



TOMBALL

INDEPENDENT SCHOOL DISTRICT

Beneficios para Empleados

Guía General 2022-2023



Dra. Martha Salazar-Zamora, Superintendente
Jim Ross, Jefe Oficial de Finanzas
Claudia Munoz, Directora de Beneficios y Tesorería

RESUMEN DE BENEFICIOS DE TISD



1º de septiembre de 2022 – 31 de agosto de 2023

PAM NORSWORTHY
Coordinadora de Beneficios

281-357-3100 X 2021

pamelanorsworthy@tomballisd.net

Le recomendamos que visite nuestro sitio web para obtener información detallada sobre los beneficios antes de tomar cualquier decisión sobre los beneficios.

Este folleto es simplemente un resumen de los beneficios que ofrece TISD. Visite nuestra página de Beneficios para empleados (enlace a continuación) en el sitio web de TISD para obtener información detallada sobre la cobertura y el costo del plan.

<https://tomballisd.net/employee-benefits/>



Haga clic en el ícono INFO a lo largo de la guía de beneficios para obtener más información.



SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA
Resumen de Beneficios	2
Información de contacto	15
Cómo inscribirse	3
Cambios en el plan de mitad de año	3
Sustitutos	3
Seguro solo de accidentes	9
Seguro contra el cáncer	10
Seguro de enfermedades críticas	10
Cobertura Dental	8
Programa de asistencia al empleado	11
Cuenta de gastos flexibles	4
Cobertura de brecha	9
Legal Shield/Identity Shield	12
Seguro de vida	10
Seguro de discapacidad a largo plazo	9
Asistencia médica 24/7	11
Seguro médico	5
Medical Transportation Solutions	11
Next Level Prime Medical	14
Seguro para mascotas	12
Cobertura de recetas	7
Plan de jubilación (TRS)	13
Anualidad protegida de impuestos	13
Cobertura de la vista	8

Nuevo empleado — cómo inscribirse

Todos los empleados nuevos DEBEN conectarse en línea para elegir o rechazar cada beneficio ofrecido por Tomball ISD. Tiene **31 días** a partir de su fecha de inicio para hacer sus elecciones de beneficios. Si su inscripción en línea no se completa dentro de los 31 días de su fecha de inicio, solo recibirá los beneficios del seguro de vida básico. En este folleto se incluye un resumen de los beneficios ofrecidos. Haga clic en el botón de información de beneficios (*Benefit Info Button*) para obtener un enlace directo a nuestro sitio web para obtener información detallada para tomar sus decisiones. Si tiene cualquier pregunta, por favor comuníquese a la Oficina de Beneficios.

Sitio de inscripción en línea:

<https://ffga.benselect.com>

Acceso: Número de identificación del empleado o SSN (sin guiones)

PIN: Últimos 4 dígitos de su SSN y los últimos 2 dígitos de su año de nacimiento

- Una vez que inicie sesión, llegará a la pantalla de bienvenida
- **Verifique** su información personal
- **Verifique** toda la información de los dependientes (SSN/DOB)
- Haga clic en “Next” para comenzar la inscripción



The screenshot shows the FFenroll Enrollment Site login page. At the top is the FFenroll logo. Below it is the text 'ENROLLMENT SITE'. There are two input fields: 'Employee ID or Social Security Number' and 'Personal Identification Number (PIN)'. Below the fields is a 'Log in' button. At the bottom, there are links for 'Forgot Pin?', 'Security Information', and 'Privacy Policy'. A note at the bottom states: 'If you need help enrolling or trouble logging in please call the FFenroll Support Helpdesk at 855-523-8422'. There is also a link for 'Administrative users: login to the Administrative Site'.

Cambios en el plan de mitad de año

Cambios en sus elecciones de beneficios no se pueden realizar a mitad del año del plan, a menos que tenga un **evento de vida calificado** aprobado por el IRS. Estos incluyen matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción, y terminación o comienzo de un nuevo trabajo por parte de su esposo/a. Si se aplica cualquiera de estos, complete el formulario de elección de cambio de estado y la solicitud de inscripción de *Aetna*, si planea inscribirse en el plan médico de *ActiveCare* de TRS. Si no se está inscribiendo en el plan médico, solo se requiere el formulario de elección de cambio de estado. Los formularios DEBEN enviarse a la oficina de beneficios **dentro de los 31 días** posteriores a la fecha del evento calificador. Los formularios están disponibles en nuestro sitio web.

Sustitutos

Tomball ISD ahora ofrece seguro médico a los sustitutos. Tiene **31 días** a partir de la fecha de contratación para aceptar o rechazar el plan médico. Se requiere que los sustitutos completen la solicitud de inscripción de TRS *ActiveCare* antes de que sea elegible para aceptar asignaciones. Los pasos para inscribirse y los pasos para rechazar se incluyen en la Información de Beneficios para Sustitutos de 2022-2023.

