



**INTERNATIONAL LEADERSHIP OF TEXAS**

**PLAN DE REGRESO A LA INSTRUCCIÓN  
EN PERSONA Y LA CONTINUIDAD DE  
SERVICIOS (RIPIC)**

**ACTUALIZADO: 25 DE OCTUBRE, 2022**

# CONTENIDO

[NUESTRA MISIÓN](#)

[NUESTRA LEMA](#)

[RESUMEN DE CAMBIOS](#)

[PERSPECTIVA GENERAL DE COVID-19 Y CONSIDERACIONES DE SALUD PÚBLICA](#)

[PREVENIR Y MITIGAR - VACUNAS](#)

[PREVENIR Y MITIGAR - TAPABOCAS](#)

[PREVENIR Y MITIGAR - EVALUACIÓN](#)

[PREVENIR Y MITIGAR - SÍNTOMAS](#)

[PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN - CASOS CONFIRMADOS O SOSPECHOSOS DE COVID-19 - PERSONAL](#)

[PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN - CASOS CONFIRMADOS O SOSPECHOSOS DE COVID-19 - ESTUDIANTES](#)

[PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN - NOTIFICACIONES](#)

[CONSIDERACIONES GENERALES DE COVID-19 - CAMPUS GESTIÓN DEL AULA](#)

[CONSIDERACIONES GENERALES DE COVID-19 - NOTIFICACIONES](#)

[CONSIDERACIONES GENERALES DE COVID-19 - CAMPUS Y GESTIÓN DEL AULA](#)

[CONSIDERACIONES GENERALES DE COVID-19 - VISITANTES](#)

[CONSIDERACIONES GENERALES DE COVID-19 - VIAJES](#)

[CONSIDERACIONES GENERALES DE COVID-19 - CLASES DE BELLAS ARTES](#)

[CONSIDERACIONES GENERALES DE COVID-19 - ATLÉTICOS](#)

[CONTACTO](#)

---

## NUESTRA MISIÓN

La misión de ILTexas es preparar a nuestros alumnos para roles de liderazgo excepcionales en la comunidad internacional, haciendo hincapié en el liderazgo de servicio, el dominio de los idiomas inglés, español y chino, y el fortalecimiento de mente, cuerpo y carácter.

The mission of ILTexas is to prepare students for exceptional leadership roles in the international community by emphasizing servant leadership, mastering the English, Spanish, and Chinese languages, and strengthening the mind, body and character.

德克萨斯州国际领袖学校旨在培养学生在国际社会中卓越的领导才能。我们强调学生在熟练掌握英语，西班牙语和中文的前提下加强奉献式的领导精神及身体，头脑和品德的锻炼。

ACTUALIZADO: 10/25/2022

# NUESTRA LEMA

Others Before Self | Otros Antes De Uno Mismo | 先人后己

---

## RESUMEN DE CAMBIOS - ACTUALIZADO : 10/20/2022

- Se actualizó la Continuidad de Servicios
- 

## REVISIÓN DEL PLAN RIPIC

La guía en este documento está autorizada por la Orden Ejecutiva GA-34, que tiene el efecto de la ley estatal bajo la Sección 418.012 del Código de Gobierno de Texas. La Orden Ejecutiva GA-34 otorga a la TEA la autoridad legal para publicar los requisitos para el funcionamiento de los sistemas de escuelas públicas durante la pandemia de COVID-19. El Protocolo de Prevención y Respuesta de ILTexas ha sido revisado para reflejar el contenido de los Requisitos de Operaciones de Salud Escolar de TEA, que se encuentran en <https://tea.texas.gov/sites/default/files/covid/SY-20-21-PublicHealth-Guidance.pdf>.

Este documento entra en vigencia el 5 de junio de 2021 y reemplaza todas las pautas anteriores. La TEA recomienda que los sistemas de escuelas públicas consulten con las autoridades locales de salud pública y asesoría legal local antes de tomar decisiones finales con respecto a la implementación de esta guía.

