



DEUTSCHE SCHULE TAIPEI - VORSTANDSSITZUNG
MEETING MINUTES

Meeting:	Mitgliederversammlung der Deutschen Sektion	Date:	14.04.2021 um 19.00 Uhr
Present:	6 amtierende Vorstandsmitglieder. Insgesamt hat die Deutsche Sektion zum Zeitpunkt der MV 143 Familien, davon 143 mit Stimmrecht. Durchschnittlich 42 Mitglieder nehmen durch virtuelle Anwesenheit an der AGM teil. Die Versammlung ist gemäß §11(1) beschlussfähig.	Location:	EPC-Bibliothek per Live-Stream-Übertragung via Google Meet
Guest:	Nora Tech (Deutsches Institut) Roland Heinmüller (Schulleiter) David Sinclair (IT-Leitung) Chih-Chin Huang (Assistent der Schulleitung) I-Hua Chang (Sekretärin) Christian Peluso (Vorstandskandidat und neu gewählter Vorstand)	Minutes Produced by	I-Hua Chang



Minutes		Actions	Responsible	Deadline
Point	Item			
1.	Begrüßung - Der Vorstandsvorsitzende des Schulvereins Herr Toni Lovrec begrüßt die Anwesenden sowie das virtuelle Publikum bei der Online-Austragung der AGM und stellt die Beschlussfähigkeit fest. - Anschließend erläutert Herr Lovrec kurz die Agenda für heute Abend.			
2.	Vorstellung des Vorstandes - Was ist und was macht der Vorstand des Schulvereins - Siehe anliegende Power-Point-Präsentation. - Herr Toni Lovrec bietet eine Einführung in die Aufgaben und Rollen , Herausforderungen und Leistungen des Vorstands. - Herr Markus Wild erläutert kurz den Begriff "Vorstand" im englischen Gebrauch als auch den Begriff „Schulträger“ als <i>Maintenancing Body of the School Association</i>. - Frau Franziska Rothamel vom Ressort Personal fasst die Entwicklung der Schülerzahl sowie die Belegschaft der DST und TES zusammen.			
3.	Abstimmungsergebnisse über die Annahme des Protokolls der letzten Mitgliedervollversammlung 2020 Der stellvertretende Vorstandsvorsitzende Herr Markus Wild bestätigt, dass das vorherige Protokoll bereits vor Monaten verteilt			



	wurde. 33 % der wahlberechtigten und teilnehmenden Schulvereinsmitglieder (42 Stimmen dafür, 6 Enthaltungen) nehmen das Protokoll der letzten AGM durch die Online-Abstimmung einstimmig an.			
4.	Vorstellung des Deutschen Instituts Taipei (DIT) – die Rolle des Auswärtigen Amtes in TW - Siehe anliegende Power-Point-Präsentation. - Frau Nora Tech gratuliert die Deutsche Schule Taipei (DST) zur Erneuerung des Verleihungsvertrages. - Das Deutsche Institut Taipei prüft stets, ob DST alle Regeln und Vorschriften einhält und der Vorstand seine Pflicht erfüllt. - Es liegt DIT am Herzen, dass der deutsche Lehrplan in der nicht-deutschen Umgebung in Taiwan problemlos integriert und umgesetzt werden kann und erkennt die Bemühungen und Mitwirkungen des Schulvereinsvorstand an. - Frau Nora Tech berichtet über das Amtsende von Dr. Prinz im Sommer und bedankt sich bei dem engagierten Vorstand und der eingebundenen Schulgemeinschaft für die vertrauensvolle und gute Kooperation.			
5.	Bericht des Schulvereinsvorsitzenden über die Tätigkeit des Schulvereinsvorstandes Siehe anliegende Power-Point-Präsentation.			



