



BIENVENIDA A LA JUNTA GENERAL 18 DE ENERO

La grabación y presentación de la reunión estarán disponibles en:

www.kcpublicschools.org/dac



Agenda

Bienvenida y Presentación

Angie Lile, Presidente de DACX

Anuncios y Presentaciones

Dr. Jennifer Collier, Superintendente Interina

Dr. Marvia Jones, Junta Directiva

Terri English-Yancy y Kenneth Yancy, Essential Families

Hora 2: Compromiso de los Delegados

KANSAS CITY
PUBLIC SCHOOLS



Angie Lile

Presidente de DACX



KANSAS CITY
PUBLIC SCHOOLS



Blueprint 2030 **Recomendaciones Revisadas**

Actualización de DAC

Dr. Jennifer Collier
Superintendente Interina

¿Qué es el Blueprint 2030?



**Blueprint 2030 is a plan to
increase **academic achievement** and
enhance the **student experience****

- Es la visión para la educación en Kansas City con metas para 2025 y 2030. Servirá como la actualización del actual Plan Estratégico de KCPS.
- Blueprint 2030 se monitoreará y actualizará continuamente después de los primeros 5 años para garantizar que estemos en el buen camino para lograr la visión.

El Viaje del Blueprint 2030

PHASE 1 ASSESSMENT: THRU SPRING '21

PHASE 2 GOAL SETTING: SPRING '21 – WINTER '21/22

PHASE 3 SCENARIO PLANNING: SPRING – FALL '22

PHASE 4 RECOMMENDATIONS: FALL '22

PHASE 5 IMPLEMENTATION: BEGINNING FALL '22 (academic vision)
FALL '23 (any school changes, phased in)

PHASE 6 EVALUATION: ANNUALLY

BLUEPRINT 2030: PLANNING PROCESS



Blueprint 2030 Recomendaciones Revisadas

Resumen Ejecutivo

La administración de KCPS recomienda...

- Nueva declaración de misión que refleja con mayor precisión nuestro distrito y trabajo
- Plan estratégico actualizado con metas para 2025 y 2030
- Visión académica para incluir todos los componentes que KCPS quiere lograr con el entendimiento de que se requieren decisiones futuras para la implementación completa
- Cierre de dos escuelas en el otoño de 2023
- No se designarán otras escuelas para el cierre en este momento
- Llamado a la acción para la comunidad para garantizar un sistema escolar próspero y sostenible
- Perseguir el bono de obligación general en la primavera de 2024



Misión, Metas y Visión Académica

Declaración de la nueva misión propuesta

Mantener la promesa de una experiencia educativa equitativa para que los estudiantes de Kansas City prosperen social, emocional y académicamente.

Cuatro compromisos con Kansas City

APRENDIZAJE. Logros Estudiantiles y Enseñanza Efectiva

KCPS... proporcionará un sistema de instrucción personalizado, riguroso y culturalmente receptivo que permita a cada estudiante progresar continuamente y alcanzar o superar los estándares académicos.

APOYO. Asociaciones comunitarias y del niño completo

KCPS... se centrará en la experiencia del estudiante, asegurando que cada estudiante sea desafiado, apoyado y tenga acceso a las oportunidades y apoyos educativos que mejor satisfagan sus necesidades académicas y sociales/emocionales.

GENTE. Fuerza laboral talentosa y relaciones sólidas

KCPS... atraerá, desarrollará y retendrá una fuerza laboral diversa y de alto calibre en todos los departamentos y escuelas que se comprometa a desarrollar relaciones positivas con nuestros estudiantes y sus familias, nuestros colegas y la comunidad de KCPS, mientras se asegura de que KCPS tenga un maestro en cada salón de clases y líderes efectivos en cada escuela.

SISTEMA. Sostenible y Acreditado

KCPS será... un sistema deseable, sostenible y totalmente acreditado que practique una sólida administración fiscal local, proteja los recursos del distrito y los invierta sabiamente para atender mejor las necesidades de los estudiantes.

Compromiso #1: APRENDIZAJE

Logro Estudiantil y Enseñanza Efectiva

- **Meta 1A .1 :** Para el 2025, el 50 % de los alumnos de 3.er grado de KCPS leerán al nivel de su grado o por encima de él, según lo medido por iReady o el evaluador universal aprobado por el distrito, lo que aumentará al 70 % para el 2030.
- **Meta 1A.2:** Para 2025, KCPS aumentará el porcentaje de estudiantes con puntajes en las tres mejores bandas de desempeño en las evaluaciones ELA MAP y EOC en un 20 % y en un 15 % adicional para 2030.
- **Meta 1B:** Para 2025, el 50 % de los estudiantes con un rendimiento inferior al nivel de grado alcanzarán sus objetivos de crecimiento anual en lectura y matemáticas según lo establecido por el rendimiento de los estudiantes en iReady o en la evaluación universal aprobada por el distrito, aumentando al 75 % para 2030.
- **Meta 1C:** Para 2025, la tasa de graduación de la escuela secundaria de cuatro años será del 80 % y aumentará al 85 % para 2030.

Compromiso #1: APRENDIZAJE

Logro Estudiantil y Enseñanza Efectiva

- **Meta 1D** : para 2025, el 75 % de los graduados elegibles obtendrán al menos un activo de valor de mercado (MVA) en su plan de estudio, aumentando al 100 % para 2030.
- **Meta 1E**: Para el 2025 , la tasa de asistencia proporcional será del 80 %, aumentando al 85 % para el 2030 a través de una experiencia estudiantil mejorada .
- **Meta 1F** : Para el 2025, KCPS aumentará el porcentaje de estudiantes con puntajes en las tres mejores bandas de rendimiento en las evaluaciones de Ciencias MAP y EOC en un 25 %, y en un 15 % adicional para el 2030.
- **Meta 1G** : Para el 2025, el porcentaje de estudiantes con puntajes en las tres mejores bandas de desempeño en las evaluaciones estatales de Matemáticas aumentará en un 20 % y en un 15 % adicional para el 2030.

