

Friday Reflection

Dr. Tuin's WEEKLY NEWSLETTER



Important TITLE IX NOTICE

Tustin Unified School District Tustin High School

STATEMENT OF NON-DISCRIMINATION

(Title VI of the Civil Rights Act of 1964, Title IX of the Education Amendments of 1972, § 504 of the Rehabilitation Act of 1973)

The Tustin Unified School District (Tustin USD) is committed to ensuring equal, fair, and meaningful access to employment and education services. The District prohibits, in any employment practice, education program, or educational activity, unlawful discrimination, including discriminatory harassment, intimidation, and bullying, based on actual or perceived race or ethnicity, color, ancestry, nationality, national origin, immigration status, ethnic group identification, age, religion, marital or parental status, physical or mental disability, sex, sexual orientation, gender, gender identity, gender expression, genetic information, veteran or military status, medical condition, pregnancy and related conditions, retaliation, or political beliefs; or association with a person or group with one or more of these actual or perceived characteristics. Your child has a right to a free public education, regardless of immigration status. The District will take steps to assure that the lack of English will not be a barrier to admission and participation in District programs. A copy of the District's nondiscrimination policy is available from the Tustin Unified School District Office.

The following position is designated Coordinator for Nondiscrimination at Tustin High School to handle complaints regarding discrimination, harassment, intimidation, or bullying, and to answer inquiries regarding the District's nondiscrimination policies:

Rick McKinley
Assistant Principal
Front Office
(714-) 730-7414

Any student who feels that he/she has been subjected to discrimination, harassment, intimidation, or bullying should immediately contact the Coordinator, the principal, or any other staff member. In addition, any student who observes any such incident should report the incident to the Coordinator or principal, whether or not the victim files a complaint.

Any school employee who observes an incident of discrimination, harassment, intimidation, or bullying or to whom such an incident is reported shall report the incident to the Coordinator or principal, whether or not the victim files a complaint.

Importante NOTIFICACIÓN DE TITLE IX

Distrito Escolar Unificado de Tustin Preparatoria Tustin

DECLARACIÓN DE NO DISCRIMINACIÓN

(Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972, § 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973)

El Distrito Escolar Unificado de Tustin (Tustin USD) se compromete a garantizar el acceso equitativo, justo y significativo a los servicios laborales y educativos. El Distrito prohíbe, en cualquier práctica de empleo, programa de educación o actividad educativa, discriminación ilegal, incluyendo acoso discriminatorio, intimidación y acoso escolar, basado en lo real o percibido de raza o etnicidad, color, ascendencia, nacionalidad, origen nacional, estatus migratorio, identificación de grupo étnico, edad, religión, estado civil o parental, discapacidad física o mental, sexo, orientación sexual, género, identidad de género, expresión de género, información genética, estado veterano o militar, condición médica, embarazo y afecciones relacionadas, represalias o creencias políticas; o asociación con una persona o grupo con uno o más de estas características actuales o percibidas. Su hijo(a) tiene derecho a recibir educación pública gratuita, independientemente del estatus migratorio. El Distrito tomará medidas para garantizar que la falta del idioma inglés no sea una barrera para la admisión y participación en los programas del Distrito. Una copia de la política de no discriminación del Distrito se encuentra disponible en la Oficina del Distrito Escolar Unificado de Tustin.

Se designa a la siguiente posición como Coordinador de No Discriminación en la Preparatoria Tustin para encargarse de las quejas sobre discriminación, acoso, intimidación u hostigamiento y para responder las preguntas acerca de la política de no discriminación del Distrito:

Rick McKinley
Subdirector
Oficina Principal
(714) 730-7414

Cualquier alumno(a) que sienta que ha sido objeto de discriminación, acoso, intimidación u hostigamiento debe comunicarse inmediatamente con el Coordinador, director o cualquier otro miembro del personal. Además, cualquier alumno(a) que observe algún incidente de este tipo debe reportarlo al Coordinador o director, incluso si la víctima no presenta una queja.

Cualquier empleado(a) escolar que observe un incidente de discriminación, acoso, intimidación u hostigamiento, o la persona a la que se le informó de un incidente de este tipo debe reportarlo al Coordinador o director, incluso si la víctima no presenta una queja.