Los sustitutos también pueden participar en el plan 403(b). Puede elegir abrir un 403(b) en cualquier momento durante el año y no solo durante su período de inscripción de 31 días.



Interested in becoming a
Substitute Teacher?

Cuentas de gastos flexibles - FSA, DSA & HSA

Las cuentas de gastos flexibles utilizan dólares antes de impuestos para pagar copagos médicos, recetas y/o pagos de guardería, lo que reduce su ingreso imponible y aumenta su salario neto. Las cuentas flexibles le permiten ahorrar hasta un 30% en sus gastos elegibles de atención médica y/o cuidado de dependientes cada año. TISD ofrece tres opciones para el año del plan del 1º de septiembre de 2022 al 31 de agosto de 2023.

Algunos gastos elegibles incluyen:

- Copagos de visitas al consultorio médico/dental
- Vacunas
- Recetas
- Pagos de guardería, cuidado antes/después de la escuela
- Servicios de atención dental/ ortodoncia (*opción de plan FSA limitada disponible*)
- Exámenes de la vista y anteojos/lentes recetados (*opción de plan FSA limitado disponible*)



La inscripción en **TASC FlexSystem (FSA)** y/o la FSA para el cuidado de dependientes le permite determinar la cantidad en dólares que desea contribuir a cada cuenta en función de sus gastos estimados para el próximo año del plan. Sus contribuciones se deducirán en cantidades iguales de cada cheque de pago, antes de impuestos, durante el año del plan. Cuanto más contribuye a estas cuentas, más reducirá su salario bruto imponible. Con menos impuestos recaudados, su salario neto aumenta.

La FSA para el cuidado de dependientes de TASC FlexSystem le permite usar dólares antes de impuestos para pagar los gastos elegibles relacionados con el cuidado de su hijo, esposo/a discapacitado, padre anciano u otro dependiente que sea físicamente o mentalmente incapaz de cuidar de sí mismo, de modo que usted (o su esposo/a) pueden trabajar, buscar trabajo o asistir a la escuela a tiempo completo. Los gastos médicos de su dependiente no son elegibles para reembolso según la FSA para el cuidado de dependientes.

TASC HSA (Cuenta de ahorros para la salud) aumenta su salario neto mediante el uso de dólares antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica elegibles. Una cuenta de ahorros para la salud (HSA) funciona con su plan de salud con deducible alto (HDHP) y le permite reservar una parte de su cheque de pago, antes de impuestos, en una cuenta. Use esos fondos para ayudar a pagar los gastos médicos (antes de alcanzar su deducible) que no están cubiertos por su HDHP.

- Reduce su ingreso imponible. Sus contribuciones al plan elegido se deducen antes de impuestos, lo que reduce su ingreso imponible y, por lo tanto, aumenta su salario neto.
- Le da a usted el control. Los fondos en su TASC HSA permanecen con usted, incluso si cambia de trabajo. Y, si ya no está cubierto por un HDHP, su HSA permanece activa y los fondos restantes aún pueden usarse para gastos médicos.
- Crece con usted. Si mantiene un saldo mínimo de \$2,000, cualquier fondo adicional puede invertirse en fondos mutuos de primer nivel que generen ganancias libres de impuestos.
- Le ayuda a planificar para el futuro. Hasta que cumpla 65 años, los retiros utilizados para gastos elegibles están libres de impuestos. Después de cumplir 65 años, o si queda discapacitado, su HSA se vuelve similar a una IRA regular. Los retiros que utilice para gastos no elegibles se gravarán a su tasa de impuesto sobre la renta regular, pero no incurrirán en multas adicionales.

Se puede encontrar una lista completa de artículos FSA elegibles en www.irs.gov en las publicaciones 502 y 503 del IRS.

Tenga en cuenta que las primas de seguro NO son elegibles para reembolso.

Seguro médico

Blue Cross Blue Shield es el administrador del plan para los planes **TRS-ActiveCare**. El folleto de beneficios de **TRS ActiveCare** estará disponible en www.bcbstx.com/trsactivecare y una línea de ayuda de "Guía de Salud Personal" en el 1-866-355-5999, 7:00 am-6:00 pm de lunes a viernes.



