



代码: KBA

通过日期: 5/02/13

修订/重新通过: 3/13/14; 12/13/18; 5/11/23

## 公共记录\*\*

检查或接收公共记录副本的请求应以书面形式提出，并将提交给总监或指定人员办公室。

“公共记录”包括任何包含与公众业务行为有关的信息的书面材料，由学区准备、拥有、使用或保留，无论物理形式或特征如何，除非法律另有豁免。<sup>1</sup>“书写”是指手写、打字、印刷、拍照和各种记录手段，包括字母、文字、图片、声音或符号或其组合，以及所有纸张、地图、档案、传真或电子记录。公共记录不包括任何与公众业务行为无关且包含在私人计算机上的文字。<sup>2</sup>

所有此类信息将根据要求以无障碍格式提供给残疾人，并提前发出适当的通知。为确保与合格的残疾人进行同样有效的沟通，可提供的辅助工具和服务可能包括大字、盲文、录音、阅读器、协助查找材料或其他同样有效的便利设施。

董事会支持人们了解其学校计划和服务的权利，并将尽合理努力传播信息。每位校长都有权使用可用手段让家长 and 特定学校社区的其他人了解学校的计划和活动。

如果此类披露违反州法律所述的公共利益，则不会发布任何记录供公众或任何未经授权的人员（由总监或任何其他被指定为地区记录保管人的人）检查。

董事会保留制定收费表的权利，该收费表将合理地偿还学区依法提供公共记录的实际费用。学区没有义务完成请求者未支付州法律允许的费用请求。为残疾人提供的辅助工具和服务将不收取额外费用。

员工和志愿者个人居住地址、个人电子邮件地址、社会安全号码、出生日期和个人电话或手机号码，以及俄勒冈州修订法规（ORS）192.355 中列出的豁免信息，包含在学区维护的人事记录中，根据 ORS 192.363 - 368 和 ORS 192.355 (3) 免于公开披露。学区分配给学区雇员的学区电子邮件地址也不例外。根据 ORS 342.815 的定义，当代课教师可能是其成员的专业教育协会提出要求时，此豁免不适用于代课教师。

未经员工书面同意，学区不会披露员工的身份证或卡，如果该徽章或卡包含员工的照片，并且该徽章或卡仅供学区内部使用以识别学区员工。不得透露徽章或卡片上使用的照片的副本。

根据州法律，学区不得为执行联邦移民法的目的披露个人信息。

---

<sup>1</sup>ORS 192 中对“公共记录”有多种定义。该定义来自 ORS 192.311，适用于记录检查。

<sup>2</sup> 根据 Bialostosky v. Cummings, 319 Or, App. 352 (2022)，出于公共记录目的，个别董事会成员可被视为公共机构。因此，仅由个别董事会成员创建和保留的记录可被视为公共记录。

学区应根据俄勒冈州行政规则（OAR）166-005-0010 和第 166 章第 400 部分和 ORS 第 192 章保留和维护其公共记录。

政策结束

---

**法律参考：**

[ORS 180.805](#)  
[ORS Chapter 192](#)

[OAR 137-004-0800\(1\)](#)  
[OAR 166-005-0010](#)

[OAR 166-400](#)

1990 年美国残疾人法案，42 U.S.C. §§ 12101-12213（2018）；29 C.F.R. 第 1630 部分（2021）；28 C.F.R. 第 35 部分（2021 年）。

俄勒冈州司法部，俄勒冈州总检察长，*公共记录和会议手册*。

2008 年美国残疾人法案修正案，42 U.S.C. §§ 12101-12133（2018）。

*Bialostosky v. Cummings*, 319 Or. App. 352 (2022).