



## **SEXUAL HARASSMENT POLICY**

It is the policy of Vaughn Next Century Learning Center to maintain learning and working environment that is free from sexual harassment. Sexual harassment, of or by students or employees, is a form of sex discrimination in that it constitutes differential treatment on the basis of sex. For that reason, it is a violation of state and federal laws and a violation of school policy. The school considers sexual harassment to be a major offense that can result in disciplinary action to the offending employee or the suspension or expulsion of the offending student.

Any student or employee of Vaughn Next Century Learning Center who believes that she or he has been a victim of sexual harassment shall bring the complaint to the attention of an administrator so that appropriate action may be taken to resolve the complaint. The school prohibits retaliatory behavior against anyone who files a sexual harassment complaint or any participant in the complaint investigation process. Any such complaint is further advised that civil law remedies may also be available to them. Complaints will be promptly investigated in a way that respects the privacy of the parties concerned.

Vaughn Next Century Learning Center considers any unwelcome sexual advances; request for sexual favors; and other verbal, visual, or physical conduct of a sexual nature made by someone from or in the work or educational setting, to be classified as sexual harassment under any of the following conditions:

- Submission to the conduct is explicitly or implicitly made a term or condition of an individual's employment, academic status, or progress.
- Submission to, or rejection of, the conduct by the individual is used as the basis of employment or academic decisions affecting the individual.
- The conduct has the purpose or effect of having a negative impact upon the individual's work or academic performance, or of creating an intimidating, hostile, or offensive work or education environment.
- Submission to, or rejection of the conduct by the individual is used as the basis for any decision affecting the individual regarding benefits and services, honors, programs, or activities available at through the education institution.

### **Sexual harassment may include, but is not limited to:**

- Verbal conduct such as the use of suggestive, derogatory, or vulgar comments (including catcalls and whistling); sexual innuendoes or slurs or making unwanted sexual advances, invitations, or comments; repeatedly asking for dates; making threats; and/or spreading rumors about or rating others as their sexual activity or performance that is unwelcome.
- Visual conduct such as displays of sexually suggestive objects, pictures, posters, written material, cartoons, drawings or graffiti of a sexual nature and/or use of obscene gestures, leering, or staring that is unwelcome.
- Threats and demands or pressure to submit to sexual requests in order to keep a job or academic standing or to avoid other loss and/or offers of benefits in return for sexual favors.
- Retaliation for opposing, reporting, threatening to report, or participating in an investigation or proceeding on a claim of sexual harassment.
- Physical conduct such as unwanted touching, pinching, kissing, patting or hugging; the blocking of normal movement; stalking; assault; and/or interference with work or study directed at an individual because of the individual's gender.

**For inquiries about how to file a complaint of sexual harassment, contact: Fidel Ramirez, Chief Executive Director of Vaughn Next Century Learning Center at (818) 896-7461, or at [framirez@myvaughncharter.com](mailto:framirez@myvaughncharter.com)**



## **PÓLIZA DE ACOSO SEXUAL**

Es la política del Centro de aprendizaje de Vaughn. Mantener un aprendizaje y un ambiente de trabajo libre de acoso sexual. Acoso sexual, por los estudiantes o empleados, es una forma de discriminación sexual que constituye el trato diferenciado en función del sexo. Por esa razón, es una violación de leyes federales y estatales y una violación de la política de la escuela. La escuela considera el acoso sexual que una ofensa mayor que puede resultar en medidas disciplinarias para el empleado infractor, suspensión o expulsión del estudiante infractor.

Cualquier estudiante o empleado del centro de aprendizaje de Vaughn, que cree que él o ella ha sido víctima de acoso sexual deberá poner la queja a la atención de un administrador para que medidas pueden tomarse para resolver la queja. La escuela prohíbe conducta de represalia contra cualquier persona que presente una denuncia de acoso sexual o de cualquier participante en el proceso de investigación de la queja. Cualquier denuncia se recomienda más que remedios del derecho civil también pueden estar disponibles para ellos. Las quejas se investigarán inmediatamente de una manera que respeta la privacidad de las partes interesadas.

Vaughn Next Century Learning Center considera cualquier avance sexual no deseado; solicitud de favores sexuales; y otra conducta verbal, visual o física de naturaleza sexual hecha por alguien de o en el trabajo o el ambiente educativo, se clasifican como acoso sexual en cualquiera de las siguientes condiciones:

- Sumisión a la conducta explícita o implícitamente la realiza un término o condición de empleo, estatus académico y progreso de un individuo.
- Sumisión o rechazo de la conducta del individuo se utiliza como la base del empleo de decisiones académicas que afecten a la persona.
- La conducta tiene el propósito del efecto de tener un impacto negativo sobre el trabajo del individuo o rendimiento académico, o de crear un ambiente de educación o trabajo intimidante, hostil u ofensivo.
- Sumisión o rechazo de la conducta del individuo se utiliza como base para cualquier decisión que afecta al individuo tocante beneficios y servicios, honores, programas o actividades disponibles en la institución educativa

(Póliza de Acoso Sexual continua en la siguiente página)

### **Acoso sexual puede incluir, pero no se limita a:**

Conducta verbal como el uso de comentarios sugestivos, despectivos o vulgares (incluyendo silbidos); insinuaciones sexuales o insultos o insinuaciones sexuales no deseadas, invitaciones o comentarios; varias veces pidiendo fechas; hacer amenazas; o difusión de rumores sobre o valorar otros como su actividad sexual o el rendimiento que es inoportuno.

- Conducta visual como muestra de objetos sexualmente sugestivos, fotos, carteles, material, dibujos animados, dibujos o pintadas de carácter sexual o uso de gestos obscenos, odiosas, por escrito o es inoportuno.
- Conducta como tocar no deseados, pellizcos, besos, palmadas o abrazos; el bloqueo de movimiento normal; acecho; de asalto; o interferencia con el trabajo o estudio dirigido individual debido EL sexo de la persona.
- Amenazas y demandas o presión a someterse a las peticiones sexuales para mantener un trabajo o situación académica o para evitar otras pérdidas u ofertas de beneficios a cambio de favores sexuales.
- Represalia por oponerse, informes, amenazando al informe, o participar en una investigación o proceder en una demanda de acoso sexual.
- Represalia por oponerse, informar, amenazando por informar, o participar en una investigación o proceder en una demanda de acoso sexual.

**Para averiguar cómo documentar una queja sobre acoso sexual contacte a los Administradores de Quejas Título IX o a el Director Ejecutivo Fidel Ramirez de Vaughn Next Century Learning Center al (818) 896-7461, o a [framirez@myvaughncharter.com](mailto:framirez@myvaughncharter.com)**