

Thời Gian Bị Bệnh

Khu Học Chánh North Clackamas cung cấp khả năng kiếm được thời gian bị bệnh/vắng mặt có lương, cho những người có đủ điều kiện. “Thời Gian Bị Bệnh” cho phép nhiều nhân viên được trả lương trong thời gian họ hay người trong gia đình bị bệnh. Do tính chất phức tạp của việc áp dụng các quy tắc thời gian bị bệnh, nhân viên nên giải quyết các trường hợp cá nhân với Phòng Nhân Viên.

Định Nghĩa:

“Nhân viên” nghĩa là một cá nhân được tuyển dụng bởi khu học chánh và được trả lương theo giờ, lương bổng hoặc tiền lương tháng căn bản và một phần lương bắt buộc bị giữ lại theo Bộ Luật Canh Cải Oregon (ORS) 316.162-316.221. Định nghĩa này kể cả những nhân viên “không được đại diện” không tuân theo các điều khoản về việc làm hoặc những sự thỏa thuận với các hiệp hội được công nhận (như Hiệp Hội Giáo Dục North Clackamas, Hiệp Hội Nhân Viên Trường Học Oregon, Hiệp Hội Ban Điều Hành North Clackamas, Nhóm Bảo Mật). Định nghĩa không bao gồm các tình nguyện viên hoặc các nhà thầu độc lập.

“Nhân viên bình thường” nghĩa là cá nhân một nhân viên và phải tuân theo các điều khoản của việc làm hoặc các thỏa thuận với các hiệp hội được công nhận (như Hiệp Hội Giáo Dục North Clackamas, Hiệp Hội Nhân Viên Trường Học Oregon, Hiệp Hội Ban Điều Hành North Clackamas, Nhóm Bảo Mật).

Thời Gian Bị Bệnh (tất cả nhân viên ngoại trừ “Nhân Viên Bình Thường”)

Nhân viên hội đủ điều kiện bắt đầu được trả lương và tích lũy thời gian bị bệnh vào ngày làm việc đầu tiên ở Oregon với khu học chánh. Nhân viên có thể bắt đầu sử dụng thời gian bị bệnh đã được tích lũy vào ngày làm việc thứ 91 tính theo lịch và có thể sử dụng thời gian bị bệnh khi đang được tích lũy (ORS 653.601-653.661) như sau:

Nhân Viên Tạm Thay Thế có Môn Bài:

Phương Pháp Thu Thập Thời Gian Bị Bệnh – Tích Lũy

Mức Độ Thu Thập - 1 giờ cho mỗi 30 giờ làm việc

Xử Dụng Mỗi Lần Tối Thiểu - 4 giờ

Tích Lũy Tối Đa/Xử Dụng Mỗi Năm và Chuyển Qua Tối Đa - 56 giờ

Lấy Thời Gian Bị Bệnh - Phải có thời khoá biểu làm việc trước đó và ngưng hẳn công việc giảng dạy thay thế; điền và nộp mẫu đơn Yêu Cầu Thời Gian Bị Bệnh

Huấn Luyện Viên với Trách Nhiệm Mở Rộng

Phương Pháp Thu Thập Thời Gian Bị Bệnh – Cấp Phát Trước

Mức Độ Thu Thập - 40 giờ mỗi niên khoá

Xử Dụng Mỗi Lần Tối Thiểu - 1 giờ

Tích Lũy Tối Đa/Xử Dụng Mỗi Năm và Chuyển Qua Tối Đa – không được

Lấy Thời Gian Bị Bệnh – Báo cáo số giờ vắng mặt vì bị bệnh; không được trả lương thêm

Tất Cả Những Nhân Viên “Không được đại diện” khác

Phương Pháp Thu Thập Thời Gian Bị Bệnh – Tích Luỹ

Mức Độ Thu Thập - 1 giờ cho mỗi 30 giờ làm việc

Xử Dụng Mỗi Lần Tối Thiểu - 1 giờ

Tích Luỹ Tối Đa/Xử Dụng Mỗi Năm và Chuyển Qua Tối Đa - 40 giờ

Lấy Thời Gian Bị Bệnh - Điền và nộp mẫu đơn Yêu Cầu Thời Gian Bị Bệnh

Khu học chánh sẽ cho phép một nhân viên đủ điều kiện được truy cập tới 40 giờ thời gian ốm đau có trả lương mỗi năm (56 giờ đối với những nhân viên thay thế có môn bài). Thời gian bị bệnh sẽ được tích lũy với tỷ lệ một giờ tiền lương bệnh cho 30 giờ nhân viên làm việc, hoặc 1-1/3 giờ cho mỗi 40 giờ nhân viên làm việc.

Nhân viên có thể chuyển tới 40 giờ thời gian bị bệnh chưa dùng tới từ năm này qua năm tiếp theo (các nhân viên thay thế có môn bài có thể chuyển tới 56 giờ).

