



Mã số: GBNA-AR  
Đã sửa đổi/Đã xem xét: 8/12/22

## **Hazing, quấy rối, đe dọa, bắt nạt, đe dọa, hoặc Quy trình báo cáo bắt nạt trên mạng - Nhân viên**

Nghiêm cấm hành vi trộm cắp, quấy rối, đe dọa, bắt nạt, đe dọa và các hành vi bắt nạt trực tuyến nhân viên hoặc bên thứ ba đối với nhân viên hoặc bên thứ ba và sẽ không được dung thứ trong học khu.

Khi một sự cố gây rối, quấy rối, đe dọa hoặc bắt nạt, đe dọa hoặc hành vi bắt nạt trên mạng liên quan đến cả học sinh và nhân viên hoặc bên thứ ba, báo cáo sẽ được xử lý phù hợp với JFCF / JFCF-AR và GBNA / GBNA-AR.

### **Định nghĩa**

"Học khu" bao gồm các cơ sở của học khu, cơ sở của học khu, phương tiện giao thông do học khu cung cấp, trạm xe buýt của học khu và tài sản ngoài học khu nếu học sinh tham gia bất kỳ hoạt động hoặc chức năng nào do học khu tài trợ, chẳng hạn như các chuyến đi thực tế hoặc các sự kiện thể thao nơi học sinh thuộc thẩm quyền của học khu.

"Các bên thứ ba" bao gồm, nhưng không giới hạn, huấn luyện viên, tình nguyện viên của trường, phụ huynh, khách đến trường, nhà thầu dịch vụ hoặc những người khác tham gia vào hoạt động kinh doanh của học khu, chẳng hạn như nhân viên của các doanh nghiệp hoặc tổ chức tham gia vào các chương trình làm việc hợp tác với học khu và những người khác không trực tiếp chịu sự kiểm soát của học khu tại các cuộc thi thể thao giữa học khu và nội khu hoặc các sự kiện khác của trường.

"Hazing" bao gồm, nhưng không giới hạn, bất kỳ hành động nào gây nguy hiểm một cách liên lĩnh hoặc cố ý gây nguy hiểm cho sức khỏe tâm thần, sức khỏe thể chất hoặc sự an toàn của học sinh vì mục đích bắt đầu hoặc như một điều kiện hoặc điều kiện tiên quyết để đạt được tư cách thành viên hoặc liên kết với bất kỳ hoạt động hoặc thành tích cấp lớp nào do học khu tài trợ. Nó không phải là một biện pháp bảo vệ chống lại hazing mà sinh viên bị hazing đồng ý hoặc dường như đồng ý với hazing.

"Quấy rối, đe dọa hoặc bắt nạt" có nghĩa là bất kỳ hành động nào can thiệp đáng kể vào lợi ích, cơ hội hoặc thành tích giáo dục của học sinh, diễn ra trên hoặc liên hệ với học khu như được định nghĩa ở trên, có thể dựa trên, nhưng không giới hạn, tình trạng lớp học được bảo vệ của một người và có ảnh hưởng đến:

1. Gây tổn hại về thể chất cho học sinh hoặc làm hư hỏng tài sản của học sinh;
2. Cố ý đặt một học sinh vào nỗi sợ hãi hợp lý về tổn hại thể chất đối với học sinh hoặc làm hỏng tài sản của học sinh; hoặc
3. Tạo ra một môi trường giáo dục thù địch bao gồm can thiệp vào sức khỏe tâm lý của học sinh.

Hazing, quấy rối, đe dọa, bắt nạt, đe dọa, hoặc  
Quy trình báo cáo bắt nạt trên mạng - Nhân viên – GBNA-AR

"Giai cấp được bảo vệ" có nghĩa là một nhóm người được phân biệt hoặc được phân biệt theo chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới, nguồn gốc quốc gia, tình trạng hôn nhân, tình trạng gia đình, nguồn thu nhập hoặc khuyết tật.

"Bắt nạt trên mạng" là việc sử dụng bất kỳ thiết bị liên lạc điện tử nào để quấy rối, đe dọa hoặc bắt nạt.

"Trả đũa" có nghĩa là bất kỳ hành vi nào, bao gồm nhưng không giới hạn, gây hấn, quấy rối, đe dọa hoặc bắt nạt, đe dọa hoặc đe dọa trực tuyến đối với nạn nhân, một người để phản ứng với một báo cáo thực tế hoặc rõ ràng về hoặc tham gia vào cuộc điều tra, hành vi lăng mạ, quấy rối, đe dọa hoặc bắt nạt, đe dọa, bạo lực hèn hờ với thanh thiếu niên, hành vi bắt nạt trên mạng hoặc trả thù.

"Đe dọa" bao gồm, bất kỳ hành động nào nhằm đặt nhân viên học khu, học sinh hoặc bên thứ ba vào nỗi sợ hãi về thương tích thể chất nghiêm trọng sắp xảy ra.

