



Код: GBA  
Принят: 02/78  
Внесены правки: 6/06/13; 12.03.20; 10.02.22  
Ориг. Кодекс: GBA

## **Равные возможности по трудоустройству**

Равные возможности по трудоустройству и обращению с человеком должны практиковаться округом независимо от расы<sup>1</sup>, цвета кожи, религии, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, национального происхождения, семейного положения, беременности, родов или связанных с ними заболеваний<sup>2</sup>, возраста, статус ветерана<sup>3</sup>, службы в силовых структурах, семейного положения, генетической информации, погашенных правонарушений несовершеннолетнего лица, и/или инвалидности<sup>4</sup> работника, способного выполнять основные функции должности, с разумным приспособлением или без такового.

Суперинтендант назначает сотрудника в качестве должностного лица, ответственного за соблюдение Закона об американцах-инвалидах (Americans with Disabilities Act ) и Закона о внесении поправок в Закон об американцах-инвалидах (Americans with Disabilities Act Amendments Act - ADA), а также Раздела 504 Закона о реабилитации (Rehabilitation Act). Суперинтендант также назначает координатора Раздела IX для выполнения требований Раздела IX Поправок к образованию (Education Amendments). Координатор Раздела IX расследует поступившие в округ жалобы на несоблюдение Раздела IX. Имя, адрес и номер телефона координатора Title IX предоставляется всем учащимся и сотрудникам.

Суперинтендант или назначенное им лицо разрабатывает и другие специальные процедуры найма, проведения собеседования и оценивания кандидатов, необходимые для реализации указанной выше политики и отражения общественного разнообразия округа.

### **КОНЕЦ ДИРЕКТИВЫ**

---

<sup>1</sup> Раса также включает физические характеристики, которые исторически связаны с расой, включая, помимо прочего, природу волос, текстуру волос, тип волос и защитные прически, как определено в ORS 659A.001 (с поправками, внесенными законом Палаты представителей № 2935 (2021 г.)).

<sup>2</sup> Под этим понимается практика в сфере трудовых отношений, которая относится к беременности, родами или связанными с ними заболеваниями, как описано в законе Палаты представителей 2341 (2019 г.) (с дополнениями ORS 659A), что распространяется на работодателей, у которых работают шесть или более человек.

<sup>3</sup> Округ отдает предпочтение при приеме на работу и продвижении по службе ветеранам и ветеранам-инвалидам. Ветеран имеет право воспользоваться льготой в любое время при подаче заявления на должность в любое время после демобилизации или освобождения от службы в Вооруженных Силах США.

<sup>4</sup> Под этим понимается практика в сфере трудовых отношений, связанная с инвалидностью, описанная в ORS 659A.112, что применяется к работодателям, у которых работает шесть или более человек (ORS 659A.106).

---

**Справочная информация:**

<a href="#">ORS 174.100</a>	<a href="#">ORS 659A.029</a>	<a href="#">OAR 581-021-0045</a>
<a href="#">ORS 326.051</a>	<a href="#">ORS 659A.030</a>	<a href="#">OAR 581-022-2405</a>
<a href="#">ORS 332.505</a>	<a href="#">ORS 659A.040</a>	<a href="#">OAR 839-003-0000</a>
<a href="#">ORS 342.934</a>	<a href="#">ORS 659A.082</a>	<a href="#">OAR 839-006-0435</a>
<a href="#">ORS 408.225</a>	<a href="#">ORS 659A.109</a>	<a href="#">OAR 839-006-0440</a>
<a href="#">ORS 408.230</a>	<a href="#">ORS 659A.112</a>	<a href="#">OAR 839-006-0450</a>
<a href="#">ORS 408.235</a>	<a href="#">ORS 659A.233</a>	<a href="#">OAR 839-006-0455</a>
<a href="#">ORS 652.210 - 652.220</a>	<a href="#">ORS 659A.236</a>	<a href="#">OAR 839-006-0460</a>
<a href="#">ORS 659.850</a>	<a href="#">ORS 659A.309</a>	<a href="#">OAR 839-006-0465</a>
<a href="#">ORS 659. 870</a>	<a href="#">ORS 659A.321</a>	
<a href="#">ORS 659A.003</a>	<a href="#">ORS 659A.409</a>	Закон Палаты представителей 2341
<a href="#">ORS 659A.006</a>	<a href="#">ORS 659A.820</a>	(2019 г.)
<a href="#">ORS 659A.009</a>		Закон Сената 479 (2019 г.)

Раздел VI Закона о гражданских правах от 1964 г., Раздел 42 Кодекса США (USC) § 2000d (2012 г.).  
Раздел VII Закона о гражданских правах 1964 г., Раздел 42 Кодекса США (USC) § 2000e, et. сл. (2012 г.).  
Закон о дискриминации по возрасту при приеме на работу от 1967 г., Раздел 29 Кодекса США (USC) §§ 621–634 (2018 г.); Раздел 29 Свода федеральных правил, часть 1626 (2019 г.).  
Закон о дискриминации по возрасту от 1975 г., Раздел 42 Кодекса США (USC) §§ 6101-6107 (2012 г.).  
Закон о равной оплате труда от 1963 г., Раздел 29 Кодекса США (USC) § 206(d) (2018).  
Закон о реабилитации 1973 г., Раздел 29 Кодекса США (USC) §§ 791, 794 (2012 г.); Раздел 34 Свода федеральных правил, часть 104 (2019 г.).  
Раздел IX Поправок об образовании 1972 г., Раздел 20 Кодекса США (USC) §§ 1681–1683, 1701, 1703–1705, 1720 (2018 г.); Запрет дискриминации по признаку пола в образовательных программах и мероприятиях, получающих федеральную финансовую помощь, Раздел 34 CFR, часть 106 (2019).  
Закон об американцах-инвалидах 1990 г., Раздел 42 Кодекса США (USC) §§ 12101-12213 (2012 г.); Раздел 29 CFR, часть 1630 (2019 г.); Раздел 28 CFR, часть 35 (2019 г.).  
Wygant против Джексона Bd. of Educ., 476 US 267 (1989).  
Закон о внесении поправок в Закон об американцах-инвалидах от 2008 г., Раздел 42 Кодекса США (USC) §§ 12101-12133 (2012 г.).  
Закон о помощи ветеранам войны во Вьетнаме от 1974 г., Раздел 38 Кодекса США (USC) § 4212 (2018).  
Закон о запрете дискриминации на основе генетической информации от 2008 г., Раздел 42 Кодекса США (USC) § 2000ff-1 (2012 г.).  
Chevron USA Inc. против Эчазабала, 536 US 736 (2002).  
Закон о правах на трудоустройство и повторное трудоустройство в силовых структурах от 1994 г., Раздел 38 Кодекса США (USC) §§ 4301-4303 (2018).

**Перекрестные ссылки:**

АС — Запрет дискриминации

АСА — Американцы с ограниченными возможностями (инвалидностью)