



Negotiations Update

June 22, 2022

Contrary to social media posts and presentations made by the teachers union at the board meeting, the District made multiple proposals during mediation significantly improving on our last formal compensation proposal.

Consistent with the process dictated by the State, the District and the teachers union met with a State-appointed neutral mediator on June 8, 2022 in our ongoing efforts to reach an agreement on a new teachers union contract. Unfortunately, we were unable to reach an agreement and the mediator has now released the parties to seek fact finding. The District remains optimistic and we are committed to the continued work necessary to reach a fair and financially responsible agreement with our teachers.

As it has been stated from the beginning, our work in negotiations is based on verified financial information provided to us by the State, which recently improved to a substantial degree since the last projections were issued in January. This is good news for public education and for our district as we are now anticipating an estimated increase to our ongoing State revenues of approximately \$819,000 for next year.

This increase in revenues gives the District the ability to further our commitment to an increase in total compensation for our employees that is fiscally responsible and within the budget. The reason this did not occur earlier is that the teachers union terminated negotiations and rushed to declare impasse before the State's budget update was published, leaving us without an opportunity to incorporate that information into our budget and provide the union with an updated compensation proposal at the bargaining table.

The District is unclear why our community is being led to believe that the District did not present any improved compensation offers in mediation when that is simply not the case. We realize that the offer previously put forward was disappointing to our teachers; however, it was based on the state budget numbers available at the time. Our current proposal represents changes based on the recent state budget update and a significant increase to our ongoing employee compensation offer.

We share this information with you because it is our hope that we will be able to reach an agreement before the start of the next school year, based on positive conversations so that we can work together to bring stability and calm to the new school year.

More specific information regarding the District's updated compensation proposal can be accessed [here](#).



Actualización de negociaciones 22 de junio de 2022

Contrariamente a las publicaciones en las redes sociales y las presentaciones de la Junta realizadas por el sindicato de maestros, el Distrito hizo múltiples propuestas durante la mediación mejorando significativamente nuestra última propuesta formal de compensación.

De acuerdo con el proceso dictado por el Estado, el Distrito y el sindicato de maestros se reunieron con un mediador neutral designado por el Estado el 8 de junio de 2022 en nuestros esfuerzos continuos para llegar a un acuerdo sobre un nuevo contrato con el sindicato de maestros. Desafortunadamente, no pudimos llegar a un acuerdo y el mediador ahora ha liberado a las partes para buscar la determinación de los hechos. El Distrito se mantiene optimista y estamos comprometidos con el trabajo continuo necesario para llegar a un acuerdo justo y financieramente responsable con nuestros maestros.

Como se ha dicho desde un principio, nuestro trabajo en las negociaciones se basa en información financiera verificada que nos proporciona el Estado, la cual recientemente mejoró de manera sustancial desde que se emitieron las últimas proyecciones en enero. Esta es una buena noticia para la educación pública y para nuestro distrito, ya que ahora estamos anticipando un aumento estimado de nuestros ingresos estatales continuos de aproximadamente \$819,000 para el próximo año.

Este aumento en los ingresos le da al Distrito la capacidad de promover nuestro compromiso con un aumento en la compensación total para nuestros empleados que sea fiscalmente responsable y dentro del presupuesto. La razón por la que esto no ocurrió antes es que el sindicato de maestros terminó las negociaciones y se apresuró a declarar un punto muerto antes de que se publicara la actualización del presupuesto del Estado, dejándonos sin la oportunidad de incorporar esa información en nuestro presupuesto y brindarle al sindicato una propuesta de compensación actualizada al momento. mesa de negociaciones

El Distrito no tiene claro por qué se le hace creer a nuestra comunidad que el Distrito no presentó ninguna oferta de compensación mejorada en la mediación, pero ese simplemente no es el caso. Nos damos cuenta de que la oferta presentada anteriormente fue decepcionante para nuestros maestros; sin embargo, se basó en las cifras del presupuesto estatal disponibles en ese momento. Nuestra propuesta actual representa cambios basados en la actualización reciente del presupuesto estatal y un aumento significativo en nuestra oferta continua de compensación para empleados.

Compartimos esta información con ustedes porque esperamos poder llegar a un acuerdo antes del inicio del próximo año escolar, basado en conversaciones positivas para que podamos trabajar juntos para traer estabilidad y calma al nuevo año escolar.

Se puede acceder a información más específica sobre la propuesta de compensación actualizada del distrito [aquí](#).