

CLEVELAND IS D

#THECLEVELANDISDWAY

PARTNER  
-TO-  
PARTNER



**JUNE  
2022**

UPDATES FOR OUR COMMUNITY,  
FAMILIES, STAFF AND LEADERS

### **MESSAGE FROM THE SUPERINTENDENT**

#### **SUMMER RECHARGE**

The 2021-2022 school year came to a close the last weekend in May with our annual graduation ceremonies. More than **550** Cleveland ISD seniors received their diplomas and will now move onto a new chapter in their lives. We wish them well knowing they were well prepared by the staff in Cleveland ISD to accomplish whatever dream or endeavor they choose.

While students and teachers are recharging their batteries this summer, our administrators and principals will use the time to plan instruction and professional development session. Our maintenance and custodial staff will clean and update our facilities, and our police department will spend time reviewing all our safety plans and training. In July, we will open Santa Fe Elementary, Santa Fe Middle School, Northside Elementary and Cleveland 9<sup>th</sup> Grade Center in the repurposed former Northside Elementary. Principals at these schools are actively hiring staff, arranging furniture and supplies, and developing plans to welcome the more than 13,000 projected students back to Cleveland ISD this fall.

The Texas Education Agency (TEA) will be releasing the STAAR results toward the end of the month. As soon as the data are released, district and campus personnel will analyze the test data and make instructional decisions based on the outcomes. Where we have deficiencies, we will make changes to how we teach students and how much time is spent on a concept. I am confident we will meet all academic challenges head on and will pivot to provide the best educational opportunities possible.

During the June Board meeting, our Trustees will review salary schedules for all Cleveland ISD employees. We will be discussing our starting pay for teachers, custodians, maintenance workers, child nutritional workers, clerical, transportation drivers and monitors, administrators and paraprofessionals. We will also be examining several strategies to increase our employee retention rate including the use of retention stipends paid in several installments. This is a difficult process but one the Board and I take very serious. I appreciate the work and commitment from the Board. It demonstrates their level of support for the work our employees do every day. Like the board, I too appreciate the time, effort and expertise our employees provide in their jobs and in their commitment to the Cleveland community.

Each year, we say good-bye to employees who retire from Cleveland ISD. This year, more than fifteen employees concluded their careers in Cleveland ISD. We will miss each of them as they transition to retirement.

Summer is a busy time, but many of our employees will receive some much-deserved down time to recharge their batteries and come back refreshed for the 2022-2023 school year. We are looking forward to the coming year and working with all of our partners. Thank you for your continued support. I look forward to seeing you out in the community and in our schools.

Sincerely,

Stephen W. McCanless  
Superintendent of Schools

**PARTNER TO PARTNER  
WILL NOT BE  
PUBLISHED IN JULY.  
OUR NEXT EDITION WILL BE THE  
FIRST WEEK OF AUGUST**

## MENSAJE DEL SUPERINTENDENTE

### RECARGA DE VERANO

El año escolar 2021-2022 llegó a su fin el último fin de semana de mayo con nuestras ceremonias anuales de graduación. Más de **550** estudiantes del último año de Cleveland ISD recibieron sus diplomas y ahora pasarán a un nuevo capítulo en sus vidas. Les deseamos lo mejor sabiendo que el personal de Cleveland ISD los preparó bien para lograr cualquier sueño o esfuerzo que elijan.

Mientras los estudiantes y maestros recargan sus baterías este verano, nuestros administradores y directores usarán el tiempo para planificar la instrucción y la sesión de desarrollo profesional. Nuestro personal de mantenimiento y conserjería limpiará y actualizará nuestras instalaciones, y nuestro departamento de policía dedicará tiempo a revisar todos nuestros planes de seguridad y capacitación. En julio, abriremos Santa Fe Elementary, Santa Fe Middle School, Northside Elementary y Cleveland 9th Grade Center en la antigua Northside Elementary reutilizada. Los directores de estas escuelas están contratando activamente personal, organizando muebles y suministros, y desarrollando planes para dar la bienvenida a los más de 13,000 estudiantes proyectados de regreso a Cleveland ISD este otoño.

La Agencia de Educación de Texas (TEA) publicará los resultados de STAAR a finales de mes. Tan pronto como se publiquen los datos, el personal del distrito y del campus analizará los datos de la prueba y tomará decisiones educativas basadas en los resultados. Cuando tengamos deficiencias, haremos cambios en la forma en que enseñamos a los estudiantes y cuánto tiempo se dedica a un concepto. Estoy seguro de que enfrentaremos todos los desafíos académicos de frente y giraremos para brindar las mejores oportunidades educativas posibles.

Durante la reunión de la Junta de junio, nuestros fideicomisarios revisarán las escalas salariales de todos los empleados del Distrito Escolar Independiente de Cleveland. Discutiremos nuestro salario inicial para maestros, conserjes, trabajadores de mantenimiento, trabajadores de nutrición infantil, oficinistas, conductores y monitores de transporte, administradores y paraprofesionales. También examinaremos varias estrategias para aumentar nuestra tasa de retención de empleados, incluido el uso de estipendios de retención pagados en varias cuotas. Este es un proceso difícil, pero la Junta y yo lo tomamos muy en serio. Agradezco el trabajo y compromiso de la Junta. Demuestra su nivel de apoyo al trabajo que nuestros empleados realizan todos los días. Al igual que la junta, yo también aprecio el tiempo, el esfuerzo y la experiencia que brindan nuestros empleados en sus trabajos y en su compromiso con la comunidad de Cleveland.

El verano es una época ajetreada, pero muchos de nuestros empleados recibirán un tiempo de inactividad muy merecido para recargar sus baterías y regresar renovados para el año escolar 2022-2023. Esperamos con ansias el próximo año y trabajar con todos nuestros socios. Gracias por su continuo apoyo. Espero verlos en la comunidad y en nuestras escuelas.

Sincerely,

Stephen W. McCanless  
Superintendent of Schools

**SOCIO A SOCIO NO SE  
PUBLICARÁ EN JULIO  
NUESTRA PRÓXIMA EDICIÓN SERÁ  
LA PRIMERA SEMANA DE AGOSTO**