5.1	Rollen und Aufgaben des Vorstandes • Die Folien zu Aufgaben und Rollen des Vorstandes wurden auf Deutsch erstellt, weil wir eine DST sind, trotz Eingliederung in die TES als <i>German Section</i>. • Den Vorstand ist als eine Verknüpfung zw. DST, Elternschaft, und anderen internen sowie externen Partner oder relevanten Dritten zu betrachten. • Die Präsenz und Sichtbarkeit des Vorstandes in und außerhalb DST wurde gewährleistet. • Der Vorstand als Entscheidungsträger in Kooperation mit der Schulleitung leistet aktive Mitarbeit für die Schulgemeinschaft. • BLI-Richtlinien und Förderbedingungen wurden dank Vorstand eingehalten. • Budgetplanung, Kostenoptimierung, finanzielle Sicherheit- und Haltbarkeit gehören zu den wichtigen Aufgaben des Ressorts Finanzen. • Das Ressort Personal kümmert sich um die frühzeitige Planung und Betreuung von Lehr- und Verwaltungspersonal (die Stimme der Mitarbeiter wird gehört!). Und die Beendigungsgespräche mit Mitarbeitern laufen in gegenseitigem Vertrauen. • Das Ressort Kommunikation unterstützt Austausch mit potenziellen neuen Familien oder leitet diesen weiter an die Schulleitung; somit wird die langfristige Kommunikationsentwicklung sichergestellt.			
5.2	Höhepunkte und Herausforderungen • Der Vorstand ist kein statischer Organismus und bietet sowohl Exit-,			



	als auch Erstgespräche an für die Mitarbeiter. • MoU ist gut etabliert und wird berücksichtigt • Die 30-Jahre-Feier der DST wird auf 2022 verschoben. • Covid-19 Lage: siehe Folie • Herr Toni Lovrec ruft die Elternschaft dazu auf, sich stets an die Covid-Regelungen der TES und der hiesigen Regierung zu orientieren. • Wie die Schilderung von Frau Franziska Rothamel erwarten wir eine große Klasse 1 im kommenden Schuljahr. • Frau Franziska Rothamel bestätigt das kontinuierliche Wachstum der Schülerzahl.			
6.	Schulleiterbericht			
6.1	Neues Leitbild der DST • Siehe anliegende Power-Point-Präsentation. • Aus aus Sicht der ZfA ist DST verpflichtet, ein neues Leitbild zu entwickeln, was zeitgleich mit der Mission & Vision der TES übereinstimmen sollte. • Die Umfrage zum neuen Leitbild wurde erarbeitet, geteilt, und ausgewertet. Das Ergebnis ist das neue Leitbild und dies im nächsten Jahr zu implementieren wird unsere Aufgabe sein.			
6.2	Kooperation mit der TES • Siehe anliegende Power-Point-Präsentation. • Die Struktur der Schule: von links nach rechts sieht man das Konstrukt einfach bis vielfältig, intensiv und kompliziert, auf einer			



	Zeitspanne von 90er bis 2020er Jahren (ca. 2 Jahrzehnte) hinein verlaufen. • In Taiwan übernimmt TES die rechtliche Verantwortung für DST in TW. • Die roten Markierungen waren Konfliktzonen, weil beide (DST und TES) Instanzen Entscheidungsbefugnisse genießen. • Die Krise wurde vor 2 Jahren durch das MoU gelöst. • Zu Vorteilen der TES zählen die Kulturvielfalt auf dem Campus, das CLC-Programm, sowohl IB- als auch GIB-Angebote.			
6.3	Regionales Netzwerk, BLI und Thüringer Kompetenztests • Siehe anliegende Power-Point-Präsentation. • Kompetenztests zeigen ein überdurchschnittliches Niveau der Schülerleistungen • Schüler der DST waren in der Vergangenheit besser in Englisch, aber das Deutschniveau wurde in den letzten 2 Jahren auch erhöht.			
6.4	PQM – kurze Einführung • Siehe anliegende Power-Point-Präsentation. • Herr Martin Scherzinger übernimmt bislang die Leitung des PQM-Teams. • Weiterführung des Gütesiegels "Exzellente Deutsche Auslandsschule" seit 2017 dank PQM. • Die Vorbereitung für BLI 3.0 stößt an und die nächste Inspektion wird auf 2023 verschoben.			
6.4	Abschlussprüfungen in 2020			



	• 5 Absolventen der Mittleren Schulreife haben das Schulprogramm der DST erfolgreich abgeschlossen und gehen ins Gymnasium-Programm und 5 IB-Absolventen nahmen Abschied von uns.			
6.7	Personalwechsel • 2 Lehrkräfte verlassen die DST (Frau Claudia Riester nach nur 2 Jahren) und 3 neue Mitarbeiterinnen als Verstärkung für das Lehrerteam hat man gewinnen können. Frau Julia Stokmaier wird in der Sekundarstufe tätig und verantwortlich für das GIB-Programm.			
6.8	GIB • Siehe anliegende Power-Point-Präsentation. • Herr Roland Heinmüller erklärt was unter GIB zu verstehen ist und legt dessen überwiegende Vorteile für die Schülerschaft dar.			
7	1:1 Laptop-Programm – präsentiert durch David Sinclair			
7.1	Vision für die Zukunft • Siehe anliegende Power-Point-Präsentation. • Microsoft OneNote als Class Notebook.			
7.2	BYOD vs. Gerät-Standardisierung • Siehe anliegende Power-Point-Präsentation. • Reibungsloser und einfacher Zugang zu den Geräten für die Schüler und Sicherstellung einer gleichbleibenden Lernqualität (kein			



