

Oak Grove

Union School District

Growing Life-long Learners

November News 2022

[Video](#)



OGUSD Community,

It is that time of year when we all give thanks for the wonderful people in our lives. This is a message of gratitude to our teachers, support staff, parents, administrators, volunteers, and trustees. I am thankful for the work you do that guides us through some of the most chaotic times of our lives and ensures our students are loved, supported, and ready for their academic journey ahead. Thank you!

I hope you take time to thank those that make your life better each day. Enjoy the break!

Amber Stringfellow
Superintendent



Thank You Trustees

Two of our trustees will be finishing their terms on our school board. We want to thank them and let them know we appreciate their work and dedication to our students and our district. They have volunteered countless hours to serve our community and make OGUSD an amazing place to learn and work. Thank you!

Joe Horak: 2017-2022 service



Hannah Kallok: 2020-2022 service

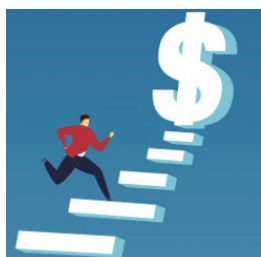


Oath of Office

Welcome to the OGUSD Board of Trustees! Last night Chris Topham, Anita Ortega, and Stephen Smilie were sworn in and will take their seat on the board next month. We appreciate their commitment to our district.

Budget Update

The board approved the November budget revisions including the disclosures related to pay increases and the impact on the budget in the multi year projection.

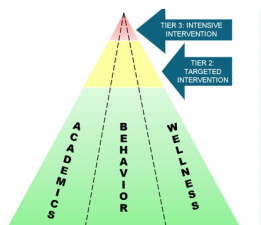


Raises Approved for Classified

The Board approved an increase of 11% over two years for our classified staff, confidential staff, and teaching artists. We are grateful for their professionalism and collaborative work through this process. We are especially appreciative of all they do to support our students.

Civility BP 1313

Please take a moment to review the attached [letter](#) on board policy 1313 regarding civility. It is so important that we remember to be courteous and respectful during times of disagreement. Thank you for helping make OGUSD a safe place to learn and work.



MTSS Update

Our Multi Tiered Systems of Support (MTSS) committee has met and developed our Coordinated Services Referral system to support the identification of students in need of intervention services for academic and social emotional health. The Coordinated Services Team meets regularly

to monitor interventions and student progress. The goal is to meet each student's needs and ensure they have the resources and support necessary for school success.

Next Steps

Our next step includes a workshop sponsored by Sonoma County Office of Education. Dr. Josh Bornstein, from Fairleigh Dickinson University, will focus on the topic: Centering students in MTSS using an asset-based mindset. Several other districts working on building strong MTSS programs will also be attending. We will integrate this information as well as best practices from other districts to create a robust support system for our students.



DEIB Update

After the recent events and specific community requests, guidance was sought from our legal counsel regarding privacy, meeting policies/procedures, and committee roles/authority. It was determined that our Diversity Equity Inclusion and Belonging committee is a *subcommittee of the board* and that we did not get clear direction from the board at its inception over a year ago. Specifically, the committee's scope, charge, responsibilities, membership, etc. It was pointed out that this oversight is no doubt leading to some of the confusion over roles and responsibilities.

Last year, as a committee, we all jumped in and worked collaboratively to reflect on our practices and ways to bring others together to do this important work. We provided regular updates to the board and in the absence of any voiced dissension, we moved forward with plans. There was no intention to mislead anyone but it is evident that a step in the process was missed. This oversight, missing specific board direction and parameters, has created confusion and frustration. In order to correct this oversight and adhere to any laws regarding the Brown Act, we need to get input from the board and provide the DEIB committee with that information. In no way is this an attempt to diminish the work or input from the group, but rather an interest in providing clarity to our process that meets the board's responsibilities and the law. Since there are new members joining the board in December, it is an appropriate time to update the board on the status of our work as well as plan for further direction for the subcommittee in January.

