



STATEMENT ON NONDISCRIMINATION/HARASSMENT and SEXUAL HARASSMENT

STUDENTS' DISCRIMINATION

The Victor Valley Union High School District is committed to maintaining an educational environment, which prohibits discrimination against students in educational programs and activities based on certain actual or perceived characteristics of an individual, including Ed Code 220, which prohibits discrimination based on race, nationality, ethnicity, gender, gender identity, gender expression, sex, sexual orientation, religion, or any other characteristic contained in the definition of hate crimes (Penal Code 422.55). Title VI prohibits discrimination based on race, color, or national origin; and Title IX prohibits discrimination based on sex.

The Superintendent or designee shall facilitate students' access to the educational program by communicating the District nondiscrimination policy and related complaint procedures to students, parents/guardians, and employees, which includes providing training and information on the scope and use of the policy, complaint procedures, and other measures designed to increase the school community's understanding of the law related to discrimination.

The Governing Board ensures that District programs and activities are free from discrimination based on age or any of these characteristics based on Ed Code 260. The right of a transgender student to participate in sex-segregated educational programs and use of facilities consistent with his/her gender identity is specified in Ed Code 221.5.

The District provides a safe school environment that allows all students equal access and opportunities in academic and other educational support programs, services, and activities as well as related to school attendance within a District school.

The District prohibits, at any District school or school activity, unlawful discrimination, harassment, intimidation, and bullying of any student based on the student's actual race, color, ancestry, national origin, ethnic group identification, age, religion, marital or parental status, physical or mental disability, sex, sexual orientation, gender, gender identity, or gender expression; the perception of one or more of such characteristics; or association with a person or group with one or more of these actual or perceived characteristics.

The District prohibits physical, verbal, nonverbal, or written conduct based on one of the categories listed above that it affects a student's ability to participate in or benefit from an educational program or activity; creates an intimidating, threatening, hostile, or offensive educational environment; has the effect of substantially or unreasonably interfering with a student's academic performance; or adversely affects a student's educational opportunities.

The District prohibits any form of retaliation against any student who files a complaint or report, testifies, assists, or otherwise participates in the complaint process regarding an incident of discrimination, harassment, intimidation, or bullying in accordance with the District's policy and administrative regulations.

Policies related to discrimination must be consistent with the First Amendment right to free speech, and consistent with Ed Code 48950. Students engaging in discrimination, harassment, intimidation, bullying, or retaliation in violation of law, Board policy, or administrative regulation shall be subject to appropriate consequence or discipline. Any employee who permits or engages in prohibited discrimination, harassment, intimidation, bullying, or retaliation shall be subject to disciplinary action.

VVUHSD Board Policy 5145.3, Adopted February 20, 2014

STUDENTS' SEXUAL HARASSMENT

The District is committed to maintaining a safe school environment that is free from harassment. The District prohibits sexual harassment, discrimination, harassment, intimidation, and bullying based on actual or perceived ancestry, age, color, disability, gender, gender identity, gender expression, nationality, race, or ethnicity, religion, sex, sexual orientation or association with a person or a group with one or more of these actual or perceived characteristics, of any student by another student, an employee or other person, at school or at a school-sponsored or school-related activity.

The District prohibits retaliatory behavior or action against any person who complains, testifies, assists or otherwise participates in the complaint process established with this policy. It is the position of this District that sexual harassment is unlawful and will not be tolerated.

Any student, who believes he/she has been subjected to harassment or who has witnessed harassment by an employee, agent, or student of the District, should promptly report the alleged incident to any school employee. This report should include the facts of the alleged incident and the name of the individual involved. The school employee receiving the report of the alleged incident shall report the incident to the school site administrator/principal, or if the administrator is the alleged harasser, to the Assistant Superintendent of Human Resources. The employee who has knowledge of a student allegation of harassment is required to report to his/her site administrator within 24 hours after being placed on notice of the occurrence.

Students in grades 4-12, disciplinary action may include suspension and/or expulsion from school for sexual harassment. The Assistant Superintendent of Human Resources or site administrator will recommend expulsion for any student, irrespective of grade, who commits sexual assault or battery. Also, all parties will be informed that retaliation is illegal and that an allegation of retaliation following a report of harassment shall be considered as a separate incident, shall be investigated, and shall be subject to disciplinary action.

Any student who engages in sexual harassment of anyone at school or at a school-sponsored or school-related activity is in violation of this policy and shall be subject to disciplinary action. Both employers and harassing employees may be liable under Title IX for the sexual harassment of District students by District staff.