	Zeitverlust bei technischen Problemen) • DSI betont 5 Grundsätze im Unterstützungskonzept der Gerät-Standardisierung: Vor-Ort Helpdesk, Leihgeräte-Pool, Garantien, 1-zu-1Expertise und Lernpartner. • 1:1 Laptop-Programm ist seit 18 Monaten erfolgreich in der BSHS etabliert. • Inhouse-Service ist deshalb wertvoll wegen Ansprechbarkeit und Zuverlässigkeit.			
7.3	Angebotsvergleich • Siehe anliegende Power-Point-Präsentation. • Lenovo kann zu einer optimalen Lerngemeinschaft beitragen. • Student Helpdesk sitzt im 4. Stock in Phase 2 • Digitaler Assistent - Lenovo Tablet PC • 3 Kaufoptionen sind vorhanden: Opt. A, Opt. B und Rental • 3 Garantien: max. 7 Schadenfälle für das Zuzahlungspaket • Rückfrage von Herrn Stefan Flothmann: was ist <i>Ink Ready Tablet</i>. Antwort von DSI: <i>Digital Handwriting</i> • Rückfrage von Herrn Steven Liao: läuft BYOD wie in GESS Singapur, so dass Schüler auf eigenen Geräten einfach nur Apps herunterladen können? Antwort von DSI: nicht zu empfehlen, sondern das Leasingprogramm zu nehmen (denn kein Lehrer sollte im Unterricht als Techniker auftreten). • Rückfrage von Frau Silvia Oberhauser: darf man die Programme auf dem eigenen Laptopgerät nach einem kurzen Aufenthalt behalten und welches Gerät ist für die Sekundar-Schüler gedacht? Antwort von DSI: das gleiche Gerät für die High-School-Schüler. Und als Alumni dürfen die Schüler die Apps und Programmlizenzen behalten.			



8.	• Bericht des Schatzmeisters			
8.1	Report über die Finanzlage der DST in 2019-2020 • Siehe anliegende Power-Point-Präsentation.			
8.1	Aufbau des Budgets der DST • Siehe anliegende Power-Point-Präsentation. • HOS (Head of School) bedeutet Schulleiter mit Beteiligung des Vorstandes in der Zeitleiste. • Herr Eckart Schenck gibt eine detaillierte Vorstellung von Entscheidungsprozesse bzgl. Finanzplanung und Budgetaufstellung der DST.			
8.2	Aktueller Stand • Ein Vergleich bzw. Unterschied wird zw. KG und GS gemacht. • 5 offene Kindergartenplätze müssen im nächsten Schuljahr belegt sein.			
8.3	Ausblick 2021-2022 a. der Überblick – die <i>Central Cost</i> und die Kostenaufschlüsselung b. KG, GS, GIB c. Tendenzen: die Einnahmen (vor allem durch GIB-Prgramm) und die <i>Central Cost</i> steigen. Und für den Erhalt und die Stabilität der Schule ist eine weitere Erhöhung der Schulgebühren unabdingbar. d. Die <i>Central Cost</i> macht einen großen Teil der Ausgaben.			



