



**BISS**  
**FOUNDATION**  
**BRITISH**  
**INTERNATIONAL**  
**SCHOOLS**  
OF STAVANGER

**REDEGJØRELSE FOR**  
**ÅPENHETSLOVEN**

**Biss Foundation**

For regnskapsperioden 01. juli - 31. desember 2022

## INNHOLD

Bakgrunn .....	2
Kort om Stiftelsen og implementering av åpenhetsloven.....	2
Nøkkelinformasjon om Stiftelsen og leverandørkjeden .....	3
Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen .....	4
Forankring av ansvar .....	4
Kartlegging og identifikasjon av risiko .....	4
Oppsummering .....	6

### Innledning

Virksomheten i Biss Foundation (heretter «Stiftelsen») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «åpenhetsloven»)<sup>1</sup>, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at den aktuelle virksomhet må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i Stiftelsen og i sin leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på Stiftelsens nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Stiftelsen har arbeidet med å implementere åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

<sup>1</sup> Loven gjelder bl.a. for «større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge», jf. åpenhetsloven § 2, 1. avsnitt. Med «større virksomheter» menes «virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår: 1) salgsinntekt: 70 millioner kroner, 2) balansesum: 35 millioner kroner og 3) gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk», jf. åpenhetsloven § 3 bokstav a).

## NØKKELINFORMASJON OM STIFTELSEN OG LEVERANDØRKJEDEN

### NAVN PÅ STIFTELSEN

Biss Foundation

---

### PRODUKTER OG TJENESTER

Biss Foundation er en stiftelse som tilbyr barnehage, grunnskole og videregående opplæring innen allmennfaglige studieretninger. Formålet til stiftelsen er å bidra til utdanning og opplæring som foregår på engelsk språk, fortrinnsvis utdanning og opplæring i samsvar med IB-programmet<sup>2</sup>.

---

### BESKRIVELSE AV STIFTELSENS STRUKTUR

Stiftelsen er et selveiende rettssubjekt, og eier i rapporteringsterminen 100 % av aksjene i Biss Sentrum AS. Til sammen<sup>3</sup> overstiger de to subjektene terskelverdiene for åpenhetsloven. Biss Foundation er med dette rapporteringssubjekt under åpenhetsloven.

---

### OMSETNING I RAPPORTERINGSÅRET (NOK)

Biss Foundation og Biss Sentrum AS skal sees på under ett i forhold til vilkårene etter åpenhetsloven Biss Foundation og Biss Sentrum AS hadde hhv. 28 mnok og 29 mnok i omsetning i 2022.

---

### ANTALL ANSATTE

Biss Foundation og Biss Sentrum AS hadde hhv. 42 ansatte og 34 ansatte i 2022.

---

### BALANSE

Biss Foundation og Biss Sentrum AS hadde hhv. 99 mnok og 18 mnok i balansesum i 2022.

---

---

<sup>22</sup> Interntational Baccalaureate, er en gruppe av tre undervisningsprogrammer etablert av International Baccalaureate Organization.

<sup>3</sup> Et morselskap skal regnes som større virksomhet dersom vilkårene er oppfylt for mor-og datterselskaper sett som en enhet, jf. Åpenhetsloven § 3 a) i.f. Åpenhetsloven følger regnskapslovens system, og vi må derfor se hen til regnskapslovens regler om morselskaper. Etter regnskapsloven § 1-2 første ledd nr. 10 er stiftelser regnskapspliktige. En stiftelse kan være å anse som et morselskap så lenge vilkårene i regnskapslovens § 1-3 andre ledd er oppfylt.

## ANSVARLIG FOR ÅPENHETSLOVEN

Anette Bull, daglig leder

E-post: anette.bull@biss.no

### METODIKK: AKTSOMHETSVALDERINGSPROSESSEN

#### FORANKRING AV ANSVAR

Styret i Biss Foundation har forankret at kravene etter åpenhetsloven skal etterleves. I tillegg har styret gitt et mandat til daglig leder Anette Bull som ansvarlig for åpenhetsloven. Anette Bull skal rapportere 2 ganger årlig til styret om status på arbeidet.

Videre har styret innført etiske retningslinjer for leverandører, samt rutiner for håndtering av publikumshenvendelser. Styret har også vedtatt en plan for som beskriver hvordan Stiftelsen skal arbeide med åpenhetsloven.

