

Nơi Làm Việc Miễn Có Ma Túy

Khu học chánh sẽ cung cấp một nơi làm việc miễn có ma túy.

1. Định Nghĩa

- a. “Chất bị kiểm soát”: Một chất bị kiểm soát bao gồm bất cứ loại thuốc ma túy, thuốc gây ảo giác, amphetamine, thuốc ngủ, cần sa hoặc các loại thuốc khác theo như được phân loại theo đạo luật liên bang về các Chất Bị Kiểm Soát, được điều chỉnh theo ORS 475.035.
- b. “Rượu”: Rượu bao gồm bất kỳ hình thức rượu nào dùng để tiêu thụ, gồm có bia, rượu nho, rượu ngọt dịu (wine cooler) hay rượu ngọt.
- c. “Kết án”: Tìm thấy phạm tội (bao gồm cả lời tuyên bố không chống đối) hay tuyên án, hoặc cả hai, bởi bất cứ cơ quan tư pháp nào có trách nhiệm xác định sự vi phạm các đạo luật hình sự của liên bang hoặc tiểu bang về ma túy.
- d. “Đạo luật hình sự ma túy”: Đạo luật hình sự liên bang hoặc tiểu bang liên quan đến việc sản xuất, phân phối, chia chất, sở hữu hoặc xử dụng chất bị kiểm soát hoặc rượu.
- e. “Nơi làm việc không có ma túy”: Một nơi để thi hành công việc mà nhân viên bị cấm không được tham gia sản xuất, phân phối, chia chất, sở hữu hoặc xử dụng chất bị kiểm soát hoặc rượu.

2. Mục Đích

Mục đích của quy định này là nhằm nâng cao sự an toàn, sức khỏe và hiệu năng bằng cách nghiêm cấm sản xuất, phân phối, chia chất, sở hữu hoặc xử dụng chất bị kiểm soát hoặc rượu tại nơi làm việc.

3. Khả Năng Áp Dụng

Quy định này áp dụng cho tất cả mọi nhân viên.

4. Nghiêm Cấm

Nhân viên không được sản xuất, phân phối, chia chất, sở hữu hoặc xử dụng một chất bị kiểm soát hoặc rượu tại nơi làm việc.

5. Không nhân viên khu học chánh nào được cố ý buôn bán, đem ra thị trường hoặc phân phối steroid hay các chất tăng cường hoạt động hay cố ý ủng hộ hoặc đề nghị xử dụng các chất như vậy.

6. Tuân Theo Quy Định

Nhân viên phải tuân thủ các quy định này như là một điều kiện của sự tuyển dụng.

7. Xử Phạt và Giải Pháp

- a. Khu học chánh, khi xác định rằng nhân viên đã tham gia sản xuất trái phép, phân phối, chia chất hoặc sở hữu chất bị kiểm soát hoặc rượu hoặc có sự nghi ngờ hữu lý, theo mục 8 của quy định này, về việc xử dụng trái phép một chất bị kiểm soát hoặc rượu tại nơi làm việc, trong khi chờ đợi tuyên án về tội phạm hình sự ma túy đối với một hành vi vi phạm xảy ra tại nơi làm việc, sẽ có hành động liên quan đến nhân viên được xác định là đã vi phạm, có thể bao gồm việc lưu chuyển, cho phép nghỉ có hoặc không có trả lương hay tạm cho nghỉ việc có hoặc không trả lương.
- b. Trong vòng 30 ngày kể từ khi nhân viên bị kết tội vi phạm đạo luật hình sự ma túy tại nơi làm việc, khu học chánh sẽ:
 - (1) Có hành động đối với nhân viên được xác định đã vi phạm có thể bao gồm xử phạt tới mức và bao gồm đuổi việc; và/hoặc
 - (2) Bắt buộc nhân viên tham gia thỏa đáng trong chương trình giúp đỡ hoặc phục hồi thói lạm dụng ma túy đã được cơ quan công lực liên bang, tiểu bang hoặc địa phương, cơ quan y tế hoặc cơ quan liên hệ khác chấp thuận cho mục đích đó.