ASPECTOS DESTACADOS DEL PLAN DE TRS ACTIVECARE DEL AÑO DEL PLAN 2022-2023

(Costo del empleado después de la contribución de TISD de \$ 325.00 por mes)



ActiveCare Primary	Efectivo el 1º de septiembre de 2022			
	Prima mensual	Tasa de pago de 24	Tasa de pago de 18	Prima anual total
(Plan solo de la red; requiere seleccionar PCP y referencia de PCP para ver especialistas)				
Empleado solo	\$ 70.00	\$ 35.00	\$ 46.67	\$ 840.00
Empleado/Esposo/Esposa	\$ 788.00	\$ 394.00	\$ 523.33	\$ 9,456.00
Empleado/Hijos	\$ 384.00	\$ 192.00	\$ 256.00	\$ 4,608.00
Empleado/Familia	\$ 1,007.00	\$ 503.50	\$ 671.33	\$ 12,084.00

ActiveCare HD (anteriormente 1-HD)	Efectivo el 1º de septiembre de 2022			
	Prima mensual	Tasa de pago de 24	Tasa de pago de 18	Prima anual total
(Red de BCBS PPO)				
Empleado solo	\$ 82.00	\$ 41.00	\$ 54.67	\$ 984.00
Empleado/Esposo/Esposa	\$ 820.00	\$ 410.00	\$ 546.67	\$ 9,840.00
Employee/Children	\$ 406.00	\$ 203.00	\$ 270.67	\$ 4,872.00
Empleado/Familia	\$ 1,045.00	\$ 522.50	\$ 696.67	\$ 12,540.00

PrimaryPlus (anteriormente Select)	Efectivo el 1º de septiembre de 2022			
	Prima mensual	Tasa de pago de 24	Tasa de pago de 18	Prima anual total
(Plan solo de la red; requiere seleccionar PCP y referencia de PCP para ver especialistas)				
Empleado solo	\$ 171.00	\$ 85.50	\$ 114.00	\$ 2,052.00
Empleado/Esposo/Esposa	\$ 887.00	\$ 443.50	\$ 591.33	\$ 10,644.00
Empleado/Hijos	\$ 473.00	\$ 236.50	\$ 315.33	\$ 5,676.00
Empleado/Familia	\$ 1,198.00	\$ 599.00	\$ 798.67	\$ 14,376.00

ActiveCare-2	Efectivo el 1º de septiembre de 2022			
	Prima mensual	Tasa de pago de 24	Tasa de pago de 18	Prima anual total
(BCBS PPO Network)				
Empleado solo	\$ 688.00	\$ 344.00	\$ 458.67	\$ 8,256.00
Empleado/Esposo/Esposa	\$ 2,077.00	\$ 1,038.50	\$ 1,384.67	\$ 24,924.00
Empleado/Hijos	\$ 1,182.00	\$ 591.00	\$ 788.00	\$ 14,184.00
Empleado/Familia	\$ 2,516.00	\$ 1,258.00	\$ 1,677.33	\$ 30,192.00

Para obtener la mejor vista de los recursos e información del plan de Blue Cross Blue Shield, visite www.bcbstx.com/trsactivecare. Infórmese sobre su plan médico de BCBS y aproveche todo lo que ofrece para su salud y bienestar.

Aspectos destacados del plan de TRS-ActiveCare 2022-23

	TRS-Active Care Primary	TRS-Active Care Primary+	TRS-Active Care Primary HD
Resumen del Plan	<ul style="list-style-type: none"> Prima más baja de los tres planes Copagos por visitas al médico antes de alcanzar el deducible Red estatal Referencias requeridas de PCP para ver especialistas No compatible con una cuenta de ahorros de salud (HSA) Ninguna cobertura fuera de la red 	<ul style="list-style-type: none"> Deducible más bajo que los planes HD y Primary Copagos por muchos servicios y medicamentos Prima más alta Red estatal Referencias requeridas de PCP para ver especialistas No compatible con una cuenta de ahorros de salud (HSA) Ninguna cobertura fuera de la red 	<ul style="list-style-type: none"> Compatible con cuenta de ahorro de salud Red nacional con cobertura fuera de red No hay requisitos para PCP o referencias Debe alcanzar su deducible antes de que el plan pague la atención no preventiva

Características del Plan				
Tipo de Cobertura	Solo cobertura dentro de la red	Solo cobertura dentro de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible Individual/Familia	\$2,500/\$5,000	\$1,200/\$3,600	\$3,000/\$6,000	\$5,500/\$11,000
Coseguro	Ud. paga el 30% después del deducible	Ud. paga el 20% después del deducible	Ud. paga el 30% después del deducible	Ud. paga el 50% después del deducible
Máximo de gastos de bolsillo individual/familiar	\$8,150/\$16,300	\$6,900/\$13,800	\$7,050/\$14,100	\$20,250/\$40,500
Red	Red estatal	Red estatal	Red nacional	
Proveedor de atención primaria (PCP) requerido	Sí	Sí	No	

Visitas al Médico				
Atención Primaria	\$30 copago	\$30 copago	Ud. paga el 30% después del deducible	Ud. paga el 50% después del deducible
Especialista	\$70 copago	\$70 copago	Ud. paga el 30% después del deducible	Ud. paga el 50% después del deducible

