

**CONSIGLIO DI ISTRUZIONE  
STONINGTON - CITTÀ DEL CONNECTICUT  
RISOLUZIONE CONCERNENTE  
Identità di genere/Espressione di genere/Orientamento sessuale**

CONSIDERATO che è diritto di ogni bambino, indipendentemente dall'identità di genere, dall'espressione di genere o dall'orientamento sessuale, accedere a un'istruzione pubblica gratuita K-12 e che il Distretto accoglie e sostiene tutti gli studenti;

CONSIDERATO che il Distretto ha la responsabilità di garantire che tutti gli studenti che risiedono all'interno dei suoi confini, indipendentemente dall'identità di genere, dall'espressione di genere o dall'orientamento sessuale, possano accedere in sicurezza a un'istruzione pubblica K-12 gratuita;

CONSIDERATO che il Distretto riconosce che ci sono dipendenti ed educatori di altissimo livello che sono gay, lesbiche e transgender e che tutti i dipendenti sono membri stimati della comunità scolastica indipendentemente dalla loro identità di genere, espressione di genere o orientamento sessuale;

CONSIDERATO che il Distretto riconosce che le famiglie della nostra comunità si presentano in molte forme diverse e il Distretto valorizza tutte le nostre famiglie e gli assistenti degli studenti, indipendentemente dall'identità di genere, dall'espressione di genere o dall'orientamento sessuale;

CONSIDERATO che lo Stato del Connecticut proibisce la discriminazione, compresa la discriminazione basata sull'identità di genere, l'espressione di genere e l'orientamento sessuale;

CONSIDERATO che, in un parere storico *Bostock v. Clayton County* deciso il 15 giugno 2020, la Corte Suprema degli Stati Uniti ha riconosciuto che la discriminazione sulla base dell'orientamento sessuale reale o percepito o dell'identità di genere è sempre una forma di discriminazione sessuale e la legge federale vieta la discriminazione sessuale nell'occupazione e nell'istruzione;

considerando che il Dipartimento dell'Istruzione degli Stati Uniti e il Dipartimento di Giustizia degli Stati Uniti hanno riconosciuto che il ragionamento della Corte suprema nella decisione *Bostock* si applica al titolo IX degli emendamenti sull'istruzione del 1972 (titolo IX) e che il titolo IX vieta la discriminazione e le molestie nei confronti degli studenti e dei dipendenti scolastici sulla base della loro identità di genere e del loro orientamento sessuale;

CONSIDERATO che il Titolo IX e altre leggi federali sui diritti civili che vietano la discriminazione sulla base dell'identità di genere e dell'orientamento sessuale pregiudicano le leggi locali e statali che sono in conflitto e il mancato rispetto dei requisiti del Titolo IX può mettere a repentaglio il finanziamento federale del Distretto;

CONSIDERATO che gli studenti lesbiche gay bisessuali transgender queer/interroganti ("LGBTQ") sperimentano alti tassi di bullismo, vittimizzazione e molestie a scuola sulla base del loro orientamento sessuale o identità di genere effettivo o percepito, o quello dei loro associati;

CONSIDERATO che questo bullismo, vittimizzazione e molestie ha portato a risultati educativi negativi per gli studenti LGBTQ, tra cui tassi più elevati di abbandono, tassi più elevati di assenteismo e minori aspirazioni alla scuola post-secondaria;

CONSIDERATO che gli studenti LGBTQ riportano anche tassi più elevati di ansia e depressione; CONSIDERATO che gli anni in età scolare sono un momento critico per i giovani LGBTQ in quanto spesso "fanno coming out" o rivelano le loro identità LGBTQ ad altri durante quel periodo;

CONSIDERATO che la creazione di un ambiente scolastico accogliente e sicuro per i nostri studenti, personale, famiglie e caregiver LGBTQ rende la nostra comunità scolastica più accogliente e sicura per tutti; CONSIDERATO che il Distretto sostiene l'istruzione che celebra le nostre diverse identità; integrità nel modo in cui trattiamo gli altri; e il coraggio di fare ciò che è giusto ascoltando, imparando e rispettando i diversi punti di vista; E CONSIDERANDO che il personale educativo è spesso la fonte primaria di supporto, risorse e informazioni per assistere e sostenere gli studenti e l'apprendimento degli studenti, che include la loro salute sociale ed emotiva;

ORA, QUINDI, SIA DECISO che il Distretto proibisce la discriminazione contro tutte le persone, siano esse studenti, familiari / badanti di uno studente o dipendenti del Distretto, sulla base dell'orientamento sessuale effettivo o percepito, dell'identità di genere o dell'espressione di genere, o dell'orientamento sessuale effettivo o percepito, dell'identità di genere o dell'espressione di genere dei loro associati;

SIA ULTERIORMENTE RISOLTO, che il Distretto proibisce il bullismo e le molestie contro tutte le persone, siano essi studenti o dipendenti del Distretto, sulla base dell'orientamento sessuale effettivo o percepito, dell'identità di genere o dell'espressione di genere, o dell'orientamento sessuale reale o percepito, dell'identità di genere o dell'espressione di genere dei loro associati;

SIA ULTERIORMENTE RISOLTO, che il Consiglio dichiara che il Distretto è uno spazio sicuro per i suoi studenti, il che significa che il Distretto è un luogo in cui gli studenti possono imparare, prosperare e cercare assistenza, informazioni e supporto liberi da discriminazioni e bullismo; e come tale gli insegnanti e i dipendenti del distretto sono autorizzati a esporre la bandiera arcobaleno LGBTQ + come segno di diversità, equità e inclusione per gli studenti di Stonington;

SIA ULTERIORMENTE DECISO, che il Distretto, entro 30 giorni dalla data della presente Risoluzione, riveda e modifichi le sue politiche antidiscriminazione per garantire che tali politiche proibiscano la discriminazione LGBTQ;

SIA ULTERIORMENTE RISOLTO, che il Distretto, entro 30 giorni dalla data della presente risoluzione, lavorerà con i rappresentanti esclusivi della contrattazione competente per determinare come le politiche anti-discriminazione LGBTQ possano essere meglio incorporate nei contratti collettivi esistenti o futuri;

SIA ULTERIORMENTE RISOLTO, il Distretto affiggerà questa Risoluzione in ogni sede scolastica e la distribuirà al personale del Distretto, agli studenti e ai genitori utilizzando i soliti mezzi di comunicazione, e che la Risoluzione sarà tradotta in tutte le lingue parlate dagli studenti a casa;

SIA ULTERIORMENTE DELIBERATO, il Sovrintendente riferirà sul rispetto della presente Delibera al Consiglio nella sua prossima riunione;

SIA ULTERIORMENTE RISOLTO, gli studenti devono essere informati che i consiglieri distrettuali sono disponibili a discutere gli argomenti contenuti in questa risoluzione.

**ADOTTATO DAL BOARD OF THE EDUCATION IL 25 OTTOBRE 2022**

**Farouk Rajab, Presidente del Board of Education**

**Heidi Simmons, Segretario del Board of Education**