Học khu cũng nghiêm cấm quấy rối tình dục. Quấy rối tình dục được định nghĩa theo cả Oregon và luật liên bang. Khi một vụ việc liên quan đến quấy rối tình dục, Học khu sẽ điều tra và phản hồi theo các chính sách quấy rối tình dục thích hợp của quận, các quy định hành chính và thủ tục khiếu nại về quấy rối tình dục. Các cáo buộc về quấy rối tình dục không nên được giải quyết chủ yếu theo chính sách và quy định quản lý này.

### **Quy trình phản hồi của bên thứ ba**

Tổng giám đốc sẽ nhận báo cáo và tiến hành điều tra nhanh chóng về bất kỳ hành vi nào được báo cáo là gây hấn, quấy rối, đe dọa hoặc bắt nạt, đe dọa hoặc bắt nạt trên mạng đối với bên thứ ba.

Khi có báo cáo hoặc biết về một sự cố, tổng giám đốc hoặc người được chỉ định phải đánh giá cáo buộc và tiến hành điều tra nhanh chóng và thích hợp. Tổng giám đốc hoặc người được chỉ định sẽ nhanh chóng thực hiện hành động tạm thời được coi là cần thiết để duy trì một môi trường học tập an toàn. Tổng giám đốc hoặc người được chỉ định sẽ làm việc với người khiếu nại và các bên khác để giải quyết vấn đề. Các bên thứ ba có hành vi bị phát hiện là vi phạm chính sách này sẽ phải chịu các biện pháp trừng phạt thích hợp do tổng giám đốc hoặc người được chỉ định xác định và áp đặt.

Một bên thứ ba không hài lòng với phản hồi của trường có thể nộp đơn khiếu nại chính thức với văn phòng giám đốc, sử dụng mẫu đơn khiếu nại của học khu có sẵn trên trang web của học khu và từ văn phòng giám đốc. Trong trường hợp như vậy, các thủ tục khiếu nại trong chính sách và quy định hành chính của quận, KL-AR, sẽ được áp dụng.

### **Quy trình phản hồi của nhân viên**

Bộ phận nhân sự sẽ nhận báo cáo và tiến hành điều tra nhanh chóng về bất kỳ hành vi nào được báo cáo là gây hấn, quấy rối, đe dọa hoặc bắt nạt, đe dọa hoặc bắt nạt trên mạng đối với nhân viên.

Các khiếu nại liên quan đến các cáo buộc về hành vi sai trái của một nhân viên cụ thể của học khu sẽ được xử lý theo quy trình Nhân sự. Ngoài ra, các khiếu nại liên quan đến nhân viên được cấp phép hoặc được phân loại sẽ được xử lý theo thỏa ước lao động tập thể hiện hành. Người khiếu nại cần lưu ý rằng thỏa ước lao động tập thể và các cân nhắc khác đặt ra giới hạn đối với việc xử lý khiếu nại nặc danh. Người khiếu nại cũng cần lưu ý rằng nhân viên được hưởng một số quyền bảo mật nhất định theo luật tiểu bang và liên bang, cũng như các thỏa thuận thương lượng tập thể hiện hành. Có tính đến các biện pháp bảo vệ bí mật

này, người khiếu nại sẽ được thông báo về kết quả khiếu nại đối với người lao động trong phạm vi pháp luật, chính sách và thực tiễn của quận cho phép và các thỏa ước lao động tập thể hiện hành.

### **Hậu quả tiềm ẩn và chống trả đũa**

Nhân viên có hành vi bị phát hiện là vi phạm chính sách này sẽ phải chịu hậu quả và hành động khắc phục thích hợp có thể bao gồm kỷ luật, tối đa và bao gồm cả sa thải. Các bên thứ ba có hành vi bị phát hiện là vi phạm chính sách này sẽ phải chịu các biện pháp trừng phạt thích hợp do tổng giám đốc hoặc người được chỉ định xác định và áp đặt. Học sinh có hành vi bị phát hiện là vi phạm chính sách này sẽ phải chịu hậu quả và hành động khắc phục thích hợp có thể bao gồm kỷ luật, lên đến và bao gồm cả việc đuổi học.

Các cá nhân cũng có thể được giới thiệu đến các quan chức thực thi pháp luật. Nhân viên được cấp phép có thể được báo cáo cho Ủy ban Thực hành và Tiêu chuẩn Giáo viên nếu được yêu cầu bởi Quy tắc Hành chính Oregon (OAR) 584-020-0041.

Nghiêm cấm trả thù nạn nhân, bất kỳ người nào báo cáo, được cho là đã báo cáo, nộp đơn khiếu nại hoặc tham gia vào một cuộc điều tra hoặc điều tra đều bị nghiêm cấm. Việc trả đũa như vậy sẽ được coi là vi phạm nghiêm trọng chính sách của Hội đồng quản trị và độc lập với việc liệu một báo cáo hoặc khiếu nại có được chứng minh hay không. Cáo buộc sai cũng sẽ được coi là một hành vi phạm tội nghiêm trọng và sẽ dẫn đến hình thức kỷ luật hoặc các biện pháp trừng phạt thích hợp khác.

Tổng giám đốc hoặc người được chỉ định phải chịu trách nhiệm đảm bảo thông báo hàng năm về chính sách này được cung cấp trong sổ tay nhân viên, trang web của trường và học khu, cũng như văn phòng trường học và học khu.