Componentes del Plan para la Implementación Futura*

- Música instrumental (grados K-3)
- Beyond the 4 Walls/ excursiones (todas las escuelas)
- Laboratorios de ciencias (primaria)
- Alinear configuraciones de grado (PK-5, PK-8, 6-8, 9-12)
- STEAM/ Ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (primaria)
- Aprendizaje basado en competencias (escuelas secundarias)
- Aulas de idiomas mundiales (primaria)

***Sujeto a la obtención de un Bono de Obligación General, financiamiento externo o futuros cierres/consolidaciones de escuelas**

Componentes del Plan que se Implementarán

- Estrategias de alfabetización (lectura/escritura)
- Enfoque matemático/estrategias
- Enseñanza culturalmente receptiva
- Música Instrumental (grados primarios 4-6, escuelas secundarias)
- Especialidades de Lectura y Matemáticas
- Mantener intervencionistas de lectura y matemáticas
- Maestros de kínder a 2.º grado (refuerzos de lectura)
- Aprendizaje basado en proyectos (todas las escuelas)
- Expansión de idiomas mundiales (secundaria)
- Caminos universitarios y profesionales (secundaria)



Planificación de Instalaciones y Transición

Resumen de Alto Nivel de Recomendaciones de Instalaciones

Recomendaciones revisadas:

- Se recomienda la continuación de 35 de las 37 escuelas KCPS actualmente en funcionamiento
- Se recomienda el cierre y/o conversión de 2 escuelas actualmente en funcionamiento para el próximo año escolar
 - Primaria Longfellow y Primaria Troost
- No hay nuevas escuelas designadas para la creación/establecimiento
- Perseguir el bono de obligación general en la primavera de 2024
- Revisar recomendaciones de instalaciones adicionales después de una mayor participación y votación de bonos



Primaria Longfellow

Académico (TAE): 49,3%

Matrícula: 235 Capacidad: 325

Tendencia de inscripción de cinco años: -25

Puntaje de construcción: 3.74 (puntaje ideal 7+)

Mantenimiento diferido: \$6.55M

Razón fundamental:

- Desafíos extremos de el edificio, puntaje de construcción más bajo en el distrito
- Alto mantenimiento diferido para el desarrollo de capacidades más pequeñas
- Luchas a largo plazo por la baja inscripción

Un uso futuro:

- Comience las discusiones de reutilización con la comunidad, regrese a la Junta antes del final del año escolar con una recomendación formal



KCPS trabajará con todas las familias de Longfellow para encontrar la mejor opción escolar para su estudiante

Primaria Troost

Académico (TAE): 24,3%

Matrícula: 252 Capacidad: 400

Tendencia de inscripción de cinco años: -119

Puntaje de construcción: 5.82 (puntaje ideal 7+)

Mantenimiento diferido: \$4.33M

Razón fundamental:

- Desafíos de rendimiento académico
- Instalaciones subutilizadas y aulas de tamaño insuficiente
- Disminución en la matrícula de estudiantes

Un uso futuro:

- KCPS para retener y usar como sitio temporal durante futuras reubicaciones escolares, centro de desarrollo profesional y/u otro uso del distrito



KCPS trabajará con todas las familias de Troost para encontrar la mejor opción para su estudiante

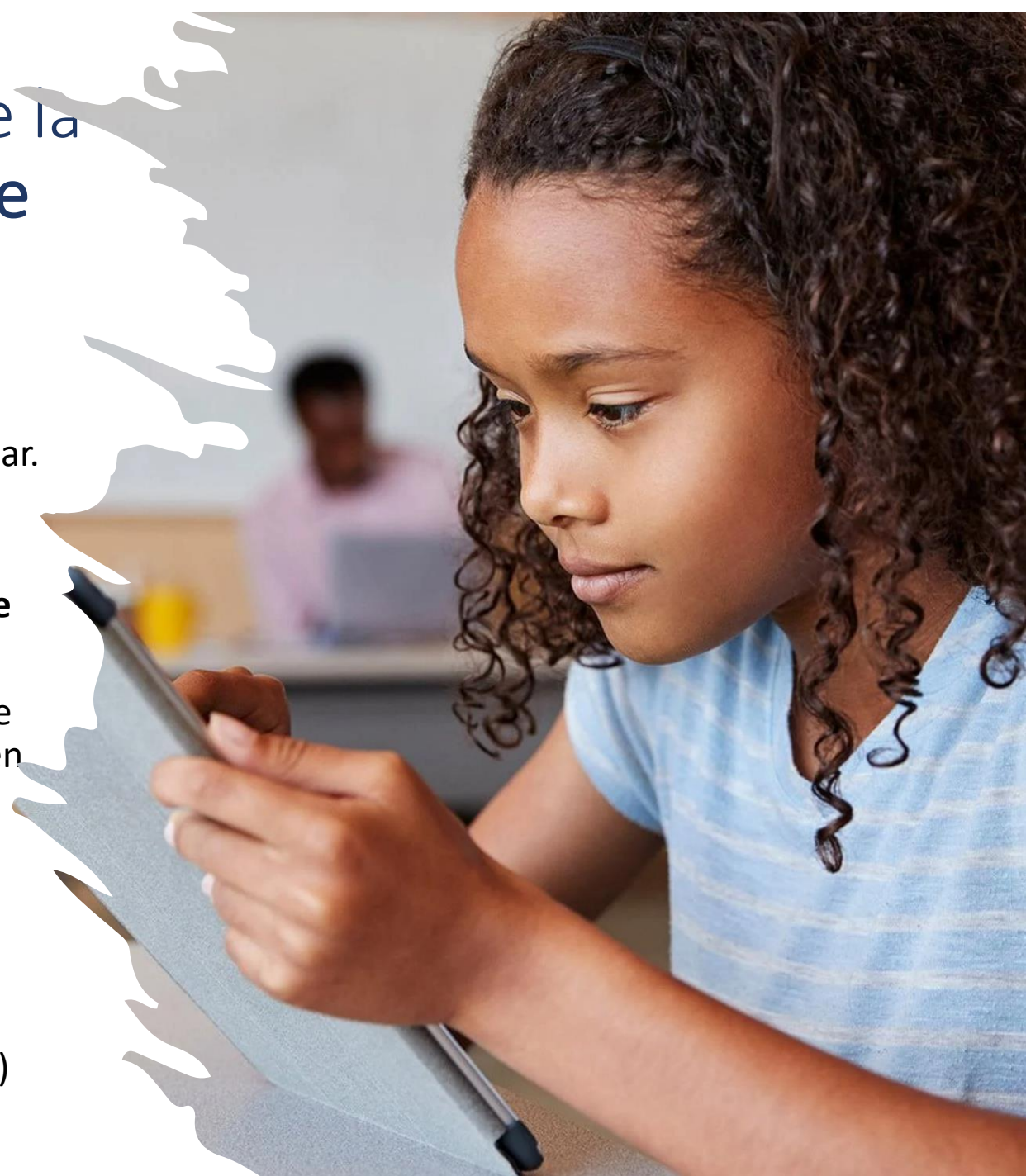
Marco para el Éxito: Planificación de la Transición y la Retención: **Equipos de Transición**

