

Minutas de la reunión del comité comunitario escolar

17 de septiembre de 2020

Hora de inicio 1:45 p.m.

La Sra. Damm abrió la reunión y dio la bienvenida a los miembros de nuestro comité. Indicó que solo había una persona que expresó interés en postularse para un puesto en el comité. Pashell Shorts indicó que estaba interesada en servir como presidenta del comité. La Sra. Damm hizo una moción para que Pashell Shorts fuera nombrada como presidenta del Comité Comunitario de la Escuela Primaria de Edison. Andrew Cooper apoyó la moción. Todos los miembros presentes votaron afirmativamente. También necesitábamos una secretaria. Se le preguntó a Elisha Applewhite si seguiría siendo la secretaria y tomaría las minutas. Ella estuvo de acuerdo. Todos los miembros presentes votaron afirmativamente.

La Sra. Damm habló sobre los efectos de las tormentas de viento, los cortes de energía y la pandemia. Como escuela, no podremos cumplir con nuestros 180 días requeridos en la escuela, por lo que se enviará un nuevo calendario con esos cambios, esto no afectará las vacaciones de primavera o Navidad, pero afectará algunos de los días de desarrollo de los maestros, incluidos nuestro día de recuperación de emergencia que es el 7 de junio de 2021.

Respecto a la recogida del almuerzo. El almuerzo se sirve entre las 11:00 y las 12:30, pero estamos tratando de hacer un plan que sea más fácil para los padres recoger los almuerzos que no interrumpen el trabajo escolar. Estamos haciendo lo mejor que podemos en este momento, porque actualmente el almuerzo se financia de una manera diferente. Se está manejando como el programa de almuerzos de verano.

Nos alegró ver que el 98% de nuestras familias han podido reunirse con sus maestros uno a uno. Todavía tenemos algunos estudiantes que tienen algunos problemas técnicos con Internet o las computadoras funcionando, pero por el momento al menos el 90% de nuestros estudiantes están en línea y están aprendiendo.

El Dr. Rodríguez habló sobre una carta del gobernador pidiendo a cada escuela que cree un plan de salud conductual que promueva el comportamiento positivo, que ayude con la presión de los compañeros y ayude a las personas a desarrollar relaciones positivas, etc. La señorita Debbie habló de un programa que se llevará a cabo el 29 de septiembre llamado "*no sólo vapor*" y es para los padres y nos gustaría que los padres se involucren en esto. Debe confirmar su asistencia para participar.

Foro abierto:

La Sra. Damm preguntó cómo les va a los padres con el aprendizaje en línea/remoto. Algunos tienen problemas con los estudiantes que deambulan si no están allí para trabajar con ellos, pero a algunos padres les va bien cuando los maestros están más involucrados y frente a la cámara. Las situaciones son diferentes para todos cuando hay dos personas trabajando y varios hijos en la casa. Se nos recuerda que si alguno de nosotros tiene alguna dificultad técnica podemos llamar a la oficina y hablar con Juanita y alguien nos ayudará lo mejor que pueda.

También hoy 17 de septiembre a las 4:30 p.m. Habrá un banco de alimentos y la señorita Debbie repartirá volantes para el programa "*no sólo vapor*".

Concluimos nuestra reunión a las 2:20 p.m.

Ningún empleado o estudiante del distrito debe estar sujeto a discriminación en el empleo o cualquier programa o actividad del distrito en base a la edad, color, discapacidad, género, identidad sexual, información genética, origen nacional, embarazo, raza, religión, orientación sexual, o estado de veterano. El distrito está comprometido a proporcionar un acceso equitativo y oportunidades equitativas en sus programas, servicios y empleo, incluyendo en sus reglamentos, procesos de reclamaciones, accesibilidad a los programas, uso de las instalaciones del distrito, acomodaciones y otros asuntos con respeto a las Oportunidades de Empleo Equitativo. El distrito también ofrece acceso equitativo dentro de las instalaciones del distrito para todos los grupos de jóvenes que figuran bajo el Título 36 del Código de los Estados Unidos, incluyendo los grupos de los boys scout. La siguiente persona ha sido designada para atender los asuntos y reclamaciones relativas a la discriminación ilegal, acoso y represalias: Tina Hatch—Cumplimiento e Investigaciones, 440 East 100 South, Salt Lake City, Utah 84111, (801) 578-8388. Usted también puede comunicarse con la Oficina de Derechos Civiles, Denver, CO, (303) 844-5695.