

Học Khu Liên Hợp Tiểu Học Alum Rock Tháng Hai 14, 2013

Trình bày do

**Stephen Fiss
Giám Đốc**



- **Tình trạng tài chính học khu**
- **Sơ lược lịch sử cung cấp ngân khoản tiểu bang cho Học Khu Alum Rock**
- **Những yếu tố khác – Ghi danh học giảm sút**
- **Ảnh hưởng của Đạo Luật 30**
- **Dự thảo nhiều năm**
- **Kế Hoạch phục hồi tài chính/Lịch trình**
- **Những bước kế tiếp**

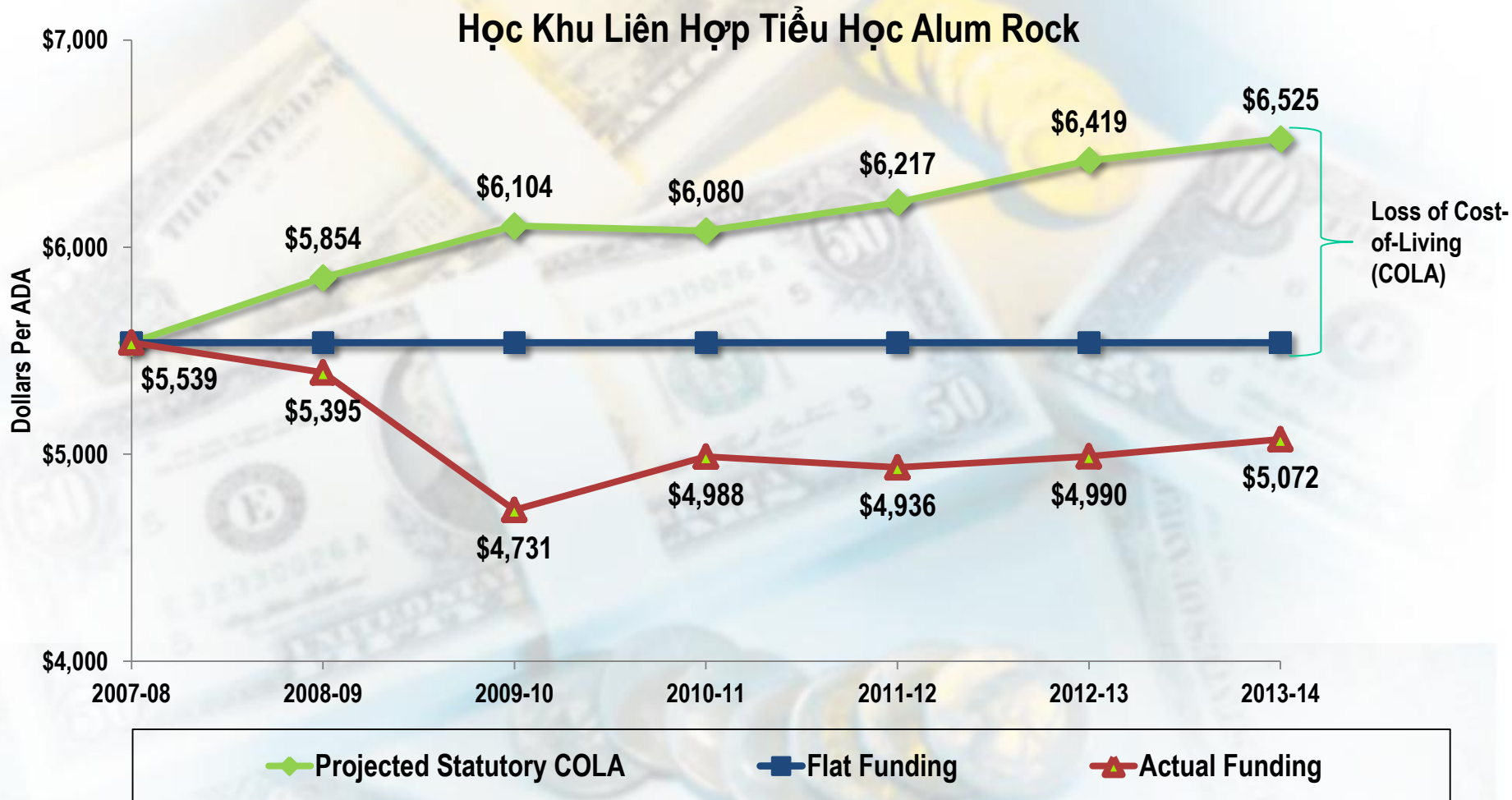
Tình trạng tài chính học khu

- Chúng ta đang có thâm thủng về cấu trúc, và phải có biện pháp khẩn cấp để loại bỏ thâm thủng.
- Định nghĩa của “thâm thủng về cấu trúc” ?
 - Thâm thủng về cấu trúc có nghĩa là chúng ta tiêu nhiều hơn tiền chúng ta thu được qua ngân sách mỗi năm.
- Lý do chính của bài toán ?
 - Chúng ta dựa vào ngân sách do tiểu bang cấp hàng năm
 - Tiểu bang đã cắt giảm ngân sách do hậu quả của khủng hoảng kinh tế