Este plan se desarrolló con la intención de proporcionar una continuidad de los servicios a la luz de la pandemia de COVID-19. ILTexas garantiza que las intervenciones que se implementarán respondan a las necesidades académicas, sociales, emocionales y de salud mental de todos los estudiantes, en particular de aquellos estudiantes afectados de manera desproporcionada por la pandemia de COVID-19, incluidos los estudiantes de familias de bajos ingresos, estudiantes de color, estudiantes del idioma inglés, niños con discapacidades, estudiantes sin hogar, niños en acogimiento temporal y estudiantes migrantes.

1. Considere las pautas de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades y la Agencia de Educación de Texas para mantener seguros a nuestros estudiantes y personal.
2. Evaluar las brechas académicas y brindar instrucción acelerada para cerrar las brechas de oportunidades de crecimiento.

ACTUALIZADO: 10/25/2022

3. Evaluar las necesidades sociales y emocionales de nuestros estudiantes y personal.
4. Hacer todo lo posible por mantener las escuelas abiertas todo el año sin tener que cerrarlas.

Todos los planes están sujetos a cambios según las regulaciones de la Agencia de Educación de Texas y la Oficina del Gobernador de Texas. Los padres serán notificados si los cambios son necesarios.

<b>PLAN DE REGRESO A LA INSTRUCCIÓN EN PERSONA Y LA CONTINUIDAD DE SERVICIOS</b>		
<b>2021-2022 Año 1</b>	<b><u>Fecha del Plan Inicial:</u></b> 26 de julio de 2021	<b><u>Fecha de revisión de seis meses:</u></b> 7 de enero de 2022 <input checked="" type="checkbox"/> No se necesita revisión <input type="checkbox"/> Se hicieron revisiones
<b>2022-2023 Año 2</b>	<b><u>Fecha del Plan Inicial:</u></b> 21 de octubre de 2022 <input checked="" type="checkbox"/> No se necesita revisión <input type="checkbox"/> Se hicieron revisiones	<b><u>Fecha de revisión de seis meses:</u></b> 21 de abril de 2023 <input type="checkbox"/> No se necesita revisión <input type="checkbox"/> Se hicieron revisiones
<b>2023-2024 Año de Traspaso</b>	<b><u>La última revisión requerida es el 10/21/2023</u></b> La subvención finaliza el 9/30/2024	

---

## PERSPECTIVA GENERAL DE COVID-19 Y CONSIDERACIONES DE SALUD PÚBLICA

- El virus que causa COVID-19 puede infectar a personas de todas las edades, y nosotros debemos hacer todo lo posible para mantener seguros a los estudiantes, maestros, el personal y nuestras comunidades. Dicho esto, la investigación de los Centros para el Control de Enfermedades (CDC), entre otros, ha encontrado que si bien los niños se infectan con COVID-19 y se han reportado algunos resultados graves en niños, relativamente pocos niños con COVID-19 están hospitalizados o tienen síntomas severos.
- Además, la Academia Estadounidense de Pediatría señala que los riesgos de COVID-19 deben equilibrarse con la necesidad de que los niños asistan a la escuela en persona, dado que la falta de acceso físico a la escuela conlleva una serie de

consecuencias negativas, colocando a “niños y adolescentes en riesgo de morbilidad y, en algunos casos, de mortalidad.”

- ILTexas recomienda a todos los estudiantes que usen tapabocas y aquellos elegibles a vacunarse.
- 

## PREVENIR Y MITIGAR - VACUNAS

Alentamos sumamente a todos los empleados y estudiantes que están elegibles para la vacuna a que se vacunen y especialmente obtengan su refuerzo de vacunación (“booster”). Esto es para garantizar la seguridad de todos y porque es el mejor método de prevención y mitigación posible. Proporcionaremos toda la información y los recursos para la información sobre vacunas y organizaremos clínicas de vacunación en nuestros campus.

- Las personas se consideran completamente vacunadas 2 semanas después de su segunda dosis en una serie de 2 dosis, como las vacunas Pfizer o Moderna, o 2 semanas después de una vacuna de dosis única, como la vacuna Janssen de Johnson & Johnson. Según los CDC, si no cumplen con estos requisitos, independientemente de su edad, NO están completamente vacunados. Sigán tomando todas las precauciones hasta que estén completamente vacunados.

