



Код: GCBDC/GDBDC
Принято: 2/27/14
Пересмотрено/принято повторно: 10/10/19

Отпуск на основании домашнего насилия/домогательств/сексуального насилия/преследования

Определения

1. «Застрахованный работодатель» - это работодатель, предоставляющий работу шестерым или более лицам в штате Орегон каждый рабочий день на протяжении 20 или более календарных рабочих недель в году, в течение которых правомочный сотрудник берет отпуск для решения вопросов, связанных с домашним насилием, домогательством, сексуальным насилием или преследованием, или в течение предыдущего года, когда правомочный сотрудник берет отпуск для решения вопросов, связанных с домашним насилием, домогательством, сексуальным насилием или преследованием.
2. «Правомочный сотрудник» - это сотрудник, являющийся жертвой домашнего насилия, домогательства, сексуального насилия или преследования, или являющийся родителем или опекуном несовершеннолетнего ребенка или иждивенца, оказавшегося жертвой домашнего насилия, домогательства, сексуального насилия или преследования.
3. “Охранный ордер” – это приказ, выданный на основании Свода законов штата Орегон с дополнениями и изменениями ORS 30.866, 107.095(1)(c), 107.700 - 107.735, 124.005 - 124.040 или 163.730 - 163.750, или любой другой приказ, запрещающий лицу контактировать с правомочным сотрудником или его несовершеннолетним ребенком или иждивенцем.
4. «Жертва домашнего насилия» - это лицо, оказавшееся жертвой насилия согласно определению, приведенному в законе ORS 107.705; или любое другое лицо, считающееся жертвой домашнего насилия согласно закону ORS 659A.805.
5. «Жертва домогательств» - это лицо, по отношению к которому совершались домогательства, описанные законом ORS 166.065, или любое другое лицо, считающееся жертвой домогательств согласно закону ORS 659A.805.
6. «Жертва сексуального насилия» - это лицо, по отношению к которому было совершено преступление на сексуальной почве согласно закону ORS 163.467 или 163.525; или любое другое лицо, считающееся жертвой сексуального насилия согласно закону ORS 659A.805.
7. «Жертва преследования» - это лицо, по отношению к которому совершалось преследование, описанное в законе ORS 163.732; или лицо, считающееся жертвой преследования согласно закону ORS 695A.805; или лицо, получившее судебный охранный ордер или временный охранный ордер в соответствии с законом ORS 30.866.

8. «Служба по предоставлению помощи жертвам» - это программа, работающая на основании возбужденного уголовного дела, или некоммерческая программа, предоставляющая жертвам помощь в таких вопросах, как составление плана действий для обеспечения безопасности, психотерапевтическое консультирование, поддержка или защита, связанные с домашним насилием, домогательством, сексуальным насилием или преследованием.

Округ (застрахованный работодатель) обязуется предоставить (правомочному) сотруднику возможность взять обоснованный отпуск по любой из нижеперечисленных причин:

1. Поиск юридической или правоохранительной помощи или мер для обеспечения здоровья или безопасности сотрудника или его несовершеннолетнего ребенка или иждивенца, включая подготовку и участие в составлении охранного ордера или других гражданских или уголовных судебных процедур, связанных с домашним насилием, домогательством, сексуальным насилием или преследованием;
2. Прохождение медицинского лечения или восстановление после травм, вызванных домашним насилием, домогательством, сексуальным насилием или преследованием, нанесенных правомочному сотруднику или его несовершеннолетнему ребенку или иждивенцу;
3. Получение или помощь несовершеннолетнему ребенку или иждивенцу в получении психотерапевтических консультаций лицензированного специалиста в психиатрической области по вопросам, связанным с перенесенным домашним насилием, домогательством, сексуальным насилием или преследованием;
4. Получение услуг из службы по предоставлению помощи жертвам для правомочного сотрудника или его несовершеннолетнего ребенка или иждивенца;
5. Переезд или принятие мер по защите имеющегося дома для обеспечения здоровья и безопасности правомочного сотрудника или его несовершеннолетнего ребенка или иждивенца.

Округ имеет право на ограничение продолжительности отпуска, если отсутствие сотрудника вызывает большие трудности в работе округа.

Округ не имеет права на отказ сотруднику в предоставлении отпуска, а также на увольнение, угрозу увольнения, понижение в должности, временное отстранение или какой-либо вид дискриминации или репрессий по отношению к сотруднику в вопросах, касающихся повышения должности, денежных компенсаций или других рабочих условий, положений или привилегий, на основании данного отпуска.

Сотрудник обязан предоставить в округ достаточно заблаговременное уведомление о своем намерении взять отпуск за исключением тех случаев, когда у сотрудника нет возможности сделать предварительное уведомление.

Округ имеет право потребовать у сотрудника предоставления доказательств того, что:

1. Сотрудник или его несовершеннолетний ребенок/иждивенец является жертвой домашнего насилия, домогательства, сексуального насилия или преследования; а также
2. Отпуск необходим по одной из перечисленных в этом положении причин.

В качестве доказательств достаточно предоставить следующие документы:

1. Копия полицейского рапорта о том, что сотрудник или его ребенок/иждивенец является жертвой домашнего насилия, домогательства, сексуального насилия или преследования.
2. Копия охранного ордера или другого документа из суда, административного агенства или адвокатуры, свидетельствующего о присутствии там сотрудника или о его подготовке к гражданскому, уголовному или административному иску в связи с домашним насилием, домогательством, сексуальным насилием или преследованием.
3. Документ от адвоката, работника правоохранительных органов, медицинского работника, лицензированного психиатра или психотерапевта, священнослужителя или работника службы по предоставлению помощи жертвам о том, что сотрудник/ребенок/иждивенец проходит психотерапию, получает соответствующие услуги или переезжает в связи с домашним насилием, домогательством, сексуальным насилием или преследованием.

Все хранящиеся в округе документы и информация относительно отпуска сотрудника, включая заявление на отпуск, считаются конфиденциальными и не подлежат разглашению без разрешения сотрудника за исключением случаев, оговоренных законодательством. Данная информация будет храниться в отдельном от личного дела файле сотрудника.

Сотрудник имеет право использовать накопленный оплачиваемый отпуск, включая отпуск по личным обстоятельствам, больничный или накопленный очередной отпуск. Сотрудник может выбрать порядок использования накопленных оплачиваемых отпусков, если у него их несколько, в соответствии с правилами Совета Директоров и/или коллективного договора.

КОНЕЦ ПРАВИЛ

Ссылки на правовые нормы:

[ORS 192.355\(38\)](#)

[ORS 659A.270 - 659A.290](#)