District policy informs all students and includes a notification procedure, which includes age-appropriate instruction on sexual harassment that is prompt, fair, and appropriate corrective action to end harassment and address its effect on the victim. Any student who feels that he/she is being or has been subjected to sexual harassment shall immediately contact a school employee. A school employee to whom a complaint is made shall, within 24 hours of his/her getting the complaint, report it to the principal or designee. Any school employee who observes any incident of sexual harassment on any student shall report his/her observation to the principal or designee, whether or not the victim makes a complaint.

The principal or designee to whom a complaint of sexual harassment is reported shall immediately investigate the complaint, and take prompt, appropriate action to end the harassment and address its effects on the victim. The principal or designee shall advise the victim of any other remedies and file a report with the Superintendent or designee and refer the matter to law enforcement authorities, where necessary.

The student may file a formal complaint with the Superintendent or designee in accordance with the District Uniform Complaint Procedures.

All complaints and allegations of sexual harassment shall be kept confidential except as necessary to carry out the investigation or take other necessary action. Records of all reported cases are maintained to enable the District to monitor, address, and prevent repetitive harassing behavior in its schools.

VVUHSD Board Policy 5145.7, Adopted February 20, 2014

Assistant Superintendent – Human Resources
Victor Valley Union High School District
16350 Mojave Drive
Victorville, CA 92395
(760) 955-3201



DECLARACION DE NO-DISCRIMINACIÓN / HOSTIGAMIENTO y ACOSO SEXUAL

ESTUDIANTES • DISCRIMINACIÓN

La unión de las escuelas preparatorias del distrito de Victor Valley se compromete a mantener un ambiente educativo, que prohíbe la discriminación contra los estudiantes en programas y actividades educativas basadas en ciertas características reales o percibidas de un individuo, incluyendo el código educativo 220, que prohíbe la discriminación basada en raza, nacionalidad, origen étnico, género, identidad de género, expresión de género, sexo, orientación sexual, religión o cualquier otra característica contenida en la definición de crímenes de odio (Código Penal 422.55). Título VI prohíbe la discriminación basada en raza, color u origen nacional; y título IX prohíbe la discriminación basada en el sexo.

El Superintendente o su designado(a) deberá facilitar el acceso de estudiantes al programa educativo al comunicar al distrito la política de no discriminación y los procedimientos de quejas relacionadas a los estudiantes, padres/tutores y empleados, las cuales incluyen proporcionar capacitación e información sobre el alcance y uso de la política, los procedimientos de queja y otras medidas destinadas a aumentar la comprensión de la comunidad escolar de la ley relacionada con la discriminación.

La junta directiva asegura que las actividades y programas del distrito están libres de discriminación por razón de edad o de alguna de estas características basadas en el código de educación 260. El derecho de un estudiante transexual para participar en programas educativos segregados por sexo y uso de instalaciones consistentes con su identidad de género se especifican en el código de educación 221.5.

El distrito provee un ambiente escolar seguro que permite a todos los estudiantes acceso equitativo y oportunidades académicas y otros programas, servicios y actividades de apoyo educativo, que al igual estén relacionados con la asistencia escolar dentro de una escuela del distrito.

El distrito prohíbe, en cualquier escuela o actividad escolar del distrito, discriminación ilegal, acoso, intimidación y bullying de cualquier estudiante basado en la raza actual del estudiante, color, ascendencia, origen nacional, identificación étnica, edad, religión, estado civil o paternal, incapacidad física o mental, sexo, orientación sexual, género, identidad de género, o de género de expresión; la percepción de una o más de estas características; o asociación con una persona o grupo con una o más de estas características actuales o percibidas.

El distrito prohíbe la conducta física, verbal, no verbal o escrita basada en una de las categorías enumeradas anteriormente que afecte la habilidad del estudiante para participar o beneficiarse de un programa o actividad educativa; cree un ambiente educativo intimidante, amenazante, hostil u ofensivo; tenga el efecto de interferir substancialmente o irrazonablemente con el rendimiento académico de un estudiante; o afecte negativamente las oportunidades educativas de los estudiantes.

El distrito prohíbe cualquier forma de represalia contra cualquier estudiante que presente o reporte una queja, testifique, asista o de otra manera participe en el proceso de queja en relación a un incidente de discriminación, hostigamiento, intimidación o acoso escolar conforme a las políticas y leyes administrativas del distrito.

Las políticas relacionadas con discriminación deben ser consistentes con la primera enmienda del derecho a la libertad de expresión y consistentes con el código de educación 48950. Los estudiantes que fomenten la discriminación, hostigamiento, intimidación, bullying o represalia en violación de la ley, la junta directiva o del reglamento administrativo, estarán sujetos a consecuencias o disciplina apropiada. Cualquier empleado que permita o participe en discriminación prohibida, hostigamiento, intimidación, bullying o represalia se someterá a acciones disciplinarias.

