

DISTRITO ESCOLAR INDEPENDIENTE DE SANTA ANNA

Calle Bowie 701

Santa Anna, TX 76878

(325) 348-3136

www.santaannaisd.net

Superintendente: Todd White Director de Secundaria: Edward Morales Director de primaria: Kayla Sparks

Volver a la instrucción en persona Plan de Continuidad de Servicios (RIPICS)

Introducción

El estatuto de la Ley del Plan Americano de Rescate (ARP) requiere que las LEA desarrollen y pongan a disposición del público sus planes para el regreso seguro a la instrucción en persona y la continuidad de los servicios. A continuación se presenta un resumen del plan de Santa Anna ISD.

Fecha de entrada en vigor del plan

Este plan es efectivo a partir del 24 de junio de 2021.

Comentarios del público y aportes de las partes interesadas

Este plan se desarrolló en consulta con las partes interesadas después de solicitar comentarios públicos a través de una reunión del ayuntamiento en toda la comunidad y un grupo de enfoque estudiantil.

Revisión y publicación continuas del plan

El plan fue redactado el 23 de junio de 2021 y publicado en el sitio web de LEA <https://www.santaannaisd.net/News/664#>. Cada seis meses, Santa Anna ISD revisará el plan de acuerdo con la última guía de los CDC, los gobiernos estatales y locales. Si se necesitan revisiones al plan, se solicitará la opinión pública y se consultará significativamente a las partes interesadas. La versión revisada del plan se publicará en el sitio web. La siguiente tabla proporciona información sobre este proceso en curso.

Volver a Instrucción en persona y revisión del plan de continuidad de servicios

2021- 2022 Año 1	<u>Fecha del plan inicial:</u> Junio 24/2021	<u>Fecha de revisión de seis meses:</u> diciembre 16, 2021 <input checked="" type="checkbox"/> No se necesita revisión <input type="checkbox"/> Se hicieron revisiones
2022- 2023 Año 2	<u>Fecha de revisión de seis meses:</u> Junio, 2023 <input type="checkbox"/> No se necesita revisión <input type="checkbox"/> Se hicieron revisiones	<u>Fecha de revisión del período de finalización de la subvención:</u> 9/30/23 <input type="checkbox"/> No se necesita revisión <input type="checkbox"/> Se hicieron revisiones
2023- 2024 (Año de prórroga)	La última revisión requerida es el 30/09/2023 ~La subvención finaliza el 30/9/24~	

Configuración general de instrucción

Santa Anna ISD ofrecerá instrucción en persona solo para el año escolar 2021-2022. No ofreceremos instrucción remota.

Disposiciones para reducir el riesgo de exposición a riesgos para la salud

Sistemas y Procedimientos

- La Junta Escolar de Santa Anna ISD votó para suspender el uso obligatorio de máscaras, haciendo que las máscaras sean opcionales para los estudiantes y el personal de Santa Anna ISD. Las máscaras se recomiendan para grandes eventos sociales en interiores, pero no son obligatorias.
- SAISD mantendrá el distanciamiento social en las aulas y la cafetería, apuntando a una distancia de tres pies entre los estudiantes cuando sea posible y limitando cuatro por mesa en la cafetería.
- Las rutas de autobús no se dividirán en múltiples rutas.
- Los autobuses se desinfectan dos veces al día, después de las rutas de la mañana y de la tarde.
- Se contratará a un miembro adicional del personal de custodia / mantenimiento para aliviar parte de la carga de la limpieza de COVID-19.
- SAISD continuará con el rastreo de contactos y los protocolos de cuarentena con el apoyo del Dr. Darrin Atwood.
- SAISD ha ofrecido acceso a todo el personal para las vacunas COVID-19 a través del Dr. Atwood.
- SAISD no ofrece vacunas en el sitio.
- SAISD colabora con nuestro funcionario de salud del condado, el Dr. Atwood, al considerar los factores que rodean a COVID-19.

Santa Anna ISD Volver al Plan de Instrucción en Persona y Continuidad de Servicios

- SAISD tiene oportunidades limitadas de visitas. Los voluntarios específicos que han sido preaprobados para el apoyo de la actividad diaria pueden ingresar a las instalaciones de instrucción de SAISD.
- Nuestro horario de cafetería seguirá siendo el mismo que el año escolar 2020-21, distribuyendo los almuerzos para que haya menos estudiantes en la cafetería al mismo tiempo.
- El desinfectante de manos está disponible en las entradas del campus.
- Los estudiantes pueden usar equipos de juegos al aire libre.

Modificaciones en las instalaciones

- En 2020-21, SAISD compró un autobús adicional para permitir el distanciamiento social en las rutas. En 2021-22, SAISD agregará un autobús adicional de tamaño completo para permitir el distanciamiento social en las excursiones.
- Los campus y la cafetería en SAISD ahora tienen fuentes de agua modificadas que permiten a los estudiantes y al personal llenar botellas de agua personales.
- El distrito planea mejorar el edificio Ag, agregando ventilación para una mejor calidad del aire y espacio para la seguridad y el distanciamiento social.

