

For Immediate Release
May 20, 2021

SCRANTON SCHOOL DISTRICT STATEMENT ON PROPOSAL TO THE SCRANTON FEDERATION OF TEACHERS MAY 19TH, 2021

The Scranton School District has issued its last, best and final offer to the Scranton Federation of Teachers at a scheduled negotiations session between the parties on May 19th, 2021.

The District's proposal includes 3 step movements between the 2020-2021 SY and the 2022-2023 SY for those teachers hired prior to August 31st, 2018 or approximately 404 teachers. Of those 404 teachers 128 will reach the top step on the salary scale and receive an average of \$21,469 salary increase. The remaining 276 teachers will receive an average annual salary increase of \$1,424 or \$4,272 over the 3 remaining years of the proposal.

The District's proposal includes 2 step movements between the 2020-2021 SY and the 2022-2023 SY for those teachers hired after August 31st, 2018 or approximately 76 teachers, each receiving an average annual salary increase of \$1,424 or \$2,848 over the 3 remaining years of the proposal.

The District's proposal includes annual \$500 bonuses between 2020-2021 SY and the 2022-2023 SY for those teachers currently on the top step of the salary scale (step 16) as of August 31st, 2018 or approximately 234 teachers.

For example:

- A teacher hired prior to August 31, 2018 on step 13 with a salary of \$56,075 will move to step 14 in 2020-2021 with a salary of \$57,352, retroactive to September 2020, step 15 in 2021-2022 with a salary of \$59,148 and step 16 in 2022-2023 with a salary of \$79,776. A 3 year salary increase of \$23,701 moving from step 13 to step 16.
- A teacher hired after August 31, 2018 on step 2 with a salary of \$40,070 will remain at step 2 in 2020-2021, move to step 3 in 2021-2022 with a salary of \$41,520 and step 4 in 2022-2023 with a salary of \$45,579. A 3 year salary increase of \$5,509 moving from step 2 to step 4.
- A teacher on top step prior to August 31, 2018 will receive a \$500 bonus for 2020-2021, retroactive to September 2020, 2021-2022 and 2022-2023. A 3 year total bonus of \$1,500.

Consistent with the Recovery Plan the dollars for the raises in the proposal were found in the contract, not by raising taxes. The proposal is funded in the following ways:

- savings realized by changing the healthcare provider while maintaining the highest level of benefits, and
- ending the practice of paying teachers extra pay for teaching an additional period during the defined work day, and
- ending the practice of paying teachers extra pay for covering a class due to teacher absences during their defined work day

We are hopeful that the union leadership will bring this significant and sustainable proposal to the general membership for their consideration. We are committed to the successful return to full in-person instruction in the fall. It is the goal of the Scranton School District Board of Education and Administration to work together as partners with the Scranton Federation of Teachers, SEIU 32 BJ, Act 93, Chief Recovery Officer, Solicitor and our school district community to set our students on a positive path toward success.

###

Para publicación inmediata
20 de mayo de 2021

DECLARACIÓN DEL DISTRITO ESCOLAR DE SCRANTON SOBRE
PROPUESTA A LA FEDERACIÓN DE PROFESORES DE SCRANTON
19 DE MAYO DE 2021

El Distrito Escolar de Scranton ha emitido su última, mejor y oferta final a la Federación de Maestros de Scranton en una sesión de negociaciones programada entre las partes el 19 de mayo de 2021.

La propuesta del Distrito incluye movimientos de 3 pasos entre el año escolar 2020-2021 y el año escolar 2022-2023 para aquellos maestros contratados antes del 31 de agosto de 2018 o aproximadamente 404 maestros. De esos 404 maestros, 128 alcanzarán el escalón más alto en la escala salarial y recibirán un aumento salarial promedio de \$21,469. Los 276 maestros restantes recibirán un aumento salarial anual promedio de \$1,424 o \$4,272 durante los 3 años restantes de la propuesta.

La propuesta del Distrito incluye movimientos de 2 pasos entre el año escolar 2020-2021 y el año escolar 2022-2023 para los maestros contratados después del 31 de agosto de 2018 o aproximadamente 76 maestros, cada uno de los cuales recibe un aumento de salario anual promedio de \$1,424 o \$2,848 durante los 3 años restantes de la propuesta.

La propuesta del Distrito incluye bonificaciones anuales de \$500 entre el año escolar 2020-2021 y el año escolar 2022-2023 para aquellos maestros que actualmente se encuentran en el escalón superior de la escala salarial (escalón 16) al 31 de agosto de 2018 o aproximadamente 234 maestros.

Por ejemplo:

- Un maestro contratado antes del 31 de agosto de 2018 en el paso 13 con un salario de \$ 56,075 pasará al paso 14 en 2020-2021 con un salario de \$57,352, retroactivo a septiembre de 2020, el paso 15 en 2021-2022 con un salario de \$59,148 y el paso 16 en 2022-2023 con un salario de \$79,776. Un aumento salarial de 3 años de \$23,701 pasando del paso 13 al paso 16.
- Un maestro contratado después del 31 de agosto de 2018 en el paso 2 con un salario de \$40,070 permanecerá en el paso 2 en 2020-2021, pasará al paso 3 en 2021-2022 con un salario de \$ 41,520 y al paso 4 en 2022-2023 con un salario de \$ 45.579. Un aumento salarial de 3 años de \$5,509 pasando del paso 2 al paso 4.
- Un maestro en el escalón superior antes del 31 de agosto de 2018 recibirá un bono de \$500 para 2020-2021, retroactivo a septiembre de 2020, 2021-2022 y 2022-2023. Un bono total de 3 años de \$1,500.

De acuerdo con el Plan de Recuperación, los dólares para los aumentos en la propuesta se encontraron en el contrato, no mediante el aumento de impuestos. La propuesta se financia de las siguientes formas:

- ahorros obtenidos al cambiar el proveedor de atención médica mientras se mantiene el nivel más alto de beneficios, y
- poner fin a la práctica de pagar a los maestros un pago adicional por enseñar un período adicional durante el día laboral definido, y
- poner fin a la práctica de pagar a los maestros un pago adicional por cubrir una clase debido a las ausencias de los maestros durante su día laboral definido

Tenemos la esperanza de que el liderazgo del sindicato lleve esta propuesta significativa y sostenible a la membresía general para su consideración. Estamos comprometidos con el regreso exitoso a la instrucción completa en persona en el otoño. El objetivo de la Junta de Educación y Administración del Distrito Escolar de Scranton es trabajar juntos como socios con la Federación de Maestros de Scranton, SEIU 32 BJ, Act 93, el Director de Recuperación, el Procurador y nuestra comunidad del distrito escolar para poner a nuestros estudiantes en una posición positiva. camino hacia el éxito.

###