

Место работы без наркотиков

Округ должен обеспечить свободное от наркотических веществ место работы.

1. Определение

- a. «Контролируемые вещества» (Controlled substance): К контролируемым веществам, в соответствии с федеральным актом о контролируемых веществах (Controlled Substances Act), с учетом поправок в ORS 475.035, относятся любые наркотики, галлюциногены, амфетамины, барбитураты, марихуана или другие наркотики.
- b. «Алкоголь»: К алкоголю относятся любые виды алкоголя для потребления, включая, пиво, вино, винные коктейли или ликер.
- c. «Признание виновности»: Установление виновности (в том числе нежелание оспаривать обвинение) или вынесение приговора, или и того и другого, любым судебным органом, на который возложена ответственность выявления случаев нарушения федерального закона или закона штата об уголовном наказании относительно наркотиков.
- d. «Уголовный закон относительно наркотиков»: Федеральный уголовный кодекс или кодекс штата, запрещающий производство, распространение, распределение, владение или использование контролируемых веществ или алкоголя.
- e. «Свободное от наркотиков рабочее место»: Место работы, где сотрудникам запрещается участвовать в незаконном производстве, распределении, распространении, владении или использовании контролируемых веществ или алкоголя.

2. Цель

Целью этих правил является обеспечение безопасности, охраны здоровья и эффективности труда на рабочем месте путем запрещения незаконного производства, распределения, распространения, владения или использования контролируемых веществ или алкоголя.

3. Спектр применения

Эти правила распространяются на всех сотрудников.

4. Запрет

Сотрудникам запрещается незаконно производить, распространять, распределять, владеть или принимать контролируемые вещества или алкоголь на рабочем месте.

5. Сотрудникам округа запрещается сознательно продавать, рекламировать или распространять стероидные или допинговые препараты, а также сознательно одобрять или предлагать использование таких веществ.
6. Соблюдение правил

Как условие сохранения работы, все сотрудники должны соблюдать положения этих правил.

7. Санкции и средства правовой защиты

- a. После того как установлено, что сотрудник участвовал в незаконном производстве, распределении, распространении или владении контролируруемыми веществами/алкоголем или на основании обоснованного подозрения, как указано в разделе 8 этих правил о незаконном использовании контролируемых веществ или алкоголя на рабочем месте, округ обязан, до вынесения приговора об уголовном нарушении закона относительно наркотиков, которое произошло на рабочем месте, принять соответствующие меры в отношении сотрудника, включающие перевод, предоставление оплачиваемого/неоплачиваемого отпуска или оплачиваемое/неоплачиваемое временное отстранение от работы.
- b. В течение 30 дней после того, как сотрудник был признан виновным в нарушении уголовного кодекса относительно запрета наркотических средств на рабочем месте, округ обязан:
 - (1) Принять соответствующие меры в отношении сотрудника, которые могут включать дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения; и/или
 - (2) Потребовать активного участия сотрудника в лечебной или реабилитационной программе, одобренной для такой цели федеральными, государственными или местными органами здравоохранения, охраны порядка или другими соответствующими органами.

8. Обоснованные подозрения в использовании сотрудником контролируемых веществ/алкоголя.

Обоснованные подозрения в использовании работником алкоголя или незаконных контролируемых веществ должны базироваться на следующем:

- a. Очевидное отклоняющееся от нормы поведение, нарушение психического или физического состояния (например, невнятная речь или трудности при ходьбе);
- b. Непосредственная видимость использования веществ на рабочем месте;
- c. Мнение медицинского работника;
- d. Достоверная информация, касающаяся использования веществ на рабочем месте. Достоверность такой информации определяется работодателем;
 - (1) Чрезвычайное происшествие на рабочем месте, когда возникли обоснованные подозрения указанные выше.

9. Программа по оказанию помощи сотрудникам

Сотрудникам, злоупотребляющим наркотиками или алкоголем, рекомендуется обратиться за конфиденциальной помощью, в рамках программы помощи сотрудникам (Employee Assistance Program), если такая программа предоставляется работодателем.

10. Отстранение от работы с целью участия в лечебной или реабилитационной программе (Abuse Assistance or Rehabilitation Program).

Округ обязан по просьбе сотрудника предоставить ему оплачиваемый или неоплачиваемый отпуск и разрешить принять участие в реабилитационной или лечебной программе.

11. Создание программы «Drug-Free Awareness»

Округ должен внедрить эту программу, для того, чтобы проинформировать сотрудников о следующем:

- a. Опасность злоупотребления наркотиками на рабочем месте;
- b. Существование и содержание этих правил для обеспечения свободной от наркотиков зоны на рабочем месте;
- c. Наличие консультаций по наркотической зависимости, лечебных и реабилитационных программ для сотрудников, а также:
- d. Возможные меры наказания за нарушение правил и злоупотребление наркотических веществ на рабочем месте.

12. Уведомление сотрудником о предъявленном обвинении

- a. В целях сохранения рабочего места, сотрудник должен уведомить округ об обвинении в нарушении уголовного кодекса относительно наркотических средств на рабочем месте, не позднее, чем через 5 дней после предъявленного обвинения.
- b. Округ должен уведомить соответствующие государственные инстанции, договорные агентства и т.д. об обвинении сотрудника в нарушении Устава уголовного кодекса относительно наркотиков, произошедшем на рабочем месте не позднее, чем через 10 дней после получения уведомления о данном обвинении.

13. Предоставление копии правила сотрудникам

Округ должен предоставить каждому сотруднику копию этого правила.

КОНЕЦ ПРАВИЛ

Юридические ссылки:

[ORS 243.650](#)
[ORS 336.222](#)
[ORS 342.721](#)
[ORS 342.723](#)

[ORS 342.726](#)
[ORS Chapter 475](#)
[ORS 657.176](#)
[ORS 809.260](#)

[OAR 581-022-0416](#)
[OAR 584-020-0040\(5\)\(e\)](#)

Drug-Free Workplace Act of 1988, 41 U.S.C. §§ 701-707 (2006); General Principles Relating to Suspension and Debarment Actions, 34 C.F.R. §§ 85.600 - 85.645 (2006).

Controlled Substances Act, 21 U.S.C. § 812; Schedules of Controlled Substances, 21 C.F.R. §§ 1308.11 - 1308.15 (2006).

Safe and Drug-Free Schools and Communities Act, 20 U.S.C. §§ 7101-7117 (2006).