

## ОБЩЕСТВЕННЫЕ ШКОЛЫ ФЕДЕРАЛ-УЭЙ

### ЖАЛОБА НА ДОМОГАТЕЛЬСТВА, УГРОЗЫ ИЛИ ХУЛИГАНСКИЕ ДЕЙСТВИЯ - Форма 3207(1)

Хотя это не обязательно, перед подачей формальной жалобы подателям рекомендуется сперва прибегнуть к неформальным процедурам под руководством соответствующих работников. Данная форма используется для подачи жалоб учащимися. Работники и другие лица, не являющиеся учащимися, желающие подать похожую жалобу, должны пользоваться Formой 5266(1) (см. 5266P).

Жалобу следует подавать как можно скорее после совершения или возникновения действия, условия или обстоятельства, по поводу которого подаётся жалоба. Формальную жалобу можно подать и тогда, когда задействуется неформальный процесс подачи жалоб. Также этой формой надлежит пользоваться работникам, подающим жалобу или запрос в рамках расследования, основанного на том, что они видели или слышали, вне зависимости от того, требует ли предполагаемая жертва подачи жалобы.

Текущая дата:	Текущее время:	
Имя учащегося, предположительно являющегося жертвой:	Школа, где учится учащийся:	Класс:
Докладающее об инциденте лицо (указывается, если им не является указанный выше учащийся):		
Контактный телефон:	Электронная почта:	
Имя (имена) обвиняемого(-ых) учащегося(-ихся):		
В какой(-ие) день (дни) и в какое время произошёл инцидент (если это известно)?		
Место, где произошёл инцидент (указывается по выбору):		
Отметьте пункт, лучше всего описывающий, что произошло (все пункты, которые подходят):		
<input type="checkbox"/> Насмешки, грубые замечания	<input type="checkbox"/> Физическая агрессия / Подстрекательство других к нанесению вреда	
<input type="checkbox"/> Угрожающие высказывания / жесты	<input type="checkbox"/> Угрозы, запугивание жертвы	
<input type="checkbox"/> Отвержение или неприятие жертвы в коллектив	<input type="checkbox"/> Распространение вредных слухов	
<input type="checkbox"/> Сексуальные домогательства / Притеснения на почве половой принадлежности или половой идентичности	<input type="checkbox"/> Притеснения в социальных медиа / Травля в виртуальной среде	
<input type="checkbox"/> Притеснения на расовой или культурной почве	<input type="checkbox"/> Притеснения на религиозной почве	
<input type="checkbox"/> Другое (пожалуйста, опишите):		
Пожалуйста, опишите дополнительные детали инцидента (при необходимости приложите отдельный лист):		
Привёл ли инцидент к тому, что жертва не посещала школу? <input type="checkbox"/> Нет <input type="checkbox"/> Да (Если да, пожалуйста, поясните):		
Необходимые меры или решения по данному вопросу:		

## **ЗЛОСТНЫЕ ИЛИ ДИСКРИМИНАЦИОННЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА, УГРОЗЫ ИЛИ ХУЛИГАНСКИЕ ДЕЙСТВИЯ:**

Домогательства, угрозы или хулиганские действия означает намеренную передачу электронного или письменного сообщения или изображения, или же любое вербальное или физическое действие, включая, без ограничения, действия, определяемые как мотивированные любыми характеристиками в области расы, цвета кожи, происхождения, национальности или национальной принадлежности, религии или вероисповедания, возраста, пола или гендерных признаков, сексуальной ориентации, в том числе гендерного самовыражения или идентичности, семейного положения или брачного статуса, отношения к воинской службе или статуса ветерана, физической недееспособности, умственной недееспособности или расстройств чувственного восприятия (п. 9А.36.080 Свода законов штата Вашингтон с изменениями и дополнениями и п. 3207 Административной политики округа) или основанные на любых иных классовых или отличительных характеристиках, находящихся под защитой антидискриминационного законодательства на федеральном уровне или на уровне штата, в тех случаях, когда такое намеренное электронное, письменное, вербальное или физическое действие:

- a) Причиняет физический вред учащемуся или наносит ущерб его имуществу; либо
- b) Создает существенные помехи в обучении учащегося; либо
- c) Является настолько жестоким, устойчивым или агрессивным, что создает атмосферу страха или угроз в образовательной среде; либо
- d) Существенно нарушает организованную работу школы.

## **СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА:**

В контексте настоящей политике, термин "сексуальные домогательства" означает нежелательное поведение или общение сексуального характера. Сексуальные домогательства могут происходить между взрослым и учащимся, между учащимся и учащимся, а также могут осуществляться группой учащихся или взрослых, и подлежат расследованию на уровне Округа.

Согласно федеральным законам и законам штата, термин "сексуальное домогательство" может включать в себя:

- акты сексуального насилия;
- нежелательные сексуальные жесты и/или просьбы об услугах сексуального характера;
- нежелательное поведение сексуальной или гендерной направленности или общение, мешающее образовательной деятельности индивида, или создающее угрожающую, враждебную или оскорбительную среду.

## **ОБЩИЙ ОБЗОР ПРОЦЕССА:**

Полную информацию о процессе работы со случаями домогательств, угроз или хулиганских действий можно найти в Политике 3207 и Процедуре 3207P, опубликованных на окружном сайте ([www.fwps.org](http://www.fwps.org)).

## **Что дальше?**

1. По получении Формы доклада об инциденте, школа или назначенное Округом лицо начинает расследование.
2. В ходе расследования Округ принимает разумные меры к тому, чтобы предотвратить возникновение каких-либо последующих случаев домогательств, угроз или хулиганских действий между подателем жалобы и предполагаемым агрессором. При необходимости, Округ осуществляет план безопасности для защиты вовлеченных в инцидент учащихся.
3. В течение двух (2) двух учебных дней после получения Формы доклада об инциденте назначенное школой лицо оповещает родителей вовлеченных в инцидент учащихся о том, что жалоба была получена, и даст семьям указания по ознакомлению с политикой и процедурой Округа по вопросам домогательств, угроз и хулиганских действий.
4. Расследование будет завершено как можно скорее, но, как правило, не позднее, чем через пять (5) учебных дней после получения первоначальной жалобы или доклада.
5. Не позднее, чем через два (2) школьных дня после завершения расследования и его представления сотруднику по вопросам соблюдения требований, директор или назначенный сотрудник должен сообщить о сделанных в ходе расследования выводах в письменной форме или лично родителю / опекуну заявителя и предполагаемого агрессора.
6. Если в процессе расследования директор или назначенное директором лицо обнаружит, что учащийся сознательно сделал ложное заявление о домогательствах, угрозах или хулиганских действиях, в отношении последнего могут быть приняты корректирующие меры, включая дисциплинарное наказание.

*Стр. 2 из 2 Federal Way Public Schools, 33330 8<sup>th</sup> Ave. S., Federal Way, WA 98003 (253) 945-2000*