Necesidades académicas de los estudiantes

Santa Anna ISD mejorará nuestra programación de aprendizaje de verano, convirtiéndose en un programa de intervención / enriquecimiento de día completo en lugar de medio día. Reforzaremos nuestros programas integrales después de la escuela para incluir vocabulario académico, aplicación de matemáticas en el mundo real y programación de intervención / enriquecimiento. Se pagarán estipendios y salarios por la programación adicional de verano y la programación después de la escuela agregará estipendios para maestros calificados. Las tutorías integradas en el día escolar apoyarán las intervenciones y el enriquecimiento. Noches académicas es un nuevo programa para extender el contenido a eventos nocturnos de celebración, involucrando a los estudiantes y sus padres en actividades académicas específicas del contenido. Un programa de lectura de verano permitirá a los estudiantes acceder a una biblioteca y organizar eventos de lectura para los niños de la comunidad, apoyando a los estudiantes más jóvenes con libros para la lectura de verano. A lo largo del año, los estudiantes de todos los niveles de grado recibirán libros para aumentar sus bibliotecas personales, eligiendo un total de 9 libros por año durante los próximos tres años. El distrito implementará el Proyecto alfabetización durante los tres años, con apoyo de lectura específico para llenar los vacíos debido a COVID-19. La programación de verano y después de la escuela continuará durante los próximos tres años.

Las escuelas secundarias agregarán un campamento TSI para estudiantes para garantizar que estén preparados para cursos de doble crédito. Las escuelas secundarias ampliarán las ofertas de créditos duales, creando un camino para lograr un título de asociado antes de graduarse de la escuela secundaria. El Programa Puente de Verano apoya a los estudiantes en transición al siguiente grado. Los estudiantes de secundaria también participarán en actividades de verano, apoyando las habilidades de vocabulario necesarias en el próximo nivel de grado. El apoyo académico antes y después de la escuela extenderá el día para ayudar a reducir las brechas en el aprendizaje debido a COVID-19.

Necesidades sociales, emocionales y de salud mental de los estudiantes

Santa Anna ISD creará programación con oradores invitados y apoyo enfocado en intimidación, suicidio y abuso de drogas. También agregaremos un consejero para nuestra programación de verano para apoyar las necesidades sociales, emocionales y de salud mental de todos los estudiantes. Proporcionaremos
Santa Anna ISD Volver al Plan de Instrucción en Persona y Continuidad de Servicios

asesoramiento específico para estudiantes en riesgo a través de los servicios de asesoramiento de Shaw y Thompson. SAISD también desarrollará incentivos de asistencia para la instrucción en persona, reforzando las oportunidades cara a cara para el aprendizaje al aumentar la consistencia de la presencia de estudiantes y adultos en las aulas.

Los estudiantes experimentarán visitas de clase de nuestro decano académico, con discusiones de actualidad relacionadas con temas sociales actuales. La Sra. Sparks está agregando asambleas de educación del carácter en el nivel elemental para satisfacer las necesidades emocionales de nuestros estudiantes. La Sra. Fitzpatrick ofrece reuniones minuciosas con los estudiantes para registros rápidos. Los estudiantes son reconocidos cada semana como "Estudiante de la Semana" y reciben un certificado y un resaltado en nuestro boletín semanal del distrito.

Necesidades sociales, emocionales y de salud mental del personal

Para abordar el estrés mental que COVID-19 impuso a nuestro personal con exceso de trabajo, ofreceremos un estipendio COVID-19 para los miembros del personal que estuvieron con nosotros todo el año como un bono de retención. En las escuelas más pequeñas no teníamos la capacidad de diferenciar a los maestros, donde un maestro trabajaba con instrucción presencial y el segundo maestro administraba todo el aprendizaje a distancia. Todos nuestros maestros hicieron ambas cosas, instrucción en vivo y en línea, y merecen un estipendio de retención por navegar con éxito un año desafiante.

Los educadores recibirán un desarrollo profesional de alta calidad durante los próximos tres años. Los maestros completarán la capacitación con el autor de Fundamental 5 Sean Cain. El distrito desarrollará maestros a través de la capacitación en liderazgo, construyendo una base de colaboración en el distrito que se enfoca en el análisis de datos de los estudiantes y la instrucción de calidad. Los maestros de contenido de matemáticas y ciencias se beneficiarán de conferencias que apuntan a objetivos identificados o TEKS con los que nuestros estudiantes luchan. Los maestros de primaria se asociarán con los servicios de ESC 15 para capacitarse en el uso de los recursos de TEKS para crear planes de lecciones sólidos. Todos los miembros del personal tendrán acceso a la capacitación de Ruby Payne para una mejor comprensión de los estudiantes en situación de pobreza.

Los miembros del personal son reconocidos durante todo el año como el "Empleado de la Semana" para fomentar el alto rendimiento en todo el personal. Nuestros campus ofrecen días de jeans para eventos, semana de agradecimiento a los maestros y comidas de cumpleaños durante todo el año. Otorgamos tiempo de planificación adicional cada seis semanas y apoyo adicional para preparar lecciones durante todo el año. Cuando el distrito completa los servicios, incorporamos actividades de formación de equipos para ayudar a los miembros del personal a vincularse. Regularmente destacamos la instrucción de calidad en nuestro boletín semanal, mostrando a los estudiantes o productos de los miembros del personal.

Preguntas

Las preguntas relacionadas con este plan pueden dirigirse a:

Todd Blanco

Superintendente

todd.white@santaannaisd.net

325-348-3136

Santa Anna ISD Volver al Plan de Instrucción en Persona y Continuidad de Servicios