



Mã: GBNAA/JHFF
Thông qua: 12/3/20; 10/2/22

Các hành vi tình dục đáng ngờ với học sinh và các yêu cầu báo cáo

Hành vi tình dục của nhân viên, nhà thầu¹, đại lý² và tình nguyện viên³ bị nghiêm cấm và sẽ không được dung thứ. Tất cả nhân viên, nhà thầu, đại lý và tình nguyện viên của học khu đều phải tuân theo chính sách này. Học sinh cũng phải tuân theo chính sách này nếu họ đóng vai trò là nhân viên, nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên.

“Hành vi tình dục⁴,” có nghĩa là hành vi bằng lời nói hoặc thể chất hoặc thông tin liên lạc bằng lời nói, bằng văn bản hoặc điện tử của nhân viên nhà trường, nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên liên quan đến học sinh và đó là những lời tán tỉnh hoặc yêu cầu về tình dục nhằm vào học sinh, hoặc có bản chất tình dục hướng tới học sinh hoặc có tác dụng can thiệp bất hợp lý vào thành tích giáo dục của học sinh hoặc tạo ra một môi trường giáo dục đáng sợ, hoặc thù địch. “Hành vi tình dục” không bao gồm động chạm hoặc tiếp xúc cơ thể khác cần thiết do tính chất nhiệm vụ công việc của nhân viên nhà trường hoặc do các dịch vụ do nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên yêu cầu cung cấp và không có ý định tình dục; thông tin liên lạc bằng lời nói, bằng văn bản hoặc điện tử được cung cấp như một phần của chương trình giáo dục đáp ứng các tiêu chuẩn giáo dục của tiểu bang hoặc chính sách được Hội đồng phê duyệt; hoặc hành vi hoặc giao tiếp được mô tả trong định nghĩa về hành vi tình dục ở đây nếu nhân viên, nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên của trường cũng là học sinh và hành vi hoặc giao tiếp phát sinh từ mối quan hệ đồng thuận giữa các học sinh, không tạo ra một môi trường giáo dục đáng sợ hoặc thù địch và không bị cấm theo luật, bất kỳ chính sách nào của học khu hoặc bất kỳ thỏa thuận việc làm hiện hành nào.

“Học sinh” có nghĩa là bất kỳ người nào đang học bất kỳ lớp nào từ mẫu giáo đến lớp 12 hoặc 21 tuổi trở xuống và nhận các dịch vụ giáo dục hoặc dịch vụ liên quan từ học khu không phải là cơ sở giáo dục sau trung học, hoặc người trước đây được gọi là học sinh học sinh bởi người có hành vi tình dục và đã rời trường hoặc tốt nghiệp trung học trong vòng 90 ngày trước khi thực hiện hành vi tình dục.

¹ “Nhà thầu” có nghĩa là người cung cấp dịch vụ cho học khu theo hợp đồng theo cách yêu cầu người đó tiếp xúc trực tiếp, không giám sát với học sinh.

² “Đại lý” có nghĩa là một người đóng vai trò là đại lý cho học khu theo cách thức yêu cầu người đó tiếp xúc trực tiếp, không giám sát với học sinh.

³ “Tình nguyện viên” có nghĩa là một người đóng vai trò tình nguyện viên cho học khu theo cách yêu cầu người đó tiếp xúc trực tiếp, không giám sát với học sinh.

⁴ Định nghĩa về “hành vi tình dục” này ảnh hưởng đến tất cả các hành vi xảy ra trước, vào hoặc sau ngày 23 tháng 6 năm 2021, nhằm mục đích báo cáo, điều tra được bắt đầu hoặc thỏa thuận thương lượng tập thể, hợp đồng lao động, thỏa thuận thôi việc hoặc chấm dứt, thỏa thuận thôi việc hoặc bất kỳ hợp đồng hoặc thỏa thuận tương tự nào được ký kết vào hoặc sau ngày 23 tháng 6 năm 2021.

Bất kỳ nhân viên, nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên nào của học khu có lý do hợp lý để tin rằng một học sinh đã bị một nhân viên, nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên khác của học khu thực hiện hành vi tình dục, hoặc rằng một nhân viên, nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên khác của học khu đã có hành vi tình dục. hành vi với học sinh phải báo cáo ngay hành vi tình dục bị nghi ngờ đó cho quản trị viên được cấp phép được chỉ định hoặc quản trị viên được cấp phép được chỉ định thay thế, trong trường hợp quản trị viên được chỉ định là thủ phạm bị nghi ngờ, cho trường học của họ. Nếu hành vi đó cũng cấu thành hành vi lạm dụng trẻ em, thì nhân viên đó phải thực hiện các báo cáo bắt buộc theo chính sách của Hội đồng quản trị GBNAB/JHFE – Yêu cầu Báo cáo Trẻ em Bị Nghi ngờ Lạm dụng. Nếu tổng giám đốc là thủ phạm bị cáo buộc, báo cáo sẽ được đệ trình lên giám đốc điều hành nhân sự, người sẽ báo cáo hành vi tình dục bị nghi ngờ cho chủ tịch Hội đồng.

Nếu một nhân viên không báo cáo hành vi tình dục đáng ngờ hoặc không duy trì tính bảo mật của hồ sơ, nhân viên đó sẽ bị kỷ luật cho đến và bao gồm sa thải.

