

TRACY UNIFIED SCHOOL DISTRICT
 MANAGEMENT/ADMINISTRATOR
 SALARY SCHEDULE - DAILY RATE

LME - EXEMPT
 Effective July 1, 2022
 6.69% increase

DAILY

w/ 6.69% increase for 22-23

| STEP | A | B | C | D | E | DAYS OF SERVICE |
|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|
| CLASS | | | | | | |
| 19 | \$ 302.46 | \$ 317.54 | \$ 333.43 | \$ 350.10 | \$ 367.60 | 225 |
| 20 | \$ 313.52 | \$ 329.19 | \$ 345.62 | \$ 362.92 | \$ 381.05 | 225 |
| 21 | \$ 324.54 | \$ 340.77 | \$ 357.78 | \$ 375.69 | \$ 394.43 | 225 |
| 22 | \$ 328.32 | \$ 344.73 | \$ 361.92 | \$ 380.05 | \$ 399.03 | 230 |
| 23 | \$ 346.65 | \$ 363.98 | \$ 382.18 | \$ 401.26 | \$ 421.35 | 225 |
| 24 | \$ 357.69 | \$ 375.57 | \$ 394.35 | \$ 414.02 | \$ 434.72 | 225 |
| 25 | \$ 379.78 | \$ 398.78 | \$ 418.68 | \$ 439.62 | \$ 461.60 | 225 |
| 26 | \$ 393.06 | \$ 412.71 | \$ 433.32 | \$ 454.99 | \$ 477.75 | 225 |
| 27 | \$ 405.58 | \$ 425.87 | \$ 447.17 | \$ 469.50 | \$ 492.96 | 225 |
| 28 | \$ 410.53 | \$ 431.02 | \$ 452.58 | \$ 475.19 | \$ 498.95 | 190 |
| 29 | \$ 414.78 | \$ 435.53 | \$ 457.31 | \$ 480.14 | \$ 504.14 | 200 |
| 30 | \$ 425.43 | \$ 446.69 | \$ 469.01 | \$ 492.45 | \$ 517.07 | 195 |
| 31 | \$ 429.95 | \$ 451.41 | \$ 473.97 | \$ 497.67 | \$ 522.54 | 225 |
| 32 | \$ 438.20 | \$ 460.12 | \$ 483.10 | \$ 507.26 | \$ 532.59 | 195 |
| 33 | \$ 442.11 | \$ 464.19 | \$ 487.39 | \$ 511.78 | \$ 537.33 | 225 |
| 34 | \$ 447.36 | \$ 469.70 | \$ 493.21 | \$ 517.81 | \$ 543.71 | 204 |
| 35 | \$ 454.26 | \$ 476.97 | \$ 500.80 | \$ 525.84 | \$ 552.12 | 225 |
| 36 | \$ 477.06 | \$ 500.92 | \$ 525.94 | \$ 552.23 | \$ 579.81 | 220 |
| 37 | \$ 478.62 | \$ 502.55 | \$ 527.66 | \$ 554.03 | \$ 581.72 | 225 |
| 38 | \$ 482.05 | \$ 506.12 | \$ 531.44 | \$ 557.99 | \$ 585.88 | 195 |
| 39 | \$ 496.06 | \$ 520.84 | \$ 546.90 | \$ 574.24 | \$ 602.94 | 195 |
| 40 | \$ 498.59 | \$ 523.52 | \$ 549.68 | \$ 577.14 | \$ 606.00 | 205 |
| 41 | \$ 510.14 | \$ 535.61 | \$ 562.41 | \$ 590.51 | \$ 620.01 | 195 |
| 42 | \$ 511.97 | \$ 537.55 | \$ 564.43 | \$ 592.62 | \$ 622.24 | 205 |
| 43 | \$ 513.64 | \$ 539.34 | \$ 566.26 | \$ 594.56 | \$ 624.30 | 215 |
| 44 | \$ 514.48 | \$ 540.18 | \$ 567.19 | \$ 595.52 | \$ 625.29 | 204 |
| 45 | \$ 524.75 | \$ 550.98 | \$ 578.54 | \$ 607.44 | \$ 637.81 | 200 |
| 46 | \$ 527.89 | \$ 554.25 | \$ 581.98 | \$ 611.08 | \$ 641.60 | 204 |
| 47 | \$ 551.68 | \$ 579.25 | \$ 608.20 | \$ 638.61 | \$ 670.53 | 225 |
| 48 | \$ 551.94 | \$ 579.54 | \$ 608.50 | \$ 638.91 | \$ 670.81 | 210 |
| 49 | \$ 554.24 | \$ 581.97 | \$ 611.07 | \$ 641.59 | \$ 673.63 | 219 |
| 50 | \$ 554.75 | \$ 582.45 | \$ 611.59 | \$ 642.14 | \$ 674.27 | 204 |
| 51 | \$ 563.85 | \$ 592.04 | \$ 621.62 | \$ 652.68 | \$ 685.29 | 195/200/225 |
| 52 | \$ 567.21 | \$ 595.55 | \$ 625.32 | \$ 656.59 | \$ 689.41 | 204/214 |
| 53 | \$ 576.01 | \$ 604.79 | \$ 635.01 | \$ 666.76 | \$ 700.08 | 225 |
| 54 | \$ 600.33 | \$ 630.36 | \$ 661.88 | \$ 694.95 | \$ 729.66 | 204/214/225 |
| 55 | \$ 601.57 | \$ 631.63 | \$ 663.21 | \$ 696.32 | \$ 731.15 | 220/225 |
| 56 | \$ 612.51 | \$ 643.13 | \$ 675.26 | \$ 709.02 | \$ 744.45 | 225 |
| 57 | \$ 623.26 | \$ 654.38 | \$ 687.09 | \$ 721.45 | \$ 757.50 | 225 |
| 58 | \$ 634.25 | \$ 665.97 | \$ 699.21 | \$ 734.20 | \$ 770.89 | 225 |
| 59 | \$ 646.96 | \$ 679.26 | \$ 713.22 | \$ 748.85 | \$ 786.29 | 225 |
| 60 | \$ 659.89 | \$ 692.87 | \$ 727.47 | \$ 763.83 | \$ 802.01 | 225 |
| 61 | \$ 673.08 | \$ 706.69 | \$ 742.02 | \$ 779.13 | \$ 818.05 | 225 |
| 62 | \$ 686.55 | \$ 720.85 | \$ 756.87 | \$ 794.69 | \$ 834.40 | 225 |
| 63 | \$ 700.27 | \$ 735.25 | \$ 772.02 | \$ 810.60 | \$ 851.10 | 225 |
| 64 | \$ 714.26 | \$ 749.98 | \$ 787.44 | \$ 826.80 | \$ 868.13 | 225 |
| 65 | \$ 728.53 | \$ 764.96 | \$ 803.20 | \$ 843.34 | \$ 885.49 | 225 |
| 66 | \$ 743.14 | \$ 780.28 | \$ 819.25 | \$ 860.22 | \$ 903.22 | 225 |

A longevity increment equal to 2.5% of salary placement shall be granted to Leadership/Management and Confidential Employees at years 10, 15, 20, 25, 30 and 35.

- A stipend of \$2,251 for a Masters Degree and an additional stipend of \$4,504 for a Doctorate Degree shall be granted. These stipends will increase by the rate negotiated for a salary increase.

This salary schedule is likely to change with negotiations.