## PREVENIR Y MITIGAR- TAPABOCAS

- ILTexas recomienda sumamente a todos los empleados, estudiantes y cualquier persona no vacunada en la propiedad de ILTexas a que usen tapabocas en todo momento, se laven las manos con frecuencia y se mantengan a tres pies de distancia incluso cuando usen tapabocas.

## PREVENIR Y MITIGAR- EVALUACIÓN

- ILTexas requerirá que todo el personal se autoevalúa para detección de síntomas de COVID-19 todos los días antes de ingresar al campus. Si responde afirmativamente a cualquier pregunta que no sea la pregunta de confirmación o vacunación, comuníquese con su director/supervisor y enfermera. Pedimos a todo el personal que tome su propia temperatura.
- Los empleados que muestren síntomas de COVID-19 serán evaluados por la enfermera.
- Antes de que los visitantes puedan ingresar a los campus, ILTexas examinará a los visitantes para determinar si tienen síntomas de COVID-19.
- Al evaluar si una persona tiene síntomas consistentes con COVID-19, a los estudiantes, personal, padres y visitantes de ILTexas se les preguntará lo siguiente:

- ¿Está completamente vacunado y recibió el refuerzo?
- ¿Ha comenzado recientemente a experimentar alguno de los siguientes síntomas de una manera que no es normal para usted?
- Sensación de fiebre o una temperatura medida mayor o igual a 100.0 grados Fahrenheit
- Pérdida de sabor u olor
- Tos
- Respiración dificultosa
- Dificultad para respirar
- Dolor de cabeza
- Resfriado
- Dolor de garganta
- Temblores o escalofríos exagerados o Dolor o dolor muscular significativo
- Diarrea

## PREVENIR Y MITIGAR - SÍNTOMAS

- Los empleados deben informar a su supervisor, enfermera y personal de recursos humanos si tienen síntomas de COVID-19 o si han recibido una prueba de COVID-19 positiva. Los empleados deben informar a su supervisor, enfermera y personal de recursos humanos si estuvieron en contacto cercano con alguien que tiene COVID-19.
  - Los padres deben asegurarse de no enviar a sus hijos a la escuela si el niño tiene síntomas de COVID-19, ha dado positivo en la prueba de COVID-19 o ha estado en contacto cercano con alguien que tiene COVID-19.
  - Los estudiantes que presenten síntomas de COVID-19 serán evaluados por la enfermera de la escuela después de obtener el permiso de los padres.
- 

## PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN - CASOS CONFIRMADOS O SOSPECHOSOS DE COVID-19 - PERSONAL

- ILTexas restringirá y no dejará ingresar a la propiedad de ILTexas a personas que experimenten síntomas o estén dentro del período de aislamiento o el período de cuarentena.
- Los empleados deben informar a su supervisor, la enfermera del campus y a RR.HH. si tienen síntomas de COVID-19, han recibido una prueba de COVID-19 positiva o si han tenido contacto cercano con una persona que haya dado positivo en la prueba de COVID-19. También, tendrán que completar el [Formulario de Reporte de COVID-19](#).
- Los empleados que tienen COVID-19 se consideran Categoría 1.
- Todos (estudiantes y personal) que se identifiquen como Categoría 1 deberán aislarse. Los estudiantes y el personal se aislará durante 5 días y el personal se aislará durante 10 días. No regresarán al campus si presentan síntomas.

