

¿ESTÁ INTERESADO EN UNIRSE AL EQUIPO DE EQUIDAD DE SU ESCUELA?

ASÓCIESE CON EL EQUIPO DE LA ESCUELA DE SU HIJO PARA PROMOVER LA EQUIDAD Y PROMOVER UN ENTORNO DE APRENDIZAJE MÁS INCLUSIVO Y RACIALMENTE EQUITATIVO

¡COMUNÍQUESE CON EL DIRECTOR DE SU ESTUDIANTE PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN!

ASOCIACIÓN ESENCIAL

"Cuando las familias no dominantes no participan de la forma en que las escuelas esperan que lo hagan, los educadores a menudo asumen que no valoran la educación.

Debido a estas suposiciones, las escuelas pueden perpetuar las prácticas basadas en el déficit y reforzar las desigualdades educativas para las familias no dominantes".

-Dr. Ann Ishimaru, profesora de la Universidad de Washington

APOYO PARA SU APRENDIZAJE

Asóciese con los maestros y administradores de su estudiante para aprender más sobre temas relacionados con la raza y la equidad en la educación.

Lo contactaremos para unirse a sesiones de aprendizaje colaborativas con otros miembros de familia y el personal de LWSD desde enero hasta mayo del 2021.

Las sesiones de apoyo opcionales también estarán disponibles para los miembros de familia del equipo de equidad.

RESPONSABILIDADES DE UN EQUIPO DE EQUIDAD FAMILIAR O COMUNITARIA:

- Ser un miembro que contribuya a su sitio o al equipo de equidad.
- Comprometerse al menos un año escolar.
- Comparta sus ideas y pensamientos. Tenga conversaciones valientes e incómodas.
- Lea artículos y textos, junto con la visualización de otros medios para participar en el trabajo de equidad.
- Revise y analice los datos con su sitio o equipo escolar.
- Asista a las reuniones del equipo de equidad del sitio o del edificio con regularidad (al menos una vez al mes). Si se pierde una reunión, consulte con un miembro del equipo y o lea las notas de la sesión que no asistió para mantenerse informado para poder contribuir al trabajo.
- Debe estar dispuesto a apoyar el crecimiento de su equipo, el trabajo de equidad y las prácticas y procesos de participación familiar mas sensibles a la cultura.

CARACTERÍSTICAS:

- Sea flexible en su pensamiento, sea abierto al aprendizaje y dispuesto a promover la equidad racial, la equidad general y la inclusión en su equipo.
- Ser de una comunidad de grupo demográfico/subrepresentado dentro de su escuela/distrito.
- Ser miembro de una población tradicionalmente desatendida o históricamente marginada, como LGBTQIA +, personas de color, personas con discapacidades y un grupo étnico o cultural no dominante.

OTRAS COSAS QUE DEBE SABER:

No estarás solo. Habrá varios miembros de la familia o la comunidad en el equipo.

No es necesario ser un "experto en equidad".

No se hará ni se esperará que hable como un monolito o que hable por todos los miembros de su comunidad. Se trata de compartir y aprovechar sus conocimientos, experiencia, sugerencias, antecedentes y experiencias vividas.