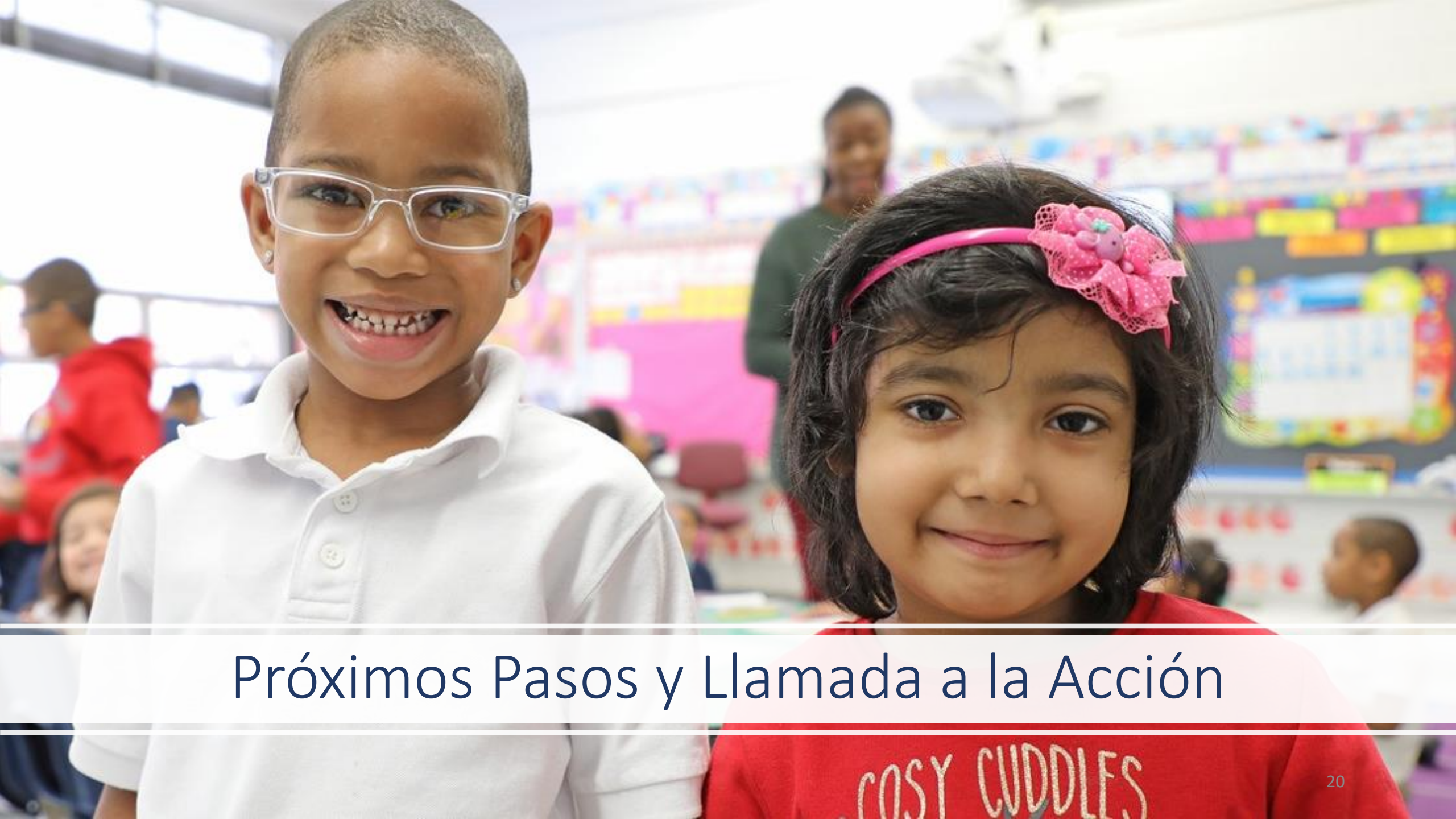
Los equipos de transición compuestos por administradores, personal y padres de la oficina central y del edificio colaborarán para desarrollar e implementar estrategias y actividades de transición basadas en las necesidades de cada comunidad escolar.