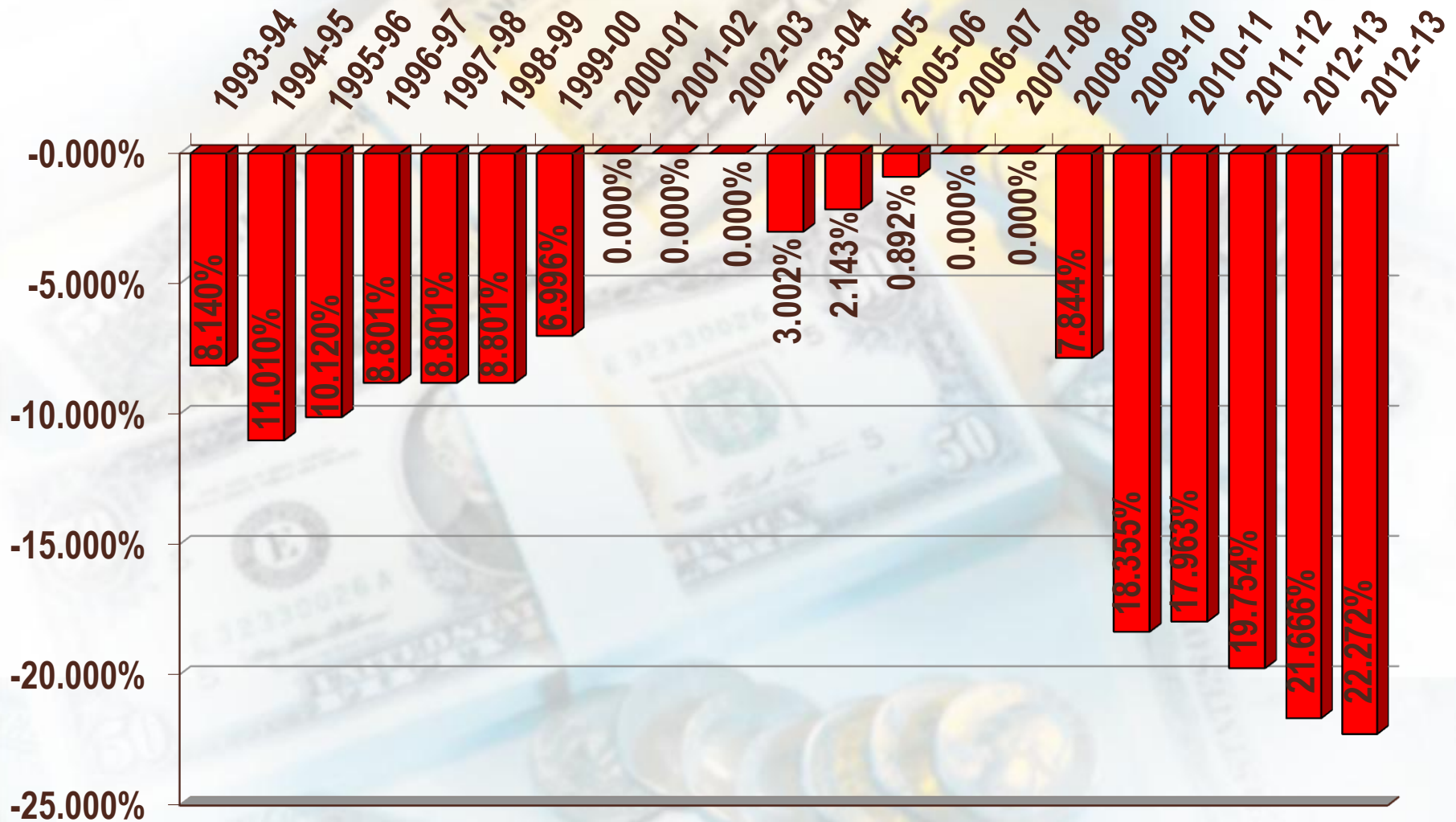
Tình trạng tài chính học khu

- Hiện có 3 loại kiểm nhận tình trạng tài chính mà một học khu có thể có:
 - Dương (Positive): Học khu sẽ đạt được các tiêu chuẩn ngân sách của niên học này và 2 niên học tới
 - Chấp nhận (Qualified): Học khu có thể không đạt được các tiêu chuẩn ngân sách của niên học này và 2 niên học tới
 - Âm (Negative): Học khu không thể đạt được tiêu chuẩn ngân sách của phần còn lại trong niên học này hoặc trong 2 niên học tới.
