



Код: GBEA

Принято: 03.12.20

(все даты в настоящем документе указаны в европейском формате число/месяц/год)

Пересмотрено: 10.02.22; 08.12.22

Домогательство на рабочем месте

Домогательство на рабочем месте запрещено и является недопустимым. Это относится к домогательствам на рабочем месте между сотрудниками школьного округа или между сотрудником школьного округа и округом на рабочем месте или на связанном с работой мероприятии, проведенном за пределами школьной территории и организованном школьным округом или с его участием, или между округом и сотрудником округа за пределами школьной территории. Требования данного правила также распространяются на избранных членов Школьного совета, волонтеров и стажеров.

Любой сотрудник школьного округа, считающий себя жертвой домогательства на рабочем месте, может подать заявление на имя работника школьного округа, назначенного административным распоряжением GBEA-AR «Подача заявления и порядок действий в случаях домогательства на рабочем месте», или жалобу через Отдел труда и промышленности (BOLI) или согласно любому другому соответствующему закону. Подача заявления с предоставлением такой информации носит добровольный характер. Сотруднику школьного округа, предоставляющему такое заявление, рекомендуется вести документальный учет всех инцидентов домогательства на рабочем месте.

«Домогательство на рабочем месте» означает дискриминирующее поведение, представляющее собой поведение, запрещенное Сводом законов штата Орегон с дополнениями и изменениям (ORS) 659A.030 (Дискриминация на рабочем месте по признаку расы¹, цвета кожи, религии, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, национального происхождения, семейного положения, возраста или сведений о погашенной судимости во время несовершеннолетия), включая поведение, которое представляет собой сексуальное насилие² или представляет собой поведение, запрещенное ORS 659A.082 (Дискриминация против служащих в вооруженных силах и правоохранительных органах) или 659A.112 (Дискриминация на рабочем месте на почве ограниченных возможностей).

¹ Понятие расы также включает физические характеристики, которые исторически связаны с определенной расой, включая, помимо прочего, природу волос, текстуру волос, тип волос и защитные прически в соответствии с определением ORS 659A.001 (с поправками, внесенными законом 2935 (2021 г.) Палаты представителей).

² В положениях данной директивы «Сексуальное насилие» означает поведение сексуального характера, принуждаемое или навязываемое человеку против его желания с использованием физической силы, манипулирования, угрозы или запугивания.

Округ после получения жалобы от сотрудника округа, который считает, что он стал жертвой домогательств на рабочем месте, должен предоставить ему информацию о доступных ресурсах поддержки и юридической консультации, включая любые доступные услуги помощи сотрудникам от округа. Округ рекомендует своим сотрудникам (вне зависимости от того, являются ли они непосредственными руководителями жалобщика или специально уполномоченными лицами для приема заявлений подобного рода), при получении жалобы документировать любые случаи домогательств на рабочем месте, а также обязательно предоставить копию этой директивы и сопутствующих ей административных правил пострадавшей особе после раскрытия фактов о предполагаемом домогательстве на рабочем месте.

Все случаи поведения, которые могут нарушать эту директиву, должны быть незамедлительно расследованы.

Любое лицо, сообщающее о домогательстве на рабочем месте, имеет право на защиту от мести.

Намерение Школьного совета состоит в том, чтобы школьный округ предпринимал соответствующие корректирующие меры, дабы остановить практику домогательств на рабочем месте, предотвратить их повторение и устранить негативные последствия. Сотрудники, нарушающие эти правила, подлежат дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения и/или прохождению дополнительного обучения по вопросам недопустимости домогательств на рабочем месте, в зависимости от обстоятельств. Другие лица (например, члены Школьного совета, свидетели и волонтеры), чье поведение будет признано нарушением настоящей директивы, подлежат соответствующим санкциям, установленным и наложенным управляющим округом, уполномоченным управляющего округом или Школьным советом.

Округ должен обеспечить доступность этой директивы для всех сотрудников округа, и она должна быть частью ознакомительных материалов от округа, которые предоставляются и вручаются новым сотрудникам округа при приеме на работу.

Управляющий округом обязан установить правила процесса подачи жалоб на случаи домогательств на рабочем месте и правила проведения незамедлительного расследования сообщений подобного рода.

КОНЕЦ ДИРЕКТИВЫ

Юридические ссылки:

[ORS 174.100](#)

[ORS 243.317 - 243.323](#)

[ORS 659A.001](#)

[ORS 659A.003](#)

[ORS 659A.006](#)

[ORS 659A.029](#)

[ORS 659A.030](#)

[ORS 659A.082](#)

[ORS 659A.112](#)

[ORS 659A.370](#)

[ORS 659A.820](#)

[ORS 659A.875](#)

[ORS 659A.885](#)

[OAR 584-020-0040](#)

[OAR 584-020-0041](#)

Раздел VII Акта про гражданские права 1964, 42 U.S.C. § 2000e (2018).
Раздел IX Поправок об образовании от 1972, 20 U.S.C. §§ 1681-1683 (2018);
Запрет дискриминации по признаку пола в образовательных программах или мероприятиях, финансируемых из
федерального бюджета 34 C.F.R. часть 106 (2020).
Bartsch v. Elkton School District, FDA-13-011 (March 27, 2014).

Ссылки на внутренние нормативные правила округа:

AC - Запрет дискриминации

ACA - Защита прав лиц с ограниченными возможностями

ACB - Каждый учащийся причастен – Символы ненависти и инциденты на почве предвзятости

GBA - Равные возможности по трудоустройству