El objetivo de los equipos es garantizar que todos los estudiantes, las familias y el personal afectados se sientan bienvenidos y alentados a permanecer en la familia KCPS y que el proceso de transición sea una experiencia positiva.

Además de los equipos de transición específicos del distrito y de la escuela, los siguientes grupos serán consultados o incluidos en partes del proceso de transición:

- Administradores y personal de la escuela receptora
- Comité Asesor del Distrito (DAC)
- Comité Asesor Escolar (SAC)
- Federación Estadounidense de Maestros (AFT)
- Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (SEIU)
- Socios comunitarios basados en la escuela





Próximos Pasos y Llamada a la Acción

Avanzando Juntos: Educación y Compromiso

Compromiso sostenido, estratégico e intencional con los estudiantes, las familias, el personal y la comunidad de KCPS

Propósito:

- **Minimizar el daño potencial a largo plazo a KCPS (es decir, pérdida de estudiantes, aumento de la desconfianza en la comunidad, aumento potencial de un número mayor de cierres de escuelas)**
- Aprovechar y maximizar el interés actual y futuro de KCPS mediante la creación de conexiones más sólidas con las partes interesadas de KCPS
- **Genere confianza con las familias, el personal y la comunidad a través de un compromiso sostenido y significativo**
- Educar, empoderar y elevar las voces de los estudiantes, el personal, la familia y la comunidad para aumentar la defensa de KCPS
- **Trabajar en busca de soluciones de manera transparente, auténtica y colaborativa**
- **Comenzar a desarrollar soluciones reales para edificios que pueden necesitar cerrar (para minimizar la adición de deterioro en los vecindarios)**

Avanzando Juntos: Educación y Compromiso

Modelo de compromiso : grupo de trabajo grande que se dividirá en comités más pequeños que se centrarán en áreas/problemas críticos que afectan el bienestar de KCPS

Comités :

- Desempeño Académico/Estudiante
- Escuelas Seguras
- Inscripción/Mercadeo
- Paisaje Educativo
- Desarrollo economico
- Bono

Frecuencia de las reuniones: El Equipo de Tareas Grande se reunirá cada dos meses, los Comités se reunirán mensualmente.

Composición del grupo de trabajo/comité:

- Personal ejecutivo (1 codirector)
- Padre/cuidador (codirector)
- Comunidad (co-líder)
- Personal del distrito, líderes estudiantiles, familiares/padres, miembros de la comunidad, asociaciones de vecinos, ex alumnos, socios comerciales



Avanzando Juntos: Cronología

Febrero de 2023	Grupos de enfoque y participación comunitaria de bonos iniciales Oportunidades de inscripción para familias en transición
Marzo	Solicite participantes para el Grupo de Trabajo y los Comités de Avanzando Juntos Inicie discusiones individuales específicas con las familias y el personal afectados Encuesta de Bonos
Abril-Julio	Comenzar reuniones periódicas para el grupo de trabajo y los comités de MFT Continuar las reuniones de compromiso del referéndum de bonos Continuar involucrando a las comunidades en transición con actividades de creación de cultura "nueva"
Agosto	Organice eventos de regreso a la escuela y otras actividades de trabajo en equipo para estudiantes y personal en transición Continuar el trabajo del grupo y los comités de MFT
Septiembre	Continuar el trabajo del Grupo y los comités de MFT Continuar las reuniones de compromiso del referéndum de bonos

Avanzando juntos: Cronología

Octubre	Verifique las metas de inscripción y asistencia
Noviembre	Reuniones del comité de participación del referéndum final sobre bonos Segunda Encuesta de Bonos a la comunidad Decisión de la junta sobre la propuesta de votación
Diciembre	Continuar el trabajo del Grupo de Trabajo y Comités MFT
Enero de 2024	Continuar proceso de campaña de referéndum de bonos
Febrero	Verifique la inscripción, la asistencia y las metas académicas
Abril	Voto de bonos Continuar el trabajo del grupo y los comités de MFT
May	Concluir el compromiso de “Avanzar Juntos”, compartir hallazgos y determinar los próximos pasos

Avanzando juntos: llamado a la acción

- Participar en el proceso de contratación de Bonos y/o servir en el Comité de Bonos
- Participe en uno de los comités del grupo de “Avanzando Juntos”
- Comprometerse a ser mentor de un estudiante:
<https://www.kcpublicschools.org/how-to-get-involved/mentoring>
- Ofrézcase como voluntario para ser un lector con nuestra iniciativa KCPS Loves to Read: <https://www.kcpublicschools.org/how-to-get-involved/volunteer>
- Ofrézcase como voluntario en la escuela de su hijo:
<https://www.kcpublicschools.org/how-to-get-involved/volunteer>)
- Regístrese para un recorrido escolar

¿Preguntas?



Thank You

KANSAS CITY

PUBLIC SCHOOLS



Dr. Marvia Jones

Junta Directiva



Actualizaciones y Anuncios de la Junta

- **Actualización de búsqueda del superintendente**
- **Elecciones de la Junta Escolar**
- 4 asientos vacantes
 - La presentación de candidatos para los subdistritos 2 y 4 y el único puesto de At-Large están cerrados.
 - Jamekia Kendrix es la única candidata para el Sub-Distrito 2
 - Josh Jackaway es el único candidato para el puesto de At-Large
 - Habrá espacio para candidatos por escrito en el subdistrito 4
 - El período de presentación de candidatos del Subdistrito 3 es del 21 de febrero al 14 de marzo. Habrá una Escuela de la Junta Escolar el 4 de febrero, de 9:30 am a 12 pm. La elección será el 20 de junio.

