



Код: GBNA
Принято: 08.12.2022

(все даты в настоящем документе указаны в европейском формате число/месяц/год)

Хейзинг / Домогательства / Запугивание / Травля / Угроза расправы / Кибер-буллинг - Подача заявления - Персонал округа

Хейзинг (дедовщина), домогательства, запугивание или травля, угрозы расправы и акты киберзапугивания персонала округа или третьих лиц со стороны сотрудников, учащихся, или третьих лиц строго запрещены и категорически не приветствуются в округе.

При возникновении случаев хейзинга (дедовщины), домогательств, запугивания или травли, угроз расправы и актов киберзапугивания, которые затрагивают как учащихся так и сотрудников округа или третьих лиц, отчет и разбирательство должны проводиться в соответствии с директивами JFCF/JFCF-AR и GBNA/GBNA-AR.

Терминология

“Округ” обозначает все объекты школьного округа; помещения округа; транспорт, предоставляемый округом; автобусные остановки округа; а также территорию, не относящуюся к округу, если учащийся принимает участие в каком-либо мероприятиях или акциях, финансируемых округом, например, экскурсиях или спортивных мероприятиях, во время проведения которых учащиеся находятся под юрисдикцией округа.

Под понятием “Третья сторона” подразумеваются, помимо прочего, тренера, школьные волонтеры, родители, посетители школы, подрядчики по обслуживанию или другие лица, участвующие в деятельности округа, вроде сотрудников предприятий или организаций, принимающих участие в программах совместной работы с округом, и другие лица, которые непосредственно не подчинены контролю округа, но задействованы на между-окружных и внутри-окружных спартакиадах или других школьных мероприятиях.

“Хейзинг”(дедовщина) включает, помимо прочего, любое действие, которое преднамеренно или непреднамеренно ставит под угрозу психическое здоровье, физическое здоровье или безопасность учащегося с целью инициации или в качестве условия или предварительного условия для получения членства или присоединения к какой-либо деятельности, которая финансируется округом, или для достижение определенного уровня в классе. Не является отрицанием хейзинга тот факт, что учащийся, который подвергся хейзингу, согласился или сделал вид, что согласен с ним.

“Домогательство, запугивание или травля” означает любое действие, которое является существенной помехой для образовательных возможностей и успеваемости учащегося, происходит на территории округа или в непосредственной близости от нее, как определено выше, и которое может быть

основано, помимо прочего, на статусе лица, принадлежащего к охраняемой от дискриминации категории населения, а также выражается в действии:

1. Нанесения физического вреда учащемуся или ущербу его имуществу;
2. Умышленном создании у учащегося обоснованного страха причинения ему физического вреда или повреждения его собственности; или
3. Создании враждебной образовательной среды, включая создание атмосферы, которая наносит ущерб психическому здоровью учащегося.

“Охраняемая от дискриминации категория населения” означает группу лиц, отличающуюся или считающейся отличной по признаку расы, цвета кожи, религии, полу, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, национальному происхождению, супружескому статусу, семейному положению, источнику дохода или наличия инвалидности.

“Кибер-буллинг” означает использование любых электронных средств связи с целью преследования, устрашения или издевательства.

“Месть” означает любые действия, включая, помимо прочего, хейзинг, домогательство, запугивание или издевательство, угрозы или киберзапугивание в отношении жертвы, причиной которых стало фактическое или мнимое сообщение жертвой о фактах хейзинга или участие жертвы в расследовании ситуаций с преследованием, запугиванием или издевательством, угрозами, насилием в отношениях между подростками, актами киберзапугивания или мести.

“Угроза” включает, но не ограничивается, любое действие, направленное на то, чтобы подвергнуть сотрудника округа, учащегося или третье лицо опасности неминуемого физического увечья.

В округе также строго запрещены сексуальные домогательства. Определение сексуальным домогательствам дается как законом штата Орегон, так и федеральным законодательством. В случае возникновения инцидента, связанного с сексуальным домогательством, округ проводит расследование и выносит решение согласно соответствующей директиве округа в отношении сексуальных домогательств, а также согласно административным правилам и процедурам подачи жалобы на сексуальные домогательства. Обвинения в сексуальных домогательствах не должны рассматриваться в первую очередь в соответствии с этой директивой и административным постановлением.

