

Требования к подаче жалобы на подозреваемое сексуальное поведение с учащимися

Сексуальное поведение со стороны сотрудников, подрядчиков¹, агентов² и волонтеров³ округа недопустимо. Эта Директива распространяется на всех вышеуказанных представителей округа. Учащиеся также подпадают под действие данных правил, если они выступают в качестве служащих, работников по контракту, агентов или волонтеров.

“Сексуальное поведение”⁴ означает устное или физическое поведение или устное, письменное или электронное общение школьного сотрудника, подрядчика, агента или волонтера, в котором задействован учащийся и, которое является сексуальным ухаживанием или просьбами о сексуальных услугах в отношении учащегося, или сексуального характера, которые направлены на учащегося или имеют эффект необоснованного вмешательства в учебную деятельность учащегося или создают запугивающую, враждебную образовательную среду. “Сексуальное поведение” не включает прикосновений или иных форм физического контакта, которые обусловлены характером должностных обязанностей школьного сотрудника или услугами, которые должны быть предоставлены подрядчиком, агентом или волонтером и в отношении которых нет сексуального намерения; устные, письменные или электронные сообщения, которые предоставляются в рамках образовательной программы, соответствующей государственным образовательным стандартам или правилам, утвержденным Школьным советом; или поведение или общение, описанное в определении “сексуального поведения” в настоящем документе, если работник школы, подрядчик, агент или волонтер также является учащимся, и поведение или общение возникают в результате отношений между учащимися по обоюдному согласию, не создают запугивающей или враждебной образовательной среды и не запрещены законом, какой-либо директивой школьного округа или применимыми трудовыми договорами.

“Учащийся” означает любого учащегося, начиная с дошкольного уровня и до 12 класса; или особу 21-летнего возраста или моложе, которая получает образовательные или сопутствующие услуги школьного округа (не являющегося структурой высшего учебного образования); или особу которая

¹ “Подрядчик” означает лицо, предоставляющее школьному округу услуги по контракту таким образом, при котором требуется, чтобы это лицо имело прямой неконтролируемый контакт с учащимися.

² “Агент” означает лицо, действующее в качестве агента школьного округа таким образом, при котором требуется, чтобы это лицо имело прямой неконтролируемый контакт с учащимися.

³ “Доброволец” означает лицо, действующее в качестве волонтера округа таким образом, при котором требуется, чтобы это лицо имело прямой неконтролируемый контакт с учащимися.

⁴ Это определение “сексуального поведения” распространяется на все действия, имевшие место до, 23 июня 2021 года или после этой даты, для целей составления отчетов, начатых расследований или составления коллективного договора, трудового договора, соглашения об увольнении или соглашения об расторжении, соглашения о расторжении контракта или любой аналогичный договор или соглашение, заключенное 23 июня 2021 года или после этой даты.

ранее была известна как “учащийся” лицу, вступающим в сексуальные отношения, и которая бросила школу или окончила старшую школу в течении 90 дней до сексуального нарушения.

Любой сотрудник округа, у которого есть достаточное основание полагать, что учащийся подвергся сексуальному насилию со стороны другого сотрудника, подрядчика, агента или волонтера округа, или что другой сотрудник, подрядчик, агент или волонтер округа имел половые отношения с учащимся, должен немедленно сообщить об этом уполномоченному лицензированному администратору или другому уполномоченному лицензированному администратору школы в случае, если назначенный администратор сам является подозреваемым преступником. Если поведение особы также включает подозрение на жестокое обращение с детьми, сотрудник должен сделать обязательные отчеты в соответствии с директивой Школьного совета GBNAВ/JHFE – “Требования к сообщениям о предполагаемом жестоком обращении с ребенком”.

Если управляющий округом является подозреваемым нарушителем, отчет должен быть представлен исполнительному директору отдела кадров, который должен сообщить о подозреваемом сексуальном поведении председателю Школьного совета.

Если сотрудник не сообщает о подозрении на сексуальное насилие или не соблюдает конфиденциальность записей, он будет наказан вплоть до увольнения.