Advocacy Day

**Ciudad de Jefferson, MO
enero 31**

¡HAZ QUE TU VOZ SE ESCUCHE!

Únase a las Escuelas Públicas de Kansas City y Escuelas Públicas de St. Louis mientras viajamos a el capitolio del estado de Missouri.

Durante nuestra visita, tendremos acceso a Missouri House Rotunda y nos reuniremos con legisladores estatales para discutir temas importantes para la educación pública.

KCPS proporcionará transporte en autobús a Jefferson City la mañana del 31 de enero de 2023. Regresaremos a Kansas City al final de la tarde.

Aprenda cómo compartir su historia con los legisladores en DOS SESIONES DE CAPACITACIÓN organizadas a través de Zoom.

APARTA TU LUGAR! Kathleen Pointer, kpointer@kcpublicschools.org

KANSAS CITY
PUBLIC SCHOOLS



Terri English-Yancy and Kenneth Yancy
Essential Families





Essential FamiliesSM

"Everything Starts At Home"

"¡Es ahora o nunca!"



Reunión del DAC
18 de enero de 2023



Essential FamiliesSM

"Everything Starts At Home"

Essential Broadband Pilot



Essential FamiliesSM

"Everything Starts At Home"

Visión: Alcanzar, informar e inspirar la vida de los niños y las familias.

Misión: El fortalecimiento de las familias es esencial para nuestra comunidad, ciudad y estado.

Creemos que todo comienza en casa...



Essential FamiliesSM

"Everything Starts At Home"



Terri English-Yancy, BA, MA, MA
Fundador y Director Ejecutivo
Familias Esenciales

Essential Families, fundadora y directora ejecutiva, Terri English-Yancy tiene más de 24 años de experiencia en visitas domiciliarias y conoce la importancia de la salud mental y el bienestar de los visitantes domiciliarios.

Antes de fundar Essential Families, Terri pasó 24 años gratificantes con The Family Conservancy, una respetada organización sin fines de lucro que ha servido a niños pequeños y familias desde su base en Kansas City, Kansas, durante casi 150 años.

En Family Conservancy, Terri se desempeñó como Gerente del programa Head Start para el programa basado en el hogar. Supervisó un personal de 12 personas que trabajaron con familias que experimentan múltiples factores estresantes, que incluyen pobreza, inseguridad alimentaria y de vivienda, violencia de pareja íntima, uso de sustancias y enfermedades mentales.

Terri conoce la importancia de que los visitantes domiciliarios se tomen un tiempo libre y una licencia paga para evitar la insatisfacción laboral, el estrés ocupacional, el estrés psicológico, el agotamiento, la ansiedad, la depresión, el trauma secundario o el estrés traumático.

Esta es una de las razones por las que se crearon los programas Essential Families EveryThing, Virtual Home Visiting y Mental Telehealth.



Essential FamiliesSM

"Everything Starts At Home"



¿Qué hay detrás de Essential Families y qué hace que Essential Families esté en una posición única para hacer avanzar a los niños y las familias en comunidades desatendidas?



Essential FamiliesSM

"Everything Starts At Home"



Kenneth P. Yancy, Licenciado en
Administración de Empresas, CTO de AWS
Director de marketing digital, software y
datos



Kenneth P. Yancy I, BBA, es director de marketing digital, software y datos de Essential Families.

Kenneth es un emprendedor en serie y visionario, "dotado y talentoso" en las áreas de marketing digital/móvil, desarrollo de software, telecomunicaciones, inteligencia artificial, aprendizaje automático y desarrollo inmobiliario.

La experiencia y los antecedentes únicos de Kenneth son el resultado de casi 40 años de liderar proyectos multimillonarios exitosos para Big Data, software, marketing, desarrollo inmobiliario y potencias de telecomunicaciones IBM, Sprint, Cisco Systems y 3rd Wave Marketing.

Centro de Innovación UMKC reciente, KC DIGITAL DRIVE, ComeBack KC Ventures Fellow y AWS CTO Fellow.

NoW (Alternativa Zoom) In novation publicado 3 veces en los últimos 6 meses

<https://www.startlandnews.com/2022/08/kenneth-yancy-now-2/>

<https://www.startlandnews.com/2022/05/comeback-kc-ventures-4/>

<http://www.communityvoiceks.com/2022/09/16/%EF%BF%BCtry-now-a-feature-rich-and-black-owned-conferencing-service/>



Essential FamiliesSM

"Everything Starts At Home"

Diseñado y
construido
utilizando el
mismo
"Techstack"
(software,
telecomunicacion
es y marketing)
como las 5
Empresas de
Running World.



EveryThing

Providing local essential resources for Families, through multiple languages, using Google model.



Virtual Home Visiting

Offering weekly 90 minute virtual Home Visit by trained professional who will support expectant mothers, parent, or guardians of children birth to five. Our Home Visitor professional can also serve as substitute Home Visitor for agencies, needing this resource. Service areas include health, nutrition, family engagement, mental wellness, and education.



DIANE

Mental Telehealth, Virtual Home Visits, and EveryThing (local essential resources) for grandparents raising their grandchildren.

[Need Help?](#)



Essential Broadband

Registered Children and Families 31 of 69

Waiting listing 0

Broadband internet is no longer a luxury - it's a necessity!
All Essential Families programs are "layered", by Essential Families Digital Navigator, assisted ACP program broadband internet.



Mental Telehealth

Providing 6 secure Mental Telehealth Sessions with licensed Therapist or Counselor. No wait list. EAP model.