- Chúng ta đã xác nhận tình trạng tài chính học khu là “chấp nhận” (Qualified); Tuy nhiên căn cứ vào các dự toán mới nhất, chúng ta ở vào tình trạng Âm (**Negative**).
- Mục tiêu của chúng ta là chấp nhận một Kế Hoạch Chỉnh Đốn Tài Chánh để đạt kiểm nhận “Dương” (Positive) trong khi chú tâm vào nhu cầu của học sinh và tầm nhìn về tương lai của chúng ta.

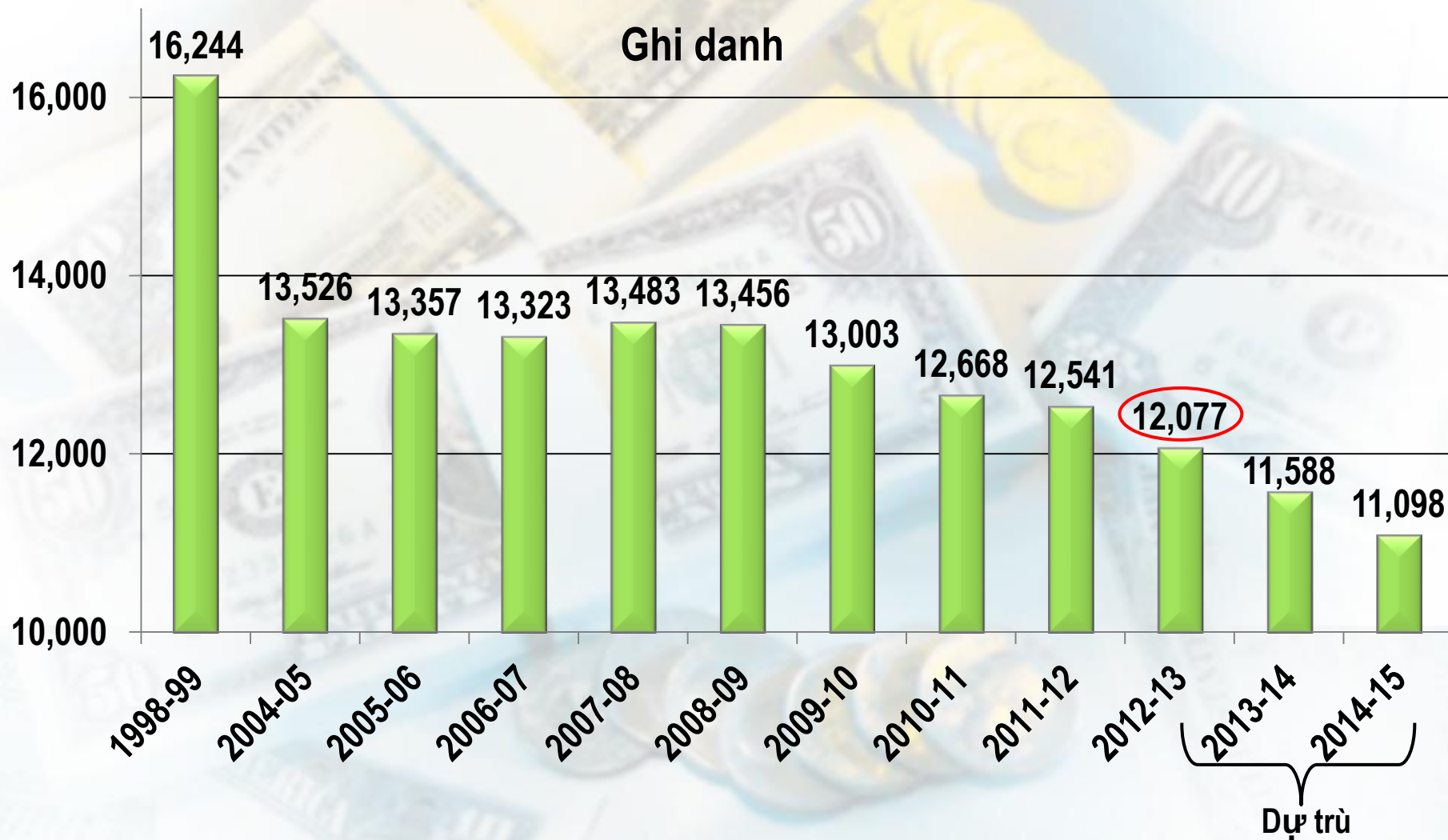
Ngân khoản cấp theo ADA – Hiện tại so với vs. Mức qui định