ACTUALIZADO: 10/25/2022

- Empleados en la categoría 1:
- Los empleados de la Categoría 1 se aislarán al menos por 5 días. Esto incluye a aquellos que están enfermos con COVID-19, que se sospecha que están enfermos con COVID-19 o que han recibido un resultado positivo en la prueba de COVID-19. El personal puede regresar cuando:
  - Han pasado al menos 5 días desde que recibió resultado positivo, y está sin fiebre\* y otros síntomas han mejorado. *\*Sin fiebre durante 24 horas sin el uso de medicamentos para suprimir la fiebre. La fiebre es una temperatura de 100° Fahrenheit (37,8° Celsius) o más.*
  - El Departamento de Recursos Humanos proporcionará a los empleados una dirección clara sobre los procedimientos descritos en esta presentación, para qué son elegibles, cómo acceder a sus beneficios y cuándo pueden volver a trabajar.
- La Directora de Servicios de Salud ayudará a los empleados de la Categoría 1 a saber cómo recibir la atención médica adecuada. Antes de regresar al trabajo en persona, los empleados deben recibir la confirmación de Recursos Humanos y estar asintomáticos.
- Los empleados de la Categoría 1 que no estén completamente vacunados deberán utilizar los días personales durante los 5 días de aislamiento.
- Los empleados de Categoría 1 que estén completamente vacunados y hayan proporcionado la documentación adecuada como prueba, no estarán obligados a utilizar los días personales si se les solicita la cuarentena.
- En su primer día de regreso al trabajo después de su período de aislamiento, deben presentarse inmediatamente a la enfermera para su evaluación. También, deben hacer el test de Covid en el 10mo día.
  
- Los empleados que han estado en contacto estrecho con alguien que tiene resultado positivo en la prueba de COVID-19 se consideran Categoría 2. En este contexto, se considera contacto cercano cuando alguien estaba a 6 pies de distancia de una persona con resultado positivo durante un total cumulativo de 15 minutos o más, alguien que ha brindado atención en el hogar a alguien que está enfermo con COVID-19, tuvo contacto físico directo con la persona (la abrazó o la besó), compartió utensilios para comer o beber, o estuvo cerca cuando alguien con COVID-19 estornudó o tosió.
  
- Empleados en la categoría 2:
  - No se les pedirá que se pongan en cuarentena, pero se les indicará que se hagan la prueba si experimentan síntomas. Recursos humanos ayudará a los empleados brindándoles una dirección clara sobre cuál es el procedimiento, cómo y dónde hacerse la prueba, incluida la ubicación de los sitios de prueba gratuitos en su área y los beneficios para los que son elegibles.

## PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN - CASOS CONFIRMADOS O SOSPECHOSOS DE COVID-19 - ESTUDIANTES

- ILTexas restringirá y no dejará ingresar a la propiedad de ILTexas a personas que experimenten síntomas o estén dentro del período de aislamiento o el período de cuarentena.
- Los estudiantes deben informar a su campus si tienen síntomas de COVID-19, si han recibido una prueba de COVID-19 positiva o si han tenido contacto cercano con una persona que haya dado positivo en la prueba de COVID-19.
- Los estudiantes que tienen COVID-19 se consideran Categoría 1.
- Todos (estudiantes y personal) que se identifiquen como Categoría 1 deberán aislarse. Los estudiantes y el personal se aislará durante 5 días y el personal se aislará durante 10 días. No regresarán al campus si presentan síntomas.
  - Estudiantes en la categoría 1:
    - Los estudiantes de categoría 1 se aislarán al menos por 5 días a partir de la fecha en la que comenzaron los síntomas (el día en el que comenzaron los síntomas es el día 0). Finalice el aislamiento después de 5 días completos si no tiene fiebre durante 24 horas (sin el uso de medicamentos para reducir la fiebre) y sus síntomas están mejorando. Los campus trabajarán con las familias para proporcionar recursos de aprendizaje temporales durante este tiempo.
    - La coordinadora de enfermería ayudará a los estudiantes de Categoría 1 a saber cómo recibir la atención médica adecuada.
- Los estudiantes que han estado en contacto estrecho con alguien que tiene resultado positivo en la prueba de COVID-19 se consideran Categoría 2. En este contexto, se considera contacto cercano cuando alguien estaba a 6 pies de distancia de una persona con resultado positivo durante un total acumulativo de 15 minutos o más, alguien que ha brindado atención en el hogar a alguien que está enfermo con COVID-19, tuvo contacto físico directo con la persona (la abrazó o la besó), compartió utensilios para comer o beber, o estuvo cerca cuando alguien con COVID-19 estornudó o tosió.
  - Estudiantes en la categoría 2:
    - Las enfermeras del campus ayudarán a los estudiantes brindándoles una dirección clara sobre cuál es el procedimiento y cómo y dónde hacerse la prueba, incluida la ubicación de los sitios de prueba gratuitos en su área si los estudiantes desean obtener la prueba.



