



Plan Estratégico 2023-2027





Desarrollar un plan estratégico para asegurar increíbles oportunidades y crecimiento.

Estimada comunidad de Fremont,

El Plan Estratégico 2023-2027 del Distrito Escolar 79 de Fremont es verdaderamente un esfuerzo colaborativo, representativo de los tremendos comentarios de la comunidad. Invertimos más de 70 horas colaborando con 450 estudiantes, padres, personal y miembros de la comunidad a través de una serie de grupos de enfoque, que culminaron en una encuesta en toda la comunidad con más de 1000 respuestas. El resultado de estos esfuerzos de compromiso está representado en este plan de cuatro años, que sirve como una hoja de ruta para avanzar en nuestra ambiciosa visión compartida, "empoderar a la próxima generación de aprendices de por vida resilientes, ciudadanos responsables y líderes valientes."

Es importante que nuestras metas y objetivos cumplan con los siguientes **tres criterios**. Las metas son **significativas** porque promueven nuestra visión de lo que queremos que logre nuestro Distrito. Son **manejables** para garantizar procesos y resultados de alta calidad. Y son **motivadores** para subir de nivel a nuestro Distrito a medida que nos esforzamos por alcanzar la excelencia.

La Junta de Educación y Administración creará en colaboración planes de acción anuales para avanzar en las metas y objetivos. Este proceso dinámico responde al contexto siempre cambiante y a las necesidades de los estudiantes, el personal y nuestra comunidad. Los objetivos anuales incorporarán los productos y las métricas previstas, lo que garantizará una sólida rendición de cuentas y apoyo para nuestro trabajo.

Al final, se trata de que nuestro Distrito establezca las expectativas más altas para el crecimiento y el rendimiento de los estudiantes, académica, social y emocionalmente. Nos aseguraremos de que nuestro personal tenga los recursos y el entorno de trabajo de apoyo para hacer lo mejor posible, día tras día. ¡Tenemos un futuro increíble y productivo en nuestro horizonte!

Sincerely,

Dra. Trisha Kocanda Superintendente de Escuelas

Gabriela Whipple Presidente de la Junta

Nuestra Misión, Visión y Valores





Misión-

El Distrito Escolar 79 de Fremont es una comunidad inclusiva comprometida con la excelencia, la innovación y la administración responsable.

Visión—

El Distrito Escolar 79 de Fremont empodera a la próxima generación de estudiantes resilientes de por vida, ciudadanos responsables y líderes valientes.



Valores-

Reconocemos que cada alumno es único y estos valores honran nuestro compromiso con el aprendizaje personalizado:

- Individualizado
- Voz y elección

- Reflexivo
- Auténtico y basado en consultas
- Conectado con la comunidad
- Receptivo

2023-2027 Áreas de metas estratégicas



CULTURA SEGURA, SALUDABLE Y CONECTADA

Liderar una cultura saludable que promueva el bienestar, la seguridad y la pertenencia para todos requiere un enfoque de mejora continua que incluya la voz y el compromiso de los estudiantes, el personal, los padres y la comunidad.

ADMINISTRACIÓN FINANCIERA Y DE INSTALACIONES

Avanzar en la visión del Distrito requiere que se tengan en cuenta los recursos de los contribuyentes al desarrollar un presupuesto transparente y responsable. La planificación del crecimiento de la inscripción a largo plazo se basa en la participación de la comunidad y una sólida administración fiscal.

CRECIMIENTO Y LOGROS PARA TODOS

Empoderar a todos en nuestra comunidad de Fremont para que sean aprendices y líderes de por vida requiere la participación efectiva de los estudiantes, el personal y las familias con prácticas significativas basadas en evidencia que promuevan el logro y el crecimiento.

RECLUTAMIENTO Y DESARROLLO DE TALENTO

Construir un equipo diverso de Fremont comprometido con la excelencia requiere sistemas innovadores y centrados en el talento que atraigan y retengan al personal de manera efectiva.

Objetivos específicos



Cultura Segura, Saludable y Conectada

- Implementar prácticas de salud, bienestar y seguridad socioemocional consistentes y de alta calidad para adultos y estudiantes.
- Incorporar oportunidades de liderazgo estudiantil dentro del Distrito y la comunidad en general para promover prácticas sociales y emocionales con experiencias del mundo real.
- Cultivar una cultura organizacional positiva con esfuerzos dirigidos a la moral del personal.



Crecimiento y logros para todos

- Lanzar un sistema de aprendizaje profesional altamente efectivo e integrado en el trabajo
 que incluya Comunidades de aprendizaje profesional (PLC) y entrenamiento instructivo.
- Incorporar prácticas educativas integrales e inclusivas para todos los alumnos, con un enfoque en los servicios de educación especial, multilingüe, de enriquecimiento y MTSS.
- Implementar un plan de estudios y recursos de matemáticas revisados, elevando el rendimiento para todos y cerrando las brechas de rendimiento.
- Refinar el currículo de alfabetización, los recursos, la instrucción, la alineación de preK-8 y los servicios que reflejen los estándares más actuales basados en evidencia para un logro equitativo a largo plazo.
- Reforzar la programación STEM y construir caminos de Educación Técnica Profesional (CTE).



Reclutamiento y Desarrollo de Talento

- Idear enfoques innovadores para reclutar, desarrollar y retener el talento de Fremont.
- Desarrollar un sistema de tutoría y aprendizaje profesional para todos los grupos de empleados, incluidos educadores, paraprofesionales, conductores de autobuses, personal de oficina, suplentes y mantenimiento.



Administración financiera y de instalaciones

- Establecer un Plan maestro de instalaciones educativas, en asociación con la comunidad de Fremont, para avanzar en los objetivos estratégicos, abordar el mantenimiento y la sostenibilidad de las instalaciones, al tiempo que se tiene en cuenta el crecimiento de la inscripción de estudiantes.
- Asegúrese de que el pronóstico financiero de cinco años incluya presupuestos anuales equilibrados, saldos de fondos saludables y beneficios y compensaciones para empleados competitivos en el mercado.

La Junta de Educación y Administración creará en colaboración planes de acción anuales para avanzar en las metas y objetivos. Este proceso dinámico responde al contexto siempre cambiante y a las necesidades de los estudiantes, el personal y nuestra comunidad. Los objetivos anuales incorporarán los productos y las métricas previstas, lo que garantizará una sólida rendición de cuentas y apoyo para nuestro trabajo. Los planes de acción anuales serán aprobados por la junta cada otoño y publicados para el acceso de la comunidad.

Al final del ciclo de cuatro años, se espera que hagamos un progreso significativo para alcanzar nuestros ambiciosos objetivos estratégicos.