Ngoại trừ những nhân viên thay thế có môn bài sẽ lấy thời gian bị bệnh mỗi lần 4 giờ, thời gian bị bệnh sẽ được lấy mỗi lần một giờ và có thể được xử dụng cho nhân viên hoặc thành viên trong gia đình¹ bị bệnh tâm thần hay thể chất, bị thương hay điều kiện sức khỏe; cần chẩn đoán y khoa, săn sóc hay điều trị bệnh tâm thần hay thể chất, bị thương hay điều kiện sức khỏe hay cần săn sóc ngựa bệnh; hoặc vì lý do phù hợp với Đạo Luật Nghị Phép Y Tế Gia Đình (FMLA) hoặc Đạo Luật Nghị Phép Gia Đình Oregon (OFLA). Thời gian bị bệnh cũng có thể được dùng trong trường hợp cấp cứu y tế công cộng.

Việc xử dụng đúng đắn thời gian bị bệnh có thể không đưa đến, hoặc có kết quả, một biện pháp bất lợi cho nhân viên.

Khu Học Chánh giữ lại quyền đòi hỏi bằng chứng về bệnh tật hoặc thương tích cá nhân bao gồm việc khám sức khỏe của bác sĩ được Khu Học Chánh chọn và trả tiền sau ba ngày một nhân viên vắng mặt liên tục. Nhân viên từ chối nộp cho một giấy khám bệnh như vậy hoặc cung cấp bằng chứng khác theo yêu cầu của Học Khu Học Chánh, sẽ phải chịu hành động kỷ luật thích hợp, kể cả lên tới việc sa thải.

Khi lý do dùng thời gian bị bệnh phù hợp với OFLA và/hoặc FMLA, thời gian bị bệnh và nghỉ phép OFLA và/hoặc FMLA sẽ được áp dụng song hành.

Khu Học Chánh sẽ thiết lập tiêu chuẩn một tiến trình để theo dõi tình trạng hội đủ điều kiện cho thời gian bị bệnh của người tạm thay thế.

Khi nghỉ việc vì bất cứ lý do nào, nhân viên “không được đại diện” không được hưởng giá trị tiền mặt của thời gian bị bệnh được tích lũy chưa xử dụng của họ.

Không có điều khoản nào trong quy định này ảnh hưởng đến nghĩa vụ bị nghỉ bệnh của Học Khu Học Chánh chiếu theo Bộ Luật Canh Cải Oregon (ORS) 332.507.

¹ "Thành viên trong gia đình" được định nghĩa bởi Đạo Luật Nghị Phép Gia Đình Oregon (OFLA).

Thời Gian Bị Bệnh (“Nhân Viên Bình Thường”)

Nhân viên bình thường sẽ tích lũy nghỉ bệnh được lãnh lương theo mức giá đã thiết lập cho những nhân viên bình thường đó, lớn hơn mức thời gian bị bệnh. Nhân viên bình thường sẽ có thể nghỉ bệnh vì những lý do được nêu ra trong các điều khoản của thỏa thuận khi tuyển dụng, thỏa thuận của hiệp hội hoặc những điều khoản được quy định trong ORS 653.601 (6) hoặc ORS 653.616.

Khu Học Chánh giữ lại quyền yêu cầu bằng chứng về bệnh tật hoặc thương tích cá nhân bao gồm việc khám sức khỏe của bác sĩ được Khu Học Chánh chọn và trả tiền sau ba ngày một nhân viên vắng mặt liên tục. Nhân viên từ chối nộp cho một giấy khám bệnh như vậy hoặc cung cấp bằng chứng khác theo yêu cầu của Học Khu Học Chánh, sẽ phải chịu hành động kỷ luật thích hợp, kể cả lên tới việc sa thải.

Nếu lý do nghỉ bệnh không lường trước được, chẳng hạn như trường hợp khẩn cấp, tai nạn hoặc bệnh đột ngột, nhân viên sẽ thông báo cho Khu Học Chánh càng sớm càng tốt.

Không có điều khoản nào trong quy định này ảnh hưởng đến nghĩa vụ bị bệnh nghỉ của Học Khu Học Chánh chiếu theo Bộ Luật Canh Cải Oregon (ORS) 332.507

Khi nghỉ việc vì bất cứ lý do nào, nhân viên bình thường không được hưởng giá trị tiền mặt của thời gian bị bệnh được tích lũy chưa sử dụng của họ.

HẾT PHẦN QUY ĐỊNH

Tài Liệu Tham Khảo

ORS 332.507
ORS 342.545

ORS 342.610
ORS 653.601(6)
ORS 653.601-653.661

ORS 659A.150 -659A.186
SB 454 (2015)

Điều Luật Người Hoa Kỳ Khuyết Tật 1990, 42 U.S.C. §§ 12101-12213; 29 C.F.R. Phần 1630 (2006); 28 C.F.R. Phần 35 (2006).
Điều Luật Gia Đình và Nghi Bệnh 1993, 29 U.S.C. §§ 2601-2654 (2006); Điều Luật Nghi Phép Y Tế Gia Đình 1993, 29 C.F.R. Phần 825 (2006).