Next Steps

The DEIB committee will meet again in November to finish the agenda from this month. Director Liesen will provide a report to the board in December for consideration. In January, the board will need to discuss and determine direction for the subcommittee regarding:

- *The charge of the committee*
- *The scope of the committee's work and responsibilities*
- *The membership of the committee*
- *The role of board members appointed to the committee*
- *The conduct of board members to attend committee meetings, but who are not appointed to serve on the committee.*

[Bylaw 9130: Board Committees](#)

Test Scores

Summary of state test scores specific to OGUSD:

- Most grade level results are lower than pre-pandemic results (expected), except for grade 3 which showed a marked improvement.
- Additionally, Majority of grade levels outperformed state and county level data.

Declines that we are seeing from 2019 or even earlier are unlikely to be recaptured immediately, but our school staff and community are committed to meeting students where they are right now and working to accelerate their learning.

COVID Tests

We will be sending COVID tests to each site for distribution before Thanksgiving Break. Although testing is not required, we do encourage families to test for COVID before returning on November 28th.



Dates to Remember

November 10: End of First Trimester

November 11: NO SCHOOL Veterans Day

November 21-25: NO SCHOOL

Thanksgiving Break

December 19-January 2: NO SCHOOL

Winter Break

January 3: NO SCHOOL(Students) Teacher

Professional Development Day



Oak Grove

Union School District

Growing Life-long Learners

Noticias Noviembre 2022



Comunidad de OGUSD,
Es esa época del año en la que todos damos gracias por las personas maravillosas en nuestras vidas. Este es un mensaje de gratitud a nuestros maestros, personal de apoyo, padres, administradores, voluntarios y fideicomisarios. Estoy agradecido por su trabajo que nos guía a través de algunos de los momentos más caóticos de nuestras vidas y asegura que nuestros estudiantes sean amados, apoyados y listos para su viaje académico por delante. Espero que se tome el tiempo para agradecer a aquellos que hacen que su vida sea mejor cada día. ¡Disfruta del descanso!

Amber Stringfellow
Superintendente



Gracias fideicomisarios

Dos de nuestros fideicomisarios terminarán sus mandatos en la junta. Queremos agradecerles y hacerles saber que apreciamos su trabajo y dedicación a nuestros estudiantes y nuestro distrito. Han ofrecido innumerables horas como voluntarios para servir a nuestra comunidad y hacer de OGUSD un lugar increíble para aprender y trabajar. ¡Gracias!

Joe Horak: 2017-2022 service



Hannah Kallok: 2020-2022 service



Juramento del cargo

¡Bienvenido a la Junta Directiva de OGUSD!
Anoche, Chris Topham, Anita Ortega y Stephen Smilie prestaron juramento y ocuparán su puesto en la junta el próximo mes. Apreciamos su compromiso con nuestro distrito.

Actualización de presupuesto

La junta aprobó las revisiones del presupuesto de noviembre, incluidas las divulgaciones relacionadas con los aumentos salariales y el impacto en el presupuesto en la proyección de varios años.

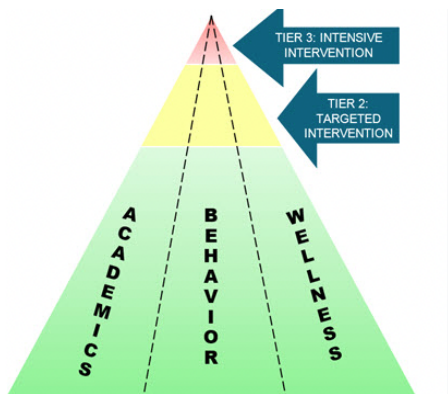


Aumentos Aprobados para Clasificados

La Junta aprobó un aumento del 11% durante dos años para nuestro personal clasificado, personal confidencial y artistas docentes. Estamos agradecidos por su profesionalismo y trabajo colaborativo a través de este proceso. Estamos especialmente agradecidos por todo lo que hacen para apoyar a nuestros estudiantes.

Civilidad BP 1313

Tómese un momento para revisar [la carta](#) adjunta y la política de la junta 1313 con respecto a la cortesía. Es muy importante que recordemos ser corteses y respetuosos durante los momentos de desacuerdo. Gracias por ayudar a hacer de OGUSD un lugar seguro para aprender y trabajar.



