



Communiqué de presse

- 16 décembre 2019 -

**Les responsables de l'ISL visent le long terme
Négociations salariales : la conciliation pour trouver un accord**

La dernière convention collective couvrant la période du 1^{er} septembre 2015 au 31 août 2018 a été signée le 2 juin 2016.

Après un long processus de négociations, le dialogue social entre les syndicats et les responsables de l'« International School of Luxembourg » (ISL) afin de renouveler la convention collective est bloqué. Pour sortir de cette impasse, l'Office national de Conciliation (ONC) a été sollicité par l'ISL.

L'ISL tient à souligner que la direction de l'établissement n'a pas rejeté en bloc des revendications visant une amélioration salariale. D'ailleurs, la grille des salaires actuelle prévoit une augmentation moyenne des salaires de 3,3% ainsi que des mesures qui supportent des activités périscolaires et des possibilités de pensions anticipées.

C'est dans un esprit de dialogue constructif, que les responsables de l'ISL veulent instaurer une nouvelle grille des salaires revalorisant les premières années de carrière des nouveaux salariés et assurer la durabilité et la stabilité financière de l'établissement.

« Nous voulons attirer des talents renforçant notre staff éducatif à Luxembourg », précise la direction de l'école. « L'ISL cherche à assurer la pérennité d'une offre scolaire dynamique et d'un cadre scolaire adapté au service des générations futures d'élèves. C'est cela qui est au cœur de nos réflexions », conclut la directrice de l'école Nicki Crush.



Press Release
- 16 December 2019 -

ISL leaders aim for the long term Salary Negotiations: Conciliation to find an agreement

The last collective bargaining agreement (CBA) applicable within International School of Luxembourg (ISL) was signed on 2 June 2016 and covered the time period from 1 September 2015 to 31 August 2018.

After a long negotiation process, the social dialogue between the unions and the officials of the ISL for a new agreement has reached an impasse. In order to overcome this, ISL has asked the National Conciliation Office (ONC) for its support in this process.

The ISL would like to clarify that the school's management does not reject, as a whole, claims for salary improvements. The school's current salary scale guarantees an average, annual increase of 3.3%, in addition the school is offering to increase various stipends to support extra-curricular activities and early retirement possibilities.

It is in a real spirit of constructive dialogue with the union representatives that the ISL leadership wants to make some structural adjustments by introducing a new salary scale only for new staff that enhances the early years of the career and supports the school's financial sustainability.

"We want ISL to continue to attract talented teaching staff to Luxembourg," says the school's management, ensuring that ISL's ability to offer an excellent education for future generations of students in a dynamic and caring learning environment remains at the centre of our thinking", adds school Director, Nicki Crush.