

Процедура и форма подачи заявления на подозреваемое поведение сексуального характера

Когда уполномоченное лицо получает заявление о подозреваемом поведении сексуального характера, которое могло быть совершено лицом, имеющим лицензию Комиссии по стандартам и практике учителей (TSPC), оно должно сообщить об этом в TSPC как можно скорее. Когда уполномоченное лицо получает заявление о подозреваемом поведении сексуального характера, которое могло быть совершено лицом, не имеющим лицензии¹ TSPC, уполномоченное лицо должно как можно скорее уведомить об этом Департамент образования штата Орегон (ODE).

Округ опубликует имена и контактную информацию уполномоченных сотрудников в каждой школе, принимающих заявления о подозреваемом поведении сексуального характера, а также процедуры, которым уполномоченное лицо будет следовать, когда получит заявление.

Если Управляющий округом является подозреваемым нарушителем, жалоба должна быть подана исполнительному директору отдела кадров, который в свою очередь доложит председателю Совета Директоров.

Когда уполномоченное лицо получает заявление о предполагаемом поведении сексуального характера на сотрудника школьного округа, и имеются достаточные основания для подтверждения этой информации, округ должен отправить сотрудника в оплачиваемый административный отпуск² и принять необходимые меры по обеспечению безопасности учащегося. Сотрудник должен оставаться в отпуске до тех пор, пока Комиссия по стандартам и практике учителей (TSPC) или Департамент образования штата Орегон (ODE) не определит, что информация является обоснованной, и округ принимает соответствующие меры в отношении сотрудника; или не является обоснованной, или не является заявлением о поведении сексуального характера, и пока округ не определит, что либо: 1) произошло нарушение кадровой политики, и округ примет соответствующие меры в отношении сотрудника; или 2) не было нарушений кадровой политики, и не требуется принятия мер к сотруднику. Округ будет расследовать все поступившие заявления о подозреваемом поведении сексуального характера на лица с лицензией TSPC, если в другом случае TSPC этого не потребует, а также все заявления о поведении сексуального характера на лица, без лицензии TSPC, если в другом случае ODE этого не потребует.

По запросу ODE или TSPC округ предоставит запрашиваемые документы или материалы в пределах, разрешенных законодательством штата и федеральным законодательством.

Имя, адрес и другая идентифицирующая информация о сотруднике, подавшем заявление, является конфиденциальной и недоступна для публичного ознакомления.

¹ «Лицензия» включает лицензию, регистрацию или сертификат, выданный Комиссией по стандартам и практике учителей.

² От сотрудника округа нельзя требовать использования накопленных отпускных часов во время оплачиваемого административного отпуска.

«Расследование» означает тщательное рассмотрение фактических утверждений заявления о предполагаемом поведении сексуального характера, основанное на опросе лица, подавшего заявление, лица, которое могло быть жертвой такого поведения, свидетелей и лица, которое является субъектом заявления, в результате чего делается вывод о том, что заявление является обоснованным, не является обоснованным или не является заявлением о поведении сексуального характера. Если субъектом заявления является сотрудник округа, представленный контрактом или коллективным договором, расследование должно соответствовать всем согласованным стандартам такого трудового договора или соглашения.

Ничто не мешает округу провести свое расследование, если другое учреждение не запросит возглавить расследование или не потребует от округа приостановить расследование или принять меры в отношении сотрудника на основании информации, имеющейся в распоряжении округа, до завершения расследования, проведенного другим учреждением. Округ будет сотрудничать с учреждениями, которым поручено проводить такие расследования.

«Обоснованное заявление» означает заявление о поведении сексуального характера, которое, по мнению TSPC или ODE, является обоснованным.

Если по результатам расследования округ решит принять дисциплинарные меры в отношении сотрудника, округ проинформирует своего сотрудника о том, какие меры будут приняты и предоставит информацию о соответствующем процессе обжалования. Сотрудник может обжаловать принятое решение в рамках процедуры обжалования, предусмотренной соответствующим коллективным договором.

Если округ уведомлен о том, что сотрудник решил не обжаловать трудовое действие или, если решение по апелляции поддержало трудовое действие, округ должен создать запись о результатах обоснованного заявления, и трудовое действие, предпринятое округом, будет помещено в личное дело школьного сотрудника, которое ведет округ. Такие записи являются конфиденциальными, а не общедоступными, как определено в Пересмотренном уставе штата Орегон (ORS) 192.311, однако округ может использовать запись в качестве основы для предоставления информации, которую необходимо раскрыть о сотруднике округа в соответствии с законом ORS 339.378 (1). Округ уведомит сотрудника о том, что информация об обоснованных заявлениях может быть раскрыта потенциальному работодателю.

Обучение

Округ должен ежегодно проводить обучение своих сотрудников по следующим вопросам:

1. Предотвращение и идентификация поведения сексуального характера;
2. Обязанность сотрудников округа в соответствии с законом ORS 339.388 и 419B.005 - 419B.050 и в соответствии с принятыми директивами Совета Директоров сообщать о подозрении на поведение сексуального характера; и
3. Надлежащее электронное общение с учащимися.

Каждый учебный год округ должен предоставлять такое обучение своим подрядчикам, агентам, волонтерам, а также родителям и законным опекунам учащихся, посещающих школы округа. Оно будет проходить отдельно от обучения, предоставляемого сотрудникам округа.

Округ должен будет предоставлять подрядчикам, агентам и волонтерам каждый учебный год информацию о следующем:

1. Предотвращение и идентификация поведения сексуального характера;
2. Обязанность сотрудников округа в соответствии с принятой директивой Совета Директоров сообщать о подозрении на поведение сексуального характера; а также
3. Надлежащее электронное общение с учащимися.

Округ должен предоставлять учащимся школ округа каждый учебный год обучение, направленное на предотвращение поведения сексуального характера.



Школьный округ North Clackamas

ФОРМА-ЗАЯВЛЕНИЕ НА ПОДОЗРЕВАЕМОЕ СЕКСУАЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Имя человека, подающего заявление: _____

Должность человека, подающего заявление: _____

Имя человека, подозреваемого в сексуальном поведении: _____

Дата и место случая или случаев: _____

Описание подозреваемого сексуального поведения: _____

Имя свидетелей (если имеются): _____

Доказательства предполагаемого сексуального поведения, например, письма, фотографии и т. д.
(Если возможно, приложите доказательства): _____

Дополнительная информация: _____

Я согласен(на) с тем, что вся информация в этой форме является точной и правдивой, насколько мне известно.

Подпись: _____ Дата: _____



Школьный округ North Clackamas

ФОРМА ДЛЯ ПОКАЗАНИЙ СВИДЕТЕЛЯ

Имя свидетеля: _____

Должность свидетеля: _____

Дата свидетельских показаний/интервью: _____

Имя лица, подозреваемого в сексуальном поведении _____

Описание случая, которым вы были свидетелем: _____

Дополнительная информация: _____

Я согласен(на) с тем, что вся информация в этой форме является точной и правдивой, насколько мне известно.

Подпись: _____ Дата: _____