Actualización del MTSS

Nuestro comité de Sistemas de Apoyo de Múltiples Niveles (MTSS) se reunió y desarrolló nuestro sistema de referencia de servicios coordinados para apoyar la identificación de estudiantes que necesitan servicios de

intervención para la salud académica y socioemocional. El Equipo de Servicios Coordinados se reúne regularmente para monitorear las intervenciones y el progreso de los estudiantes. El objetivo es satisfacer las necesidades de cada estudiante y garantizar que tengan los recursos y el apoyo necesarios para el éxito escolar.

Próximos pasos

Nuestro siguiente paso incluye un taller patrocinado por la Oficina de Educación del Condado de Sonoma. El Dr. Josh Bornstein, de la Universidad de Fairleigh Dickinson, se centrará en el tema: Centrar a los estudiantes en MTSS utilizando una mentalidad basada en activos. También asistirán varios otros distritos que trabajan en la creación de sólidos programas de MTSS. Integraremos esta información así como las mejores prácticas de otros distritos para crear un sistema de apoyo sólido para nuestros estudiantes.



Actualización DEIB

Después de los eventos recientes y las solicitudes específicas de la comunidad, se buscó la orientación de nuestro asesor legal con respecto a la privacidad, las políticas/procedimientos de las reuniones y las funciones/autoridades del comité. Se determinó que nuestro comité Diversity Equity Inclusion and Belonging es un subcomité de la junta y que no recibimos instrucciones claras de la junta en su inicio hace más de un año. Específicamente, el alcance, el cargo, las responsabilidades, la membresía, etc. del comité. Se señaló que esta supervisión sin duda conduce a cierta confusión sobre las funciones y responsabilidades.

El año pasado, como comité, todos participamos y trabajamos en colaboración para reflexionar sobre nuestras prácticas y formas de reunir a otros para hacer este importante trabajo. Brindamos actualizaciones periódicas a la junta y, en ausencia de cualquier disensión expresada, seguimos adelante con los planes. No hubo intención de engañar a nadie, pero es evidente que se pasó por alto un paso en el proceso. Este descuido, al faltar la dirección y los parámetros específicos de la junta, ha creado confusión y frustración. Para corregir este descuido y adherirnos a las leyes relacionadas con la Ley Brown, necesitamos recibir aportes de la junta y proporcionar esa información al comité DEIB. De ninguna manera esto es un intento de disminuir el trabajo o aporte del grupo, sino más bien un interés en brindar claridad a nuestro proceso que cumpla con las responsabilidades de la junta y la ley. Dado que hay nuevos miembros que se unen a la junta en diciembre, es un momento apropiado para actualizar a la junta sobre el estado de nuestro trabajo, así como para planificar una mayor dirección para el subcomité en enero.

Próximos pasos

El comité DEIB se reunirá nuevamente en noviembre para terminar la agenda de este mes. El director Liesen proporcionará un informe a la junta en diciembre para su consideración. En enero, la junta deberá discutir y determinar la dirección para el subcomité con respecto a:

- El cargo del comité
- El alcance del trabajo y las responsabilidades del comité
- La composición del comité
- El papel de los miembros de la junta designados para el comité
- La conducta de los miembros de la junta para asistir a las reuniones del comité, pero que no están designados para servir en el comité.

[Estatuto 9130: Comités de la Junta](#)



Pruebas COVID

Enviaremos pruebas de COVID a cada sitio para su distribución antes de las vacaciones de Acción de Gracias. Aunque no se requieren pruebas, alentamos a las familias a que se hagan la prueba de COVID antes de regresar el 28 de noviembre.



Fechas para recordar

10 de noviembre: Fin del primer trimestre
11 de noviembre: NO HAY CLASES Día de los Veteranos
21-25 de noviembre: NO HAY CLASES Vacaciones de Acción de Gracias
19 de diciembre al 2 de enero: NO HAY CLASES Vacaciones de invierno
3 de enero: NO HAY CLASES (Estudiantes) Día de PD para maestros

