

# ¿ESTÁ INTERESADO EN UNIRSE AL EQUIPO DE EQUIDAD DE SU ESCUELA?

**ASÓCIESE CON EL EQUIPO DE LA ESCUELA DE SU HIJO PARA PROMOVER LA EQUIDAD Y PROMOVER UN ENTORNO DE APRENDIZAJE MÁS INCLUSIVO Y RACIALMENTE EQUITATIVO**

**¡COMUNÍQUESE CON EL DIRECTOR DE SU ESTUDIANTE PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN!**

## **ASOCIACIÓN ESENCIAL**

"Cuando las familias no dominantes no participan de la forma en que las escuelas esperan que lo hagan, los educadores a menudo asumen que no valoran la educación.

Debido a estas suposiciones, las escuelas pueden perpetuar las prácticas basadas en el déficit y reforzar las desigualdades educativas para las familias no dominantes".

-Dr. Ann Ishimaru, profesora de la Universidad de Washington

## **APOYO PARA SU APRENDIZAJE**

Asóciese con los maestros y administradores de su estudiante para aprender más sobre temas relacionados con la raza y la equidad en la educación.

Lo contactaremos para unirse a sesiones de aprendizaje colaborativas con otros miembros de familia y el personal de LWSD desde enero hasta mayo del 2021.

Las sesiones de apoyo opcionales también estarán disponibles para los miembros de familia del equipo de equidad.

## **RESPONSABILIDADES DE UN EQUIPO DE EQUIDAD FAMILIAR O COMUNITARIA:**

- Ser un miembro que contribuya a su sitio o al equipo de equidad.
- Comprometerse al menos un año escolar.
- Comparta sus ideas y pensamientos. Tenga conversaciones valientes e incómodas.
- Lea artículos y textos, junto con la visualización de otros medios para participar en el trabajo de equidad.
- Revise y analice los datos con su sitio o equipo escolar.
- Asista a las reuniones del equipo de equidad del sitio o del edificio con regularidad (al menos una vez al mes). Si se pierde una reunión, consulte con un miembro del equipo y o lea las notas de la sesión que no asistió para mantenerse informado para poder contribuir al trabajo.
- Debe estar dispuesto a apoyar el crecimiento de su equipo, el trabajo de equidad y las prácticas y procesos de participación familiar mas sensibles a la cultura.

## **CARACTERÍSTICAS:**

- Sea flexible en su pensamiento, sea abierto al aprendizaje y dispuesto a promover la equidad racial, la equidad general y la inclusión en su equipo.
- Ser de una comunidad de grupo demográfico/subrepresentado dentro de su escuela/distrito.
- Ser miembro de una población tradicionalmente desatendida o históricamente marginada, como LGBTQIA +, personas de color, personas con discapacidades y un grupo étnico o cultural no dominante.

## **OTRAS COSAS QUE DEBE SABER:**

No estarás solo. Habrá varios miembros de la familia o la comunidad en el equipo.

No es necesario ser un "experto en equidad".

No se hará ni se esperará que hable como un monolito o que hable por todos los miembros de su comunidad. Se trata de compartir y aprovechar sus conocimientos, experiencia, sugerencias, antecedentes y experiencias vividas.