



Mã số: GBEA
Được thông qua: 12/3/20
Đã sửa đổi/Tái thông qua: 10/2/22; 8/12/22

Quấy rối nơi làm việc

Quấy rối nơi làm việc bị cấm và không được dung thứ. Điều này bao gồm quấy rối nơi làm việc xảy ra giữa các nhân viên của học khu hoặc giữa một nhân viên của học khu và học khu tại nơi làm việc hoặc tại một sự kiện liên quan đến công việc nằm ngoài khuôn viên của học khu và được điều phối bởi hoặc thông qua học khu, hoặc giữa một học khu và một nhân viên của học khu ngoài khuôn viên học khu. Các thành viên hội đồng trường, tình nguyện viên và thực tập sinh được bầu phải tuân theo chính sách này.

Bất kỳ nhân viên nào của học khu tin rằng họ là nạn nhân của quấy rối tại nơi làm việc đều có thể nộp báo cáo cho nhân viên quận được chỉ định trong quy định hành chính GBEA-AR - Thủ tục và Báo cáo Quấy rối tại Nơi làm việc, hoặc có thể nộp báo cáo thông qua quy trình giải quyết khiếu nại của Cục Lao động và Công nghiệp (BOLI) hoặc theo bất kỳ luật hiện hành nào khác. Việc báo cáo thông tin đó là tự nguyện. Nhân viên của học khu thực hiện báo cáo được khuyến khích ghi lại bất kỳ sự cố quấy rối nào tại nơi làm việc.

"Quấy rối tại nơi làm việc" có nghĩa là hành vi cấu thành phân biệt đối xử bị cấm theo Quy chế sửa đổi Oregon (ORS) 659A.030 (phân biệt đối xử trong việc làm dựa trên chủng tộc,¹ màu da, tôn giáo, giới tính, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới, nguồn gốc quốc gia, tình trạng hôn nhân, tuổi tác hoặc hồ sơ vị thành niên đã bị xóa), bao gồm cả hành vi cấu thành tấn công² tình dục hoặc cấu thành hành vi bị cấm bởi ORS 659A.082 (phân biệt đối xử với người trong dịch vụ mặc đồng phục) hoặc 659A.112 (phân biệt đối xử trong việc làm dựa trên khuyết tật).

Học khu, khi nhận được báo cáo từ một nhân viên của học khu tin rằng họ là nạn nhân của quấy rối tại nơi làm việc, sẽ cung cấp thông tin về các nguồn lực pháp lý và các dịch vụ tư vấn và hỗ trợ, bao gồm bất kỳ dịch vụ hỗ trợ nhân viên nào có sẵn. Nhân viên quận nhận được báo cáo, cho dù là người giám sát của người sử dụng lao động hay nhân viên quận được chỉ định để nhận báo cáo, nên ghi lại bất kỳ sự cố quấy rối nào tại nơi làm việc, và phải cung cấp một bản sao của chính sách này và quy định hành chính kèm theo cho nạn nhân khi họ tiết lộ về cáo buộc quấy rối tại nơi làm việc.

Tất cả các sự cố hành vi có thể vi phạm chính sách này phải được điều tra kịp thời.

Bất kỳ người nào báo cáo quấy rối tại nơi làm việc đều có quyền được bảo vệ khỏi bị trả thù.

¹ Chủng tộc cũng bao gồm các đặc điểm thể chất có liên quan đến chủng tộc trong lịch sử, bao gồm nhưng không giới hạn ở tóc tự nhiên, kết cấu tóc, loại tóc và kiểu tóc bảo vệ theo định nghĩa của ORS 659A.001 (được sửa đổi bởi Dự luật Hạ viện 2935 (2021)).

² Theo mục đích của chính sách này, "tấn công tình dục" có nghĩa là hành vi không mong muốn có tính chất tình dục gây ra cho một người hoặc bị ép buộc thông qua việc sử dụng vũ lực, thao túng, đe dọa hoặc đe dọa.

Mục đích của Hội đồng là học khu sẽ thực hiện hành động khắc phục thích hợp để ngăn chặn quấy rối tại nơi làm việc, ngăn chặn sự tái diễn của nó và giải quyết các hậu quả tiêu cực. Nhân viên vi phạm chính sách này sẽ bị kỷ luật, tối đa và bao gồm sa thải và / hoặc đào tạo nâng cao nhận thức về quấy rối tại nơi làm việc, nếu thích hợp. Các cá nhân khác (ví dụ: thành viên hội đồng quản trị, nhân chứng và tình nguyện viên) có hành vi bị phát hiện là vi phạm chính sách này sẽ phải chịu các biện pháp trừng phạt thích hợp theo quyết định và áp đặt của tổng giám đốc, người được chỉ định của tổng giám đốc hoặc Hội đồng quản trị.

Học khu sẽ cung cấp chính sách này cho tất cả nhân viên của học khu và sẽ được đưa vào một phần của tài liệu định hướng của học khu được cung cấp và sao chép cho các nhân viên mới của học khu tại thời điểm thuê.

Tổng giám đốc sẽ thiết lập một quy trình báo cáo các vụ quấy rối tại nơi làm việc và điều tra nhanh chóng các báo cáo đó.

KẾT THÚC ĐIỀU LỆ

(Các) tài liệu tham khảo pháp lý:

[ORS 174.100](#) ·
[ORS 243.317](#) - 243.323
[Tàu ORS 659A.001](#)
[ORS 659A.003](#) ·
[ORS 659A.006](#) ·

[Số ors 659A.029](#)
[Số ors 659A.030](#)
[Số ors 659A.082](#)
[Tàu ORS 659A.112](#)
[ORS 659A.370](#) ·

[ORS 659A.820](#) ·
[ORS 659A.875](#) ·
[Tàu ORS 659A.885](#)
[OAR 584-020-0040](#) ·
[OAR 584-020-0041](#) ·

Tiêu đề VI của Đạo luật Dân quyền năm 1964, 42 U.S.C. § 2000d (2018).

Tiêu đề VII của Đạo luật Dân quyền năm 1964, 42 U.S.C. § 2000e (2018).

Tiêu đề IX của Sửa đổi Giáo dục năm 1972, 20 U.S.C. §§ 1681-1683 (2018); Không phân biệt đối xử trên cơ sở giới tính trong các chương trình hoặc hoạt động giáo dục nhận hỗ trợ tài chính liên bang, 34 CFR Phần 106 (2020).

Bartsch v. Elkton School District, FDA-13-011 (ngày 27 tháng 3 năm 2014).

(Các) tài liệu tham khảo chéo:

AC - Không phân biệt đối xử

ACA - Người Mỹ khuyết tật

ACB - Mọi học sinh đều thuộc về - Biểu tượng thù hận và sự cố thiên vị

GBA - Cơ hội việc làm bình đẳng