Cuidado Inmediato				
Atención de Urgencias	\$50 copago	\$50 copago	Ud. paga el 30% después del deducible	Ud. paga el 50% después del deducible
Cuidados de Emergencia	Ud. paga el 30% después del deducible	Ud. paga el 20% después del deducible	Ud. paga el 30% después del deducible	
Salud Virtual de TRS-RediMD™	\$0 por consulta médica	\$0 por consulta médica	\$30 por consulta médica	
Salud Virtual de TRS-Teladoc®	\$12 por consulta médica	\$12 por consulta médica	\$42 por consulta médica	

Medicamentos con Receta				
Deducible de medicamento	Integrado con médico	Deducible de marca de \$200	Integrado con médico	
Genérica (suministro de 30/90 días)	\$15/\$45 copago; \$0 copago por ciertos genéricos	\$15/\$45 copago	Ud. paga el 20% después del deducible; Coseguro de \$0 para ciertos medicamentos genéricos	
Marca preferida	Ud. paga el 30% después del deducible	Ud. paga el 25% después del deducible	Ud. paga el 25% después del deducible	
Marca no preferida	Ud. paga el 50% después del deducible	Ud. paga el 50% después del deducible	Ud. paga el 50% después del deducible	
Especialidad	\$0 si es elegible para PrudentRx; Ud. paga el 30 % después del deducible	\$0 si es elegible para PrudentRx; Ud. paga el 30 % después del deducible	Ud. paga el 20% después del deducible	
Gastos corrientes de la insulina	Copago de \$25 por suministro de 31 días; \$75 por suministro de 61 a 90 días	Copago de \$25 por suministro de 31 días; \$75 por suministro de 61 a 90 días	Ud. paga el 25% después del deducible	

Cosas que debe saber

- ✓ Todos los participantes de TRS-ActiveCare tienen tres opciones de planes. Cada uno incluye una amplia gama de beneficios para el bienestar.
- ✓ El poder adquisitivo de TRS del tamaño de Texas permite el acceso a amplias redes sin límites de condado.
- ✓ El seguro de medicamentos especializados significa que usted está cubierto, sin importar lo que le depare la vida.

Beneficios de bienestar sin costo adicional

- \$0 cuidado preventivo
- Servicio al cliente 24/7
- Programas de pérdida de peso
- Programas de nutrición
- Apoyo al embarazo *Ovia*
- Salud Virtual de TRS
- Beneficios de salud mental
- ¡y mucho más!

Cobertura de recetas

Caremark es uno de los proveedores de atención médica de farmacia más grandes de los Estados Unidos. La red de **Caremark** incluye más de 64,000 farmacias en todo el país, incluidas cadenas de farmacias y 20,000 farmacias independientes.

A través de los servicios de farmacia de **Caremark**, puede pedir medicamentos de mantenimiento y de especialidad en línea o por teléfono, y pedir que se los entreguen directamente. El sitio web de **Caremark** ofrece estos y otros servicios, incluyendo preguntar a un farmacéutico, para obtener respuestas e información sobre sus medicamentos.



Medicamentos con receta médica	Efectivo 1º de septiembre de 2022—31 de agosto de 2023			
	ActiveCare Primary	ActiveCare HD	ActiveCare Primary+	TRS-ActiveCare 2 (cerrado)*
Deducible de medicamentos	Integrado con médico	Integrado con médico	Deducible de marca de \$200	Deducible de marca de \$200
Genéricos (suministro para 30/90 días)	Copago de \$15/\$45	Ud. paga el 20 % después del deducible	Copago de \$15/\$45	Copago de \$20/\$45
Marca preferida	Ud. paga el 30% después del deducible	Ud. paga el 25% después del deducible	Ud. paga el 25% después del deducible	Ud. paga el 25% después del deducible (\$40 mínimo/\$80 máximo) / Ud. paga el 25% después del deducible (\$105 mínimo / \$210 máximo)
Marca no preferida	Ud. paga el 50% después del deducible	Ud. paga el 50% después del deducible	Ud. paga el 50% después del deducible	Ud. paga el 50% después del deducible (\$100 mínimo/\$200 máximo)/ Ud. paga el 50% después del deducible (\$215 mínimo /\$430 máximo)
Especialidad	Ud. paga el 30% después del deducible	Ud. paga el 20% después del deducible	Ud. paga el 30% después del deducible	Ud. paga el 30% después del deducible (\$200 mínimo/ \$900 máximo)/ Ningún suministro de medicamentos especiales 90 días

*Este es un plan cerrado. Solo los participantes actualmente inscritos en **TRS ActiveCare 2** son elegibles para permanecer en este plan para 2022-23. **No se permitirán nuevas inscripciones.**



Cobertura dental

Guardian ofrece el Plan de Beneficios Preferido PPO de **DentalGuard**. Cuando se inscribe en *Guardian*, tiene acceso a una de las redes dentales más grandes del país que ofrece importantes descuentos para que sepa que siempre hay atención dental económica y de alta calidad que está cerca. Ya sea chequeos y limpiezas preventivas o tratamientos integrales de cuidado bucal, lo tenemos cubierto. Con la opción 1 o 2, puede visitar a cualquier dentista, pero paga menos de su bolsillo cuando elige un dentista de la red de *Guardian*. Los beneficios fuera de la red están limitados al programa de precios de PPO.



