



Mã: GBA
Ngày thông qua: 02/78
Ngày tái thông qua: 6/06/13; 3/12/20; 2/10/22
Mã Ban đầu: GBA

Cơ hội Việc làm Bình đẳng

Học khu sẽ thực hiện cơ hội việc làm và đối xử bình đẳng, không phân biệt chủng tộc¹, màu da, tôn giáo, giới tính, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới, quốc gia xuất xứ, tình trạng hôn nhân, mang thai, sinh con hoặc tình trạng sức khỏe liên quan², tuổi tác, tình trạng cựu chiến binh³, phục vụ trong quân nhân, tình trạng gia đình, thông tin di truyền, hồ sơ vị thành niên của một cá nhân đã được xóa, và/hoặc tình trạng khuyết tật⁴ của nhân viên, người có thể thực hiện chức năng cơ bản của vị trí dù có hoặc không có các điều chỉnh hợp lý.

Giám đốc học khu sẽ chỉ định một nhân viên làm viên chức phụ trách việc tuân thủ Đạo luật về Người Mỹ Khuyết tật và Đạo luật Sửa đổi Đạo luật về Người Mỹ Khuyết tật (ADA), và Mục 504 của Đạo luật Phục hồi. Giám đốc học khu cũng sẽ chỉ định một điều phối viên Title IX để tuân thủ các yêu cầu của Title IX của Tu chính về Giáo dục. Điều phối viên Title IX sẽ điều tra các khiếu nại được thông báo cho học khu với cáo buộc không tuân thủ Title IX. Tên, địa chỉ và số điện thoại của điều phối viên Title IX sẽ được cung cấp cho tất cả học sinh và nhân viên.

Giám đốc học khu hoặc người được chỉ định sẽ xây dựng các quy trình tuyển dụng, phỏng vấn và đánh giá cụ thể khác nếu cần thiết để thực hiện chính sách này và phản ánh sự đa dạng của học khu.

KẾT THÚC CHÍNH SÁCH

(Các) Tham chiếu Pháp lý:

¹ Chủng tộc cũng bao gồm các đặc điểm nhận dạng có liên quan về mặt lịch sử với chủng tộc, bao gồm nhưng không chỉ gồm tóc tự nhiên, kết cấu tóc, loại tóc và kiểu tóc bảo vệ theo định nghĩa của ORS 659A.001 (được sửa đổi bởi Dự luật Hạ viện 2935 (2021)).

² Thực hiện việc làm bất hợp pháp này liên quan đến việc mang thai, sinh con hoặc một tình trạng y tế liên quan như được mô tả trong Dự luật Hạ viện 2341 (2019) (được bổ sung vào ORS 659A) áp dụng cho các chủ lao động tuyển dụng từ sáu người trở lên.

³ Học khu ưu tiên tuyển dụng và thăng chức cho các cựu chiến binh và cựu chiến binh tàn tật. Một cựu chiến binh hội đủ điều kiện để sử dụng sự ưu tiên bất kỳ lúc nào khi nộp đơn ứng tuyển vào một vị trí bất kỳ lúc nào sau khi giải ngũ khỏi Quân Lực Hoa Kỳ.

⁴ Thực hiện việc làm bất hợp pháp liên quan đến tình trạng khuyết tật như được mô tả trong ORS 659A.112 áp dụng cho các chủ lao động tuyển dụng từ sáu người trở lên (ORS 659A.106).

[ORS 174.100](#)
[ORS 326.051](#)
[ORS 332.505](#)
[ORS 342.934](#)
[ORS 408.225](#)
[ORS 408.230](#)
[ORS 408.235](#)
[ORS 652.210 - 652.220](#)
[ORS 659.850](#)
[ORS 659.870](#)
[ORS 659A.003](#)
[ORS 659A.006](#)
[ORS 659A.009](#)

[ORS 659A.029](#)
[ORS 659A.030](#)
[ORS 659A.040](#)
[ORS 659A.082](#)
[ORS 659A.109](#)
[ORS 659A.112](#)
[ORS 659A.233](#)
[ORS 659A.236](#)
[ORS 659A.309](#)
[ORS 659A.321](#)
[ORS 659A.409](#)
[ORS 659A.820](#)

[OAR 581-021-0045](#)
[OAR 581-022-2405](#)
[OAR 839-003-0000](#)
[OAR 839-006-0435](#)
[OAR 839-006-0440](#)
[OAR 839-006-0450](#)
[OAR 839-006-0455](#)
[OAR 839-006-0460](#)
[OAR 839-006-0465](#)

Dự luật Hạ viện 2341 (2019)
Dự luật Thượng viện 479 (2019)

Title VI của Đạo luật Dân quyền năm 1964, 42 U.S.C. § 2000d (2012).

Title VII của Đạo luật Dân Quyền năm 1964, 42 U.S.C. § 2000e, và các tài liệu tiếp theo. (2012).

Đạo luật Chống Phân biệt Đối xử vì lý do Tuổi tác Trong Tuyển dụng năm 1967, 29 U.S.C. §§ 621-634 (2018); 29 C.F.R. Phần 1626 (2019).

Đạo luật Chống Phân biệt Đối xử vì lý do Tuổi tác năm 1975, 42 U.S.C. §§ 6101-6107 (2012).

Đạo luật Trả lương Công bằng năm 1963, 29 U.S.C. § 206(d) (2018).

Đạo luật Phục hồi năm 1973, 29 U.S.C. §§ 791, 794 (2012); 34 C.F.R. Phần 104 (2019).

Title IX của Tu chính về Giáo dục năm 1972, 20 U.S.C. §§ 1681-1683, 1701, 1703-1705, 1720 (2018); Không phân biệt đối xử về Cơ sở Giới tính trong Các Chương trình hoặc Hoạt động Giáo dục Nhận Hỗ trợ Tài chính Liên bang, 34 C.F.R. Phần 106 (2019).

Đạo luật về Người Mỹ Khuyết tật năm 1990, 42 U.S.C. §§ 12101-12213 (2012); 29 C.F.R. Phần 1630 (2019); 28 C.F.R. Phần 35 (2019).

Wygant v. Jackson Bd. of Educ., 476 U.S. 267 (1989).

Đạo luật Sửa đổi Đạo luật về Người Mỹ Khuyết tật năm 2008, 42 U.S.C. §§ 12101-12133 (2012).

Đạo luật Hỗ trợ Điều chỉnh Lại Kỳ nguyên Cựu chiến binh Việt Nam năm 1974, 38 U.S.C. § 4212 (2018).

Đạo luật Không Phân biệt Đối xử về Thông tin Di truyền năm 2008, 42 U.S.C. § 2000ff-1 (2012).

Chevron USA Inc. v. Echazabal, 536 U.S. 736 (2002).

Đạo luật Quyền được Tuyển dụng và Tái Tuyển dụng của Quân Nhân năm 1994, 38 U.S.C. §§ 4301-4303 (2018).

(Các) Tham chiếu Chéo:

AC - Không phân biệt đối xử

ACA - Người Mỹ Khuyết tật