«Утверждаю»
Директор Учреждения
“QSI International School of Bishkek”
(Лью Эс Ай Интернешнл Скул оф Бишкек)
Р.К.Вибург
_____
«20» августа 2018 г.

I. Инструкция о порядке приема на работу и увольнении сотрудников Учреждения «QSI International School of Bishkek» (Кью Эс Ай Интернешнл Скул оф Бишкек)

1. Документы, необходимые для поступления на работу:
   Заявление о приеме
   Личный листок
   Личная карточка
   Копия паспорта, оригинал для проверки
   Фото ¾
   Трудовая книжка
   Медицинская книжка
   Копия диплома об образовании
   Договор
   Автобиография
   Другие документы, предъявление которых предусмотрено действующим законодательством Кыргызской Республики
2. Прием на работу оформляется приказом директора Учреждения.
3. При приеме на работу директор знакомит работника с действующими правилами внутреннего распорядка школы, и иными локальными нормативными актами (приказами, правилами, положениями, инструкциями, имеющими отношение к трудовой деятельности работника).
4. Увольнение работника производится по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом КР, с соблюдением установленных сроков заблаговременного письменного предупреждения о предстоящем увольнении.
5. Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы в Учреждении.
6. Оформление увольнения работника производится путем издания приказа об увольнении директором Учреждения.
7. Инструкция приема и увольнения сотрудников применима и к категории технических сотрудников (документы об образовании предоставляются с учетом занимаемой должности, требований специальных знаний.

II. Руководство процедуры приема на работу

1. Для прозрачного и объективного приема рассматривается весь пакет необходимых документов, включая рекомендательные письма с предыдущего места работы при наличии таковых.
2. С работников проводится собеседование
3. Основными критериями при приеме на работу преподавателей являются:
   3.1 Наличие соответствующего базового образования

3.2 Свободное владение академическим английским языком
3.3 Опыт и стаж работы
3.4 Профессиональный потенциал
3.5 Дисциплинированность, морально-этические качества, стрессоустойчивость, умение работать в команде, доброжелательность, гибкость, честность.
3.6 Отсутствие судимости
3.7 Кандидат не должен иметь вредных привычек – курение, алкоголь

4. Основными критериями при приеме на работу технического персонала являются:
4.1 Наличие соответствующего образования
4.2 Свободное владение английским языком
4.3 Опыт и стаж работы
4.4 Профессиональный потенциал
4.5 Дисциплинированность, морально-этические качества, стрессоустойчивость, умение работать в команде, доброжелательность, гибкость.
4.6 Отсутствие судимости
4.7 Кандидат не должен иметь вредных привычек – курение, алкоголь

5. Основными критериями при приеме на работу младшего технического персонала являются:
5.1 Профессиональный потенциал
5.2 Дисциплинированность, морально-этические качества, стрессоустойчивость, умение работать в команде, доброжелательность, гибкость.
5.3 Отсутствие судимости
5.4 Кандидат не должен иметь вредных привычек – курение, алкоголь