	e. 3-monatige Reserve wird als Ziel der Finanzplanung gesetzt. f. Fördermittel sind nicht für Kindergarten bestimmt, betont der Schatzmeister. • Rückfrage von Herrn Morten Shih: Wurden die Ausgaben des Herbstfests und der Weihnachtsbasar nicht durch die <i>Central Cost</i> gedeckt? Waren sie zugleich Spendenaktionen? Antwort vom Schatzmeister: ca. 700K NTD hat TES dafür bereitgestellt. Nicht nur der Elternbeirat, sondern auch die Schule finanzierten die Veranstaltungen. Der Zweck ist nicht die Spendeneinsammlung. • Rückfrage von Frau Shih-Yen Lee: wird die Finanzprüfung in der DST durchgeführt? Der Schatzmeister bestätigt, dass Deloitte hierfür beauftragt wurde. • Rückfrage von Herrn Matthias Dilger: Werden die Details der <i>Central Cost</i> mit den Eltern geteilt oder transparent sein? Der Schatzmeister nennt Druckkosten und -geräte sowie Beratungsservice, sowie Optimierung der IT-Angebote und des Lernumfeldes als Beispiele.			
8.4	Schulgebühren 2021-2022 • Siehe dazugehörige Präsentationsfolie.			
9.	Gebührenanpassung zum Schuljahr 2021-2022 • Siehe dazugehörige Präsentationsfolie. • Wahlergebnis: 26 % der wahlberechtigten und teilnehmenden Schulvereinsmitglieder (37 Stimmen dafür, 8 Enthaltungen) nehmen den Antrag des Vorstandes für die Schulgebühren im Schuljahr 2021-2022 an.			



10.	Anträge von Vereinsmitgliedern			
10.2	Antrag Nr. 1: Neues Leitbild der DST - New Mission Statement • Siehe dazugehörige Präsentationsfolie. • Wahlergebnis: 31 % der wahlberechtigten und teilgenommenen Schulvereinsmitglieder (44 Stimmen dafür, 3 dagegen) akzeptieren den Entwurf des neuen Leitbildes der DST.			
10.1	Antrag Nr. 2: Kostenstruktur • Siehe dazugehörige Präsentationsfolie. • Wahlergebnis: 26 % der wahlberechtigten und teilgenommenen Schulvereinsmitglieder (37 Stimmen dafür, 7 dagegen) nehmen den Antrag der Offenlegung der Schulfinanzen für die Elternschaft an. • Herr Toni Lovrec begrüßt es und versteht, dass die Mitglieder Transparenz brauchen, daher wird der Vorstand in Zukunft die Finanzdetails rechtzeitig (mindestens 10 Tage vor der AGM) bekannt machen.			
11.	Entlastung des Vorstandes • Siehe dazugehörige Präsentationsfolie. • Wahlergebnis: Der Vorstand wurde durchs Online-Voting (29% der Mitglieder, davon 42 für und keine Gegenstimme) mit der Mehrheit der Stimmen entlastet.			



12.	Online-Wahl der Schulvereinsvorstandes • Siehe dazugehörige Präsentationsfolie. • Herr Markus Wild teilt mit, dass alle 3 Kandidaten gewählt wurden. (Herr Eckart Schenk wiedergewählt) • Die Übergabe zwischen amtierenden und neuen Vorstandsmitgliedern wird in den kommenden Wochen stattfinden. • Herr Toni Lovrec bedankt sich bei den 2 ausscheidenden Vorstandsmitgliedern Herrn Markus Wild und Herrn Alexander Hirschle für ihre unermüdliche Unterstützung. • Das neue Vorstandsmitglied Herr Christian Peluso stellt sich kurz vor und nimmt die Wahl an.			
13	Q&A-Runde • Frage von Frau Leonie Yang: wird die zukünftige Klasse 1 (oder andere größeren Klassen) getrennt unterrichtet? Antwort von Herrn Roland Heinmüller: 25 ist die überschaubare Größe an Schülerzahl pro Klasse und es wird für extra Lernhilfe gesorgt. • Frage von Frau Milla Yang: welche Vor- oder Nachteile hat GIB gegenüber IB angesichts der Bewerbungen an dt. und englischsprachigen Universitäten? Antwort von Herrn Roland Heinmüller: GIB wird wie IB in Deutschland und weltweit anerkannt. • Frage von Herrn Matthias Dilger über Ermäßigung: Antwort von Herrn Toni Lovrec: Anträge für die Ermäßigung der Schulgebühren kann man bei der Schulleitung stellen.			
14	Schlussworte und Danksagung • Spenden: Gedenken an Frau Pinkey Lee and Danksagung an Herrn			



	Sebastian Bollhorst. Herr Toni Lovrec bedankt sich bei dem Vorstand, den Mitarbeitern, dem Schulleiter und allen anwesenden Mitgliedern, und ermuntert alle zur weiteren Mitgestaltung der DST und beendet die Online-AGM 2021.			
	Ende der Mitgliederversammlung um 21:45 Uhr			

I-Hua Chang

Protokollantin (I-Hua Chang)

12.05.2021

Anlagen: Power-Point-Präsentation

Anton Lovrec

Vorsitzender (Anton Lovrec)

12.05.2021