



代码：GBNA

通过日期：12/06/12

修订/重新通过：1/08/15; 6/25/20; 12/08/22

## **欺凌、骚扰、恐吓、欺凌、威胁、网络欺凌 – 员工或第三方**

严禁员工、学生或第三方对员工或第三方进行欺凌、骚扰、恐吓、欺凌、威胁和网络欺凌行为，学区也不容忍。

总监或指定人员负责确保本政策得到实施。

主管或人力资源部将根据本行政法规对任何举报的针对员工或第三方的欺凌、骚扰、恐吓或欺凌、威胁或网络欺凌行为进行报告并迅速调查。

被发现违反本政策的员工将受到后果和适当的补救措施，其中可能包括纪律处分，甚至包括解雇。发现行为违反本政策的第三方应受到总监或指定人员确定和实施的适当制裁。被发现违反本政策的学生将受到后果和适当的补救措施，其中可能包括纪律处分，甚至包括开除。随附的 GBNA-AR 中提供了更多详细信息。

州法律要求，包括定义、通知要求和其他必需的政策声明，在随附的 AR 中列出。

\*\* 在本政策中，父母一词包括法定监护人或父母关系中的人。法定监护人的地位和职责在 ORS 125.005 (4) 和 125.300 - 125.325 中定义。为了确定居住权的目的，确定个人是否在父母关系中行事，取决于对 ORS 419B.373 中所列因素的评估。其他目的确定取决于对这些因素的评估和根据 ORS 109.056 签署的授权书。对于特殊教育学生，父母还包括代孕父母、权利已转移的成年学生和 OAR 581-015-2000 中定义的养父母。

政策结束

---

**法律参考：**

[ORS 163](#).190  
[ORS 163](#).197  
[ORS 166](#).065  
[ORS 166](#).155 -166.165  
[ORS 332](#).174.100  
[ORS 332](#).072

[ORS 332](#).107  
[ORS 339](#).250  
[ORS 659A](#).006  
[ORS 659A](#).029  
[ORS 659A](#).030  
[ORS 659A](#).103- 659A.143

[ORS 659A](#).199 - 659A.224  
[OAR 839](#)-003-0000  
[OAR 839](#)-005-0021  
[OAR 839](#)-005-0030

1964 年民法法案第六章， 42 U.S.C. § 2000d (2012)。  
经修订的 1964 年民法法第七章， 42 U.S.C. § 2000e 等。(2012)。  
1967 年就业年龄歧视法， 29 U.S.C. §§ 621-634 (2012) ;29 C.F.R. 第 1626 部分 (2018)  
1990 年美国残疾人法， 42 U.S.C. §§ 12101-12213 (2012) ;29 C.F.R. 第 1630 部分 (2018) ;28 C.F.R. 第 35 部分 (2018)。  
2008 年美国残疾人法案修正案， 42 U.S.C. §§ 12101-12133 (2012)。  
Bartsch 诉埃尔克顿学区， FDA-13-011 (2014 年 3 月 27 日)。  
俄勒冈州劳工和工业局， *工作场所欺凌* (2019 年 2 月 26 日访问)，  
<<https://www.oregon.gov/boli/docs/WorkplaceBullyingPoster-2018.pdf>>。

**交叉引用：**

AC - 非歧视  
ACB - 每个学生都属于 - 仇恨符号和偏见事件  
GBN/JBA - 性骚扰  
JFCF - 欺凌/骚扰/恐吓/欺凌/威胁/网络欺凌/青少年约会暴力/家庭暴力 - 学生  
JFCM - 暴力威胁