Prima mensual dental	*PPO Opción 1	PPO Opción 2
Empleado	\$16.83	\$31.42
Empleado + Esposo/a	\$37.33	\$66.31
Empleado + Hijos	\$42.18	\$74.90
Empleado + Familia	\$56.26	\$99.92

*Ortodoncia no está incluida en este plan.



Cobertura de la vista

El plan **VSP Vision Care Benefit** ofrece valor y los gastos corrientes más bajos. Obtendrá la mejor atención de un proveedor de VSP, incluyendo un examen *WellVision Exam®*, el examen más completo diseñado para detectar problemas de la vista y de la salud. Elija fácilmente un médico de VSP, una cadena minorista participante o cualquier proveedor fuera de la red que ofrezca una variedad de anteojos.



Prima mensual de visión	*Plan de VSP
Empleado	\$ 8.15
Empleado + Esposo/a	\$ 17.27
Empleado + Hijos	\$ 18.18
Empleado + Familia	\$ 26.80

Copago:

Examen y materiales: \$20.00

Prueba y evaluación de lentes de contacto: cubierto en su totalidad

Seguro contra accidentes

Ya sea que sea un guerrero de fin de semana con un estilo de vida activo o simplemente una familia ocupada, los accidentes pueden ocurrirle en cualquier momento y en cualquier lugar sin previo aviso. Tomball ISD se complace en ofrecer el **seguro contra accidentes de beneficios limitados de American Fidelity Assurance Company**. La póliza de solo accidente y el seguro adicional pueden ofrecer una solución para ayudarlo a usted y a su familia a prepararse para los crecientes costos médicos si tiene que recibir tratamiento médico por una lesión accidental.



Prima mensual de seguro contra accidentes	BÁSICO	AUMENTADO
Empleado	\$ 19.90	\$ 26.10
Empleado + Esposo/a	\$ 28.30	\$ 34.90
Empleado + Hijos	\$ 31.50	\$ 41.00
Familia	\$ 39.90	\$ 49.80

*La prima y el monto de los beneficios proporcionados varían según el plan seleccionado.

Seguro de discapacidad a largo plazo

El seguro por discapacidad paga un beneficio en efectivo y está diseñado para ayudarlo a protegerse si no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad cubierta. Paga una cantidad de beneficio mensual basado en un porcentaje de su ingreso bruto, por lo que puede continuar pagando los gastos de la vida cotidiana.

El **American Fidelity Disability Accident Only Plan** es la póliza de seguro que le proporciona pagos directos. Puede ayudar a protegerlo a usted y a su familia de algunos de los gastos ocasionados por las lesiones sufridas en un accidente, independientemente de cualquier cobertura adicional que pueda tener. Tiene una renovación garantizada mientras pague sus primas.



Cobertura de brecha

SISLink es un programa diseñado para ayudar a pagar los gastos corrientes cubiertos mientras está internado en un hospital o siendo tratado como paciente ambulatorio por una lesión o enfermedad.



El beneficio de hospitalización está diseñado para compensar el costo incurrido como paciente internado en el hospital cuando su póliza médica principal integral principal aplica dichos gastos a su deducible o coseguro máximo, hasta un máximo de \$1,000 o \$2,000 por año del plan por persona asegurada, según el plan.

El beneficio para pacientes ambulatorios puede compensar el costo en el que incurra por el tratamiento ambulatorio cuando su póliza médica principal integral principal aplique dichos gastos a su deducible o coseguro máximo, hasta un límite de beneficio de \$500 o \$1,000 según el plan elegido, y hasta un máximo de cuatro eventos ambulatorios por familia por año del plan. Una "ocurrencia" es el tratamiento de una *lesión o enfermedad específica*.

Seguro contra enfermedades críticas

El seguro contra enfermedades críticas paga un beneficio de suma global si se le diagnostica una enfermedad o afección cubierta. El **Plan de Enfermedades Críticas de Aetna** puede ayudarlo con los gastos que quizás no estén cubiertos por el seguro médico principal, como los pagos de la casa, los gastos diarios, la pérdida de ingresos y más.

La cobertura incluye los costos de atención médica relacionados con ataques cardíacos, accidentes cerebrovasculares, insuficiencia orgánica importante e insuficiencia renal en etapa terminal.