- Los campus notificarán a los padres de los estudiantes que asistieron a clase con un estudiante de Categoría 1 que su hijo puede haber estado expuesto y puede ser de Categoría 2.

## PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN - NOTIFICACIONES

- Los estudiantes o el personal que den positivo en la prueba de COVID-19 serán enviados a casa y por cuestiones de salud y seguridad para el estudiante y otras personas en la clínica, se deben hacer arreglos para que los estudiantes sean recogidos dentro de la hora de la notificación.
- Si se identifican múltiples casos positivos de COVID-19 en un campus, el director evaluará la situación y determinará si toda la clase o nivel de grado necesita hacer la cuarentena.
- Si un estudiante o miembro del personal en una clase da positivo al COVID-19, los padres recibirán una notificación.
- Personal involucrado: Director, Superintendente de Área, Superintendente Adjunto de Liderazgo Escolar, Enfermera Principal, Directora de Equidad, Director de Operaciones, Jefe de Personal, Directora Ejecutiva de Comunicaciones
- Revise la situación:
  1. El Director revisa los hechos en el campus. Esto incluye el número y tipo del personal afectado, fechas, locaciones afectadas y cualquier otra información pertinente.
  2. La enfermera Barnes proporciona el informe detallado de rastreo de contactos.
  3. El Director de Operaciones revisa el plan de limpieza (locación de las áreas impactadas y criterios de apertura).
  4. El Director hace una recomendación sobre si cerrar todo o una parte del campus durante un cierto período de tiempo. Consideraciones: a) número de personal afectado y tipo de empleado por puesto y nivel de grado b) geografía del campus y áreas afectadas.
  5. El Superintendente de Área hace su recomendación al Superintendente Adjunto de Liderazgo.
  6. El Superintendente Adjunto de Liderazgo Escolar toma una decisión sobre si cerrar todo o una parte del campus.
  7. La Directora Ejecutiva de Comunicaciones revisa el plan de comunicaciones con respecto a la decisión.

Consideraciones del cierre del campus::

- Las recomendaciones de cierre del campus se basarán en los siguientes criterios para garantizar una cobertura educativa y administrativa adecuada y disuadir la propagación de COVID-19:

- Del Kinder a 2do grado: Un salón de clases estará cerrado cuando 3 o más estudiantes y/o personal den positivo dentro de un período de 5 días calendario.
  - 3ro-12mo grados: Se cerrará un salón de clases cuando 4 o más estudiantes y/o personal den positivo dentro de un período de 5 días calendario.
  - Se deben hacer consideraciones adicionales para los estudiantes del 6to a 12mo grados para el movimiento de estudiantes entre clases. Los directores deben asegurarse de que el rastreo de contactos identifique un aula potencial para el cierre.
  - Si se determina que es necesario un cierre, se compartirá la comunicación que describe el plan temporal de aprendizaje en línea. *Directores: consulten la Lista de verificación del campus COVID-19 para asegurarse de que se notifique a todas las partes necesarias en caso de que se cierre un aula o un campus.*
- 

## CONSIDERACIONES GENERALES DE COVID-19- CAMPUS GESTIÓN DEL AULA

- Las escuelas harán todo lo posible para mantener el distanciamiento social y separar a los estudiantes por tres pies.
- Cuando la clase está en sesión, los empleados pueden ingresar al aula según sea necesario para completar su trabajo (apoyo al maestro, observaciones de los estudiantes o maestros, trabajos menores de mantenimiento, etc.).
- No se requerirá que los maestros organicen almuerzos para los estudiantes en sus Los viajes deben ser aprobados por el superintendente del área.
- Las reuniones presenciales se permiten. Evite tener grandes grupos de personas en habitaciones pequeñas cuando sea posible.

