

For Immediate Release
July 15, 2021

Scranton School District Statement on Proposal to the Scranton Federation of Teachers July 15, 2021

The passage of the 2022 PA State Budget had a significant and sustainable impact on the revenues received by the Scranton School District. In light of that fact, the negotiations team has returned to the bargaining table with an updated proposal for the Scranton Federation of Teachers.

The District's proposal includes a total of 5 step movements, 2 step movements retroactive to the start of the 2020-2021 SY and an additional step movement during each of the remaining years of the contract which extends through the 2023-2024 SY. There will be a 1.5% increase to the salary scale over the life of the contract.

For example:

- A teacher at the 13th step will move to the 15th step retroactive to the start 2020-2021 SY. A master's level teacher earning \$56,308 will immediately move to a salary of \$59,148. This increase of \$2840 will be distributed between September 1, 2021 and June 30, 2022.
- At the start of the 2021-2022 school year, this employee will move to the 16th or top and receive an additional 1% on the salary scale bringing the annual salary to \$82,038, an increase of \$22,890.
- Having reached the top step, this employee will receive an additional .5% or \$410 increase to the annual salary.
- In the 2023-2024 SY, this employee will receive a \$500 bonus.
- Over the term of the proposal, this employee's salary will increase by \$26,140 annually and the employee will receive a total of \$2,000 bonus payments.

The District's proposal includes a \$1,500 signing bonus for every employee provided that the contract is ratified by July 22nd at 4 pm. A teacher at the top step stands to earn bonuses totaling \$4,000 over the life of the contract.

We have asked that the union leadership bring this rich proposal to the general membership for their consideration. We are committed to the successful return to full in-person instruction in the fall. It is the goal of the Scranton School District Board of Education and Administration to work as partners with the Scranton Federation of Teachers, just as we have with our other employees represented by SEIU 32 BJ and Act 93. Together with the Chief Recovery Officer, Solicitor and our school district community we strive to set our students on a positive path toward success.

###

Para publicación inmediata
15 de julio de 2021

Declaración del Distrito Escolar de Scranton sobre la propuesta a la Federación de Maestros de Scranton

15 de julio de 2021

La aprobación del Presupuesto Estatal de Pensilvania 2022 tuvo un impacto significativo y sostenible en los ingresos recibidos por el Distrito Escolar de Scranton. A la luz de ese hecho, el equipo de negociaciones ha regresado a la mesa de negociaciones con una propuesta actualizada para la Federación de Maestros de Scranton.

La propuesta del Distrito incluye un total de movimientos de 5 pasos, movimientos de 2 pasos retroactivos al inicio del año escolar 2020-2021 y un movimiento de pasos adicional durante cada uno de los años restantes del contrato que se extiende hasta el año escolar 2023-2024. Habrá un aumento del 1,5% en la escala salarial durante la vigencia del contrato.

Por ejemplo:

- Un maestro en el decimotercer paso pasará al decimoquinto paso retroactivo al inicio 2020-2021 SY. Un maestro de nivel de maestría que gane \$ 56,308 pasará inmediatamente a un salario de \$ 59,148. Este aumento de \$ 2840 se distribuirá entre el 1 de septiembre de 2021 y el 30 de junio de 2022.
- Al comienzo del año escolar 2021-2022, este empleado pasará al 16 ° o más alto y recibirá un 1% adicional en la escala salarial, lo que elevará el salario anual a \$ 82,038, un aumento de \$ 22,890.
- Habiendo alcanzado el escalón más alto, este empleado recibirá un aumento adicional del .5% o \$ 410 al salario anual.
- En el año escolar 2023-2024, este empleado recibirá un bono de \$ 500.
- Durante la vigencia de la propuesta, el salario de este empleado aumentará en \$ 26,140 anualmente y el empleado recibirá un total de pagos de bonificación de \$ 2,000.

La propuesta del Distrito incluye un bono de firma de \$ 1,500 para cada empleado siempre que el contrato sea ratificado antes del 22 de julio a las 4 pm. Un maestro en el escalón más alto puede ganar bonos por un total de \$ 4,000 durante la vigencia del contrato.

Hemos pedido que los líderes sindicales lleven esta rica propuesta a la membresía en general para su consideración. Estamos comprometidos con el regreso exitoso a la instrucción completa en persona en el otoño. El objetivo de la Junta de Educación y Administración del Distrito Escolar de Scranton es trabajar como socios con la Federación de Maestros de Scranton, tal como lo hemos hecho con nuestros otros empleados representados por SEIU 32 BJ y la Ley 93. Junto con el Director de Recuperación, Abogado y