- Beneficio en efectivo para ayudar a pagar las facturas
- Pagos de beneficios enviados directamente al empleado



Seguro contra el cáncer

Este **seguro contra el cáncer de Guardian** le ofrece a usted y a su familia protección de seguro suplementario en caso de que a usted o a un familiar cubierto se le diagnostique cáncer u otras 32 enfermedades cubiertas. Se le pagan beneficios para ayudarlo con los gastos médicos y no médicos asociados con el tratamiento.



Prima mensual Nivel de cobertura	<i>Advantage Plan</i>	<i>Premier Plan</i>
Empleado	\$ 17.59	\$ 25.00
Empleado + Esposo/a	\$ 32.98	\$ 46.68
Empleado + Hijos	\$ 20.77	\$ 28.68
Empleado + Familia	\$ 36.16	\$ 50.36

Seguro de vida

Esta póliza con **PureLife-Plus** es un producto de vida universal voluntario y es suyo para conservar, incluso cuando cambie de trabajo o se jubile, siempre y cuando pague la prima necesaria. El término grupal y voluntario, por otro lado, generalmente no son transferibles si cambia de trabajo e, incluso si puede mantenerlos después de jubilarse, generalmente cuestan más y disminuyen en el beneficio por muerte. Este plan ofrece muchos beneficios.

- Alto beneficio por muerte
- Valor mínimo en efectivo
- Garantías largas
- Cláusula de beneficio por muerte acelerada
- Cobertura para no fumadores y fumadores
- Cobertura permanente y portátil no solo para empleados, pero también para esposo/esposa/pareja, hijos y nietos.



Transporte médico

MASA Medical Transport Solutions brinda cobertura contra emergencias médicas no planificadas y es sorprendentemente asequible. MASA MTS lo protege cuando su plan de seguro se queda corto.



- Ambulancia terrestre
- Transporte en helicóptero
- Avión médico
- Una tarifa baja de los costos de transporte emergentes para su tranquilidad
- Sin deducibles
- Fácil proceso de reclamo
- Sin preguntas de salud



Asistencia médica

MD Live brinda acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año a médicos y pediatras certificados por la junta. Este servicio está disponible para todos los empleados y sus familiares, incluso si no están inscritos en ningún beneficio ofrecido por Tomball ISD. Las consultas son para diagnosticar problemas médicos que no son de emergencia por teléfono, a través de video seguro en su computadora o teléfono inteligente. Accede a la atención médica desde la comodidad de su hogar, oficina o desde su salón de clases.

Médico

- Resfriado común
- Alergias
- Estreñimiento
- Tos
- Diarrea
- Fiebre
- Gripe
- Dolor de cabeza
- Vómitos
- Conjuntivitis
- Dolor de garganta
- Y más

Salud conductual

- Adicciones
- Trastorno bipolar
- Depresión
- Estrés
- Trauma y TEPT
- Trastorno alimentario
- Relaciones
- Trastornos de pánico
- Duelo y pérdida
- Apoyo LGBT
- Ansiedad
- Y más

Dermatología

- Acné
- Sarpullido
- Manchas
- Eczema
- Verrugas
- Rosácea
- Psoriasis
- Folículo
- Picaduras de insectos
- Herpes labial
- Cortes en la piel
- Y más



Visite a un médico, consejero, psiquiatra o dermatólogo por aplicación móvil, video o teléfono



Visitas son convenientes, privadas y seguras. La protección de su información personal es nuestra prioridad.



Evite las molestias y los altos costos de ir a la sala de emergencias o al centro de atención urgente.



Las recetas se pueden enviar directamente a su farmacia si es medicamento necesario.

La inscripción toma menos de 15 minutos, y puede registrarse en su teléfono inteligente, computadora portátil o computadora. Su cuenta les da acceso a consejos gratuitos sobre cómo usar la telemedicina y puede programar una cita en cualquier momento.

Programa de asistencia al empleado

WorkLifeMatters, el programa de asistencia al empleado (EAP) de Guardian ofrece servicios para ayudar a promover el bienestar y mejorar la calidad de vida para usted y su familia proporcionados por **Guardian**. Conéctese con un consejero para obtener servicios de apoyo gratuitos. Al hacer clic en cualquiera de los temas del sitio web, puede acceder a herramientas como presentaciones de PowerPoint, secuencias de video y artículos.



Ayuda con la familia

- Apoyo para padres
- Cuidado de niños y ancianos
- Programas de aprendizaje
- Ayuda para necesidades especiales

Ayuda con la salud

- Vida saludable
- Manejo del estrés
- Salud mental
- Dieta y aptitud física
- Bienestar general

Ayuda con asuntos legales y financieros

- Asuntos legales
- Preparación de testamento
- Impuestos
- Deuda
- Herramientas y asistencia de planificación financiera



Legal Shield/ ID Shield

Legal Shield le brinda acceso a asistencia legal y asesoramiento de un abogado con licencia. Los servicios cubiertos incluyen asuntos legales personales, revisión de contratos o documentos legales, preparación de testamentos, asistencia con infracciones de tránsito, acceso de emergencia las 24 horas, los 7 días de la semana para situaciones cubiertas y más.

