



Код: GCDA/GDDA  
Принято: 2/03/94  
Пересмотрено/Рассмотрено: 12/06/12; 3/13/14;  
6/14/18; 8/22/19; 8/27/20

## Проверка на судимость и снятие отпечатков пальцев

Все вновь нанятые на работу сотрудники<sup>1</sup>, от которых не требуется наличия лицензии в соответствии с пересмотренным Уставом штата Орегон (ORS), должны пройти проверку на наличие судимости и снятие отпечатков пальцев.

«Прямой безнадзорный контакт с учащимися» означает контакт, который дает человеку возможность и вероятность личного общения или прикосновения, когда он(она) не находится под прямым наблюдением.

В соответствии с законодательством штата, проверка на наличие судимости или снятие отпечатков пальцев должна быть обязательной для следующих лиц<sup>2</sup>:

1. Все лица, работающие в качестве подрядчиков или у подрядчиков, рассматриваемые округом как имеющие прямой, безнадзорный контакт с учащимися;
2. Любой преподаватель муниципального колледжа, проводящий занятия в дошкольном учреждении, в школе в рамках программы дошкольного образования или в классах K - 12 в течение обычного учебного дня;
3. Любое лицо, являющееся сотрудником округа в государственной школе с предметным уклоном (Charter School), не имеющее лицензии согласно ORS 342.223; и
4. Любое лицо, рассматриваемое на должность волонтера в округе. Это включает, помимо прочего, тренеров-волонтеров и сопровождающих в поездках с ночлегом.

Округ предоставит письменное уведомление о требованиях к снятию отпечатков пальцев и проверке на наличие судимости, используя такие документы, как справочники для сотрудников, заявления о приеме на работу, контракты или анкеты для волонтеров.

Процедура обработки сбора отпечатков пальцев подробно описана в директиве GCDA/GDDA-AR - Проверка на судимость и снятие отпечатков пальцев.

Лицо, подающее заявление на работу в округе, должно предоставить информацию об отпечатках пальцев только после того, как округ предложит ему работу или контракт, и округ может взять оплату за предоставленные услуги. Штатный сотрудник может потребовать удержания гонорара из суммы, который в противном случае принадлежал бы ему.

Округ не должен начинать процесс приема на работу лица или подрядчика округа до тех пор, пока не будет проведена необходимая проверка на наличие судимости.

<sup>1</sup>Любое физическое лицо, нанятое в течение последних трех месяцев. Субъект не включает сотрудника, нанятого в течение последних трех месяцев, если у округа есть доказательства, соответствующие определению в Административном правиле штата Орегон (OAR) 581-021-0510 (11) (b).

<sup>2</sup>Лица и требования подробно описаны в GCDA / GDDA-AR - Проверка на наличие судимости и снятие отпечатков пальцев.

Если округ получит уведомление о том, что лицо было признано виновным в совершении любого преступления, дающее основание отказать в работе или заключении контракта, округ не будет нанимать его на работу или заключать с ним контракт, а, если это лицо является сотрудником округа, трудовой контракт будет расторгнут. Лицо, не сообщившее о наличии судимости, которое в противном случае не давало бы основания в отказе получить работу или заключить контракт с округом в соответствии с законом, может получить работу или заключить контракт с округом, если будет установлено, что данное лицо не делало заведомо ложного заявления о признании виновности в совершении какого-либо преступления.

Использование округом криминального прошлого должно соответствовать конкретным требованиям, предъявляемым к должности, услугам или занятости.

Волонтер не сможет приступить к своей работе, пока не поступит распоряжение о результатах проверки на наличие судимости.

Волонтер, который сознательно сделал ложное заявление или имеет судимость за преступления, перечисленные в ORS 342.143, или существенный эквивалент любого из этих преступлений, если осуждение было вынесено в другой юрисдикции или в Орегоне под другим официальным названием или номером, приведет к немедленному прекращению волонтерской деятельности в округе.

Управляющему округом будет поручено разработать административный регламент, отвечающий требованиям соответствующего пересмотренного устава и административных правил штата Орегон.

## **Апелляция**

Лицо может подать апелляцию на решение ODE, которое препятствует получению работы или заключению контракта с округом, Управляющему Отделом государственного образования в качестве оспариваемого дела в соответствии с ORS 183.413 – 183.470.

## **КОНЕЦ ДИРЕКТИВЫ**

---

### **Юридические ссылки:**

[ORS 181A.180](#)

[ORS 181A.230](#)

[ORS 326.603](#)

[ORS 326.607](#)

[ORS 332.107](#)

[ORS 336.631](#)

[ORS 342.143](#)

[ORS 342.223](#)

[OAR 414-061-0010 – 061-0030](#)

[OAR 581-021-0510 – 021-0512](#)

[OAR 581-022-2430](#)

[OAR 584-050-0012](#)

Title VII of the Civil Rights Act of 1964, as amended, 42 U.S.C. § 2000e, et. seq. (2012).

### **Перекрестные ссылки:**

ПСС - Volunteers