Política de la junta directiva de VVUHS 5145.3, adoptada el 20 de febrero del 2014

ESTUDIANTES • ACOSO SEXUAL

El distrito se compromete a mantener un ambiente escolar seguro que esté libre de acoso. El distrito prohíbe el acoso sexual, discriminación, hostigamiento, intimidación y acoso basado en ascendencia real o percibida, edad, color, discapacidad, género, identidad de género, expresión de género, nacionalidad, raza o grupo étnico, religión, sexo, orientación sexual o asociación con una persona o un grupo con una o más de estas características reales o percibidas, de cualquier estudiante por otro estudiante, un empleado u otra persona, en la escuela o en una actividad relacionada o patrocinada por la escuela.

El distrito prohíbe la conducta o acciones vengativas en contra de cualquier persona que se queje, testifique, asista o de otra manera participe en el proceso de queja establecido con esta política. Es la posición de este distrito que el acoso sexual es ilegal y no se tolerará.

Cualquier estudiante, que cree que ha sido sometido(a) a acoso o que ha sido testigo de acoso por parte de un empleado, agente o estudiante del distrito, debe reportar con prontitud el presunto incidente a cualquier empleado escolar. Este informe deberá incluir los hechos del supuesto incidente y el nombre de la persona involucrada. El empleado de la escuela que reciba el informe del presunto incidente deberá reportarlo al(a) administrador(a)/director(a) del sitio escolar o si el/la administrador(a) es el/la presunto(a) acosador(a), al asistente del superintendente de recursos humanos. Si algún empleado tiene conocimiento de una acusación de acoso de un(a) estudiante, se requiere que lo informe a su administrador(a) del sitio escolar a más tardar 24 horas después de que se le ha informado del incidente ocurrido.

Para los estudiantes en los grados 4-12, la acción disciplinaria por acoso sexual puede incluir la suspensión o expulsión de la escuela. El Superintendente de recursos humanos o el/la administrador(a) del sitio escolar recomendará la expulsión de cualquier estudiante que cometa un abuso o agresión sexual independientemente de su grado escolar. Además, se informará a todas las partes que la venganza es ilegal y de que una alegación de represalia después del informe de acoso, se considerará como un incidente separado, será investigado y estará sujeto a una acción disciplinaria.

Cualquier estudiante que participe en acoso sexual de alguien en la escuela o en una actividad patrocinada por la escuela o relacionada con la escuela es una violación de esta política y se sujetará a una acción disciplinaria. Los empleadores y empleados acosadores pueden ser responsables bajo el título IX de acoso sexual de los estudiantes del distrito por el personal del distrito.

La política del distrito informa a todos los estudiantes e incluye el procedimiento de notificación, que incluye instrucción de edad apropiada sobre el acoso sexual que sea puntual, justo y con una acción correctiva adecuada para poner fin al acoso y se aborde su efecto en la víctima. Cualquier estudiante que sienta que está siendo o ha sido sometido(a) a cualquier tipo de acoso sexual, debe comunicarlo inmediatamente a un empleado de la escuela, el empleado de la escuela a quien se le ha avisado de la queja deberá, a más tardar en 24 horas de haber recibido la denuncia, reportarla a el/la director(a) o a su designado(a). Cualquier empleado de la escuela que observe cualquier incidente de acoso sexual a cualquier estudiante debe informar su observación al(a) director(a) o su designado(a), aunque la víctima haga o no haga la queja.

El/La director(a) o su designado(a) a quien se le reporta una denuncia de acoso sexual, deberá inmediatamente investigar la queja y tomar medidas rápidas y apropiadas para poner fin al hostigamiento y entender sus efectos en la víctima. El/La director(a) o su designado(a) deberá asesorar a la víctima de cualquier otro remedio y presentar un informe ante el Superintendente o su designado(a) y remitir el asunto a las autoridades policiales en caso que sea necesario. El/La estudiante puede presentar una queja formal con el Superintendente o su designado(a) conforme al procedimiento uniforme de quejas del distrito.

Todas las quejas y denuncias de acoso sexual se mantendrán confidenciales excepto cuando sea necesario para llevar a cabo la investigación o tomar otras medidas necesarias. Se mantendrán los registros de todos los casos divulgados para habilitar al distrito a supervisar, tratar y evitar comportamientos repetitivos de acoso en las escuelas.

Política de la junta directiva de VVUHS 5145.7, adoptada el 20 de febrero del 2014

Asistente del Superintendente – Recursos Humanos
Victor Valley Union High School District
16350 Mojave Drive
Victorville, CA 92395
(760) 955-3201