ID Shield le brinda a usted y a sus dependientes una protección integral contra el robo de identidad. Esta protección incluye los servicios de seguimiento y resolución de informes crediticios. *ID Shield* proporciona monitoreo de privacidad, monitoreo de seguridad, consulta y restauración de un servicio completo si le roban su identidad.

Deducción mensual de <i>Legal Shield</i>	Individual	Familia
<i>LegalShield</i>	\$ 16.95	\$18.95
<i>IDShield</i>	\$ 8.95	\$ 18.95
Combinado	\$ 25.90	\$ 33.90



Seguro para mascotas

Los planes de **My Pet Protection** lo ayudan a proporcionar a sus mascotas la mejor atención posible. Abierto a todas las edades, esterilización/castración, dietas terapéuticas, dental, reembolso de hasta el 90% en la factura del veterinario y más. Ambos planes (*Wellness* o *basic*) tienen un deducible anual de \$250 y un beneficio anual máximo de \$7,500. Además, puede usar cualquier veterinario y obtener beneficios adicionales para alojamiento de emergencia, publicidad de mascotas perdidas y más.



EJEMPLO DE COBERTURA

MY PET PROTECTION

	Wellness	Basic
Accidentes, incluyendo envenenamientos y reacciones alérgicas	✓	✓
Lesiones, incluyendo cortes, esguinces y huesos rotos	✓	✓
Enfermedades comunes, incluyendo infecciones de oído, vómitos y diarrea	✓	✓
Enfermedades graves/crónicas, incluyendo el cáncer y la diabetes	✓	✓
Condiciones hereditarias y congénitas	✓	✓
Cirugías y hospitalización	✓	✓
Radiografías, resonancias magnéticas y tomografías computarizadas	✓	✓
Medicamentos recetados y dietas terapéuticas	✓	✓
Exámenes de bienestar	✓	
Limpieza dental	✓	
Vacunación	✓	
Esterilizar/castrar	✓	
Prevención contra pulgas y garrapatas	✓	
Pruebas y prevención del gusano del corazón	✓	
Exámenes de sangre de rutina	✓	



Anualidad protegida de impuestos (403b)

Benefit Elect of Texas es un proveedor líder de administración 403(b) para los distritos escolares públicos de Texas. Junto con el Sistema de Jubilación de Maestros de Texas (TRS por sus siglas en inglés), nuestros servicios administrativos simplifican el proceso de ofrecer deducciones voluntarias de nómina de productos 403 (b) y (b)(7) aprobados a los educadores. Una anualidad con protegida de impuestos un plan de ahorro que se configura a través de una deducción de nómina que le permite ahorrar dinero adicional para la jubilación antes de impuestos. Todas las ganancias se acumulan con impuestos diferidos y se gravan como ingresos ordinarios cuando se retiran.



Comuníquese con Pam Norsworthy, Coordinadora de Beneficios de TISD para obtener información detallada o para configurar una cuenta.

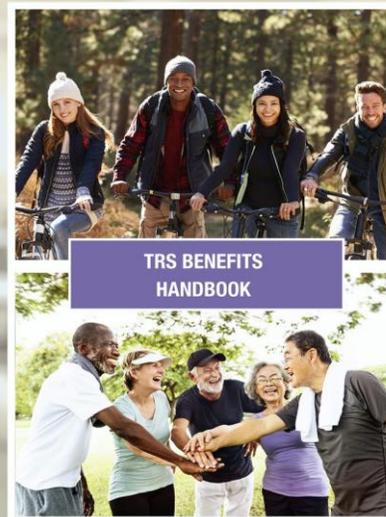
TRS—Sistema de jubilación de maestros

TRS (Sistema de jubilación de maestros) administra un fondo fiduciario de pensiones que ha atendido las necesidades de los empleados de la educación pública de Texas durante más de 80 años. En noviembre de 1936, los votantes aprobaron una enmienda a la Constitución de Texas creando un sistema estatal de jubilación para maestros y en 1937 se formó oficialmente TRS. El sistema está gobernado por una junta directiva de nueve miembros designados por el gobernador con la aprobación del Senado de Texas.

