SANTA ROSA CITY SCHOOLS

NEWSLETTER

BOLETÍN DE NOTICIAS

2020-21

Junio

Mensaje de la Superintendente



Estimadas Familias y Personal del distrito escolar SRCS:

Este es mi mensaje final en el boletín mensual como su superintendente, y es con cariño incondicional y eterno que comparto algunos pensamientos al finalizar mi trayectoria aquí en el distrito escolar Santa Rosa City Schools. Durante mis 8 años en el distrito escolar SRCS, aprendí mucho, hice un sinnúmero de conexiones con una gran variedad de personas diversas de diferentes organizaciones y trabajé junto con los estudiantes, empleados y familias más increíbles que cualquiera pueda imaginar.

A través de estas relaciones, lo que se ha reforzado a lo largo de los años, es la importancia de la conexión auténtica y humana. Al abordar situaciones difíciles y resolver problemas, el proceso que atravesamos juntos es tan importante como el resultado deseado. Esta filosofía ha ayudado a levantarme a lo largo de mi superintendencia, para enfrentarme a desafíos que incluyeron millones de dólares de déficits estructurales en nuestro presupuesto, sistemas que no promovieron la equidad para nuestros estudiantes, conflictos laborales y administrativos durante nuestros primeros años, incendios forestales devastadores y sus efectos traumáticos, y finalmente, esta pandemia mundial.

Enfrentamos los desafíos y hemos compartido un progreso positivo a lo largo de estos últimos años, que incluyen: requisitos de graduación que permiten el acceso a posibilidades futuras para cada estudiante, estudios étnicos requeridos que permiten que todos nuestros estudiantes se vean a sí mismos representados en sus estudios y en las elecciones de miembros de la mesa directiva por

zonas geográficas en las se eligen líderes que vienen de todos los rincones de nuestra comunidad. La Misión, Visión y Prioridades recientemente aprobadas por nuestra mesa directiva establecen una dirección que se considera progresista y transformadora. Nuestro distrito escolar finalmente ha enfrentado y remediado sistemas que trataban a nuestros estudiantes de color de manera diferente. Nos hemos transformado en un distrito escolar con sistemas de apoyo a varios niveles con diseño de lecciones colaborativas (CCD), desarrollo de estudios culturalmente receptivos, sustentables y humanizadores (CRSH), prácticas restaurativas y recursos de salud mental que apoyan al niño en su totalidad.

Si bien he sido superintendente de casi 16.000 estudiantes, también estoy a cargo de una organización que emplea a 1.600 personas. Creo que mi filosofía en torno a la conexión humana ha mejorado enormemente las relaciones laborales y de gestión durante estos últimos años. Con fondos insuficientes del estado y, sin embargo, pudimos mejorar la compensación y llevar las contribuciones a los beneficios médicos de $ 0 cuando comencé a $ 8,300 por empleado hoy, y $ 11,800 para el 2023. Nuestro personal también recibe apoyo de una manera que valora la totalidad de la persona, con oportunidades de desarrollo profesional y acceso a salud mental y apoyo emocional a través de nuestro Centro de Bienestar Integrado. Estos son solo algunos de los logros por los que hemos trabajado juntos.

Pronto empacaré mi oficina y cargaré mi auto, y pasaré el tiempo que tanto necesito con mi madre, Mary, quien está en la foto conmigo. No serán los resultados increíbles lo que más recuerde del distrito escolar Santa Rosa City Schools. Será el tiempo que compartimos colaborando, creando y resolviendo problemas para construir una comunidad de defensores de la justicia social y con mentalidad equitativa. Juntos valoramos el proceso y nos sorprendieron gratamente los resultados inesperados que apoyan a todos nuestros estudiantes en mayor medida de lo que nosotros o ellos hubiéramos imaginado.

Cuídense siempre,
Dra. Diann Kitamura
drdiannkitamura@gmail.com



Presentación de nuestra nueva superintendente



Después de recopilar las opiniones del distrito escolar y de la comunidad, y realizar una búsqueda a nivel nacional que incluyó una revisión de más de 20 solicitantes, la Mesa Directiva del distrito escolar Santa Rosa City Schools seleccionó a Anna Trunnell como nuestra próxima superintendente, a partir del 1 de julio.

La Presidenta de la Mesa Directiva, Laurie Fong, hablando en nombre de toda la mesa directiva, declaró: “La gran experiencia de Sra. Trunnell en tantas áreas educativas realmente fue destacada. Le encanta poner a los estudiantes en primer lugar, le apasiona el servicio y ha sido una líder servicial y tranquila durante toda su carrera".

