

FOR OFFICE USE ONLY

Date Received: _____

Received by: _____

Mailed to: _____

Date Mailed: _____

Copy filed by: _____

Response due: _____

مدرسة اوكلاند الموحدة

المادة التاسعة إجراءات شكوى التحرش الجنسي

اللائحة الإدارية 5145.71 (أ) (الطلاب)

اللائحة الإدارية 4119.12 (أ) (شؤون الموظفين)

الشكل 1 - تمت مراجعته

استمارة المادة التاسعة شكوى رسمية تتعلق بالتحرش الجنسي

يرجى ملاحظة أن الغرض من هذه المعلومات هو إعطائك نظرة عامة على حقوق وخيارات معينة بموجب عملية التظلم بموجب المادة التاسعة. للحصول على تعريفات كاملة للسياسة وإجراءات مدرسة OAKLAND UNIFIED SCHOOL DISTRICT ("المنطقة") ، راجع اللائحة الإدارية 5145.71 (أ) (الطلاب) و / أو اللائحة الإدارية 4119.12 (أ) (الموظفون) بخصوص المادة التاسعة إجراءات شكوى التحرش الجنسي

يجب إكمال هذا النموذج من قبل أي مقدم شكوى بموجب المادة التاسعة يسعى إلى جعل المنطقة تعالج شكوى "تحرش جنسي من المادة التاسعة" ، على النحو المحدد في اللائحة الإدارية (AR) 5145.71 (أ) - المادة التاسعة إجراءات شكوى التحرش الجنسي (الطلاب) و / أو اللائحة الإدارية (AR) 4119.12 (أ) المادة التاسعة إجراءات شكوى التحرش الجنسي (الموظفون). يمكن تقديم هذا النموذج إلى منسق المادة التاسعة شخصياً أو بالبريد أو بالبريد الإلكتروني أو عبر الفاكس على العنوان التالي:

Gabriel Valenzuela, Ombudsperson
Broadway, Suite 150, Oakland, CA 94607 1000
Email: Gabriel.Valenzuela@ousd.org
Office (510) 879-4281, FAX (510) 879-3678

منسق (منسقة) المادة التاسعة:

يرجى الاتصال بمنسق المادة التاسعة Title IX ، إذا كان لديك أي أسئلة بخصوص عملية تقديم أو التحقيق في الشكاوى الرسمية المتعلقة بالمادة التاسعة للتحرش الجنسي.

1. الشخص الذي يتقدم بشكوى: (يرجى إكمال القسم التالي)

اسم مقدم الشكوى:	
العنوان ، المدينة ، الرمز البريدي	
التليفون:	
عنوان البريد الإلكتروني:	
المدرسة و / أو القسم:	
اسم المستجيب (المستجيبين) (الشخص المرفوع ضده شكوى)	
العلاقة بالمشنكي	

2. ما هو دورك في مدارس منطقة مدارس أوكلاند الموحدة OUSD؟

<input type="checkbox"/> الطالب في:	
<input type="checkbox"/> موظف لدى:	
<input type="checkbox"/> المسمى الوظيفي للموظف:	
<input type="checkbox"/> أخرى:	

3. هل / هل المدعى عليهم مسجلين أو موظفين من قبل المنطقة ، وإذا كان الأمر كذلك ، ما هو / هو دور (أدوار) المدعى عليه (المشاركين) في المنطقة (حدد كل ما ينطبق)؟

<input type="checkbox"/> الطالب في:	
<input type="checkbox"/> موظف لدى:	
<input type="checkbox"/> أخرى:	
<input type="checkbox"/> غير مسجل كطالب أو موظف في منطقة مدارس أوكلاند الموحدة	

4. أين حدث السلوك المزعوم (المكان)؟

5. حدد المربع (المربعات) أدناه التي تصف بشكل أفضل الحادث المزعوم (ملاحظة: قد تتضمن سوء السلوك عبر الإنترنت)

- التحرش الجنسي في بيئة معادية - التحرش الجنسي الذي يكون شديداً ومنتشراً ومهيناً بشكل موضوعي لدرجة أنه حرمك فعلياً من الوصول المتساوي إلى برنامج أو نشاط المدرسة التعليمي
- المطاردة
- اعتداء جنسي
- العنف المنزلي
- مواءمة العنف
- قام موظف في المنطقة بشرط الحصول على مساعدة أو خدمة أو منفعة على مشاركتك في سلوك جنسي غير مرحب به (تحرش جنسي مقابل بمقابل)

□ أخرى:

6. تاريخ (تواريخ) الحادث (الحوادث) (أو الإطار الزمني الذي استمر السلوك خلاله):

7. صِفِ الحادثة (الحوادث) المزعومة بأكبر قدر ممكن من التفاصيل بما في ذلك مكان وقوعها والتاريخ والوقت والأفراد المتورطين (يمكن إرفاق صفحات إضافية حسب الحاجة):

--

الانتقام

لا يجوز للمقاطعة ولا لأي شخص آخر تخويف أو تهديد أو إكراه أو التمييز ضد أي فرد بغرض التدخل في أي حق أو امتياز مضمون بموجب المادة التاسعة أو سياسات أو إجراءات المادة التاسعة في المقاطعة ، أو لأن فردًا قد قدم تقريراً أو تقديم شكوى أو تقديم شهادة أو المساعدة أو المشاركة أو رفض المشاركة بأي طريقة في تحقيق أو إجراء أو جلسة استماع بموجب القانون التاسع. الترهيب أو التهديد أو الإكراه أو التمييز ، بما في ذلك التهم الموجهة إلى فرد بسبب انتهاكات قواعد السلوك التي لا تنطوي على تمييز على أساس الجنس أو تحرش جنسي من المادة التاسعة ، ولكنها تنشأ عن نفس الحقائق أو الظروف مثل تقرير أو شكوى بشأن التمييز الجنسي ، أو يشكل تقرير أو شكوى رسمية بشأن التحرش الجنسي من المادة التاسعة ، بغرض التدخل في أي حق أو امتياز مضمون بموجب المادة التاسعة أو سياسات أو إجراءات المادة التاسعة في المقاطعة ، انتقامًا. يمكن تقديم الشكاوى التي تدعي الانتقام وفقاً لسياسة مجلس المنطقة واللائحة الإدارية 1312.3: إجراءات الشكاوى الموحدة و / أو سياسة المجلس 4030: عدم التمييز في التوظيف (الموظفون) واللائحة الإدارية 4031: الشكاوى المتعلقة بالتمييز في التوظيف (الموظفين).

خيار التسوية غير الرسمي

تقدم المنطقة عملية تسوية غير رسمية بموجب القانون التاسع لحل مزاعم التحرش الجنسي بموجب القانون التاسع بخلاف تلك التي تنطوي على ادعاء بالتحرش بطالب من قبل موظف. لا تتضمن هذه العملية تحقيقاً كاملاً وتحديداً ، ولكنها تتضمن بدلاً من ذلك التيسير أو الوساطة بين الأطراف. سيتم الاتصال بك بشأن خيار المشاركة في القرار غير الرسمي الطوعي ، إن أمكن.

8. بتوقيعي على هذه الوثيقة ، أؤكد أن المعلومات المذكورة أعلاه صحيحة على حد علمي وأني أطلب منطقة مدرسة أوكلاند الموحدة بالتحقيق في هذه الشكاوى الرسمية بموجب القانون التاسع للتحرش الجنسي.

	<u>الاسم</u>
	<u>التاريخ:</u>