#### KARTLEGGING OG IDENTIFIKASJON AV RISIKO

##### INTERNT I EGEN ORGANISASJON

###### INTERNE FORHOLD

Vi har startet arbeid med kartlegging av interne forhold i Selskapet, for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Biss Foundation er en stiftelse som administrere og eier Biss Sentrum AS (grunnskole) og Biss Preschool AS (barnehage). I rapporteringsperioden 1. juli 2022 tom 31. desember 2022 var barnehagevirksomheten en del av stiftelsen.

Virksomheten som stiftelsen driver, er ikke i en risikofylt bransje, og arbeidet som utføres er ikke spesielt risikoutsatt. Virksomheten har forankret sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine interne retningslinjer og rutiner. Skolen og barnehagen som virksomheten administrerer, har retningslinjer innenfor grunnleggende verdier og etikk, som de har gjort til sine egne retningslinjer.

Virksomheten er nå i en prosess med å iverksette et digitalt system, hvor varslingsrutiner og system for håndtering av slike saker er en del av dette.

Områdene som vi har kartlagt og vurdert nærmere i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er områder vi mener det er høyest risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet. Listen under ikke uttømmende, men eksempler på områder hvor vi har foretatt aktsomhetsvurderinger internt:

- Arbeidstid
- Lønn
- Diskriminering
- Arbeidsrettigheter/ miljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Tilknytningsformer for ansettelse
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger

Gjennomførte risikovurderinger viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten, men det er samtidig noen områder med mulig begrenset risiko for negativ påvirkning. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, men det er foreslått konkrete tiltak. Tiltak er allerede igangsatt og vil bli gjennomført i løpet av høsten 2023. Blant tiltakene som iverksettes nevnes arbeid med å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av åpenhetsloven og vårt arbeid med dette. Videre vil vi ha et økt fokus på bevisstheten rundt våre varslingsystemer, slik at de ansatte kjenner godt til hvor de kan henvende seg dersom de skulle oppleve kritikkverdige forhold i virksomheten vår, samt våre rutiner for håndtering av slike varsler. Det forventes at foreslåtte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

## LEVERANDØRER

Vi har gjennomført en risikoevaluering av våre leverandører for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har i denne vurderingen tatt utgangspunkt i alle leverandørene til både Biss Foundation og Biss Sentrum AS. Videre har vi trukket ut de leverandørene som vi mener kan ha en risiko i seg i forhold til negativ påvirkning.

Metoden for uttrekket har tatt utgangspunkt i bransjerisiko, landrisiko, produktisiko og egenrisiko<sup>4</sup>.

Biss Foundation har 110 leverandører, hvor de fleste er norsk og kun 10 er utenlandske. Biss Sentrum AS har 98 leverandører, hvor 27 er utenlandske.

I forhold til de utenlandske leverandørene har vi gjennomført en analyse om noen av de utenlandske leverandørene befinner seg i et høyrisikoland hva gjelder brudd på menneskerettigheter mv. I analysen er det anvendt indekser<sup>5</sup>. Analysen viser at vi ikke har leverandører fra høyrisikoland, og vi har ikke prioritert å følge opp utenlandske leverandører nå.

I forhold til de norske leverandørene har vi vurdert om noen av leverandørene er i bransjer hvor det ofte forekommer brudd på arbeidstakeres rettigheter og da blant annet sett hen til de fokusområder Arbeidstilsynet har hatt de siste årene. Vi har på bakgrunn av dette trukket ut 4 leverandører for videre oppfølging.

<sup>4</sup> Med egenrisiko menes kunnskap Stiftelsen selv har om sine leverandører angående risiko for brudd på arbeidstakeres rettigheter.

<sup>5</sup> Global Rights Index, Global Slavery Index, Children Rights in the workplace index og Corruption Perception Index

Vi har så langt ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, men vil fortsette dette arbeidet utover høsten 2023.

## OPPSUMMERING OG VEIEN VIDERE

I arbeidet med åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, kartlagt risiko for negativ påvirkning for arbeidstakeres rettigheter mv. internt i virksomheten, samt i forhold til virksomhetens leverandører. Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Arbeidet med åpenhetsloven er en vedvarende prosess som vil bli videreført høsten 2023 og fremover. Vi planlegger bl.a. å følge opp forbedringspunktene etter den interne gjennomgang, samt følge opp og vurdere svar fra våre leverandører som vi ennå ikke har mottatt tilbakemelding på. Vi vil også vurdere å sende ut nye leverandørhenvendelser, samt fortsette å kartlegge risiko for negativ påvirkning av arbeidstakeres rettigheter mv. både internt og overfor våre leverandører.

Vi planlegger høsten 2023 å gjennomføre en workshop for å få en enda bedre oversikt over hva vi bør ha fokus på fremover under åpenhetsloven.