



代号： GCAB  
通过日期： 7/03/13  
修订/重新通过： 2/13/14; 10/10/19; 7/02/20

## 个人电子设备和社交媒体 - 员工

1. 允许员工在工作日和工作人员值班参加学区赞助的活动期间在学区财产、学区设施中拥有或使用个人电子设备，但须遵守本政策规定的限制，并符合学区可能制定的任何其他学校规则。在任何时间，无论是值班还是下班，个人电子设备的使用方式都不会干扰工作人员对学生的监督和指导的职责和责任。
2. “个人电子设备”是指非学区发行的设备，能够以电子方式进行通信、发送、接收、存储、记录、复制和/或显示信息和数据。
3. 个人电子设备应在教学或上课时间、值班期间或任何其他使用设备会导致学校活动中断或干扰工作分配的时间使用。
4. 对于带到学区财产和学区赞助活动的个人电子设备丢失或损坏，学区概不负责。
5. 员工因以任何非法或违反本政策条款的方式使用个人电子设备而受到纪律处分，包括员工在上班或下班时在社交网站、公共网站、博客和其他社交媒体上的行为扰乱了学校环境，将受到纪律处分，包括解雇。
6. 社交媒体是沟通和突出学校活动事件的有效方法。未经适当授权，员工不得将社交媒体帐户用于学校或商业目的。任何希望创建帐户的员工都必须遵循学区社区关系部门概述的程序，包括在学区注册账户。只有学区发行的电子邮件帐户才能用于创建社交媒体帐户。
7. 与学生的所有电子通信都应适当和专业的。如果可能，所有电子通信都应使用学区电子邮件。任何其他电子通信方法应至少包括三（3）人，或者通信的主题和方法应与工作人员的主管共享或及时共享。与同一学生的重复私人通信可能会被调查，以寻找潜在的修饰行为或其他性行为的证据，并可能导致向TSPC或ODE报告以进行进一步调查。
8. 强烈建议不要在下班时与学生进行所有电子通信。

根据州和/或联邦法律，拍摄、传播、传输或共享 淫秽、色情或其他 非法图像或照片，无论是通过电子数据传输还是其他方式，都可能构成犯罪。任何人 拍摄、传播、传输或分享淫秽、色情或其他非法图像或 照片，将被 报告给 执法部门和/或其他适当的国家 或 联邦机构。

本政策中 规定的禁令的例外情况可能出于健康、安全或紧急原因， 经主管或指定人员批准。

学区主管应确保所有员工都能使用本政策。

## 政策结束

---

### 法律参考：

[ORS 163.432](#)  
[ORS 163.433](#)  
[ORS 163.684](#)  
[ORS 163.686](#)  
[ORS 163.687](#)  
[ORS 163.688](#)  
[ORS 163.689](#)

[ORS 163.693](#)  
[ORS 163.700](#)  
[ORS 167.057](#)  
[ORS 326.011](#)  
[ORS 326.051](#)  
[ORS 332.072](#)  
[ORS 332.107](#)

[ORS 336.840](#)  
[ORS 339.372](#)  
  
[OAR 584-020-0000 – 020-0035](#)  
  
Senate Bill 155 (2019)

18 美国法典 § 1466A (2018)。  
18 美国法典 § 1470 (2018)。  
20 美国法典 § 7131 (2018)。  
20 美国法典 § 7906 (2018)。

版权，第17篇，经修订，美国 法典 (2018年)；19 C.F.R.

第133部分 (2019年)。Melzer v. Bd. of Educ., City of New York, 336 F.3d 185 (2d Cir. 2003)。

罗斯诉 斯普林菲尔德 区，没有。FDA 80-1, aff'd, 56 Or. 应用程序。第197条， 修订和发回重审，294 Or. 357 (1982)， 还押令 (1983年)， aff'd, 71 Or. App. 111 (1984)， 修订并发回重审，300 Or. 507 (1986)， 第二次还押令 (1987年)， 第二次还押令修订令 (1988年)。

### 交叉引用：

GBNAA/JHFF - 与学生发生可疑性行为的报告要求

JHFE - 报告涉嫌虐待儿童

JHFF/GBNAA - 与学生发生可疑性行为的报告要求