Google



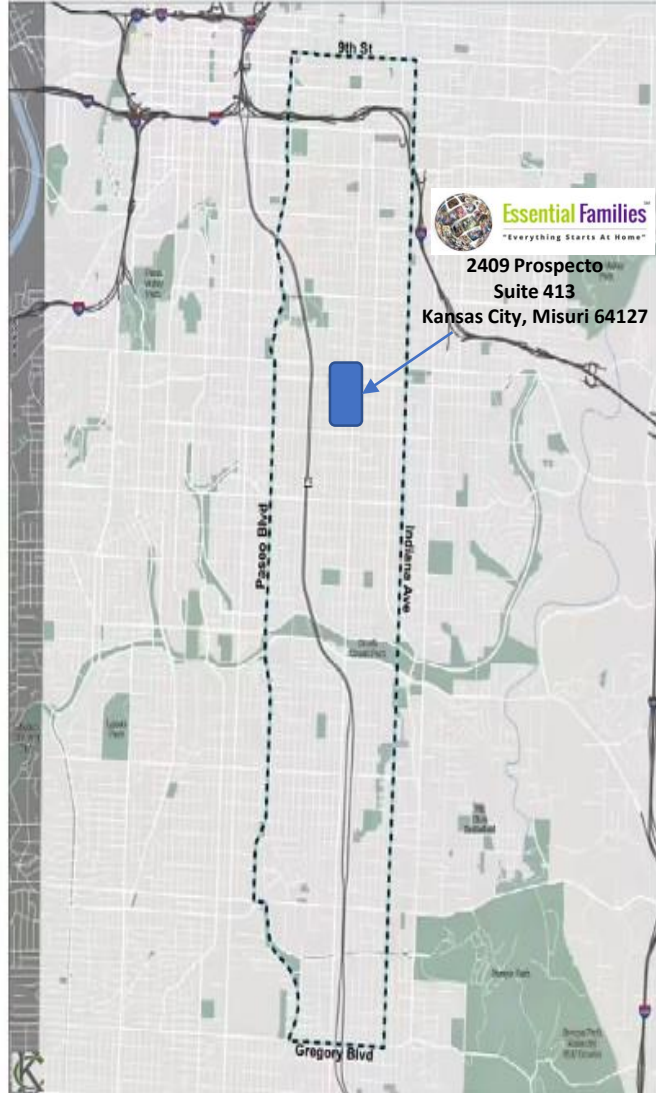
amazon

facebook



Microsoft

Población objetivo/área geográfica



El Departamento de Desarrollo Económico, Salud y la Oficina del Censo de la Ciudad de Kansas City han identificado los siguientes códigos postales como desatendidos: **64120, 64123, 64125, 64124, 64127, 64128, 64130 y 64132.**

Cubriendo 9th y Prospect Street en el norte; Gregory Boulevard y Prospect en el sur; El Paseo por el poniente; e Indiana en el este.

La oficina central de Essential Families y el "Tech Hub" se encuentran en el "corazón" de estos códigos postales desatendidos.



Essential FamiliesSM

"Everything Starts At Home"

Piloto de red de banda ancha esencial

(Telesalud mental virtual y enfoque de visitas domiciliarias)

69 familias recibirán los siguientes programas y servicios preventivos esenciales:



Essential Broadband

Registered Children and Families 69 of 69

Waiting list 36

1. Navegador digital
2. Asistencia de Internet ACP
3. Internet de banda ancha de alta velocidad
4. Computadora portátil
5. Entrenamiento de computadora e Internet
6. Visita virtual al hogar (directa y sustituta)
7. Telesalud mental virtual
8. DIANE- Abuelos criando a sus nietos
9. Todo - Recursos locales esenciales
10. Videoconferencia ahora
11. Timbre de vídeo RING
12. Z Trip
13. Asistente de pago de cuidado infantil
14. Desarrollo de la fuerza laboral digital (desarrollador de software de AWS, navegador digital y más)
15. Informes de datos en tiempo real para donantes, clientes y proveedores

¡Supere las metas de Pilot 69 Families en 37 días!
Lista de espera 36, ¡y creciendo!



Essential FamiliesSM

"Everything Starts At Home"

Piloto de red de banda ancha esencial

Financiadores y donantes actuales

(Enfoque virtual de telesalud mental y educación para padres)



EWING MARION
KAUFFMAN
FOUNDATION



SHUMAKER
Family Foundation



Proverbs Holdings, LLC

A C R E A T E D E C O N O M Y



Health Forward
FOUNDATION



3rd Wave Marketing
M O D E L S U C C E S S

Registros de pilotos masivos pendientes



Aprox. 375

WASHINGTON WHEATLEY

Asociación de vecinos

Aprox. 213

Terri es la oradora principal en la inauguración de Neighborhood
Reunión 17/01/2023



Aprox. 279

El cuidado de los niños Wendell Phillips
Socio elemental



Aprox. 517

El Director de Operaciones es ahora un
Navegador digital de familias esenciales

Total de Registros Pendientes: 1,384

Nota: Aunque las entidades anteriores han expresado una gran necesidad de servicios de Familias Esenciales, hemos establecido las "expectativas de servicio" adecuadas. Son conscientes de que Essential Families está buscando fondos adicionales para brindar nuestros servicios a sus hijos, familias y para desarrollar capacidades.

Testimonios de Clientes

Espero con ansias el gran trabajo que Essential Families hará por nuestra comunidad.
¡Sigue siendo un faro de luz!

Takeisha Brown, ABD, Directora
Escuela Wendell Phillips

Me gustan los programas y objetivos de Essential Families porque nuestro mundo se trata más que nunca de tecnología.