Khi một quản trị viên được cấp phép được chỉ định nhận được báo cáo về hành vi tình dục đáng ngờ của nhân viên học khu, nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên, quản trị viên sẽ tuân theo các thủ tục do học khu thiết lập và được quy định trong quy định hành chính của học khu GBNA/JHFF-AR - Thủ tục báo cáo hành vi tình dục bị nghi ngờ và Biểu mẫu. Tất cả các báo cáo như vậy sẽ được báo cáo cho Bộ Giáo dục Oregon (ODE) hoặc Ủy ban Thực hành và Tiêu chuẩn Giáo viên (TSPC) theo quy định hành chính đó. Cơ quan nhận được báo cáo sẽ hoàn thành một cuộc điều tra bất kể có bất kỳ thay đổi nào trong mối quan hệ hoặc nhiệm vụ của người bị cáo buộc là thủ phạm.

Khi có lý do hợp lý để chứng minh cho báo cáo, một nhân viên học khu bị nghi ngờ có hành vi tình dục sẽ bị cho nghỉ hành chính có hưởng lương trong khi chờ điều tra và học khu sẽ thực hiện các hành động cần thiết để đảm bảo an toàn cho học sinh.

Khi có lý do hợp lý để hỗ trợ cho báo cáo, một nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên của học khu bị nghi ngờ có hành vi tình dục sẽ bị loại khỏi việc cung cấp dịch vụ cho học khu và học khu sẽ thực hiện các hành động cần thiết để đảm bảo an toàn cho học sinh.

Học khu sẽ đăng trong mỗi tòa nhà trường học tên và thông tin liên lạc của nhân viên được chỉ định cho các tòa nhà tương ứng ở trường học để nhận báo cáo về hành vi tình dục đáng ngờ và các thủ tục mà người được chỉ định sẽ tuân theo khi nhận được báo cáo.

Học khu sẽ thông báo, theo sự cho phép của luật tiểu bang và liên bang, người bị nghi ngờ có hành vi tình dục về bất kỳ hành động nào mà học khu thực hiện do báo cáo.

Một nhân viên, nhà thầu hoặc đại lý của học khu sẽ không hỗ trợ một nhân viên, nhà thầu hoặc đại lý khác của học khu để có được một công việc mới nếu cá nhân đó biết hoặc có lý do hợp lý để tin rằng nhân viên, nhà thầu hoặc đại lý của học khu có hành vi tình dục. Không có nội dung nào trong chính sách này ngăn cản học khu tiết lộ thông tin theo yêu cầu của luật pháp hoặc cung cấp việc truyền tải thường xuyên các hồ sơ hành chính và nhân sự theo luật định.

Việc bắt đầu báo cáo một cách thiện chí về hành vi tình dục bị nghi ngờ có thể không ảnh hưởng xấu đến bất kỳ điều khoản hoặc điều kiện làm việc hoặc môi trường làm việc của người bắt đầu báo cáo hoặc người có thể là đối tượng của hành vi tình dục. Nếu một học sinh bắt đầu báo cáo về hành vi tình dục đáng ngờ bởi một nhân viên, nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên của học khu một cách thiện chí, học sinh sẽ không bị kỷ luật bởi học khu hoặc bất kỳ nhân viên, nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên nào của học khu.

Học khu sẽ cung cấp cho nhân viên tại thời điểm tuyển dụng, hoặc cho nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên tại thời điểm bắt đầu phục vụ cho học khu, những thông tin sau:

1. Mô tả hành vi có thể cấu thành hành vi tình dục;
2. Mô tả về quy trình điều tra và hậu quả có thể xảy ra nếu báo cáo về hành vi tình dục đáng ngờ được chứng minh; và
3. Mô tả về các lệnh cấm đối với nhân viên, nhà thầu và đại lý của học khu khi họ cố gắng tìm một công việc mới, theo ORS 339.378(2).

Tất cả nhân viên của học khu phải tuân theo chính sách của Hội đồng quản trị GCAB - Thiết bị điện tử cá nhân và phương tiện truyền thông xã hội - Nhân viên liên quan đến giao tiếp điện tử phù hợp với học sinh.

Bất kỳ liên lạc điện tử nào với học sinh bởi một nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên cho học khu sẽ phù hợp và chỉ khi có sự chỉ đạo của chính quyền học khu. Khi giao tiếp điện tử với học sinh về các vấn đề liên quan đến trường học, các nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên sẽ sử dụng e-mail của học khu bằng cách sử dụng danh sách gửi thư và/hoặc tin nhắn internet khác được học khu chấp thuận cho một nhóm học sinh thay vì từng học sinh hoặc theo chỉ dẫn của ban quản lý học khu. Việc nhắn tin hoặc liên lạc điện tử với học sinh thông qua thông tin liên lạc có được với tư cách là nhà thầu, đại lý hoặc tình nguyện viên cho học khu đều bị cấm.

Tổng giám đốc sẽ xây dựng các quy định hành chính để thực hiện chính sách này và tuân thủ luật pháp tiểu bang.

KẾT THÚC CHÍNH SÁCH

(Các) Tài liệu tham khảo pháp lý:

[ORS 332.107](#)

[ORS 419B.005 - 419B.045](#)

Dự luật Thượng viện 155 (2019)

[ORS 339.370 - 339.400](#)

Đạo luật Mọi Học sinh đều Thành công, 20 USC § 7926 (2018).

Dự luật Hạ viện 2136 (2021).

Dự luật Thượng viện 51 (2021).

(Các) Tham chiếu chéo:

GCAB - Thiết bị Điện tử Cá nhân và Phương tiện Truyền thông Xã hội - Nhân viên