La Sra. Trunnell ha sido Superintendente Auxiliar de la Oficina de Recursos Humanos en el distrito escolar Santa Rosa City Schools durante este año escolar. Su carrera en educación incluye su servicio como Directora Ejecutiva de Tecnología y del Programa de Estudios en el Distrito Escolar Unificado de Stockton; Directora del Programa de Estudios y Aprendizaje Profesional en el Distrito Escolar Unificado de Elk Grove; Directora del Programa de Estudios, Enseñanza y Evaluaciones en el Distrito Escolar Unificado de Washington; Directora del Distrito Escolar Unificado de Twin Rivers; y Maestra en el Distrito de Escuelas Secundarias *Grant Joint Unio*n. La Sra. Trunnell obtuvo una licenciatura en UC Davis y una maestría en liderazgo educativo en Sacramento State University.

La presidenta Fong señaló que las metas de liderazgo de la Sra. Trunnell “se centran en la justicia social y la equidad para todos los estudiantes del distrito escolar. Ella está motivada a mejorar constantemente las relaciones y unir a las personas para mejorar la vida de los estudiantes".

Estudiantes y empleados premiados



Cada una de nuestras escuelas es reconocida en una reunión de la mesa directiva una vez al año. Esas escuelas seleccionan a un estudiante sobresaliente, un empleado clasificado y un empleado titulado (maestro o consejero) para que sea honrado durante la reunión. En mayo las escuelas Cesar Chavez Language Academy, Lawrence Cook Middle School, y Elsie Allen High School presentaron sus premios. Vaya a la página web de los premios de la mesa directiva para saber más sobre los estudiantes y empleados que fueron honrados.

Gracias al miembro estudiantil de la Mesa Directiva, Omar López



"Soy el primer miembro estudiantil de la mesa directiva en prestar juramento por medio de la aplicación Zoom", dijo Omar López, un estudiante de último año de la preparatoria Elsie Allen que pasó el último año como el representante estudiantil en nuestra mesa directiva. Cada año, un estudiante de último año de una preparatoria se une a nuestra mesa directiva como Miembro Estudiantil de la Mesa Directiva, y este año esa posición estuvo en las capaces manos de Omar López de la preparatoria Elsie Allen. López y otros miembros de la mesa directiva asistieron a todas las reuniones a través de videoconferencias en la aplicación Zoom en lugar de en persona en el Ayuntamiento, debido a la pandemia de COVID-19. Omar fue un miembro reflexivo de la mesa directiva que contribuyó con su perspectiva de estudiante a muchas discusiones y que fue más allá de las reuniones de la mesa directiva para contribuir, incluso sirviendo en un comité que evalúa el programa de oficiales de recursos escolares del distrito escolar.

López es bilingüe y es posible que usted haya escuchado los anuncios de servicio público que grabó en nombre del distrito, en español e inglés, sobre el Censo del 2020 y COVID-19. Su consejo para otros estudiantes es que se mantengan organizados y encuentren la manera de realizar un seguimiento de los plazos. "Los estudios pueden ser intimidantes, pero sal y trata de conocer gente nueva", dijo. Agregó que sus materias favoritas eran estudios sociales y gobierno de Estados Unidos. Está interesado en la ley y planea asistir a Santa Rosa Junior College el próximo año. El compromiso cívico de López está lejos de terminar. Actualmente está sirviendo un término de varios años en el Comité Asesor de la Comunidad de Santa Rosa para actualizar el plan general de la ciudad. "Realmente me gusta el condado de Sonoma y la comunidad, y quería quedarme aquí un poco más". ¡Felicitaciones por tu graduación, Omar... y gracias por tu servicio a nuestro distrito!

Actualización sobre las negociaciones: el distrito escolar SRCS llega a acuerdos con los sindicatos

Nos complace anunciar que el distrito escolar Santa Rosa City Schools se está acercando a la línea de meta en las negociaciones contractuales con nuestros dos sindicatos de empleados.

El sindicato California School Employees Association Local 75 (CSEA 75), que incluye alrededor de 600 miembros del personal no docente, aprobó un acuerdo de dos años (retroactivo para el año escolar 2020-21 y continuando en el 2021-22) con el distrito escolar SRCS que incluye estos elementos clave:

- Un aumento salarial del 15% en dos años: 7.6% en el 2020-21 (retroactivamente) y 7.4% en el 2021-22
- Un aumento en el límite de beneficios médicos por los mismos porcentajes
- Estipendios anuales para personal bilingüe
- Un bono COVID-19 de $ 1,500 para el año escolar 2020-21

El distrito escolar SRCS y el sindicato de maestros Santa Rosa Teachers Association (SRTA), llegaron a un acuerdo tentativo de tres años y los maestros estarán votando sobre este acuerdo hasta el jueves 3 de junio. El acuerdo tentativo, para los próximos tres años escolares, incluye los siguientes elementos clave:

- Un aumento salarial del 15% durante los próximos tres años escolares (6.5%, 4% y 4.5%)
- Total de $ 5,000 de contribución adicional para beneficios médicos durante los próximos tres años
- Estipendio anual de $ 1,200 para maestros bilingües (BCLAD / Autorización Bilingüe)

Gracias a todos los miembros de los equipos de negociación de CSEA 75, SRTA y SRCS. ¡Apreciamos su tiempo y su duro trabajo!

