

Больничный отпуск (Sick Time)

Школьный округ North Clackamas предлагает сотрудникам оплачиваемый больничный отпуск. Больничным можно пользоваться в случае заболевания сотрудника или его/ее члена семьи. В связи со сложным характером правил, касающихся времени, отводимого на больничный отпуск, сотрудникам рекомендуется рассматривать индивидуальные обстоятельства с Отделом кадров.

Определения:

«Сотрудник - *Employee*» означает лицо, работающее в округе, получающее зарплату в виде оклада, почасовой или стипендиальной компенсации, требующую удерживания налогов. В категорию «сотрудник» входят те «непредставленные» сотрудники, которые не подчиняются условиям найма или договора с признанными ассоциациями (напр. Ассоциация работников сферы образования North Clackamas - *North Clackamas Education Association*, Ассоциация сотрудников школ шт. Орегон - *Oregon School Employees Association*, Ассоциация администраторов North Clackamas - *North Clackamas Administrators Association*, Конфиденциальная группа - *Confidential Group*). Определение не включает волонтеров или независимых подрядчиков.

«Штатный сотрудник - *Regular employee*» означает лицо, являющееся работником и подчиняющееся условиям найма или договора с признанными ассоциациями (напр. Ассоциация работников сферы образования North Clackamas - *North Clackamas Education Association*, Ассоциация сотрудников школ шт. Орегон - *Oregon School Employees Association*, Ассоциация администраторов North Clackamas - *North Clackamas Administrators Association*, Конфиденциальная группа - *Confidential Group*).

Больничный отпуск (все сотрудники, за исключением «штатных сотрудников»)

В штате Орегон сотрудники имеют право на получение и накопление больничных с первого дня найма на работу в округе. Сотрудники могут начинать пользоваться накопленными больничными днями на 91-й календарный день со дня найма на работу по мере накопления (ORS 653.601-653.661) следующим образом:

Лицензированные сотрудники по замещению (Substitutes):

Метод получения отгулов по болезни - накопление

Темп накопления - 1 час за каждые 30 отработанных часов

Минимальное количество запрашиваемого времени должно быть 4 часа

Максимальное начисление/использование за год и максимальный переходящий остаток - 56 часов

Подача заявки на больничный – у сотрудника должна быть запланирована работа на этот период времени и отменена работа по замещению; заполнить и подать форму запроса на больничный.

Нештатные тренера с расширенной ответственностью (Off-Staff Extended Responsibility Coaches)

Метод получения больничных – с самого начала трудовой занятости

Темп накопления - 40 часов за учебный год

Минимальное количество запрашиваемого времени должно быть 1 час

Максимальное начисление/использование за год и максимальный переходящий остаток – не относится

Подача заявки на больничный – сообщить о пропущенных часах по болезни; дополнительная оплата не предоставляется.

Все остальные «непредставленные» сотрудники (non-represented employees)

Метод получения больничных - накопление

Темп накопления - 1 за каждые 30 отработанных часов

Минимальное количество запрашиваемого времени должно быть 1 час

Максимальное начисление/использование за год и максимальный переходящий остаток - 40 часов

Подача заявки на больничный – заполнить и подать форму запроса на отгул по болезни.

Округ должен предоставлять своим сотрудникам до 40 часов оплачиваемых больничных в год (56 часов для лицензированных сотрудников по замещению). Оплачиваемые больничные часы начисляются в размере одного часа на каждые 30 отработанных часов или 1-1/3 часа за каждые 40 отработанных часов.

Сотрудник может перенести до 40 неиспользованных больничных часов в данном году на последующий год (лицензированные сотрудники по замещению - до 56 часов).

За исключением лицензированных сотрудников по замещению, которые должны пользоваться больничными в 4-х часовых отрезках, больничные следует брать в одночасовых отрезках и использоваться в случаях психических или физических заболеваний сотрудников или членов их семей¹, получение травм или проблем со здоровьем; необходимости медицинского диагноза, ухода или лечения психического или физического заболевания, травм или нарушений здоровья или необходимости в профилактическом уходе, или по другим причинам в соответствии с Законом об отпуске по семейным обстоятельствам (Family Medical Leave Act - FMLA) или Законом шт. Орегон об отпуске по семейным обстоятельствам (Oregon Family Leave Act - OFLA). Больничный можно также использовать в случае непредвиденной общественной угрозы здоровью (public health emergency).

Надлежащее использование больничного времени не может привести к неблагоприятным действиям по отношению к трудовой занятости сотрудника.

Округ сохраняет за собой право по истечении последовательных трех дней отсутствия, потребовать от сотрудника доказательства его заболевания или травмы, включая медосмотр, проводимый выбранным и оплачиваемым округом врачом. Сотрудник, отказавшийся от

¹ "Член семьи" по определению Закона шт. Орегон "Отпуск по семейным обстоятельствам (Oregon Family Leave Act - OFLA).

такого осмотра или предоставления других доказательств по требованию округа, должен подвергнуться дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения.

Когда причина для больничного согласуется с законами OFLA и/или FMLA, больничный OFLA и/или FMLA будут выполняться одновременно.

Округ должен установить стандартный процесс отслеживания права на больничное время замещающего сотрудника.

После прекращения трудовой деятельности по той или иной причине, сотрудникам не полагается выплата наличной суммы эквивалентной накопленным неиспользованным больничным дням.

Ничто в этих правилах не может повлиять на обязательства округа по предоставлению больничных дней, как предусмотрено уставом шт. Орегон Oregon Revised Statute (ORS) 332.507.

Больничный отпуск («штатные сотрудники»)

Штатные сотрудники получают оплачиваемый отпуск по болезни по установленным расценкам для штатных сотрудников, превышающих больничные расценки. Штатные сотрудники смогут получить больничный отпуск по причинам, указанным в их трудовом соглашении, соглашении с ассоциацией или указанных в законе ORS 653.601(6) или ORS 653.616.

Округ сохраняет за собой право по истечении последовательных трех дней отсутствия потребовать от сотрудника доказательства его заболевания или травмы, включая медосмотр, проводимый выбранным и оплачиваемым округом врачом. Сотрудник, отказавшийся от такого осмотра или предоставления других доказательств по требованию округа, должен подвергнуться дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения.

Если причина необходимости больничного является непредвиденной, например, экстренный случай, авария или неожиданное заболевание, сотрудник должен уведомить об этом округ в максимально короткий срок.

Ничто в этих правилах не может повлиять на обязательства округа по предоставлению больничных дней, как предусмотрено уставом шт. Орегон Oregon Revised Statute (ORS) 332.507.

После прекращения трудовой деятельности по той или иной причине, штатным сотрудникам не полагается выплата наличной суммы эквивалентной накопленному неиспользованному отпуску по болезни.

КОНЕЦ ПРАВИЛА

Юридические справки:

ORS 332.507
ORS 342.545

ORS 342.610
ORS 653.601(6)
ORS 653.601-653.661

ORS 659A.150 -659A.186
SB 454 (2015)

Americans with Disabilities Act of 1990, 42 U.S.C. §§ 12101-12213; 29 C.F.R. Part 1630 (2006); 28 C.F.R. Part 35 (2006).
Family and Medical Leave Act of 1993, 29 U.S.C. §§ 2601-2654 (2006); Family and Medical Leave Act of 1993, 29 C.F.R.
Part 825 (2006).