Процедура разбирательства в отношении третьих лиц

Управляющий округом (суперинтендант) принимает заявления и проводит оперативное разбирательство любых заявленных актов дедовщины, преследования, запугивания или издевательств, угроз расправы или киберзапугивания в отношении третьих лиц. Получив заявление или узнав о происшествии, управляющий округом или уполномоченное им лицо должны оценить заявление и провести оперативное и надлежащее разбирательство. Управляющий округом или уполномоченное им лицо должны незамедлительно принять меры предупредительного характера, если такие считаются необходимыми для поддержания безопасности в школе. Управляющий округом или уполномоченное им лицо должны провести работу с заявителем и другими сторонами конфликта для решения возникшей ситуации. Третьи лица, чье поведение будет признано нарушающим эту директиву, должны быть подвергнуты соответствующим санкциям, которые устанавливаются и накладываются управляющим округом или уполномоченным им лицом.

Третья сторона, в случае недовольства реакцией школьной администрации, может подать официальную жалобу в офис управляющего округом, используя форму жалобы округа, доступную на веб-сайте округа и в офисе управляющего округом.

В таком случае для процедуры рассмотрения жалобы применяется директива и административный регламент KL-AR.

Процедура разбирательства в отношении сотрудников округа

Отдел кадров принимает заявления и проводит оперативное разбирательство любых заявленных актов дедовщины, преследования, запугивания или издевательств, угроз расправы или киберзапугивания в отношении персонала.

Жалобы, связанные с утверждениями о неправомерных действиях со стороны конкретного сотрудника округа, будут рассматриваться в соответствии с процедурами отдела кадров. Кроме того, жалобы на лицензированных сотрудников или вспомогательный (классифицированный) персонал, будут обрабатываться в соответствии с применимыми коллективными договорами. Потенциальные заявители должны знать, что коллективные договора и другие насущные соображения налагают ограничения на разбирательство в отношении анонимных жалоб.

Заявители также должны знать, что работники округа имеют право на защиту в сфере конфиденциальности в соответствии с законодательством штата и федеральным законодательством, а также применимыми коллективными трудовыми договорами. Принимая во внимание эти меры по защите конфиденциальности, заявители будут уведомлены о результатах проведения разбирательства в отношении поданных ими жалоб на сотрудников в той степени, в которой это разрешено законом, внутренними нормативными правилами и устоявшейся деловой практикой округа, а также применимыми коллективными трудовыми договорами.

Потенциальные последствия и меры по защите от мести

К персоналу, чье поведение будет признано нарушающим правила, указанные в этой директиве, будут применены соответствующие взыскания и меры по коррекции сложившейся ситуации, которые могут включать дисциплинарные санкции вплоть до увольнения. Третьи лица, поведение которых будет признано нарушающим правила, указанные в этой директиве, подлежат соответствующим санкциям, которые устанавливаются и накладываются управляющим округом или уполномоченным им лицом. К учащимся, поведение которых будет признано нарушающим правила, указанные в этой директиве, будут применены соответствующие взыскания и меры по коррекции сложившейся ситуации, которые могут включать дисциплинарные санкции вплоть до исключения из школы.

Отдельные лица также могут быть привлечены к ответственности правоохранительными органами. О нарушениях, допущенных лицензированными сотрудниками, можно сообщить в Комиссию по стандартам и практике для учителей, если этого требует Административные правила штата Орегон (OAR) 584-020-0041.

Акты мести против любого лица, которое является жертвой, или сообщает, или предположительно сообщило или подает жалобу об акте хейзинга, домогательства, запугивания или травли, об угрозе расправой, акте киберзапугивания или иным образом участвует в расследовании или дознании указанных фактов, строго запрещается. Указанные акты мести считаются серьезным нарушением внутренних нормативных правил Школьного совета и не зависят от того, являются ли заявления или жалобы, которые стали основанием для актов мести, обоснованными или нет. Ложные обвинения также считаются серьезным правонарушением и влекут за собой дисциплинарные последствия или соответствующие санкции.

Управляющий округом или уполномоченное им лицо несет ответственность за обеспечение ежегодного уведомления о наличии данных нормативных правилах посредством размещения материалов в справочниках для персонала, веб-сайтах школ и округа, а также в офисах школ и администрации округа.