A la manera del mundo, todos necesitan obtener más tecnología en su haber. Essential Families pudo conectarme con otros recursos como EveryThing. Todo es muy fácil de leer y navegar.

Siento que Essential Families me ayudará con la estabilidad, la base, la salud y pensar más en mis hijos.

E. Príncipe-Lewis

Testimonios de Clientes

Al asistir a el entrenamiento de computación brindada por Essential Families, ¡aprendí lo importante que es estar al día con las habilidades informáticas!

Essential Families es bueno para las familias, con recursos buenos y fáciles de usar para las familias. ¡Todos los recursos que necesito están ahora en mi TELÉFONO! ¡Me encanta!

M. Carvin

La plataforma de videos de Essential Families es muy buena, ¡más fácil que Zoom! Me sentí seguro de que mis datos personales permanecerían seguros.

¡El correo electrónico de confirmación de registro llegó en tiempo y forma!

Finalmente puedo obtener la ayuda que necesito, sin tener que ir a ningún lado. ¡Puedo obtener ayuda en casa o en cualquier lugar!

I.wilson



Cartas de apoyo

- Ejecutivo de Jackson: Frank White
 - Concejal del 5to Distrito en general: Lee Barnes
 - Concejal del 3er Distrito en general: Brandon Ellington
 - Representante estatal: Michael Johnson
 - Representante estatal: Richard Brown
 - Ciudad de Kansas City, MOU de asociación actual pendiente
- 



Essential FamiliesSM
"Everything Starts At Home"

Equipo de liderazgo ejecutivo



Terri English-Yancy BA, MA, MA, as Founder and Chief Executive Officer (CEO) for Essential Families, brings over 24 years' experience of program policy, procedure, child and family development, responsible fiscal management, and strategic planning with tactical detail experience.

Data and positive outcome driven, Terri effectively manages compliance and finance matters, relative to Essential Families operations, while making efficient decisions, and appropriate delegations.

Terri is a trained trauma informed facilitator with a strong diverse individual collaboration "know how".



Jeremy Sanders, Chief Financial Officer, BA Accounting, MBA Finance
12 years of international CFO experience, ranging from startups to multinational turnarounds, and oversight of budgets up to \$130 million. Jeremy has provided advisory and finance training, and support to businesses in more than 24 industries. Jeremy's advanced skills include corporate finance leadership, strategy development, ERP and systems implementations, transformational leadership, innovation commercialization, fundraising, audit management, residential, commercial, and historic preservation real

development projects.



Kenneth is a serial entrepreneur and visionary, "gifted and talented" in the areas of Digital/ Mobile Marketing, Software Development, Telecommunications, Artificial Intelligence, Machine Learning, and Real Estate Development.

Kenneth's unique expertise and background is a result nearly 40 years of leading successful multi-million-dollar projects for Big Data, software, marketing, Real Estate Development, and telecommunications powerhouses IBM, Sprint, Cisco Systems, and Faith Properties.

Recently, Kenneth was inducted into the UMKC Innovation Center Fellow program and AWS CTO Fellow community. Kenneth has been published 3 times in local newspapers for his NoW, Zoom alternative solution.



Amy Fortney, BA, PMP, is Chief Operating Officer (COO) and leads the Program | Management Office (PMO) for Essential Families.

Amy is a certified Project Management Professional (PMP), with more than 20 years of experience. Amy has led Operations and Project Management initiatives for a Fortune 100 company, the nation's third largest non-profit health system, and in the service of federal and state government contracts.



Essential FamiliesSM
"Everything Starts At Home"

Junta Directiva



Susan B. Wilson PhD, MBA
(President)

Susan B. Wilson PhD MBA is a licensed clinical psychologist with a multifaceted career in education, healthcare administration, consulting, clinical and media work. Susan has over twenty years of mental health and diversity-related experience. She previously served as Associate Dean for Diversity and Community Partnership at UMKC School of Medicine. Wilson has held leadership positions in several notable health and behavioral healthcare organizations in the Kansas City area, including Swope Health Services and St. Luke's Health System.



Steve McClure, PhD
(Vice-President)

Steve McClure, PhD has over forty-five years of experience with district public and charter schools in the greater Kansas City area. During his years of service, Steve has provided research for legislative testimony resulting in a revised Missouri Charter School Law(2005). Established ban smoking in schools, which serves as the basis for the current Kansas Law. Member of the Topeka United Way Board of Directors as well as Board of Directors for the Kansas Association of School Administrators.



Keith Brown, BA

Keith Brown, BA has nearly forty years of experience as a trained neighborhood and community organizer. He currently serves as the Director of Parent and Community Engagement at Genesis School. He was the former neighborhood organizer and worked in neighborhood leadership development for what was formerly the Kansas City Neighborhood Alliance. He was the Executive Director for Project Neighborhood one of 8 Nationally known Community wide drug and alcohol demand reduction collaboratives. Keith is on the Board of Directors for Freedom Incorporated where he serves as the Chairman of their Community and Neighborhood outreach committee.



Kenneth P. Yancy, BBA
(Assistant Secretary)

Kenneth P. Yancy I, BBA, is Chief Digital Marketing and Business Development Officer for Essential Families. Kenneth is a serial entrepreneur and visionary, "gifted and talented" in the areas of Digital/ Mobile Marketing, Software Development, Telecommunications, Artificial Intelligence, and Real Estate Development. Kenneth's unique expertise and background is a result from 37 years of leading successful multi-million dollar projects for Big Data, software, marketing, Real Estate Development, and telecommunications powerhouses IBM, Sprint, Cisco Systems, and Faith Properties.