El plan de jubilación de TRS brinda beneficios de jubilación por servicio y discapacidad y beneficios por fallecimiento. El plan se administra como un plan de jubilación gubernamental calificado conforme a las disposiciones de la Sección 401(a) del Código de Impuestos Internos de EE. UU. de 1986, enmendado (el "Código de Impuestos Internos"). Además, las contribuciones mensuales de los miembros se realizan antes de impuestos, lo que significa que en el momento en que recibe su salario, no paga impuestos federales sobre la renta sobre la parte de su salario utilizada para realizar las contribuciones. El impuesto sobre la renta federal sobre las contribuciones y los intereses acreditados a usted se difiere hasta que reciba una distribución de TRS, como un reembolso o una anualidad de jubilación. Las cantidades acumuladas en su cuenta de miembro o sus beneficios de jubilación se convierten en ingresos imposables en los años en que se le pagan. Como plan gubernamental, TRS no es un plan "ERISA" según la Ley Federal de Seguridad de Ingresos de Jubilación de Empleados de 1974.

El plan de jubilación de TRS es un plan de beneficios definidos. Esta designación significa que la cantidad del beneficio de jubilación que se le paga se determina bajo una fórmula establecida por ley. Una vez que comience el servicio de jubilación según las reglas del plan, será elegible para recibir un beneficio mensual de por vida. Su beneficio mensual está "definido" por la fórmula; no se limita a la cantidad de sus contribuciones acumuladas en su cuenta de miembro de TRS.

Teacher Retirement System of Texas



TRS
JANUARY 2016

NEXT LEVEL MEDICAL



LLEVANDO SU ATENCIÓN MÉDICA AL SIGUIENTE NIVEL

¡Tomball ISD se asocia con *Next Level Medical*! A partir del 1º de enero de 2022, los empleados de Tomball ISD ADEMÁS de su esposo/a y dependientes tienen acceso a un NUEVO beneficio de atención médica con la membresía *Next Level PRIME* por solo **\$60 por mes**.

¿QUÉ ES NEXT LEVEL PRIME?

- ❖ *Next Level PRIME* ofrece todos estos increíbles beneficios:
- ❖ Acceso a más de 20 clínicas de *Next Level*
- ❖ Atención primaria, preventiva y crónica directa los 7 días de la semana de 9 a.m. a 9 p.m.
- ❖ Atención de urgencia los 7 días de la semana de 9 a.m. a 9 p.m.
- ❖ Telemedicina/ Visitas virtuales 24 horas 7 días a la semana
- ❖ Navegadores de atención de enfermería para ayudar con todas las inquietudes/preguntas de atención médica
- ❖ Ayuda de salud y bienestar
- ❖ **SIN COPAGOS AL MOMENTO DEL SERVICIO**
- ❖ **¡SIN GASTOS DE BOLSILLO ADICIONALES!**
- ❖ Acceso ilimitado a la atención médica

¡Inscríbase HOY!

Comuníquese con Pam Norsworthy al 281-357-3100 o pamelanorsworthy@tomballisd.net o haga clic en el enlace a continuación

<https://ffga.benselect.com/Enroll/Login.aspx>

INGRESO: Número de identificación del empleado o número de seguro social (sin guiones)

PIN: Últimos 4 dígitos de número de seguro social + últimos 2 dígitos del año de nacimiento

nextlevelurgentcare.com

Información de contacto

Pam Norsworthy, Coordinadora de Beneficios
281-357-3100 X 2021

pamelanorsworthy@tomballisd.net

<https://tomballisd.net/employee-benefits/>

COMPAÑÍA	SITIO WEB	TELÉFONO
Aetna Critical Illness Insurance	www.aetna.com	888-772-9682
American Fidelity Accident Insurance	www.americanfidelity.com	800-654-8489
American Fidelity Disability Insurance	www.americanfidelity.com	800-654-8489
Employee Assistance Program	www.ibhworklife.com	800-386-7055
FlexSystem Dependent Care FSA	www.tasconline.com	800-422-4661
Guardian Cancer Insurance	www.guardiananytime.com	888-600-1600
Guardian Dental Coverage	www.guardiananytime.com	800-541-7846
Guardian Life Coverage	www.guardiananytime.com	800-627-4200
LegalShield/IDShield Membership	www.legalshield.com	800-654-7757
MASA Medical Transport Solutions	www.MASA.global.com	800-423-3226
Next Level Prime Medical	www.nextlevelurgentcare.com	832-957-6200
Pet Protection Insurance	www.petsnationwide.com	888-209-5099
PureLife-Plus Life Insurance	www.texaslife.com/	954-724-4774
SISLink Gap Coverage	www.specialinc.com/sislink	800-767-6811
Tax Sheltered Annuity (403b)	www.beoftexas.com	713-705-8754
TRS ActiveCare Insurance	www.bcbstx.com/trsactivecare	800-222-9205
TRS Teacher Retirement System	www.trs.texas.gov	888-223-8778
TRS VCS Caremark Prescription	www.info.caremark.com/trsactivecare	800-222-9205
VSP Vision Care	www.vsp.com	800-877-7195