Các yếu tố giới hạn thâm gây thâm thủng ngân sách



Ghi danh học giảm sút



Ảnh hưởng của Dự Luật 30

- Dự Luật 30 là một đề nghị thuế vụ được bầu trong kỳ bầu cử tháng 11/2012
- Việc chấp nhận Dự Luật 30 rất quan trọng cho các học khu là vì nếu dự luật không được chấp thuận, ngân sách học khu sẽ bị cắt giảm thêm nữa.
 - Cho học khu Alum Rock, đó sẽ là một cắt giảm \$421/ADA
 - Thất bại của Dự Luật 30 sẽ cắt giảm ngân sách học khu thêm \$5 triệu!
- Dự Luật 30 không đem lại thêm ngân khoản cho các học khu
 - *Nó cứu chúng ta tránh thêm một cắt giảm ngân sách*
 - *Nhưng, nó không sửa chữa được sự thâm thủng ngân sách hiện nay*

Các đề mục chi tiêu cho tới nay

- Giữ mức giảm sĩ số các Lớp K-3 ở tỷ lệ 20:1
- Giữ thời gian niên học – 180 ngày
- Giữ nguyên quyền lợi (i. e. không ngày nghỉ, lương bổng, etc.)
- Giảm nhân viên văn phòng qua nghỉ hưu, vì số học sinh đăng ký giảm
- Giảm các vị trí lãnh đạo tại văn phòng học khu
- Học khu gia tăng đóng góp bảo phí sức khỏe trong niên học 2012-13