Doris Grant, LPN

Doris Gant, LPN has over thirty years of experience in the health care industry. She was the Outreach Health Coordinator for the Black Health Care Coalition where she served over several programs which include; Active Kids Asthma Camp, Women Health, HIPPA training, Mental Health, Church Wellness Centers, Nutrition, Affordable Health Care Act and Patient Navigation. Currently, she is an instructor teaching Chronic Disease Self-Management, Administer for the Total Man Community Development Corporation, and volunteer with the Greater KC Black Nurses Associations.



Jeremy Sanders, MBA

Jeremy Sanders, Chief Financial Officer, BA Accounting, MBA Finance 12 years of international CFO experience, ranging from startups to multinational turnarounds, and oversight of budgets up to \$130 million. Jeremy has provided advisory and finance training, and support to businesses in more than 24 industries. Jeremy's advanced skills include: corporate finance leadership, strategy development, ERP and systems implementations, transformational leadership, innovation commercialization, fundraising, audit management, residential, commercial, and historic preservation real development projects.



Mike Sherry
(Secretary)

Mike Sherry is the owner of OnPoint Communications LLC, a Prairie Village-based firm specializing in helping nonprofits tell their stories to funders and the community-at-large. Mike spent more than 30 years as a print/online journalist, including at publications in Washington, D.C. His newspaper career took him to State College, Pennsylvania, St. Joseph, Missouri, and Omaha, Nebraska. Locally, he worked at The Kansas City Star, the Kansas City Business Journal, and Kansas City PBS. He has served on the board of Shepherd's Center Central and the Jewish Community Relations Bureau | American Jewish Committee. Mike continues to freelance for local and regional publications, and also serves as the editor of The Kansas City Jewish Chronicle. A native of Kansas City, Missouri, Mike graduated from Center High School. He went on to earn an undergraduate degree from the University of Wisconsin-Madison and a master's from the Maxwell School of Journalism.



Leo Prieto

For over 15 years, Leo Prieto has worked as a community organizer, motivational speaker, lawyer, emcee, and marketing consultant in the non-profit, corporate, management, and political fields, respectively. He served as a Public Policy Fellow with the Congressional Hispanic Caucus Institute(CHCI) in Washington, DC where he worked at the U.S. Department of Justice, Civil Rights Division followed by Capitol Hill helping shape national immigration, education and health policy. Recently, Leo was back in the Sports & Entertainment industry as on-air talent for the Kansas City Chiefs Spanish broadcast while serving as the Vice-President of Market Development for three other NFL Teams. His current capacity is as Executive Director of the Linwood YMCA where he focuses his efforts on healthy living, youth development and social responsibility. His mission is to build a cause-driven membership, new donor cultivation and continuing to impact the community.



Essential FamiliesSM
"Everything Starts At Home"

Junta Directiva



Nicole Jones, M.Ed

Nicolle Jones holds a Master of Education in Early Childhood Administration and has been in the Early Education field for over 20 years. She has served children, families and teachers across the country from Alaska to Washington, DC. Ms. Jones began her early childhood career as an EHS teacher and Family Service Advocate in locally designed EHS-CC Partnerships in 2001. Since 2013, Nicolle worked as an Early Childhood Specialist for Head Start Region XI- Training and Technical Assistance with AIAN (American Indian/ Alaska Native programs). As an ECE Specialist many cross-country travel hours, planning and facilitation of trainings transpired.



Holly Wilmes, BS, CFLE

Holly has been devoted to early childhood education for over 25 years. Her career started as business owner of her own childcare program.

She is currently employed with the Kearney School District as the Director of Childcare and Early Learning. She has many years of experience working in the non-profit organizations and school district with a diverse population including family styles, ethnicities, socio-economic and educational backgrounds. Majority of her experience was with Early Head Start/Head start. During her career she has worked in Northwest Missouri and the Kansas City area.



Alicia Smith

Alicia Smith, LMSW, currently works with the Kansas City Public School district as a Trauma Sensitive School Clinician. Alicia comes to the organization with 10 years of experience serving individuals, groups and families within the Kansas City area.

Having a Bachelor of Science degree in Child and Family Development (Missouri State University), a Masters of Social Work degree (UMKC), along with the ability to connect with various "at-risk" populations, she knows all too well the importance of how feelings of belonging and socialization factors into a child's self-esteem.

When both; psychological needs are met, coupled with stable and consistent basic needs ones ability to achieve their full potential is limitless.



Lauri Ealom

Lauri Ealom is the Democratic Director of the Kansas City Election Board (KCEB). Lauri began her career in Election Services 11 years ago, capturing the mailroom to the boardroom philosophy. Lauri's positions with the election board include stints in Voter Services, IT, Election Services Outreach, Training and Finance. Lauri served as Assistant Director before being recommended for her current role.

Having held a variety of positions throughout her 25 year career, Lauri credits her diverse education as the guiding tool for all of her successes.

A graduate of Clark Atlanta University and Auburn University, Lauri returned to Kansas City to be closer to family and lifelong friends.



Rick Usher

Rick Usher is the President and CEO of The Usher Garage LLC. In this new venture, Rick is expanding on his experience as the former assistant city manager for small business and entrepreneurship at the City of Kansas City, Missouri, to provide consulting services on local government public policy, digital equity and entrepreneurship.



Essential FamiliesSM
"Everything Starts At Home"

Registro y video piloto de banda ancha esencial

[Haga Clic Aquí/](#)

Escanear



Essential FamiliesSM
"Everything Starts At Home"



Terri English-Yancy, BA, MA, MA
Móvil: 816.806.7811
Correo electrónico: terri@efamilies.org



PRÓXIMA REUNIÓN DEL DAC:

15 DE MARZO, 6:00-8:00PM

La grabación y presentación de la reunión estarán disponibles en:

www.kcpublicschools.org/dac

