



SAN BERNARDINO CITY UNIFIED SCHOOL DISTRICT  
DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE LA CIUDAD DE SAN BERNARDINO

# Sexual Harassment Procedures & Policies Reglamentos y Procedimientos sobre el Acoso Sexual

## SEXUAL HARASSMENT

San Bernardino City School District is committed to providing a work environment free of sexual or any other type of harassment. Our District maintains a strict policy prohibiting sexual harassment from all employees/students including district supervisors. The District also has Board Policy which prohibits retaliatory behavior toward any employee/student who participates in the complaint process. All sexual harassment complaints are kept confidential to the extent necessary to carry out an investigation.

## DEFINITION OF SEXUAL HARASSMENT

Board Policy 4119.11. defines unlawful harassment as follows (please note that this list is not all inclusive).

Verbal Conduct such as epithets, derogatory comments, slurs, or unwanted sexual advances, invitations, or comments, including comments related to sexual orientation and/or gender identity.

Visual Conduct such as derogatory posters, photography, cartoons, drawings, or gestures, or inappropriate use of technology.

Physical Conduct such as unwanted touching, blocking normal movement, or interfering with work because of the employee's sex or any other protected basis.

## WHAT TO DO IF YOU EXPERIENCE SEXUAL HARASSMENT

If any district employee/student feels that they are experiencing sexual harassment or even if they have knowledge of an incident of sexual harassment by or against another employee or student, they should immediately report the incident to their supervisor, the principal, district administrator or the Affirmative Action Office, Title IX Coordinator, Mike Medina at (909) 381-1122 or email at Mike.Medina@sbcusd.com. The office is located at 777 N. F. St. San Bernardino, CA 92411.

Complaints will be investigated and a written report with a Decision will be sent to the complainant within ten (10) days from the receipt of the complaint. This time period may be extended by written agreement of the complainant. The complainant has a right to appeal the decision by filing a written appeal to the Decision Maker for Appeals, Assistant Superintendent of Human Resources or designee for more information please contact the Affirmative Action Office.

Additional resources: Sexual Harassment; Board Policy 4119.11

---

## ACOSO SEXUAL

El Distrito Escolar de San Bernardino se compromete a brindar un entorno laboral libre de acoso sexual y de cualquier otro tipo. Nuestro Distrito mantiene un reglamento estricto prohibiendo el acoso sexual por parte de todos los empleados/alumnos incluyendo los supervisores del distrito. El Distrito también tiene un Reglamento de la Mesa Directiva que prohíbe el comportamiento de represalia hacia cualquier empleado/ alumno que participa en el proceso de quejas. Todas las quejas de acoso sexual se mantienen confidencial a la medida necesaria para llevar a cabo una investigación.

## DEFINICIÓN DE ACOSO SEXUAL

El Reglamento de la Mesa Directiva 4119.11 define el acoso ilegal como sigue (favor de notar que esta lista no incluye todo).

Conducta Verbal tal como epítetos, comentarios despectivos, insultos o avances sexuales no deseados, invitaciones o comentarios incluyendo comentarios relacionados a la orientación sexual y/o identidad de género.

Conducta Visual tal como carteles, fotografía, caricaturas, dibujos o gestos despectivos, o el uso inapropiado de tecnología.

Conducta Física tal como el tocar, bloquear el movimiento normal o interferir con el trabajo a causa del sexo del empleado o cualquier otra condición protegida legalmente.

## QUÉ HACER SI SUFRE ACOSO SEXUAL

Si un empleado/alumno cree que está sufriendo acoso sexual o incluso si tiene conocimiento de un incidente de acoso sexual por o en contra de otro empleado o alumno, debe denunciar el incidente inmediatamente a su supervisor, el director, administrador del distrito o la Oficina de Acción Afirmativa, el coordinador del Título IX, Mike Medina al (909) 381-1122 o envíe un mensaje de correo electrónico a Mike.Medina@sbcusd.com. La oficina está ubicada en 777 N. F. St. San Bernardino, CA 92411.

Las quejas se investigarán y se enviará un informe por escrito con la decisión al denunciante dentro de diez (10) días a partir de la recepción de la queja. Este plazo se podría extender por acuerdo escrito del denunciante. El denunciante tiene el derecho de apelar la decisión al presentar una apelación por escrito al responsable de tomar las decisiones respecto a apelaciones, el superintendente auxiliar de Recursos Humanos o a la persona designada, para más información por favor comuníquese con la Oficina de Acción Afirmativa.

Recursos Adicionales: Acoso Sexual; Reglamento de la Mesa Directiva 4119.11