## CONSIDERACIONES GENERALES DE COVID-19 - VISITANTES

- Los padres deben pasar por la evaluación y deben permanecer a tres pies de distancia de todos.

# CONSIDERACIONES GENERALES DE COVID-19 - VIAJES

- Los empleados que viajan fuera los Estados Unidos deben informar su viaje durante la evaluación y a su supervisor.
- Después de viajar internacionalmente, debe hacer la prueba viral 3- 5 días después del viaje y proporcionar esos resultados a la enfermera de su escuela. Además, la enfermera de la escuela lo examinará todas las mañanas antes de que los estudiantes lleguen al campus hasta el día 14. Si su prueba es positiva, se le enviará a casa y deberá utilizar sus días personales.

## ASEGURANDO LA CONTINUIDAD DE SERVICIOS

- [GUIA PARA LOS VIAJES INTERNACIONALES DE CDC](#)
- 

## ASEGURANDO LA CONTINUIDAD DE SERVICIOS

International Leadership of Texas continuará tomando las medidas apropiadas para garantizar la continuidad de los servicios a los estudiantes y maestros. Estas acciones se enfocarán en abordar las necesidades académicas de los estudiantes y las necesidades sociales, emocionales y de salud mental de los estudiantes y el personal. Los planes propuestos para proporcionar una continuidad de los servicios son los siguientes:

- Aumentar la respuesta al personal de intervención
- Desarrollo profesional para educadores
- Escuela de verano
- Personal de apoyo conductual
- Materiales didácticos
- Mayor asesoramiento para apoyar las necesidades sociales y emocionales de los estudiantes y el personal
- Aumento de enfermería según sea necesario para el personal y los estudiantes

### Nivel 1/Instrucción Principal:

- Liderazgo Instruccional
- Materiales Didácticos de Alta Calidad (HQIM)/planes de enseñanza
- Comunidades de Aprendizaje Profesional (PLC) Altamente Eficientes con un enfoque en la internalización de lecciones a través de nuestro Proceso de Preparación Intelectual (IPP)
- Fortalecimiento de la Implementación del Programa (DLI)
- Entrenamiento de maestros

### Instrucción de nivel 2 y 3 (proporción 1:3)

\* Sistemas de Apoyo de Múltiples Niveles (MTSS)

\* Instrucción acelerada para estudiantes identificados (K-12): Estudiantes K-3 en riesgo, estudiantes en los grados 4-12 en el nivel de desempeño No Cumplido (STAAR/EOC) basado en puntajes STAAR de los grados 3-12.

## CONSIDERACIONES GENERALES DE COVID-19 - CLASES DE BELLAS ARTES

### **Grupos:**

- Se requieren cubiertas de campana adecuadas para instrumentos de viento y saxofones para uso en el aula. No se requieren cubiertas de campana para la práctica al aire libre. ILTexas comprará cubiertas para campanas para todos los instrumentos de propiedad de la escuela. Los estudiantes que alquilan sus instrumentos fuera de la escuela deberán comprar su propia funda de campana. Los instrumentos sin una cubierta de campana no se pueden usar hasta que tengan una cubierta.
- Desinfecte todas las boquillas de instrumentos, sillas y suministros entre clases.

### **Pautas de eventos/excursiones/competencias:**

- Seguir los protocolos atléticos.

# CONSIDERACIONES GENERALES DE COVID-19 - ATLÉTICOS

- [Atletismo y bienestar de ILTexas - Plan de respuesta A COVID-19](#)
  - Los espectadores de los eventos deportivos se limitarán a los padres/miembros del hogar. No se permitirán estudiantes, a menos que sean hermanos de un estudiante atleta que esté compitiendo.
  - Comuníquese con el Departamento Atlético para preguntas adicionales.
- 

## CONTACTO

Karen Canady Barnes  
Directora de Servicios de  
Salud de ILTexas  
covidcare@iltexas.org  
kcanadybarnes@iltexas.org  
318-218-7556

Regina Jones  
Jefa de Equidad  
rjones1@iltexas.org

Recursos Humanos  
HR.covid.info@iltexas.org

---