El director Albavera nombrado miembro del equipo asesor policial



El director de Elsie Allen High School Gabriel Albavera se encuentra entre una docena de residentes seleccionados para unirse al Equipo de Embajadores Comunitarios del Jefe de Policía de Santa Rosa (C-CAT). El grupo está diseñado para facilitar y mejorar la comunicación y las relaciones entre SRPD y la comunidad. El Equipo ayudará a informar al Jefe de Policía de las preocupaciones y opiniones de la comunidad en general con respecto a la seguridad pública, orientando así el enfoque de los servicios de aplicación de la ley. Hay más información sobre C-CAT en este enlace.

"Como miembro de la comunidad y educador masculino de color, me siento honrado de ser parte del Equipo de Embajadores de la Comunidad del Jefe ", dijo el director Albavera." En estos tiempos difíciles, espero que mi experiencia traiga una comprensión de la importancia de la participación de la comunidad con nuestro departamento de policía y que también ayude a desarrollar la confianza mutua, especialmente en nuestra diversa comunidad. También espero aprender de esta experiencia y compartir lo aprendido con nuestra comunidad de Santa Rosa".

El distrito escolar Santa Rosa City Schools ahorra dinero a los contribuyentes con el refinanciamiento de bonos escolares

Por la segunda vez en los últimos años el distrito escolar Santa Rosa City Schools ha refinanciado los bonos escolares de obligación general pendientes, lo que generará un ahorro total para los contribuyentes a lo largo del tiempo de $ 975,000 en bonos para las escuelas primarias y $ 6.93 millones en bonos para las escuelas preparatorias.

Como resultado de las bajas tasas de interés, los Bonos Previos (Bonos de Reembolso de Obligación General de 2011 y Bonos de Reembolso de Obligación General de 2013 en el Distrito de Escuelas Primarias y Bonos de Reembolso de Obligación General de 2013 en el Distrito de Escuelas Secundarias y Preparatorias) autorizados por los votantes en elecciones anteriores, fueron reembolsados y adquiridos a una tasa más baja (esencialmente refinanciada) para reducir los pagos del servicio de la deuda, lo que reducirá los pagos de impuestos a la propiedad para los propietarios.

Las ganancias de los bonos originales se utilizaron para construir, mejorar y reparar aulas y ampliar las instalaciones escolares. El reembolso fue autorizado por la mesa directiva del distrito escolar Santa Rosa City Schools en su reunión del 12 de mayo.

También en mayo, el distrito escolar Santa Rosa City Schools vendió los bonos finales del programa de bonos de Medidas I y L, autorizadas por los votantes en las elecciones del 2014. En total, el programa de bonos escolares proporcionará $ 229 millones: $ 175 millones para el Distrito de escuelas secundarias y preparatorias de Santa Rosa por medio de la Medida I, y $ 54 millones para el Distrito de escuelas primarias de Santa Rosa por medio de la Medida L. Con escuelas cálidas, seguras y secas como nuestro enfoque continuo, Los proyectos de bonos del verano de 2021 incluirán:

- HVAC (calefacción y refrigeración) y techos en las escuelas Steele Lane Elementary y Piner High
- La fase final de la instalación de candados de seguridad para el interior de las aulas
- Realización de letreros electrónicos en las escuelas
- Actualización de tecnología

El proceso de inscripción en las escuelas continúa durante el verano



¿Conoce a un amigo o vecino con un niño que tiene o está por cumplir 5 años? Por favor déjele saber que ahora estamos aceptando inscripciones para Kindergarten para el próximo año escolar. Tenemos programas de uno y dos años y muchos sitios ofrecen cuidado de niños. Nuestras escuelas primarias son:

Abraham Lincoln • Albert F. Biella • Brook Hill • Helen Lehman • Hidden Valley • James Monroe • Learning House • Luther Burbank • Proctor Terrace • Steele Lane

¡Los estudiantes nuevos también son bienvenidos en otros grados!