Когда уполномоченный лицензированный администратор получает сообщение о подозрительном поведении сексуального характера со стороны сотрудника округа, подрядчика, агента или волонтера, он будет следовать процедурам, установленным округом и изложенным в административном правиле GBNAА / JHFF-AR – “Процедура и форма уведомления о подозрительном поведении сексуального характера”. Подобные уведомления направляются в Департамент образования штата Орегон (ODE) или в Комиссию по стандартам и практике учителей (TSPC), в соответствии с административным регламентом. Агентство, получившее уведомление, завершает расследование независимо от каких-либо изменений в отношениях или обязанностях лица, которое является предполагаемым нарушителем.

При наличии достаточных оснований для подтверждения жалобы, сотрудник округа, подозреваемый в поведении сексуального характера, должен пойти в оплачиваемый административный отпуск до завершения расследования, и округ примет необходимые меры для обеспечения безопасности учащегося.

При наличии достаточных оснований для подтверждения жалобы, подрядчик, агент или волонтер, подозреваемый в поведении сексуального характера, будет отстранен от выполняемой в округе работы, и округ примет необходимые меры для обеспечения безопасности учащегося.

Школьный округ публикует имена и контактную информацию уполномоченных сотрудников в каждой соответствующей школе, принимающих жалобы на подозреваемое поведение сексуального характера, а также процедуры, которым уполномоченное лицо будет следовать по получении жалобы.

В соответствии с законодательством штата и федеральным законом округ уведомит лицо, которое стало жертвой подозреваемого поведения сексуального характера, о любых действиях, предпринятых округом в результате этого уведомления.

Сотрудник округа, подрядчик или агент не будет помогать другому сотруднику, подрядчику или агенту округа в получении новой работы, если он/она знает или располагает достаточными основаниями полагать, что работник, подрядчик или агент округа имеет поведение сексуального характера. Ничто в этой Директиве не препятствует округу раскрывать информацию, требуемую законом, или обеспечивать обычную передачу административных и кадровых файлов в соответствии с законом.

Добросовестная подача жалобы на поведение сексуального характера, не может отрицательно повлиять на условия найма или рабочую среду сотрудника-заявителя, или лица, которое могло быть жертвой такого поведения. Если учащийся добросовестно подает жалобу на поведение сексуального характера со стороны сотрудника округа, подрядчика, агента или волонтера, округ, сотрудник округа, подрядчик, агент или волонтер не должны наказывать этого учащегося.

Округ предоставит сотрудникам во время приема на работу или подрядчику, агенту или волонтеру в момент начала работы в округе следующее:

1. Описание поведения, которое может представлять собой поведение сексуального характера;
2. Описание процесса расследования и возможных последствий в случае подтверждения сообщения о подозрении на сексуальное поведение; и
3. Описание запретов, наложенных на сотрудников, подрядчиков и агентов округа, когда они пытаются получить новую работу, в соответствии с ORS 339.378 (2).

Все сотрудники округа подотчетны Директиве Совета Директоров GCAB – «Персональные электронные устройства и социальные сети – Сотрудники» в отношении надлежащего общения с учащимися посредством электронной связи.

Любое общение с учащимися посредством электронной связи со стороны подрядчика, агента или волонтера округа будет уместным только по указанию администрации округа. При общении с учащимися посредством электронной связи по вопросам, связанным со школой, подрядчики, агенты или волонтеры должны пользоваться электронной почтой округа, используя список рассылки и/или другие сообщения в Интернете для одобренной школьным округом группы учащихся, а не для отдельных учащихся, или по указанию администрации округа. Переписка с учащимися посредством СМС или электронной почты, используя контактную информацию учащегося, приобретенную подрядчиком, агентом или волонтером округа, запрещается.

Управляющий округом должен разработать административные правила для внедрения этой Директивы и соблюдения законодательства штата.

КОНЕЦ ДИРЕКТИВЫ

Юридические справки:

Требования к подаче жалобы на подозреваемое сексуальное поведение с учащимися - GBNA/JHFF

[ORS 332.107](#)
[ORS 339.370 - 339.400](#)

[ORS 419B.005 - 419B.045](#)

Закон Сената 155 (2019)

Every Student Succeeds Act, 20 U.S.C. § 7926 (2018).
Закон 2136 (2021 г.).
Закон Сената 51 (2021 г.).

Перекрестные ссылки:

GCAB - Personal Electronic Devices and Social Media - Staff