



Mã số: GBNA
Được thông qua: 6/12/12
Đã sửa đổi/Tái thông qua: 8/1/15; 25/6/20; 8/12/22

Hazing, quấy rối, đe dọa, bắt nạt, đe dọa, bắt nạt trên mạng - nhân viên hoặc bên thứ ba

Nghiêm cấm hành vi trộm cắp, quấy rối, đe dọa, bắt nạt, đe dọa và các hành vi bắt nạt trực tuyến nhân viên hoặc bên thứ ba đối với nhân viên hoặc bên thứ ba và sẽ không được dung thứ trong học khu.

Tổng giám đốc hoặc người được chỉ định có trách nhiệm đảm bảo rằng chính sách này được thực hiện.

Giám đốc hoặc Bộ phận Nhân sự sẽ nhận báo cáo và tiến hành điều tra nhanh chóng về bất kỳ hành vi nào được báo cáo là gây hấn, quấy rối, đe dọa hoặc bắt nạt, đe dọa hoặc bắt nạt trên mạng đối với nhân viên hoặc bên thứ ba theo quy định hành chính này.

Nhân viên có hành vi bị phát hiện là vi phạm chính sách này sẽ phải chịu hậu quả và hành động khắc phục thích hợp có thể bao gồm kỷ luật, tối đa và bao gồm cả sa thải. Các bên thứ ba có hành vi bị phát hiện là vi phạm chính sách này sẽ phải chịu các biện pháp trừng phạt thích hợp do tổng giám đốc hoặc người được chỉ định xác định và áp đặt. Học sinh có hành vi bị phát hiện là vi phạm chính sách này sẽ phải chịu hậu quả và hành động khắc phục thích hợp có thể bao gồm kỷ luật, lên đến và bao gồm cả việc đuổi học. Chi tiết bổ sung được cung cấp trong GBNA-AR đi kèm.

Các yêu cầu của luật tiểu bang, bao gồm định nghĩa, yêu cầu thông báo và các tuyên bố chính sách bắt buộc khác được quy định trong AR đi kèm.

** Như được sử dụng trong chính sách này, thuật ngữ cha mẹ bao gồm người giám hộ hợp pháp hoặc người trong mối quan hệ cha mẹ. Tình trạng và nhiệm vụ của người giám hộ hợp pháp được xác định trong ORS 125.005 (4) và 125.300 - 125.325. Việc xác định xem một cá nhân có đang hành động trong mối quan hệ cha mẹ hay không, cho mục đích xác định cư trú, phụ thuộc vào việc đánh giá các yếu tố được liệt kê trong ORS 419B.373. Việc xác định cho các mục đích khác phụ thuộc vào việc đánh giá các yếu tố đó và giấy ủy quyền được thực hiện theo ORS 109.056. Đối với học sinh giáo dục đặc biệt, phụ huynh cũng bao gồm một phụ huynh thay thế, một học sinh trưởng thành mà các quyền đã chuyển giao và nuôi dưỡng cha mẹ như được định nghĩa trong OAR 581-015-2000.

KẾT THÚC ĐIỀU LỆ

(Các) tài liệu tham khảo pháp lý:

[ORS](#) 163.190 ·
[ORS](#) 163.197 ·
[ORS](#) 166.065 ·
[ORS 166.155](#) - 166.165
[ORS](#) 174.100 ·
[ORS](#) 332.072 ·

[ORS](#) 332.107 ·
[ORS](#) 339.250 ·
[ORS](#) 659A.006 ·
[Số ors](#) 659A.029
[Số ors](#) 659A.030
[Khâu ors 659A.103](#) - 659A.143

[Khâu ors](#) 659A.199 - 659A.224
[OAR](#) 839-003-0000 ·
[OAR](#) 839-005-0021 ·
[OAR](#) 839-005-0030 ·

Tiêu đề VI của Đạo luật Dân quyền năm 1964, 42 U.S.C. § 2000d (2012).

Tiêu đề VII của Đạo luật Dân quyền năm 1964, như đã được sửa đổi, 42 U.S.C. § 2000e, et. Seq. (2012).

Phân biệt tuổi tác trong Đạo luật Việc làm năm 1967, 29 U.S.C. §§ 621-634 (2012); 29 CFR Phần 1626 (2018)

Đạo luật Người Mỹ Khuyết tật năm 1990, 42 U.S.C. §§ 12101-12213 (2012); 29 CFR Phần 1630 (2018); 28 CFR Phần 35 (2018).

Đạo luật sửa đổi người Mỹ khuyết tật năm 2008, 42 U.S.C. §§ 12101-12133 (2012).

Bartsch v. Elkton School District, FDA-13-011 (ngày 27 tháng 3 năm 2014).

CỤC LAO ĐỘNG VÀ CÔNG NGHIỆP OREGON, *Bắt nạt Nơi làm việc* (truy cập ngày 26 tháng 2019 năm XNUMX),
<<https://www.oregon.gov/boli/docs/WorkplaceBullyingPoster-2018.pdf>>.

(Các) tài liệu tham khảo chéo:

AC - Không phân biệt đối xử

ACB - Mọi học sinh đều thuộc về - Biểu tượng thù hận và sự cố thiên vị

GBN/JBA - Quấy rối tình dục

JFCF - Hazing / Quấy rối / Đe dọa / Bắt nạt / Đe dọa / Bắt nạt trên mạng / Bạo lực hèn hò với thanh thiếu niên / Bạo lực gia đình - Học sinh

JFCM - Mối đe dọa bạo lực