



Dear parents, staff, and students,

The Davis School District is committed to creating and maintaining a safe and welcoming environment for all students that is free from harassment and discrimination. The District has a duty to promptly and appropriately investigate and resolve any complaints of discrimination, including harassment on the basis of race, color, national origin, sex (including sexual orientation and gender identity), religion and disability (“Protected Classes”). The District requires staff and encourages students and parents who believe a student was subjected to harassment or other discrimination to file a complaint or report it to the OEO.

This past school year, the District created a new department, the Office of Equal Opportunity (OEO), dedicated to receive, investigate, and resolve complaints of student-on-student and staff-on-student harassment and other discrimination, and to address any hostile environment related to or arising from such harassment. The District has also created an electronic central reporting system that allows students, parents, and staff to submit complaints to school and District leaders so that the District may track and address complaints received.

Complaints of harassment or discrimination on the basis of a Protected Class can be submitted in any of the following ways:

- Through the new central reporting system, hdrs.davis.k12.ut.us
- Email to: OEComplaints@dsdmail.net
- Contact the District’s OCR Office by phone at (801) 402-5357.
- Report to administrators verbally or in writing
- Report to any school staff verbally or in writing

The District will conduct a prompt and thorough investigation into any complaints in accordance with the district’s new non-discrimination policy and procedures, District Policy 11IR-100. The policy includes an appeal process.

Beginning this 2022-2023 school year, and then each semester, the District will host multiple outreach events at schools across the District to explain the new policies, procedures, and supports to students and families. The District is also seeking engagement from parents and community leaders as it reviews its policies, practices, and procedures. Further information regarding community involvement will be forthcoming.

For more information regarding the Settlement Agreement entered into between the District and the Department of Justice and the steps the District is taking to address the issues of racial harassment in our schools, see: [Summary of Settlement Agreement](https://tinyurl.com/36k4vcu6) (tinyurl.com/36k4vcu6) and [Settlement Agreement](https://tinyurl.com/57rnd7be) (<https://tinyurl.com/57rnd7be>). For the District’s response, see former Superintendent Newey’s letter: (<https://tinyurl.com/yckw8ed9>).

It is the intent of the Davis School District and its Board of Education to do better at protecting all students in the district from harassment and discrimination of any kind. The District is committed to making its schools a safe educational environment for everyone.



Estimados Padres, Empleados y Estudiantes:

El Distrito Escolar de Davis se compromete a crear y mantener un ambiente seguro y acogedor para todos los estudiantes que esté libre de acoso (molestias) y discriminación. El Distrito tiene el deber de investigar y resolver de manera rápida y apropiada cualquier queja de discriminación, incluido el acoso por motivos de raza, color, nacionalidad, sexo (incluida la orientación sexual y la identidad de género), religión y discapacidad (“Clases Protegidas”). El Distrito requiere que el empleado/s, y anima al padre/s y el o la estudiante, que cree que un estudiante fue sujeto al acoso (molestias) u otra discriminación presente una queja o la reporte a la Oficina de Igualdad de Oportunidades (OEO).

El año escolar pasado, el Distrito creó un nuevo departamento, la Oficina de Igualdad de Oportunidades (OEO), dedicada a recibir, investigar y resolver la queja/s de acoso de un estudiante al estudiante y del empleado al estudiante y otra discriminación y tratar todo ambiente hostil relacionado o que surja de dicho acoso (molestias). Además, el Distrito ha creado un sistema central de reportes (informes) electrónico que permite al estudiante/s, al padre/s y el empleado/a presentar una queja/s ante los líderes escolares y del Distrito para que el Distrito pueda hacer seguimiento y tratar la queja/s recibida.

La denuncia/s de acoso (molestias) o discriminación en base a una Clase Protegida puede presentarse de cualquiera de las maneras siguientes:

- A través del nuevo Sistema de Denuncia de Acoso y Discriminación, que se encuentra en:
<https://hdrs.davis.k12.ut.us>
- Correo electrónico a: OEOcomplaints@dmail.net
- Comuníquese con la Oficina de Igualdad de Oportunidades (OEO) del Distrito por teléfono al (801) 402-8700.
- Informar al administrador/a verbalmente o por escrito
- Informar a un empleado/a de la escuela verbalmente o por escrito

El Distrito llevará a cabo una investigación completa y a tiempo sobre cualquier queja de acuerdo con el nuevo reglamento y procedimientos de no discriminación del Distrito, el reglamento del Distrito 11IR-100. El reglamento incluye el proceso de apelación.

A partir de este año escolar 2022-2023, y luego cada semestre, el Distrito organizará múltiples eventos de extensión en las escuelas de todo el Distrito para explicar los nuevos reglamentos, procedimientos y apoyos a los estudiantes y las familias. Además, el Distrito está buscando la participación de los padres y los líderes comunitarios mientras revisa sus reglamentos, prácticas y procedimientos. Habrá más información sobre la participación de la comunidad.

Para recibir más información sobre el Acuerdo de Conciliación (settlement agreement) entre el Distrito y el Departamento de Justicia y los pasos que el Distrito está tomando para tratar los asuntos de acoso racial en nuestras escuelas, ver: Summary of Settlement Agreement y (Resumen del Acuerdo de Conciliación) y Settlement Agreement (Acuerdo de Conciliación). Para leer la respuesta del Distrito, vea la Superintendent Newey’s Letter to Parents, dated 29/10/21 (Carta del Superintendente Newey a los Padres, de fecha 10/29/21).

Es la intención del Distrito Escolar de Davis y su Consejo de Educación Escolar tener un mejor desempeño en proteger a todos los estudiantes del distrito del acoso (molestias) y la discriminación de cualquier tipo. El Distrito está comprometido a hacer de sus escuelas un ambiente educativo seguro para todos.