



Negotiations Update

April 8, 2022

On behalf of our OGUSD Board of Trustees and District leadership, we want to provide you with an update regarding the status of negotiations with the Teachers Association.

Since presenting initial proposals to the community for public input in October, 2021, the District and the teachers' union have met three times to exchange formal proposals and counter proposals. In those sessions, the Teachers' Association has presented proposed revisions to language in nearly all 27 articles of the contract to which the District has formally responded, as well as presented proposals for significant increases to teacher salary and benefits over the next three years. And while we have been able to reach agreement on some language changes, the parties still have much work to do, particularly around compensation.

As has been shared at public Board meetings, the District is facing an unexpected shortfall to this year's overall anticipated revenues. Said another way, we are not going to get what we thought we would which means that there will not be enough to cover the spending plan in the way the Board crafted its adopted last June. And unfortunately, the factors that caused this shortfall in the first place are only projected to continue into next year and beyond, specifically, lower than anticipated student enrollment and attendance rates, and a significant decrease in revenue from the District's independent charter school.

We recognize that our situation may seem odd and/or surprising as well as disappointing, particularly given all the media hype around "historic funding levels" for California public schools. As such, we are working exhaustively to analyze our budget in order to maximize every available revenue source and reduce discretionary spending. We are also working closely with the county office of education to ensure that our projections to revenue are as true to what we can reasonably be assured of from the state but the reality is that our entire

District community will need to realistically evaluate our programs and spending and make adjustments in order to be in a position to meet the union's demands for higher pay.

Proposals:

In the interest of transparency, the following is a summary breakdown of the proposals that have been presented at the bargaining table:

OGUEEA Opening Proposal (January 6, 2022): OGUEEA opened all 27 articles of the collective bargaining agreement, with proposals that included reductions in class sizes, increases in district-paid health and welfare benefits, increases to teacher preparation time within the student day, and a salary increase of 19% over the next three years (9% for 2022-2023, 5% for 2023-2024, and 5% for 2024-2025).

District Counter Proposal (February 24, 2022): The District agreed to some of the proposed language changes in the 27 articles including language around employee leaves, reassignments, liaison committee, and increases to compensation when an employee holds a Master's Degree. A counter proposal on salaries and benefits was tabled until the March 31, 2022 session given the information that had recently been received regarding downward adjustments to 2021-2022 revenue.

District Counter Proposal (cont.) (March 31, 2022): The District presented its counter proposal on salary and benefits which included a 1.5% increase for 2022-2023 with the opportunity to meet and negotiate compensation in each of the remaining two years of the proposed three year contract term (2023-2024 and 2024-2025).

OGUEEA Counter Proposal (April 8, 2022): OGUEEA rejected the District's compensation proposals and reasserted their opening proposal of 19% over three years with increases to District-paid contributions to employee health and welfare benefits.

Scheduled Meetings:

Our next sessions are calendared for April 28, 2022 and May 30, 2022.



Negotiations Update

April 8, 2022

En nombre de nuestra Junta Directiva de OGUSD y el liderazgo del Distrito, queremos brindarle una actualización sobre el estado de las negociaciones con la Asociación de Maestros.

Desde la presentación de propuestas iniciales a la comunidad para comentarios públicos en octubre de 2021, el Distrito y el sindicato de maestros se han reunido tres veces para intercambiar propuestas formales y contrapropuestas. En esas sesiones, la Asociación de Maestros presentó revisiones propuestas al lenguaje en casi todos los 27 artículos del contrato al que el Distrito respondió formalmente, así como también presentó propuestas para aumentos significativos en el salario y los beneficios de los maestros durante los próximos tres años. Y aunque hemos podido llegar a un acuerdo sobre algunos cambios de lenguaje, las partes aún tienen mucho trabajo por hacer, particularmente en torno a la compensación.

Como se ha compartido en las reuniones públicas de la Junta, el Distrito enfrenta un déficit inesperado en los ingresos anticipados generales de este año. Dicho de otra manera, no vamos a obtener lo que pensamos que obtendríamos, lo que significa que no habrá suficiente para cubrir el plan de gastos en la forma en que la Junta elaboró su adoptado en junio pasado. Y desafortunadamente, los factores que causaron este déficit en primer lugar solo se proyecta que continúen el próximo año y más allá, específicamente, índices de inscripción y asistencia de estudiantes más bajos de lo anticipado, y una disminución significativa en los ingresos de la escuela chárter independiente del Distrito.

Reconocemos que nuestra situación puede parecer extraña y/o sorprendente, además de decepcionante, particularmente dada la exageración de los medios en torno a los "niveles históricos de financiación" para las escuelas públicas de California. Como tal, estamos trabajando exhaustivamente para analizar nuestro presupuesto a fin de maximizar todas las fuentes de ingresos disponibles y reducir los gastos discrecionales. También estamos trabajando en

estrecha colaboración con la oficina de educación del condado para garantizar que nuestras proyecciones de ingresos sean tan fieles a lo que razonablemente podemos asegurarnos del estado, pero la realidad es que toda nuestra comunidad del Distrito deberá evaluar de manera realista nuestros programas y gastos, y hacer ajustes para estar en condiciones de cumplir con las demandas del sindicato de salarios más altos.

Propuestas

En aras de la transparencia, a continuación se presenta un desglose resumido de las propuestas que se han presentado en la mesa de negociaciones:

Propuesta de apertura de OGUEEA (6 de enero de 2022): OGUEEA abrió los 27 artículos del contrato colectivo de trabajo, con propuestas que incluían reducciones en el tamaño de las clases, aumentos en los beneficios de salud y bienestar pagados por el distrito, aumentos en el tiempo de preparación de los maestros dentro del día del estudiante, y un aumento salarial del 19% durante los próximos tres años (9% para 2022-2023, 5% para 2023-2024 y 5% para 2024-2025).

Contrapropuesta del Distrito (24 de febrero de 2022): El Distrito aceptó algunos de los cambios de lenguaje propuestos en los 27 artículos, incluido el lenguaje sobre las licencias de los empleados, las reasignaciones, el comité de enlace y los aumentos de compensación cuando un empleado tiene una maestría. Se presentó una contrapropuesta sobre salarios y beneficios hasta la sesión del 31 de marzo de 2022 dada la información que se había recibido recientemente sobre ajustes a la baja en los ingresos de 2021-2022.

Contrapropuesta del Distrito (cont.) (31 de marzo de 2022): El Distrito presentó su contrapropuesta sobre salario y beneficios que incluía un aumento del 1.5 % para 2022-2023 con la oportunidad de reunirse y negociar una compensación en cada uno de los dos años restantes de el plazo de contrato propuesto de tres años (2023-2024 y 2024-2025).

Contrapropuesta de OGUEEA (8 de abril de 2022): OGUEEA rechazó las propuestas de compensación del Distrito y reafirmó su propuesta inicial del 19 % durante tres años con aumentos en las contribuciones pagadas por el Distrito a los beneficios de salud y bienestar de los empleados.

Reuniones programadas

Nuestras próximas sesiones están programadas para el 28 de abril de 2022 y el 30 de mayo de 2022.