2012-13 và sau đó

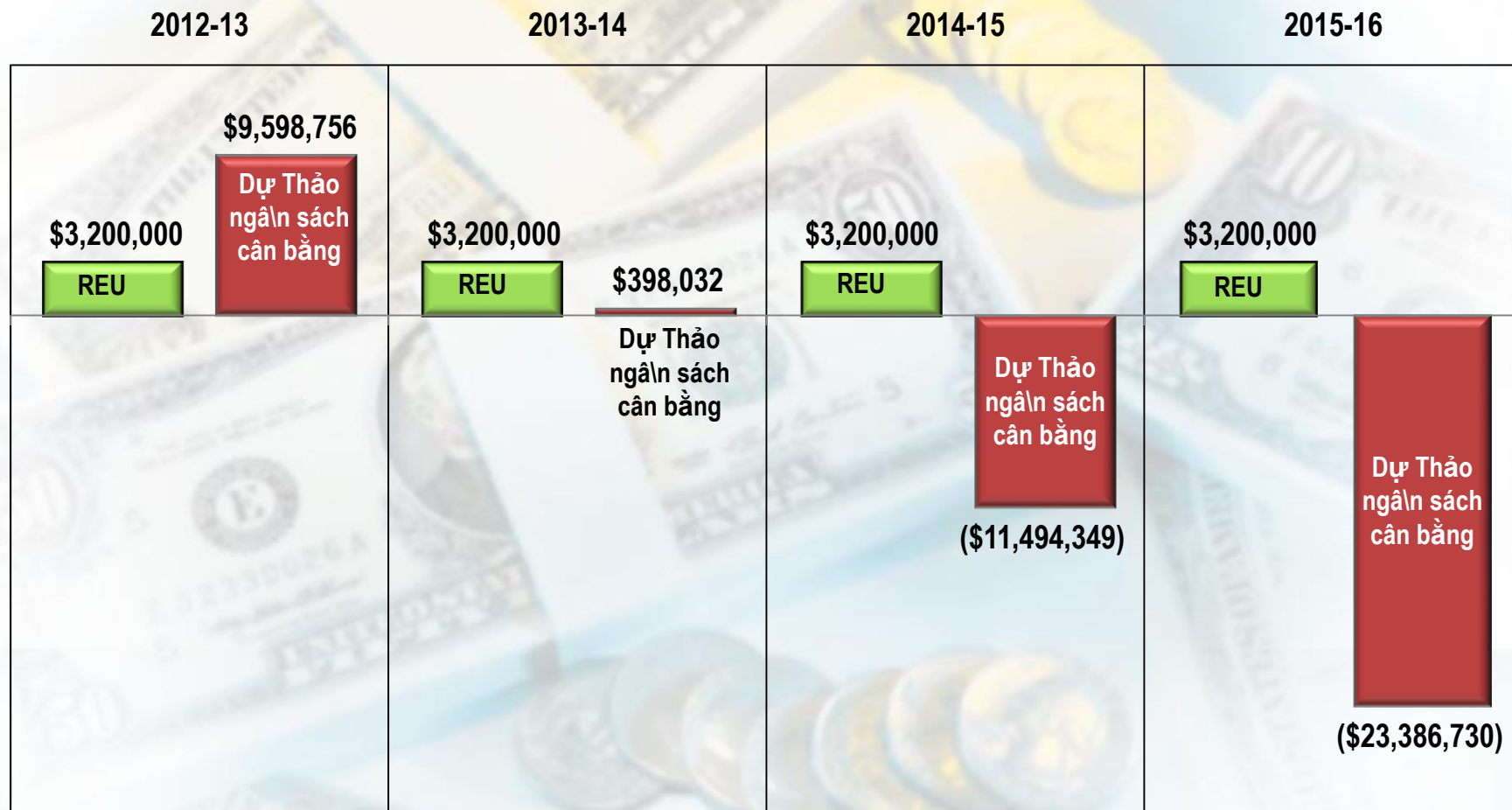


Dự Thảo Nhiều Năm

- **Đầu năm 1990, một số học khu đã ở vào tình trạng tài chính nguy hiểm**
 - Không khả năng thanh toán tài chính
 - Còn có ít tiền mặt
 - Yêu cầu tiểu bang cho vay cứu nợ
- **Kết quả là đã phát sinh 2 Đạo Luật**
 - Assembly Bill 1200 (Chapter 1213/1991)
 - AB 2756 (Chapter 52/2004)
- **Các học khu được yêu cầu phải lập dự thảo nhiều năm cho năm nay và 2 năm tới kế tiếp như qui định bởi Assembly Bills 1200/2756**