- Para aprender más sobre kindergarten: srcschools.org/kindergarten

- Para inscribirse en linea para cualquier grado: srcschools.org/register
- ¿Necesita ayuda? Estamos aquí para ayudar. Llame al 707-890-3808 (bilingüe)

El programa Learning House será para grados K-6, en clases presenciales para el 2021-22



Learning House es oficialmente la escuela más nueva de nuestro distrito escolar. El 12 de mayo, nuestra mesa directiva aprobó Learning House como una escuela imán y también aprobó un plan para una implementación de cinco años. El programa Learning House será una escuela presencial de kínder a sexto grado el próximo año, compartiendo espacio en la escuela primaria Luther Burbank. Se agregarán más grados en los próximos años, y eventualmente se ofrecerá todos los grados de K a 12.

En el programa Learning House, los estudiantes aprenden participando en proyectos del mundo real que son significativos para ellos. La escuela ofrece aprendizaje basado en proyectos, clases para edades múltiples, aprendizaje comunitario, educación ambiental y aprendizaje socioemocional.

Para obtener más información o para registrarse en el programa Learning House, comuníquese con la subdirectora Lauren Liotta (lliotta@srcs.k12.ca.us) o visite el sitio web del programa: srcschools.org/learninghouse

---

Información actualizada sobre LCAP, emitida por nuestro Departamento de Enseñanza y Aprendizaje

El Distrito presentará las nuevas metas y acciones del Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP) durante la reunión de la mesa directiva del 9 de junio. Pasamos de dos a tres metas. Los nuevos objetivos están integrados con la misión, la visión y las prioridades de la mesa directiva y también están alineados con nuestros sistemas de apoyo a varios niveles. Los objetivos se dirigen al niño en su totalidad.

La otra gran noticia es que podemos hacer un solo plan LCAP en lugar de dos. Este nuevo plan LCAP apoyará a todos nuestros estudiantes y personal, en todos los grados K-12

Metas del plan LCAP para el 2021 alineadas con la misión, visión y prioridades de la mesa directiva

1. Los educadores del distrito escolar SRCS brindarán oportunidades de enseñanza y aprendizaje centradas en el estudiante que conduzcan a resultados equitativos para el éxito personal y académico de los estudiantes:

- aumentar los programas y servicios que maximizan el aprendizaje y las capacidades de los estudiantes
- fomentar la alfabetización, la indagación, la investigación, la colaboración, la creatividad, la comunicación, la resolución de problemas, el pensamiento crítico, la empatía, la participación cívica y la conciencia cultural
- Apoyar a los estudiantes multilingües y a los estudiantes con capacidades diferentes
- Proporcionar recursos y oportunidades educativas a las familias de manera equitativa

2. El distrito escolar SRCS se compromete a desarrollar programas y relaciones humanizantes y culturalmente relevantes que ayuden a garantizar que cada persona esté segura, comprometida, apoyada y desafiada:

- Involucrar a las familias de nuestros estudiantes y a nuestra comunidad en general
- Desarrollar asociaciones duraderas con nuestra comunidad
- Abrazar la riqueza cultural, lingüística y familiar
- Atención a la salud y el bienestar a través de una atención informada sobre el trauma
- Fomentar culturas escolares positivas e inclusivas.
- Promover el compromiso y la inclusión

3. El distrito escolar SRCS valora y apoya a los profesionales con mentalidad de crecimiento y los entornos de aprendizaje positivos:

- Proporciona a los educadores herramientas y capacitación actuales para apoyar el liderazgo pedagógico y la innovación.
- Proporciona a los educadores tiempo para crear comunidades de práctica.
- Proporciona escuelas seguras y limpias
- Proporciona entornos de aprendizaje flexibles propicios para la enseñanza y el aprendizaje.

¡Las comidas gratis continúan durante el verano!



Nuestro distrito escolar trabaja con otros programas para ofrecer desayunos y almuerzos gratis durante el verano a cualquier niño o adolescente, hasta los 18 años de edad. No se necesita inscripción, papeleo o identificación. ¡Pasa por aquí! Pronto enviaremos más mensajes a las familias sobre esto en ParentSquare. Mientras tanto, consulte el sitio web getfood.refb.org de nuestro socio Redwood Empire Food Bank para obtener más información.

Además, una nota rápida sobre ***Pandemic-EBT*** **(P-EBT)**, dinero para comestibles que está disponible para familias que califican para comidas escolares gratuitas o a precio reducido:

El gobierno ha dicho que se enviará otra ronda de tarjetas P-EBT a las familias que califiquen este verano. Las tarjetas se enviarán por correo directamente a los niños elegibles según la dirección postal registrada en su escuela. Si tiene preguntas sobre sus beneficios anteriores de P-EBT, llame a la línea de ayuda de P-EBT al **(877) 328-9677**.

Enlaces Útiles en el sitio web

- ayuda con tecnologia
- información para contactar a las escuelas
- información sobre comidas escolares
- recursos para apoyar la salud mental
- información sobre el regreso a clases y preguntas frecuentes
- informacion sobre *ParentSquare*