

For Immediate Release
 September 17, 2021

SCRANTON SCHOOL DISTRICT STATEMENT ON PROPOSAL TO THE SCRANTON FEDERATION OF TEACHERS

The Scranton School District, in July, issued its updated last, best and final offer to the Scranton Federation of Teachers. The District’s proposal includes, for those eligible, up to 5 step movements between the 2020-2021 SY and the 2023-2024 SY, which includes 2 retroactive steps. With this proposal, approximately 183 of the 714 teachers or 26% will reach the top step on the salary scale and receive salary increases between \$22,000 and \$28,000. Over the life of the contract, the total salaries would increase by approximately \$7.1M or approximately 5.4% per year.

The District’s proposal also includes a \$2,000 additional bonus payment for teachers on the top step (step 16) in 2021-2022 and a \$500 bonus payment for teachers on top step (step 16) in 2023-2024.

| Example | Current Salary | Effective September 2021 | Effective September 2022 | Effective September 2023 | Cumulative Salary Increases |
|-----------------|----------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Step 11 to 16 | \$53,177 | \$57,923 | \$59,803 | \$80,976 | |
| Annual Increase | | \$4,746 | \$1,880 | \$21,173 | \$27,799 |
| Step 2 to 7 | \$40,070 | \$47,207 | \$48,150 | \$48,974 | |
| Annual Increase | | \$7,137 | \$943 | \$824 | \$8,904 |

*Cumulative salary increases illustrated above are subject to change based on date of hire.

Consistent with the Recovery Plan the dollars for the raises in the proposal were found in the contract, not by raising taxes. The proposal is funded in the following ways:

- savings realized by changing the healthcare provider while maintaining the highest level of benefits, and
- ending the practice of paying teachers extra pay for teaching an additional period during the defined work day, and
- ending the practice of paying teachers extra pay for covering a class due to teacher absences during their defined work day

Additionally, Initiative R08 of the Scranton School District Recovery Plan outlines a framework by which windfall revenues defined as “an unanticipated increase in funding from the Commonwealth” may be allocated. Up to 50 percent of windfall revenues, which also include one-time operational savings realized as a result of the pandemic, may be allocated to salary increases.

The District is more than willing to participate in good faith negotiations but will not concede to agreements that are unrealistic, unsustainable or beyond the parameters of the Recovery Plan.

###

Para publicación inmediata
17 de septiembre de 2021

DECLARACIÓN DEL DISTRITO ESCOLAR DE SCRANTON SOBRE PROPUESTA A LA FEDERACIÓN DE PROFESORES DE SCRANTON

El Distrito Escolar de Scranton, en julio, emitió su última, mejor y final oferta actualizada a la Federación de Maestros de Scranton. La propuesta del Distrito incluye, para aquellos elegibles, movimientos de hasta 5 pasos entre el año escolar 2020-2021 y el año escolar 2023-2024, que incluye 2 pasos retroactivos. Con esta propuesta, aproximadamente 183 de los 714 maestros o el 26% alcanzarán el escalón más alto en la escala salarial y recibirán aumentos salariales de entre \$22,000 y \$28,000. Durante la vigencia del contrato, los salarios totales aumentarían en aproximadamente \$7,1 millones o aproximadamente un 5,4% por año.

La propuesta del Distrito también incluye un pago de bonificación adicional de \$2,000 para los maestros en el escalón superior (paso 16) en 2021-2022 y un pago de bonificación de \$500 para los maestros en el escalón superior (paso 16) en 2023-2024.

| Ejemplo | Salario actual | Efectivo Septiembre 2021 | Efectivo Septiembre 2022 | Efectivo Septiembre 2023 | Aumento Salarial Cumulativo |
|------------------|----------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Paso 11 al 16 | \$53,177 | \$57,923 | \$59,803 | \$80,976 | |
| Incremento Anual | | \$4,746 | \$1,880 | \$21,173 | \$27,799 |
| Paso 2 al 7 | \$40,070 | \$47,207 | \$48,150 | \$48,974 | |
| Incremento Anual | | \$7,137 | \$943 | \$824 | \$8,904 |

* Los aumentos de salario acumulados ilustrados anteriormente están sujetos a cambios según la fecha de contratación.

De acuerdo con el Plan de Recuperación, los dólares para los aumentos en la propuesta se encontraron en el contrato, no mediante el aumento de impuestos. La propuesta se financia de las siguientes formas:

- ahorros obtenidos al cambiar el proveedor de atención médica mientras se mantiene el nivel más alto de beneficios, y
- poner fin a la práctica de pagar a los maestros un pago adicional por enseñar un período adicional durante el día laboral definido, y
- poner fin a la práctica de pagar a los maestros un pago adicional por cubrir una clase debido a las ausencias de los maestros durante su día laboral definido

Además, la Iniciativa R08 del Plan de Recuperación del Distrito Escolar de Scranton describe un marco mediante el cual se pueden asignar los ingresos inesperados definidos como “un aumento no anticipado en los fondos del Estado Libre Asociado”. Hasta el 50 por ciento de los ingresos extraordinarios, que también incluyen ahorros operativos únicos obtenidos como resultado de la pandemia, pueden asignarse a aumentos salariales.

El Distrito está más que dispuesto a participar en negociaciones de buena fe, pero no cederá a los acuerdos que son poco realistas, insostenibles o más allá de los parámetros del Plan de Recuperación.

###