Dự thảo nhiều năm – 2012-13 Dự Thảo thứ nhất cộng thêm một năm bổ túc

11



REU = Reserve of Economic Uncertainties

Các điều dự phòng mà học khu đề nghị cứu xét

- **Sĩ số mỗi lớp**
- **Các ngày nghỉ phép**
- **Sát nhập các trường**
- **Giảm nhân viên ngoài tiết giảm vì lý do ghi danh giảm sút**
- **Thuế lô đất**
- **Lợi tức cho thuê**
- **Điều khác**

Thời Biểu Kế Hoạch Chính Đồn

Học Khu Liên Hợp Tiểu Học Alum Rock Thời Biểu Kế Hoạch Chính Đồn

Cuối Tháng 2/Đầu tháng 5. Quyết định HĐQT giảm dịch vụ giáo huấn và chấp nhận sửa đổi tiêu chuẩn thâm niên theo nhu cầu.

HĐQT quyết nghị giảm dịch vụ giáo huấn vì thiếu nhu cầu/ngân khoản.

Nhân viên hỗ trợ (Classified)
Thêm thời gian để lựa chọn thâm niên và thêm thông báo nghỉ việc nếu cần

Luaật Giáo Dục 45117
Thông báo cho **nhân viên hỗ trợ** phải gửi 60 ngày trước ngày sa thải vì lý do thiếu ngân khoản

6/30
Thực sự sa thải **nhân viên hỗ trợ**

Không chậm hơn 15 tháng 3
Thông báo nghỉ việc nhân viên giáo huấn

Nhân viên giáo huấn
-Hợp điều giải theo yêu cầu
-Gửi thông báo
-Thư phản biện

Tháng Tư-Năm
Hợp điều giải nhân viên bị nghỉ việc

Vào hay sau Ngày 7 tháng 5
Chánh Án Hành Chánh quyết định

Trước 15 tháng 5
NV giáo huấn
Thông báo nghỉ việc chốt

2/2013

3/2013

4/2013

5/2013

6/2013

7/2013

1/2013

1/22
HĐQT nhận Biểu Đồ

1/31
Kết thúc Báo cáo lần 2

3/14
Báo cáo lần 2 với HĐQT

Gửi Dự hoạch nhiều năm và Kế Hoạch Chính Đồn tới Sở Giáo Dục

5/14
Duyệt xét lại

Báo cáo lần 3 với HĐQT

6/20
2013-14
Chấp nhận ngân sách

Thời biểu Kế Hoạch Chỉnh Đốn – Các Sự Kiện chính

14

Tham khảo cộng đồng (Tháng 2 – Tháng 4)

- Tổ chức các buổi trình bày kế hoạch ngân sách /thu thập ý kiến

- Hội đồng Quản Trị họp cứu sét
- Sát nhập trường học, kế hoạch và phổ biến

Sa thải nhân viên để bảo đảm rằng học khu sẵn sàng thực hiện Kế Hoạch Chỉnh Đốn Tài Chánh cứu ngân sách đang bị thâm thủng.

- Hội Đồng Quản Trị hành động để giải quyết thâm thủng ngân sách và chấp nhận Kế Hoạch Chỉnh Đốn Tài Chánh (Tháng Tư 2013)
- Gửi Kế Hoạch Chỉnh Đốn Tài Chánh lên Sở Giáo Dục Quận Hạt (Tháng Tư 2013)
- Bắt đầu thực thi Kế Hoạch Chỉnh Đốn Tài Chánh

Các bước kế tiếp

- **Giảm chi ngay lập tức trong niên học này**
- **Mục tiêu giảm chi \$8-\$10 triệu trong 2013-14 và tiếp theo**
- **Thông báo những thành phần liên hệ về vấn đề tài chính**
- **Thu thập ý kiến của các thành phần liên quan**
- **Làm việc sát với những cơ sở bàn thảo vấn đề**
- **Thực hiện quyết định của Giám Đốc về chỉnh đốn tài chính, để giải quyết thâm thủng ngân sách**
- **Hiện cải với Sở Giáo Dục Quận Hạt về các biện pháp và tiến triển trong sự chỉnh đốn ngân sách.**

Câu hỏi?