8. Căn Bản Sự Nghi Ngờ Hữu Lý Nhân Viên Xử Dụng Chất Bị Kiểm Soát/Rượu

Sự nghi ngờ hữu lý việc nhân viên xử dụng chất bị kiểm soát hoặc rượu bất hợp pháp sẽ được dựa trên bất cứ điều nào sau đây:

- a. Quan sát hành vi bất thường hoặc suy giảm tinh thần hoặc thể chất (thí dụ như nói lắp bắp hoặc đi bộ khó khăn);
- b. Quan sát trực tiếp việc xử dụng nơi làm việc;
- c. Ý kiến của một chuyên gia y tế;
- d. Thông tin đáng tin cậy liên quan đến việc xử dụng tại nơi làm việc, mức độ tin cậy của bất cứ thông tin như vậy sẽ được xác định bởi khu học chánh;
- e. Một tai nạn liên quan đến việc làm liên can với một điều nghi ngờ căn bản hữu lý như được liệt kê ở trên.

9. Chương Trình Trợ Giúp Chữa Trị Nhân Viên

Một nhân viên có vấn đề ma túy hoặc rượu được khuyến khích tìm kiếm sự trợ giúp chữa trị, trên nguyên tắc kín đáo, theo Chương Trình Trợ Giúp Chữa Trị Nhân Viên nếu chương trình đó được cung cấp bởi khu học chánh.

10. Vắng Mặt để Tham Gia Chương Trình Chữa Trị Sự Lạm Dụng hay Phục Hồi

Khu học chánh sẽ cho nghỉ phép có hoặc không có lương để một nhân viên tham gia vào chương trình chữa trị sự lạm dụng ma túy hoặc chương trình phục hồi chức năng theo lời yêu cầu của nhân viên.

11. Thành Lập Chương Trình Nhận Thức về Miễn Có Ma Túy

Khu Học Chánh sẽ thành lập một chương trình kiến thức miễn có ma túy để thông báo cho nhân viên về:

- a. Những nguy hiểm của sự lạm dụng ma túy tại nơi làm việc;
- b. Sự có mặt và nội dung của chính sách này để duy trì nơi làm việc không có ma túy;

- c. Tình trạng sẵn có của các chương trình cố vấn về ma túy, phục hồi chức năng và hỗ trợ nhân viên; và
- d. Xử phạt có thể được áp dụng đối với sự vi phạm lạm dụng ma túy xảy ra tại nơi làm việc.

12. Thông Báo của Nhân Viên về Sự Kết Án

- a. Một điều kiện của sự tuyển dụng là nhân viên sẽ thông báo cho khu học chánh về bất cứ hình phạt hình sự nào về vi phạm ma túy xảy ra tại nơi làm việc không trễ hơn năm ngày sau khi bị kết tội.
- b. Khu học chánh phải thông báo cho cơ quan liên bang hay nhà thầu thích hợp về sự kết tội của một nhân viên vi phạm luật hình sự ma túy xảy ra tại nơi làm việc không muộn hơn 10 ngày sau khi nhận được thông báo về sự kết án đó.

13. Cung Cấp Bản Quy Định cho Nhân Viên

Khu học chánh sẽ cung cấp mỗi nhân viên một bản quy định này.

HẾT PHẦN QUY ĐỊNH

Tài Liệu Tham Chiếu:

[ORS 243.650](#)
[ORS 336.222](#)
[ORS 342.721](#)
[ORS 342.723](#)

[ORS 342.726](#)
[ORS Chapter 475](#)
[ORS 657.176](#)
[ORS 809.260](#)

[OAR 581-022-0416](#)
[OAR 584-020-0040\(5\)\(e\)](#)

Điều Luật Không Có Ma Túy Nơi Làm Việc 1988, 41 U.S.C. §§ 701-707 (2006); Nguyên Tắc Chung Liên Quan Đến Việc Tạm Ngưng và Tước Bỏ, 34 C.F.R. §§ 85.600 - 85.645 (2006).

Luật về Các Chất Bị Kiểm Soát, 21 U.S.C. § 812; Thời Khoá Biểu về các Chất Bị Kiểm Soát, 21 C.F.R. §§ 1308.11 - 1308.15 (2006).

Đạo luật Trường Học và Cộng Đồng An Toàn và Không Có Ma Túy, 20 U.S.C. §§ 7101-7117 (2006).