

FOR IMMEDIATE RELEASE

March 6, 2021

SCRANTON SCHOOL BOARD STATEMENT ON EFFORTS TO STRENGTHEN EQUITY

Recently, the Scranton School Board sent correspondence to the President of the Scranton Federation of Teachers and the members of its Executive Committee concerning comments made by Rosemary Boland during the February 1st and 8th meeting of the Board and subsequent statements on the matter. The Board conveyed its position that the statement Ms. Boland issued on February 18th serves more as a justification of her remarks than an apology. The Board urged that further action be taken, suggesting efforts from training to the resignation of the SFT President.

In response, the members of the Executive Committee asserted their position that Ms. Boland's apology is sincere. They do not believe Ms. Boland's remarks were intended to cause hurt and their support for her is steadfast. While it remains the position of the Board that a change in SFT leadership would be most effective, we are aware that this decision rests solely with its membership.

Moving forward, several positive actions are being initiated by the stakeholders. The SFT has agreed to a request from the Board to incorporate a strand focused on diversity into its Educational Research and Dissemination Program, employing the expertise of individuals with a background in diversity training to help build this curriculum in alignment with the goals of the District Equity Committee. They have invited the Board to partner in these efforts. District Administration has committed to include diversity training in its Professional Development program. The Board will hold diversity training for directors, under the guidance of PSBA.

On Monday, March 15th, a panel discussion is planned focusing on the diversity training and racial sensitivity courses within the Professional Development Program as well as effective ways to attract and retain teachers representative of our diverse community. All are welcome to attend. Details are forthcoming and will be made available on the District website.

We look forward to further engagement from all parties in this necessary, important work.

###

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

6 de marzo de 2021

DECLARACIÓN DE LA JUNTA ESCOLAR DE SCRANTON SOBRE ESFUERZOS PARA FORTALECER LA EQUIDAD

Recientemente, la Junta Escolar de Scranton envió correspondencia al Presidente de la Federación de Maestros de Scranton y los miembros de su Comité Ejecutivo sobre los comentarios hechos por Rosemary Boland durante la reunión del 1 y 8 de febrero de la Junta, y las declaraciones posteriores sobre el asunto. La Junta transmitió su posición de que la declaración que la Sra. Boland emitió el 18 de febrero sirve más como una justificación de sus comentarios que como una disculpa. La Junta instó a que se tomen más medidas, sugiriendo esfuerzos desde la capacitación hasta la renuncia del presidente de la SFT.

En respuesta, los miembros del Comité Ejecutivo afirmaron su posición de que la disculpa de la Sra. Boland es sincera. No creen que los comentarios de la Sra. Boland tengan la intención de causar daño y su apoyo es inquebrantable. Si bien sigue siendo la posición de la Junta que un cambio en el liderazgo de SFT sería más eficaz, estamos conscientes de que esta decisión recae únicamente sobre sus miembros.

En el futuro, todas las partes interesadas están iniciando varias acciones positivas. La SFT aceptó una solicitud de la Junta para incorporar una rama centrada en la diversidad en su Programa de Investigación y Difusión Educativa, empleando la experiencia de personas con conocimiento en capacitación en diversidad para ayudar a construir este plan de estudios en alineación con las metas del Comité de Equidad del Distrito. Han invitado a la Junta a asociarse en estos esfuerzos. La Administración del Distrito se ha comprometido a incluir capacitación sobre diversidad en su programa de Desarrollo Profesional. La Junta llevará a cabo una capacitación sobre diversidad para los directores, bajo la dirección de la PSBA.

El lunes 15 de marzo, se planea un panel de discusión que se enfocará en los cursos de capacitación en diversidad y sensibilidad racial dentro del Programa de Desarrollo Profesional, así como en formas efectivas de atraer y retener a maestros representativos de nuestra diversa comunidad. Todos están bienvenidos a asistir. Los detalles se publicarán próximamente y estarán disponibles en el sitio web del Distrito.

Esperamos una mayor participación de todas las partes en este trabajo necesario, e importante.

###